



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA**

IPOTESI DI ACCORDO N° 2 / 2026

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con deliberazione n. 384 del 24 aprile 2026 relativa alla Integrazione e modifica parziale della Delibera n. 229 del 06 marzo 2026, sono stati rideterminati i Fondi Anni 2024 - 2025 e la determinazione provvisoria Anno 2026 del personale del Comparto, debitamente fatta oggetto di informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca con nota assunta al protocollo aziendale n. 26867 del 27 aprile 2026.

Detti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 23 del 5 maggio 2026.

La consistenza complessiva dei fondi rideterminati per l'anno 2025, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a complessivi € **19.520.611,65** suddivisi come di seguito riportato:

Rideterminazione Fondi Anno 2025	
Tipologia fondi contrattuali	Importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>incred. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>2.517,41 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>

8



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.162.743,12 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio (DA 398/2026) per euro 337.941,27 comprensivo degli oneri riflessi per l'anno 2025</i>	207.833,90 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

La consistenza complessiva dei fondi provvisori relativi all'anno 2026, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a € **19.454.519,35**, suddivisi nei singoli Fondi, secondo quanto previsto dal CCNL del Comparto Sanità 2022-2024, come da delibera 384/2026 sopra citata è:

Determinazione Fondi Provvisori Anno 2026	
Tipologia fondi contrattuali	Importo
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.421.800,93 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>Incremento Indennità Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento stabile del Fondo " Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	63.932,40 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €

8



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.032.718,42 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione (I.M.A.)</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €
<i>Incremento stabile del Fondo" Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54,95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	77.809,20 €

Dopo ampia discussione con le parti sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca viene modificata la destinazione all'interno dei fondi complessivi provvisori anno 2026 sopra riportato, come di seguito riportato:

Determinazione Fondi Provvisori Anno 2026	
Tipologia fondi contrattuali	Importo soggetto a contrattazione
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.313.800,93 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.092.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>Incremento Indennità Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento stabile del Fondo" Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	63.932,40 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/20218, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.032.718,42 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.713.617,48 €
<i>Indennità di Amministrazione (I.M.A.)</i>	2.056.560,00 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	950.000,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103, comma 7, CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €
<i>Incremento stabile del Fondo" Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54.95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	77.809,20 €

In riferimento all'art. 63 "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*", l'importo assoggettato a contrattazione è stato decurtato di € 108.000,00 in considerazione delle unità di personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, assunte dopo l'entrata in vigore del D.L. n. 90/2025, incluso nei fondi deliberati all'interno della voce "Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV", ma escluso dalla contrattazione con il comparto Istruzione e Ricerca, essendo somme da destinare alla remunerazione del personale afferente al Comparto Sanità, come specificato nel seguito.

Per quanto concerne l'art. 64 "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*", si specifica che l'importo relativo allo straordinario pari a 850.000 € sarà oggetto di ripartizione del budget dello straordinario, mentre l'importo di 100.000,00 € sarà a disposizione della Direzione Aziendale per eventuali esigenze specifiche che saranno oggetto di preventiva informazione alla parte sindacale.

Le parti nella medesima sede hanno convenuto che l'Indennità di Amministrazione (I.M.A.) e la DEP saranno oggetto di accordi integrativi successivi.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo Provvisorio Anno 2026 elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

I. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 19.454.519,35
II. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
III. Totale Fondo 2026 sottoposto a certificazione	€ 19.454.519,35

83



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

Si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione, relative agli anni 2026 (a) e 2025 (b):

a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *fondi contrattuali provvisori personale comparto 2026 - Articoli 63 e 64*

€ 19.454.519,35

b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Rideterminazione ed Assestamento fondi contrattuali comparto 2025 - Articoli 63 e 64*

€ 6.757.820,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

€ 0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come da deliberazione n. 384 del 24 aprile 2026 con la quale sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali anno 2025 e quelli provvisori dell'Area del Comparto per l'anno 2026, certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 23 del 5 maggio 2026, si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *fondi contrattuali provvisori personale comparto 2026 - Articoli 63 e 64*

€ 19.454.519,35

b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Rideterminazione ed Assestamento fondi contrattuali comparto 2025 - Articoli 63 e 64*

€ 6.757.820,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Le somme da destinare all'Indennità di Amministrazione (I.M.A.) ed alla DEP 2026 da individuarsi all'interno delle risorse di cui all'art. 64 e all'IMA saranno oggetto di successivi accordi integrativi.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione anno 2026: **€ 19.454.519,35**
Totale delle poste oggetto di contrattazione integrativa – fondi 2026 **€ 19.454.519,35**

Totale poste oggetto di contrattazione integrativa Assestamento fondi contrattuali comparto sanità anno 2025 comprensivo dell'importo da riversare a fondo produttività anno 2025 **€ 6.757.820,00**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti, aventi natura certa e continuativa, sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'erogazione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della Performance*

Visto il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 22 febbraio 2024 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliere-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.

Visto il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2022-2024.

Visto il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2022-2024.

Preso atto dell'approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance, di cui alla delibera n.377 del 30 marzo 2023, così come modificato con delibere n. 678 del 19.06.2024, e preso atto di quanto previsto dai vigenti CCNL in merito ai criteri di valutazione della performance organizzativa ed individuale, che integrano e sostituiscono le parti in eventuale contrasto con i vigenti regolamenti interni, si attesta che si è recepita la disciplina contrattuale vigente nel periodo di riferimento, che quanto proposto risulta coerente con il principio di selettività e che la retribuzione di risultato è riconosciuta in funzione delle risultanze della valutazione della performance, rispettando il dettame normativo.

Handwritten initials



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

Modulo III – Utilizzo fondi

Vista l'individuazione dei Fondi Contrattuali del Comparto ed il relativo utilizzo delle risorse, si riporta di seguito il confronto fra l'utilizzo dei fondi relativi all'anno 2025 e lo stanziamento dell'anno 2026 oggetto della presente contrattazione.

Erogato 'Incarichi e Indennità Professionali' - Comparto - Anno 2025/2026

Tipologia fondi contrattuali

art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	DELIBERATO 2025	PAGATO 2025	DA PAGARE 2025	RESIDUO 2025	Fondo contratto 2026
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>					
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €	774.653,38		425.346,62	1.092.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €	2.393.292,55	1.020.800,00	1.210.788,22	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	2.206.389,28 €	1.566.094,78		640.294,50	2.206.389,28 €
<i>RIA</i>	6.396,72 €			6.396,72	6.396,72
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €			117.624,00	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €			202.577,76	202.577,76 €
<i>Incremento stabile del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di un importo su base annua, pari ad € 45,15 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	- €			-	63.932,40 €
TOTALE	8.357.868,53 €	4.734.040,71 €	1.020.800,00 €	2.603.027,82 €	8.313.800,93 €

Erogato 'Particolari Condizioni e Produttività' - Comparto - Anno 2025/2026

Tipologia fondi contrattuali

Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	DELIBERATO 2025	PAGATO 2025	DA PAGARE 2025	RESIDUO 2025	Fondo contratto 2026
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €			3.425.108,61	3.713.617,48 €
<i>Indennità di Amministrazione</i>	2.056.560,00 €	1.791.617,35		264.942,65	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €			288.508,87	0,00 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €	3.793.277,74	5.000,00	224.426,99	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.050.000,00 €	1.029.765,19	37.035,10		950.000,00 €
<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio (DA 398/2026) per euro 337.941,27 comprensivo degli oneri riflessi per l'anno 2025</i>	207.833,90 €	201.255,00		6.578,90	0,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €			95.226,72	95.226,72 €
<i>Incremento stabile del Fondo " Fondo premialità e condizioni di lavoro" di un importo su base annua, pari ad € 54,95 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2022/2024 in servizio alla data del 31/12/2021 (1416)</i>	- €			-	77.809,20 €
TOTALE	11.162.743,12 €	6.815.915,28 €	42.035,10 €	4.304.792,74	11.032.718,42 €

Il CCNL del Comparto Sanità 2022-2024, all'art. 21 (Contenuti e requisiti degli incarichi di funzione professionale), comma 3, lettera a) e lettera a1), all'interno dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, prevede che al personale neoassunto e al personale già in servizio, non destinatario di un incarico di media o elevata complessità, è automaticamente riconosciuto un incarico di complessità di base. L'art. 23 (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), comma 8, stabilisce che la



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

suddetta indennità è pari a € 1.000,00 (mille) per tredici mensilità. Il comma 1 del medesimo articolo prevede che gli incarichi sono finanziati con le risorse del Fondo di cui all'art. 63 (ex art. 102) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali.

Pertanto, in considerazione delle unità di personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, assunte dopo l'entrata in vigore del D.L. n. 90/2025, destinatarie dei sopra citati riferimenti contrattuali, sono ad oggi n. 108, come da elenco allegato, e la spesa per il relativo finanziamento ammonta ad € 108.000,00 che è incluso nei fondi deliberati all'interno della voce "Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV", ma escluso dalla contrattazione con il comparto Istruzione e Ricerca, essendo somme destinate esclusivamente alla remunerazione del personale afferente al Comparto Sanità.

Pur essendo l'Ipotesi di Accordo relativa al personale del Comparto Istruzione e Ricerca si richiama l'istituto contrattuale applicabile al personale destinatario del CCNL Comparto Sanità, assunto dopo l'entrata in vigore del D. L. n. 90/2025, in quanto i Fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca e del Comparto Sanità non sono ripartiti tra i due Comparti, ma unici.

Si riportano di seguito le somme relative ai fondi 2025 da riversare sull'art. 64 (€ 2.546.504,11) per destinarli al pagamento della performance per il personale afferente al comparto, avendo così complessivi € 6.893.331,95 per la performance, accantonando prudenzialmente € 150.000,00 sui residui calcolati per somme relative a pagamenti di prestazioni accessorie non ancora comunicate in relazione agli articoli 63 che 64:

Tipologia Fondi Contrattuali	FONDO DELIBERATO ANNO 2025	FONDI EROGATI ANNO 2025	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	FONDI RESIDUI ANNO 2025	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2025 RIDETERMINATI AL NETTO DEI FONDI GIÀ EROGATI
COMPARTO						
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 8.357.868,53	€ 4.734.040,71	€ 1.020.800,00	2.603.027,82 €	€ 2.546.504,11	€ 1.077.323,71
Art. 64 ex art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 11.162.743,12	€ 6.815.915,28	€ 42.035,10	€ 4.304.792,74	€ 4.211.315,89	€ 6.893.331,95
TOTALE	€ 19.520.611,65	€ 11.549.955,99	€ 1.062.835,10	€ 6.907.820,56	€ 6.757.820,00	€ 7.970.655,66

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, ed utilizza il Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, i costi vengono esposti nei "conti", secondo la struttura contabile prevista per le aziende sanitarie regionali.

L'Ufficio Monitoraggio spesa del personale, incardinato nell'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, in occasione della produzione dei CE di periodo, ed a consuntivo, andando a verificare la quadratura dei singoli Fondi

Handwritten signature and mark.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si precisa che il modello D.1.2 2025 risulta aderente alla deliberazione n.384 del 24.4.2026 avente ad oggetto “Integrazione e modifica parziale della delibera 229 del 06/03/2026 relativa alla rideterminazione dei fondi anni 2024 - 2025 e determinazione provvisoria anno 2026 del personale del comparto”.

In data 13.1.2025 è intervenuto un Decreto dell'Assessore della Salute, portante il numero 20, che ha previsto, per l'annualità 2024, e con riferimento precipuo al Fondo del Comparto, e più in particolare al personale operante in Pronto Soccorso, un incremento a titolo di riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro. Con Decreto dell'Assessore della Salute n. 398 del 01.04.2026 assunto in pari data al protocollo aziendale n. 20928, è stato previsto il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale del comparto che opera nei Pronto Soccorso ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2025 per € 337.941,27 comprensivo di oneri per euro 130.107,37, per un importo al netto degli oneri pari a € 207.833,90;

In conseguenza di tali decreti l'Azienda si è determinata, in ultimo con la citata deliberazione n.384 del 24 aprile 2026, per la rideterminazione dei Fondi 2025 e la determinazione dei fondi provvisori relativi all'anno 2026.

Come risulta dal presente accordo, la spesa che grava sul fondo art. 63 per l'anno 2025, è stata pari a € 4.734.040,71 a fronte di un Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali pari a € 8.357.868,53.

L'importo determinato per l'art. 64 del CCNL Comparto Sanità, relativamente al Lavoro Straordinario ed alle particolari Condizioni di lavoro Anno 2025, è pari a € 11.162.743,12 a fronte di una spesa complessiva alla data della contrattazione di cui alla presente relazione tecnica pari a € 6.815.915,28.

Si riporta di seguito la tabella dalla quale si evince il rispetto dei limiti di spesa dei due fondi e le somme oggetto del presente accordo per l'anno 2025:

DINAMICA FONDI COMPARTO E DESTINAZIONE COME DA PRESENTE ACCORDO ANNO 2025						
Tipologia Fondi Contrattuali	FONDO DELIBERATO	FONDI EROGATI	FONDI AL LORDO DEI PAGAMENTI NON CORRISPOSTI	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI CERTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2025 RIDETERMINATI DAL PRESENTE ACCORDO
art. 63 ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 8.357.868,53	€ 4.734.040,71	€ 3.623.827,82	€ 1.020.800,00	2.546.504,11 €	€ 1.077.323,71
Art. 64 ex art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 11.162.743,12	€ 6.815.915,28	€ 4.346.827,84	€ 42.035,10	€ 4.211.315,89	€ 6.893.331,95
TOTALE	€ 19.520.611,65	€ 11.549.955,99	€ 7.970.655,66	€ 1.062.835,10	€ 6.757.820,00	€ 7.970.655,66

I fondi rideterminati dal presente accordo includono le somme da pagare già certe, un prudenzialmente accantonamento pari a € 150.000,00 sui residui per prestazioni accessorie non ancora comunicate (€ 56.523,71 per art. 63 e € 93.476,85 per art. 64) ed il trasferimento dall'art. 63



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

all'art. 64 di € 2.546.504,11, determinando così un importo complessivo da destinare alla produttività pari a € 6.757.820,00

Dunque, i limiti di spesa risultano rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In relazione alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi, si rappresenta che l'onere dei fondi contrattuali relativi all'anno 2026, come sopra determinati, sono posti a carico dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026.

Per quanto sopra, si rappresenta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

La spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulta iscritta in bilancio aziendale e tutti gli importi indicati nella presente relazione sono stati determinati con gli atti deliberativi sopra citati.

La Direttrice Generale, dott.ssa Maria Grazia Furnari, con nota prot. n. 34989 del 3 giugno 2026, ha delegato il Direttore Amministrativo, dott. Sergio Consagra, a presiedere la seduta di CCIA personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

Palermo, li 03.06.2026

Il Direttore *f.f.* della U.O.C.

Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Salerno

Il Direttore Amministrativo
ng di Delegato della Direttrice Generale
Dott. Sergio Consagra