



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 2/2026**

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	3 GIUGNO 2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Esercizio finanziario 2026
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Datoriale</b>(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore f.f. dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU CISL FSUR SNALS CONFISAL FGU GILDA UNAMS UIL SCUOLA RUA ANIEF</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU CISL FSUR SNALS CONFISAL FGU GILDA UNAMS UIL SCUOLA RUA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto Istruzione e Ricerca (assunta prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 90/2025) a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione Fondi Trattamento Accessorio del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Anno 2025 e Anno 2026.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>26</u> del <u>18/06/2026</u> .
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.</b>  Il piano triennale della <i>Performance</i> 2026-2028 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n.89 del 30 gennaio 2026, ed integrata con Deliberazione della Direzione Generale n. 235 del 6 marzo 2026, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)  <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'10 del D.Lgs: n. 33/2013).</b>  Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2026-2028) è stato adottato, a seguito di deliberazione n° 89 del 30 gennaio 2026. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. ( <i>art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013</i> )  <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</b>  L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata " <i>Amministrazione trasparente</i> ". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale n.1, relativo alla seduta del 7 gennaio 2026, con invio all'ANAC dell'attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2025.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)



Università  
degli Studi  
di Palermo

		<p><b>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</b></p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2025, non è stata ancora approvata dall'Azienda. Come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, sarà trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CIVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>".</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: "*Ripartizione Fondi Anno 2025 e 2026 relativi al trattamento accessorio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca*", è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti normative:

- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Il CCNL 2022-2024 del Comparto Istruzione e Ricerca;
- Il CCNL 2022-2024 del Comparto Sanità;
- Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 28 ottobre 2025 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca, con esclusione del personale assunto dopo la data di entrata in vigore dell'art. 6 del D.L. 90/2025 per le attività esclusivamente assistenziali e di supporto alle stesse;

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- Del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

- Della deliberazione della Direttrice Generale n.384 del 24 aprile 2026 relativa alla Integrazione e modifica parziale della Delibera n. 229 del 06/03/2026, relativa alla Rideterminazione dei Fondi Anno 2024-2025 e determinazione provvisoria Anno 2026 del personale del Comparto, oggetto di Informazione, ai sensi del vigente CCNL, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca, con nota assunta al protocollo aziendale n. 26867 del 27 aprile 2026;
- Della certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 23 del 5 maggio 2026, della suddetta Delibera;
- Della relazione esitata dall'ufficio Determinazione Trattamento Accessorio dell'AOUP, assunta al protocollo aziendale con n. 25596 del 21 aprile u.s., relativa ai pagamenti Anno 2026, effettuati dal 01/01/2026 al 31/03/2026 a carico del Fondo del personale del Comparto art. 64 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103) e del Fondo art. 63 (Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionale ex art. 102);
- Della nota protocollo aziendale n. 32914 del 22 maggio u.s., ha trasmesso il report analitico per Dipartimento Assistenziale Integrato (D.A.I.), con l'indicazione del personale afferente, delle somme spese a valere sul Fondo art. 63 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex art. 102) e sul Fondo art. 64 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro ex art. 103) del CCNL Comparto Sanità 2022-2024, come concordato nella seduta di CCIA dell'11 maggio u.s.;

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

la rendicontazione della ripartizione dei Fondi 2025 e 2026, relativi al trattamento accessorio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca a tempo determinato ed indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP).

La Direttrice Generale ha delegato a rappresentarla nell'odierna riunione il Direttore Amministrativo, giusta nota prot. n. 63230 del 29 ottobre 2025.

Palermo 03/06/2026

La Responsabile  
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Sergio Censagra

Il Direttore f.f.  
dell'UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Silvia Salerno

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/06/2026 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 11/06/2026 presso la sede del Direzione Generale, via del Vespro 127, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL Comparto Sanità 2022/2024

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 2 del 03/06/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2 del 03/06/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

