



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### UOC Risorse Umane

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA SANITARIA - IPOTESI DI ACCORDO N° 6 / 2025

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

#### MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con deliberazione n. 899 del 19/09/2025 sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali anni 2023, 2024 e quelli provvisori dell'Area dirigenza Sanitaria per l'anno 2025 che sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 9 del 20 novembre 2025 .

| FONDI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2023   |                       |                                  |
|---|-----------------------|----------------------------------|
|   | Fondi anno 2023       | Rideterminazione fondi anno 2023 |
| <b>Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94)</b>  | 11.842.686,78         | 11.842.686,78                    |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 84.467,4 (DA 22de 13/01/2025)     |                       | 143.822,90                       |
| <b>TOTALE ART. 94</b>   | <b>11.842.686,78</b>  | <b>11.986.509,68</b>             |
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95)</b>   | 2.153.767,13          | 2.153.767,13                     |
| <b>TOTALE ART. 95</b>   | <b>2.153.767,13</b>   | <b>2.153.767,13</b>              |
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato (art. 96)</b>   | 1.773.260,55          | 1.773.260,55                     |
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,80 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63. (DA 22 del 13/01/2025) |                       | 142.542,80                       |
| <b>TOTALE ART. 96</b>   | <b>1.773.260,55 €</b> | <b>1.915.803,35</b>              |

| Rideterminazione Fondi Dirigenza Sanitaria Anno 2024 |                            |                                  |
|--|----------------------------|----------------------------------|
|  | Fondi ex delibera 300/2025 | Rideterminazione Fondi anno 2024 |
|  |                            |                                  |



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**UOC Risorse Umane**

|   |                      |                      |
|---|----------------------|----------------------|
| <b>Fondo per la retribuzione degli Incarichi art. 72 (ex 94)</b>  | 11.842.686,78        | 11.842.686,78        |
| RIA   | 9.194,46             | 9.194,46             |
| Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 627.869,46           | 627.869,46           |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 84.467,4(DA 22de 13/01/2025)      | 143.822,90           |                      |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 185.690,2 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 109.056,10 (DA 860 del 04/08/2025) | -                    | 185.690,20           |
| <b>TOTALE art.72</b>  | <b>12.623.573,60</b> | <b>12.809.263,80</b> |
| <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 (ex 96)</b>   | 1.773.260,55         | 1.773.260,55         |
| Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 77.292,96            | 77.292,96            |
| Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46  | 104.404,36           | 104.404,36           |
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,80 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63. (DA 22 del 13/01/2025) | 142.542,80           |                      |
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 184.037,5 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 108.085,5. (DA 860 del 04/08/2025) | -                    | 184.037,50           |
| Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024  | 480.290,98           |                      |
| <b>TOTALE art.73</b>  | <b>2.577.791,65</b>  | <b>2.761.829,15</b>  |
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 (ex 95)</b>   | 2.153.767,13         | 2.153.767,13         |



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### UOC Risorse Umane

|   |                     |                     |
|---|---------------------|---------------------|
| Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 | 56.583,02           | 56.583,02           |
| <b>TOTALE art.74</b>  | <b>2.210.350,15</b> | <b>2.210.350,15</b> |

| <b>Rideterminazione Fondi Dirigenza Sanitaria Anno 2025</b>   |   |  |
|---|---|--|
|   | <b>Fondi ex<br/>delibera<br/>300/2025</b> | <b>Rideterminazione<br/>Fondi provvisori<br/>anno 2025</b> |
| <b>Fondo per la retribuzione degli Incarichi art. 72 (ex 94)</b>  | 11.851.881,24                             | 11.851.881,24  |
| RIA   | 13.212,78                                 | 13.212,78  |
| Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 627.869,46                                | 627.869,46   |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 84.467,4(DA 22de 13/01/2025)      | 143.822,90                                |  |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 185.690,2 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 109.056,10 (DA 860 del 04/08/2025) | -   | 185.690,20   |
| <b>TOTALE art.72</b>  | <b>12.636.786,38</b>                      | <b>12.822.476,58</b>                                       |
| <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 (ex 96)</b>   | 1.773.260,55                              | 1.773.260,55   |
| Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 77.292,96                                 | 77.292,96  |
| Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46  | 104.404,36                                | 104.404,36   |
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,80 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63 (DA 22 del 13/01/2025)  | 142.542,80                                |  |



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**UOC Risorse Umane**

|  |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 184.037,5 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 108.085,5 (DA 860 del 04/08/2025) |                     | 184.037,50          |
| Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024   | 480.290,98          |                     |
| <b>TOTALE art.73</b>   | <b>2.577.791,65</b> | <b>2.761.829,15</b> |
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 (ex 95)</b>  | 2.153.767,13        | 2.153.767,13        |
| Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 56.583,02           | 56.583,02           |
| <b>TOTALE art.74</b>   | <b>2.210.350,15</b> | <b>2.210.350,15</b> |

*Sezione II – Risorse variabili*

Parte non pertinente

*Sezione III – Decurtazioni del Fondo*

Parte non pertinente

*Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo Provvisorio Anno 2025 elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: **€ 17.794.655,88**
- b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione **€ 0,00**
- c. Totale Fondo 2025 sottoposto a certificazione **€ 17.794.655,88**

*Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo .

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
UOC Risorse Umane

*Vengono confermate le modalità di determinazione dei fondi anno 2025 ex art. 72,73 e 74 CCNL effettuata con la deliberazione n. 899 del 19/09/2025*

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Si mantiene invariata per l' anno 2025 la determinazione complessiva del fondo

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare dal contratto integrativo sottoposto a certificazione*  
- nessuna

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

**TOTALE Fondo anno 2025 poste regolate dal presente contratto integrativo** **€ 17.794.655,88**

| <b>Rideterminazione Fondi Dirigenza Sanitaria Anno 2025</b>   |   |  |
|---|---|--|
|   | <b>Fondi ex<br/>delibera<br/>300/2025</b> | <b>Rideterminazione<br/>Fondi provvisori<br/>anno 2025</b> |
| <b>Fondo per la retribuzione degli Incarichi art. 72 (ex 94)</b>  | 11.851.881,24                             | 11.851.881,24  |
| RIA   | 13.212,78                                 | 13.212,78  |
| Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 627.869,46                                | 627.869,46   |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 84.467,4 (DA 22de 13/01/2025)     | 143.822,90                                |  |
| Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 185.690,2 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 109.056,10 (DA 860 del 04/08/2025) |   | 185.690,20   |
| <b>TOTALE art.72</b>  | <b>12.636.786,38</b>                      | <b>12.822.476,58</b>                                       |
| <b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 (ex 96)</b>   | 1.773.260,55                              | 1.773.260,55   |



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### UOC Risorse Umane

|  |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|
| Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018   | 77.292,96           | 77.292,96           |
| Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46   | 104.404,36          | 104.404,36          |
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,80 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63 (DA 22 del 13/01/2025) | 142.542,80          |                     |
| Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 184.037,5 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 108.085,5 (DA 860 del 04/08/2025) |                     | 184.037,50          |
| Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2024   | 480.290,98          |                     |
| <b>TOTALE art.73</b>   | <b>2.577.791,65</b> | <b>2.761.829,15</b> |
| <b>Fondo per la retribuzione di risultato art. 74 (ex 95)</b>  | 2.153.767,13        | 2.153.767,13        |
| Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018  | 56.583,02           | 56.583,02           |
| <b>TOTALE art.74</b>   | <b>2.210.350,15</b> | <b>2.210.350,15</b> |

Sezione IV del *Modulo I* (costituzione del Fondo) € 17.794.655,88

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

- a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**  
**UOC Risorse Umane**

Gli istituti aventi natura certa e continuativa sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO (CERTIFICATO) DELL'ANNO PRECEDENTE**

**CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ANNI 2024-2025**

| FONDO         | ANNO 2024            | ANNO 2025            | VARIAZIONE       | IN PERCENTUALE |
|---------------|----------------------|----------------------|------------------|----------------|
| Art. 72       | 12.809.263,80        | 12.822.476,58        | 13.212,78        | + 0,1          |
| Art. 73       | 2.761.829,15         | 2.761.829,15         | -----            |                |
| Art 74        | 2.210.350,15         | 2.210.350,15         | -----            |                |
| <b>TOTALE</b> | <b>17.781.443,10</b> | <b>17.794.655,88</b> | <b>13.212,78</b> | <b>+ 0,1</b>   |

**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNIALI DI BILANCIO**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, nonché utilizza il Piano dei Conti aziendale, che dall'anno 2016 è sovrapponibile al Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, giusta deliberazione n.1206 del 21.12.2015; conseguentemente i costi vengono esposti nella suddetta struttura e non nei "capitoli di bilancio", struttura contabile che accoglie le spese per gli Enti in Contabilità finanziaria.

L'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, con cadenza trimestrale (in occasione della produzione dei CE di periodo), nonché a consuntivo dell'E.F. in argomento, andando a verificare la quadratura dei singoli



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
UOC Risorse Umane

Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

| DINAMICA DEI FONDI CONTRATTUALI AREA DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2024 DELL'<br>A.O.U.POLICLINICO PAOLO GIACCOME DI PALERMO |                                  |  |                                |                         |
|---|----------------------------------|--|--------------------------------|-------------------------|
| RUOLO E AREA<br>CONTRATTUALE  | FONDO<br>DELIBERATO<br>ANNO 2024 | FONDI EROGATI<br>ANNO 2024 E<br>GEN._OTTOBRE 2025<br>COMPETENZA 2024 | FONDI ACCANTONATI<br>ANNO 2024 | RESIDUI FONDI ANNO 2024 |
| <b>DIRIGENZA</b>  |                                  |  |                                |                         |
| art. 72 - Fondo retribuzione incarichi :  | 12.809.263,80                    | 10.363.724,70  | -----                          | -----                   |
| Art. 73 Fondo retribuzione condizioni di lavoro   | 2.761.829,15                     | 2.691.873,21   | -----                          | -----                   |
| Art. 74 – Fondo Retribuzione di risultato   | 2.210350,15                      | 4.581545,61  | -----                          | -----                   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>17.781.443,10</b>             | <b>17.637.143,52</b>   |                                | <b>144.299,58</b>       |

A.O.U.POLICLINICO PAOLO GIACCOME DI PALERMO CON  
ASSESTAMENTO FONDI CONTRATTUALI AREA SANITA' E IMPORTO DA RIVERSARE A FONDO  
PRODUTTIVITA' ANNO 2024

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

La spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulta iscritta in bilancio aziendale tutti gli importi indicati nella presente relazione sono stati determinati con la deliberazione 899 del 19/09/2025.

Palermo 01/12/2025

Il Direttore f.f. della UOC Risorse Umane  
Dott. Francesco Palma

La Direttrice Generale  
Dott.ssa Maria Grazia Furnari