



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioni.sindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 6/2025

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	1 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Direttrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo.</p> <p>Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO-FESMED AAROI EMAC FASSID FP CGIL FVM UIL FPL FEDERAZIONE CISL MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED AAROI EMAC FP CGIL UIL FPL CIMO-FESMED FVM</p>
Soggetti destinatari	Personale Dirigente Medico e Sanitario, a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP).



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione Fondi trattamento accessorio Anno 2025 Area Sanità.
-----------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>11</u> del <u>18/12/2025</u></p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. Il piano triennale della performance 2025-2027 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 90 del 31 gennaio 2025, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall' Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 90 del 31 gennaio 2025. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013</p>



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioni.sindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente".</p> <p>L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025. Lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, approvata dall'Azienda con Delibera n.677 del 19 giugno 2024, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno:

- Ripartizione Fondi 2025

è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il vigente CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019-2021.

Inoltre, la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

- Del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;
- Della Delibera della Direttrice Generale n. 899 del 19 settembre 2025 relativa alla Rideterminazione dei Fondi della Dirigenza Sanitaria Anni 2023-2024-2025.
- Della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 9 del 20.11.2025 della suddetta Delibera;
- Della relazione esitata dall'UOC Risorse Umane relativa ai pagamenti effettuati al 31 ottobre 2025 a valere sui Fondi art. 72 e art. 73, assunta al protocollo aziendale con n. 67339 del 17 novembre u.s., parte integrante del presente Accordo. La stessa è stata oggetto di Informazione con nota prot. n. 67373 del 17 novembre 2025.
- Della nota di integrazione alla suddetta relazione esitata dall'UOC Risorse Umane, assunta al protocollo aziendale con n. 67902 del 18 novembre u.s., relativa ai pagamenti effettuati a valere sui Fondi art. 72 e art. 73. La stessa è stata oggetto di Informazione con medesimo numero di protocollo e data.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

- Rendicontazione della ripartizione dei Fondi 2025, relativi al trattamento accessorio del personale afferente all'Area Sanità.

Palermo 01/12/2025

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore f.f.
dell'UOC Risorse Umane
Dott. Francesco Palma

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
COLLEGIO SINDACALE

VERBALE N. 11 del 18 Dicembre 2025

O M I S S I S

Il Collegio Sindacale

Esaminata la relazione illustrativa n. 6 del 1/12/2025

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria n. 6 del 1/12/2025

Esaminato l'ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale n. 6/2025 del 1.12.2025

Certifica l'ipotesi di accordo di CCIA n. 6/2025 del 01.12.2025 Personale dell'Area Sanita – Ripartizione fondi anno 2025 relativi al trattamento accessorio

O M I S S I S

F.TO DOTT.SSA MARIA PASTORE

F.TO DOTT.SSA STEFANIA COTTONE

F.TO DOTT.SSA ANNUNZIATA CIRELLI

