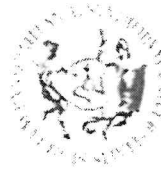




AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 555 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it



Università
degli Studi
di Palermo

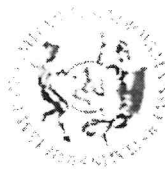
RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 5/2026

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	9 GIUGNO 2026
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2026
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Direttrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore <i>ff.</i> dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL FP UIL FPL FEDIR SANITA' RSA FP CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p><u>CISL FP</u> // UIL FPL <u>FEDIR SANITA'</u> // RSA FP CGIL</p>
Soggetti destinatari	Personale Dirigente PTA, a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione Fondi 2025 e Anno 2026, relativi al trattamento accessorio del personale dell'Area Funzioni Locali.



Università
degli Studi
di Palermo

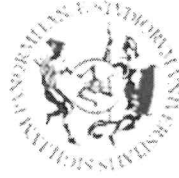
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>26</u> del <u>18/06/</u> 2026.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. Il piano triennale della <i>Performance</i> 2026-2028 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n.89 del 30 gennaio 2026, ed integrata con Deliberazione della Direzione Generale n. 235 del 6 marzo 2026, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'10 del D. Lgs: n. 33/2013). Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2026-2028) è stato adottato, a seguito di deliberazione n° 89 del 30 gennaio 2026. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. (art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "<i>Amministrazione trasparente</i>". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale n.1, relativo alla seduta del 7 gennaio 2026, con invio all'ANAC dell'attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2025.</p> <p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2025, non è stata ancora approvata dall'Azienda. Come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, sarà trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>".</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno:

- ✓ Ripartizione Fondi 2025 e Anno 2026, relativi al trattamento accessorio del personale dell'Area Funzioni Locali.

è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

- Il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, triennio 2022-2024.
- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

- Del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;
- Della Delibera della Direttrice Generale n. 272 del 21 aprile 2026 relativa alla Rideterminazione dei Fondi del personale della Dirigenza PTA Anni 2024 - 2025 e determinazione provvisoria dei Fondi personale Dirigenza PTA Anno 2026;
- Della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 23 del 5 maggio 2026, della suddetta Delibera;
- Della nota prot. n. 36247 del 08/06/2026 con la quale è stato trasmesso il report analitico per l'anno 2025 relativo ai Fondi contrattuali relativi al trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità, ai sensi dell'art. ~~4~~ del vigente CCNL ~~Area Sanità~~.

4

Area Funzioni Locali.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

la rendicontazione della ripartizione dei Fondi 2025 e 2026, relativi al trattamento accessorio del personale dell'Area Funzioni Locali a tempo determinato ed indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOU).

La Direttrice Generale ha delegato a rappresentarla nell'odierna riunione il Direttore Amministrativo, giusta nota prot. n. 35525 del 4 giugno 2026.

Palermo

09/06/2026

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore f.f.
dell'UOC Risorse Umane
Dott. Silvia Salerno

Il Direttore Amministrativo
n.q. di Delegato
Dott. Sergio Consagra

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/06/2026 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 11/06/2026 presso la sede del Direzione Generale, via del Vespro 127, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL AREA FUNZIONI LOCALI

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 5 del 09/06/2026 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 5 del 09/06/2026 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

