

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02173800281			
Ragione Sociale*	BIOSIGMA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	CONA	Cap*	30010
	Indirizzo*	VIA VALLETTA 6		
	E-mail	amministrazione@biosigmaeu.com		
	PEC	amministrazione@pec.biosigmaeu.com		
	Telefono	0426302224		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	59	Di cui femmine*	37
Attività economica esercitata*	22.29.09 - Fabbricazione di altri articoli in materie plastiche nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** PLASTICA - Piccola Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Sì	☒ No
Territoriale:	☐ Sì	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

SI SEGNALE CHE, A DIFFERENZA DI QUANTO STAMPATO NELLA RAGIONE SOCIALE DELLA PRESENTE, LA NATURA GIURIDICA CORRETTA DELLA SOCIETA' E' S.P.A. ANZICHE' S.R.L.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	1	0	0	0	33	18	27	19	61	37	6	5
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	1	0	0	0	31	18	27	19	59	37	6	5

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
DIRIGENTI - Aziende Industriali	3° Livello	Dirigenti	1	0	0	0	0
			1	0	0	0	0
	3° Livello	Quadri	0	0	0	0	0
		Impiegati	31	18	2	2	1
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		4	3	0	0	1
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		9	5	1	1	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		10	6	1	1	0

PLASTICA - Piccola Industria	4° Livello		5	3	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		2	1	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			27	19	1	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		15	11	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		5	3	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		6	5	1	1	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			59	37	3	3	1	1
di cui Disabili e Cat. Protette			6	5	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	7° Livello		3	2	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	6° Livello		2	2	0	0	0	0
PLASTICA - Piccola Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	31	18	27	19	59	37	6	5
di cui Part Time	0	0	0	0	10	9	1	1	11	10	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	0	0	31	18	27	19	59	37	6	5
di cui Part Time	0	0	0	0	10	9	1	1	11	10	1	1
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	4	6	4	12	8	2	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	2	1	5	3	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	1	1	3	3	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	4	3	19	12	23	15	0	0
ORE LAVORATE	1816	0	0	0	47841	25554	42241	29199	91898	54753	8072	6437
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	468	350	162	104	630	454	35	35

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	32	18	14	8	47	26	3	3
Numero totale ore di formazione	12	0	0	0	947	564	190	52	1149	616	62	62

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: AGENZIE PER IL LAVORO
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: BUONI PASTO E BENEFIT SOTTOFORMA DI BUONI SHOPPING
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.467,00	€ 6.762,00	€ 2.463,00	€ 1.462,00	€ 12.930,00	€ 8.224,00	€ 546,00	€ 546,00
Superminimi individuali	€ 66.998,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 226.073,00	€ 71.233,00	€ 23.885,00	€ 1.526,00	€ 316.956,00	€ 72.759,00	€ 4.400,00	€ 4.400,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 35.214,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 230.874,00	€ 105.151,00	€ 21.605,00	€ 8.025,00	€ 287.693,00	€ 113.176,00	€ 8.928,00	€ 8.928,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

BONUS, NOMIMA INCARICO PRRN, PATTO DI NON CONCORRENZA, INCENTIVO, PREMIO AD PERSONAM, PREMIO DI PRODUZIONE, BENEFIT AZIENDALE ASSOGGETTATO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	VENEZIA	1	0	0	0	31	18	27	19	59	37	6	5

Da: Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 29 aprile 2026 18:16 (GMT+02:00)
A: [REDACTED]
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 - Azienda BIOSIGMA SPA
Allegati: daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di accettazione

Il giorno 29/04/2026 alle ore 18:16:17 (+0200) il messaggio "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 - Azienda BIOSIGMA SPA" proveniente da [REDACTED] ed indirizzato a:
protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [REDACTED]
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 29/04/2026 at 18:16:17 (+0200) the message "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 - Azienda BIOSIGMA SPA" sent [REDACTED] and addressed to:
protocollo.generale@pec.regione.veneto.it ("posta certificata")
consigliera.parita@regione.veneto.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: [REDACTED] posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 29 aprile 2026 18:18 ([REDACTED])
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 - Azienda BIOSIGMA SPA
Allegati: daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di accettazione

Il giorno 29/04/2026 alle ore 18:18:41 (+0200) il messaggio
"Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 - Azienda BIOSIGMA SPA" proveniente [REDACTED]
ed indirizzato a:
usr.veneto@cisl.it ("posta ordinaria")
urveneto@uil.it ("posta ordinaria")
regionale@veneto.cgil.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: [REDACTED] -
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 29/04/2026 at 18:18:41 (+0200) the message
"Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025 - Azienda BIOSIGMA SPA" sent [REDACTED]
and addressed to:
usr.veneto@cisl.it ("posta ordinaria")
urveneto@uil.it ("posta ordinaria")
regionale@veneto.cgil.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message [REDACTED].posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.