

Oggetto:

AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La sottoscritta [REDACTED]
[REDACTED] qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo e' trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Isor. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2025.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2025: sul totale complessivo di 44 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	32	19	6				41	21	2	2
Assunzioni					6	5					6	5		
Cessioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)			3	2	35	23	6				44	25	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2025, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per “occupati alle dipendenze” si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSE nel 2025		ASSUNTI nel 2025	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	3	2				
TOTALE QUALIFICA			3	2				
Impiegati	Terziario	1 Livello	8	6	1	1		
	Terziario	1 Categ. Viaggiatore/Pianista	1					
	Terziario	2 Livello	7	6	1	1	1	1
	Terziario	3 Livello	11	6			1	1
	Terziario	4 Livello	8	5			3	3
	Terziario	5 Livello					1	
TOTALE QUALIFICA			35	23	2	2	6	5
Operai	Terziario	3 Livello	2					
TOTALE QUALIFICA	Terziario	6 Livello	4					
			6					
TOTALE			44	25	2	2	6	5
Di cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	3 Livello	1	1				
	Terziario	4 Livello	1	1				
Tot. di cui Disabili/Cat.Prot.			2	2				



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Isor. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F
Tempo indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Interim														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Interim														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
TOTALE DIPENDENTI			3	2	35	23	6				44	25	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Interim														
Di cui Lavoro Agile														
CDD														
CDD in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CDD su zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui congedo di maternità/paternità					1	1					1	1		
Di cui congedo parentale														
Lav. in commistrazione														
ORE LAVORATE			2.824	1.868	30.917	19.634	5.356				39.297	21.522	1.431	1.431
Di cui ore di straordinario					469	432	20				489	432	35	35

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2025.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F	M/F	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze														
Promossi a categoria superiore														
Cessazioni					3	1					3	1		
di cui														
Dimissioni (no giusta causa)					1						1			
Dimissioni in periodo di prova					1	1					1	1		
Licenzi individ. giusta motivazione					1						1			
Da t. determ. a t. indetermin.														
Da PT a tempo pieno														
Da tempo pieno a PT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2025 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annua Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Isor. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		DI cui COMPONENTI ACCESSORIE	
			MF	F	MF	F
Quadro	Terziario	Quadro	173.003,00	63.108,00	29.044,62	
TOTALE QUALIFICA			173.003,00	63.108,00	29.044,62	
Ingegneri	Terziario	1 Livello	203.024,00	147.094,00	8.985,55	5.540,19
	Terziario	1 Categ Viaggiatore/Pianista	18.047,00		1.836,21	
	Terziario	2 Livello	114.051,00	107.430,00	10.849,90	5.925,03
	Terziario	3 Livello	201.743,00	121.484,00	19.179,89	8.089,76
	Terziario	4 Livello	102.843,00	44.402,00	11.405,15	750,55
TOTALE QUALIFICA			689.716,00	426.410,00	52.272,31	17.281,53
Operai	Terziario	5 Livello	29.232,00		1.384,73	
	Terziario	6 Livello	49.828,00		169,04	
TOTALE QUALIFICA			78.860,00		1.553,77	
TOTALE			941.561,00	483.518,00	82.880,79	17.281,53
Di cui Disabili e Cat. Protetta	Terziario	3 Livello	17.552,00	17.552,00	477,49	477,49
Det. disabili/Cat.Prot.	Terziario	4 Livello	7.743,00	7.743,00	477,49	477,49
			25.295,00	25.295,00	954,98	954,98

Si allega il modello grafico.

In fede,

SIAL
Via
Tel 06
P



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Isocr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025

Azienda/Ente: 000064 • S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Sede Legale:

VIA G. DEVOTI, 14 ROMA (RM) - IT

Posta elettr.:

hr@sialgroup.com

PEC:

sialgroup@pec.it

Telefono:

06 6630311

Occupazione totale al 31/12/2025 (II anno del biennio)

Numero complessivo:

44

di cui femmine:

25

Attività economica esercitata:

464639 Commercio all'ingrosso di prodotti medicali e ortopedici n.c.a.

Contratto prevalente:

Z0706 Terziario

Altri contratti applicati:

Numero unità produttive:

1

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	32	19	6				41	21	2	2
Assunzioni					6	5					6	5		
Cessazioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)			3	2	35	23	6				44	25	2	2

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

[illegible]

Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)							
PROVINCIA	RICERCHIERE	QUADRI	MANOVALINI	OPERAI	ALTRI	TOTALE	IN LAVORAZI CASI

[illegible]