

24/06/2026

Spett.le
A.O.U. POLICLINOC P. GIACCONE
Vial del Vespro n. 129
90127 PALERMO (PA)

OGGETTO: Affidamento diretto ex art. 50 comma 1 lett. B del d.lgs n. 36/2023 per la fornitura di materiale plastico di laboratorio inerente il lotto 1 a valere sul fondo del progetto PNRR-MCNT1-2023-12377772, Lotto 2 a valere sui fondi del progetto PNRR-MCNT2-2023-12378247, lotto 3 a valere sui fondi del progetto PNRR-MCNT2-2023-12378038, lotto 4 a valere sui fondi del progetto PNRR-MCNT1-2023-12378321

D I C H I A R A Z I O N E

In riferimento alla procedura in oggetto, [REDACTED]
Legale Rappresentante della Ditta LaBoindustria S.p.A. con sede in Arzergrande (PD) Via Matteotti n. 37 codice fiscale e P.I. n. 00805390283

d i c h i a r a

- che la nostra Azienda non è tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale previsto dall'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 in quanto impiega meno di 50 dipendenti.

In fede.

[REDACTED]



LABOINDUSTRIA

LABOINDUSTRIA S.p.A.
articoli per laboratori
di analisi chimico clinici

DATA Arzergrande 30/06/2024

Relazione di Genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art.47, comma 3, del DL 77/2021.

[REDACTED] in qualità di legale rappresentante della Laboindustria Spa, con sede ad Arzergrande, via Matteotti 37. C.F. e P.Iva 00805390283, comunica che negli anni 2022-2023 in Laboindustria Spa

- 1) L'unico contratto collettivo applicato è quello del commercio.
- 2) La situazione del personale dipendente al 31/12/2022 è descritta nelle tab. 1 e 2 in allegato.
- 3) Laboindustria non ha dipendenti con qualifica di dirigente o quadro, non ha avuto negli anni 2022 e 2023 passaggi di categoria, le entrate e le uscite, verificatisi negli anni sopracitati sono indicati della tab.3 in allegato.
- 4) Le retribuzioni lorde relative agli anni 2022 e 2023 sono indicate nella tab.4 in allegato mentre i livelli del personale dipendente sono indicati nelle tabelle 5 e 6.
- 5) La formazione del personale è stata prevalentemente svolta internamente ad eccezione delle materie oggetto di obblighi di sicurezza.
- 6) C'è stata una trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato.
- 7) I processi di reclutamento si sono basati esclusivamente sulla valutazione di curriculum in risposta a offerte dirette.
- 8) Per le progressioni di carriera i criteri prevalenti sono quelli dell'anzianità di servizio e della valutazione delle performance.

La presente relazione è conforme a quella che viene inviata alla Consiglieria di parità della Regione Veneto.

[REDACTED]

Tab.3 Eventi 2022-2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
ASSUNZIONI	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0
CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONGEDO MATERNITA'	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LICENZIAMENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIMISSIONI	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3	0	0
DIMISSIONI CON FIGLI 0-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DECESSO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RISOLUZIONE CONSENSUALE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
PENSIONAMENTI	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0

Tab.4 RETR.LORDE 2022-2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
ANNO 2022	0	0	0	0	436.527,11	360.593,20	98.594,75	4.755,47	535.121,86	365.348,67	33.843,64	-
ANNO 2023	0	0	0	0	360.974,39	324.511,88	102.978,03	4.814,06	463.952,42	329.325,94	37.450,73	-

Tab.5 LIVELLI ANNO 2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
1 livello	0	0	0	0	1	2	0	0	1	2	0	0
2 livello	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
3 livello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 livello	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3	0	0
5 livello	0	0	0	0	2	0	3	0	5	0	0	0
6 livello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7 livello	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0

Tab.6 LIVELLI ANNO 2022

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
1 livello	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
2 livello	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	0	0
3 livello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 livello	0	0	0	0	1	3	0	0	1	3	0	0
5 livello	0	0	0	0	2	0	3	0	5	0	0	0
6 livello	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7 livello	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0