

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                     |                                     |                            |       |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 10181220152                                         |                                     |                            |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | Roche Diagnostics S.p.A.                            |                                     |                            |       |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                      | MONZA                               | <b>Cap*</b>                | 20900 |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                   | Viale G.B. Stucchi, 110             |                            |       |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                       | monza.ampe@roche.com                |                            |       |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                          | ampe.diagnostics@roche.legalmail.it |                            |       |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                     | 0392471                             |                            |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                          | 393                                 | <b>Di cui<br/>femmine*</b> | 138   |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato |                                     |                            |       |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

|                                                             |                     |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b> | CHIMICA - Industria |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 16        | 6  | 80     | 28 | 312       | 111 | 2      | 1  | 410    | 146 | 14                                       | 6  |
| Assunzioni                                                    | 1         | 0  | 5      | 1  | 13        | 5   | 0      | 0  | 19     | 6   | 0                                        | 0  |
| Cessazioni                                                    | 1         | 1  | 5      | 4  | 30        | 9   | 0      | 0  | 36     | 14  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 16        | 5  | 80     | 25 | 295       | 107 | 2      | 1  | 393    | 138 | 14                                       | 6  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |  |  | Occupati al 31/12/2023 |     | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|--|------------------------|-----|----------|----|---------|----|
|                                 |  |  | M+F*                   | F*  | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  |  | Livello                |     |          |    |         |    |
|                                 |  |  | Dirigenti              |     |          |    |         |    |
|                                 |  |  | 16                     | 5   | 0        | 0  | 1       | 0  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali |  |  | 1° Livello             |     | 16       | 5  | 0       | 1  |
|                                 |  |  | Quadri                 |     |          |    |         |    |
|                                 |  |  | 80                     | 25  | 6        | 0  | 5       | 1  |
| CHIMICA - Industria             |  |  | 1° Livello             |     | 18       | 4  | 4       | 1  |
| CHIMICA - Industria             |  |  | 2° Livello             |     | 13       | 3  | 2       | 2  |
| CHIMICA - Industria             |  |  | 3° Livello             |     | 49       | 18 | 0       | 2  |
|                                 |  |  | Impiegati              |     |          |    |         |    |
|                                 |  |  | 295                    | 107 | 18       | 9  | 13      | 5  |
| CHIMICA - Industria             |  |  | 1° Livello             |     | 128      | 41 | 7       | 5  |

|                                 |            |  |     |     |    |   |    |   |
|---------------------------------|------------|--|-----|-----|----|---|----|---|
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |  | 126 | 39  | 8  | 4 | 6  | 4 |
| CHIMICA - Industria             | 3° Livello |  | 33  | 22  | 2  | 1 | 2  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 4° Livello |  | 7   | 5   | 1  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 5° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| Operai                          |            |  | 2   | 1   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 1° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |  | 1   | 1   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| TOTALE                          |            |  | 393 | 138 | 24 | 9 | 19 | 6 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 14  | 6   | 1  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 1° Livello |  | 3   | 2   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |  | 4   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 3° Livello |  | 5   | 3   | 1  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 4° Livello |  | 1   | 1   | 0  | 0 | 0  | 0 |
| CHIMICA - Industria             | 5° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                            | DIRIGENTI |      | QUADRI |       | IMPIEGATI |        | OPERAI |      | TOTALE |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|------|--------|--------|------------------------------------------|-------|
|                                                                                            | M+F*      | F*   | M+F*   | F*    | M+F*      | F*     | M+F*   | F*   | M+F*   | F*     | M+F*                                     | F*    |
| <b>Contratti a tempo indeterminato</b>                                                     | 16        | 5    | 80     | 25    | 293       | 106    | 2      | 1    | 391    | 137    | 14                                       | 6     |
| di cui Part Time                                                                           | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                       | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                                     | 0         | 0    | 37     | 17    | 123       | 75     | 0      | 0    | 160    | 92     | 10                                       | 5     |
| <b>Contratti a tempo determinato</b>                                                       | 0         | 0    | 0      | 0     | 2         | 1      | 0      | 0    | 2      | 1      | 0                                        | 0     |
| di cui Part Time                                                                           | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                       | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                                     | 0         | 0    | 0      | 0     | 1         | 1      | 0      | 0    | 1      | 1      | 0                                        | 0     |
| <b>Apprendistato</b>                                                                       |           |      |        |       | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| <b>Altro</b>                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| <b>TOTALE dipendenti</b>                                                                   | 16        | 5    | 80     | 25    | 295       | 107    | 2      | 1    | 393    | 138    | 14                                       | 6     |
| di cui Part Time                                                                           | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                       | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                                     | 0         | 0    | 37     | 17    | 124       | 76     | 0      | 0    | 161    | 93     | 10                                       | 5     |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0     | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| <b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b> | 1         | 1    | 9      | 4     | 39        | 21     | 1      | 0    | 50     | 26     | 5                                        | 3     |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                                      | 1         | 1    | 6      | 2     | 17        | 6      | 0      | 0    | 24     | 9      | 0                                        | 0     |
| di cui in congedo parentale                                                                | 1         | 1    | 3      | 2     | 26        | 19     | 1      | 0    | 31     | 22     | 5                                        | 3     |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>                                                      | 0         | 0    | 0      | 0     | 45        | 32     | 0      | 0    | 45     | 32     | 0                                        | 0     |
| <b>ORE LAVORATE</b>                                                                        | 32058     | 9564 | 167950 | 55548 | 726257    | 281803 | 4089   | 2079 | 930354 | 348994 | 28784                                    | 12236 |
| di cui ore di straordinario                                                                | 0         | 0    | 176    | 16    | 1699      | 734    | 4      | 0    | 1879   | 750    | 49                                       | 25    |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 3         | 0  | 4      | 2  | 0         | 0  | 0      | 0  | 7      | 2  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 1         | 1  | 5      | 4  | 30        | 9  | 0      | 0  | 36     | 14 | 0                                        | 0  |

**DI CUI**[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                            | DIRIGENTI |     | QUADRI |      | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |     |
|--------------------------------------------|-----------|-----|--------|------|-----------|------|--------|----|--------|-------|------------------------------------------|-----|
|                                            | M+F*      | F*  | M+F*   | F*   | M+F*      | F*   | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F*  |
| <b>Numero partecipanti</b>                 | 16        | 6   | 80     | 28   | 312       | 111  | 2      | 1  | 410    | 146   | 14                                       | 6   |
| <b>Numero totale ore di<br/>formazione</b> | 1372      | 514 | 6859   | 2401 | 26751     | 9517 | 171    | 86 | 35153  | 12518 | 1200                                     | 514 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                        | <b>M+F*</b>     | <b>F*</b>      |
|----------------------------------------|-----------------|----------------|
| <b>Dirigenti</b>                       | € 1.753.861,00  | € 885.801,00   |
| <b>Quadri</b>                          | € 7.188.436,00  | € 2.137.163,00 |
| <b>Impiegati</b>                       | € 20.513.886,00 | € 6.129.333,00 |
| <b>Operai</b>                          | € 72.818,00     | € 36.099,00    |
| <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 661.986,00    | € 326.620,00   |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello |                 | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                 | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |  |
|---------------------------------|------------|---------|-----------------|-------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                 |            |         | M+F*            | F*                            | M+F*            | F*                                                                                                 |  |
| Dirigenti                       |            |         | € 2.034.069,00  | € 703.140,00                  | € 749.124,00    | € 244.163,00                                                                                       |  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |         | € 2.034.069,00  | € 703.140,00                  | € 749.124,00    | € 244.163,00                                                                                       |  |
| Quadri                          |            |         | € 7.132.571,00  | € 2.214.136,00                | € 4.339.582,00  | € 1.255.347,00                                                                                     |  |
| CHIMICA - Industria             | 1° Livello |         | € 1.949.671,00  | € 522.811,00                  | € 1.290.345,00  | € 323.131,00                                                                                       |  |
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |         | € 1.167.911,00  | € 302.370,00                  | € 761.271,00    | € 201.317,00                                                                                       |  |
| CHIMICA - Industria             | 3° Livello |         | € 4.014.989,00  | € 1.388.955,00                | € 2.287.966,00  | € 730.899,00                                                                                       |  |
| Impiegati                       |            |         | € 19.829.015,00 | € 6.029.888,00                | € 10.287.774,00 | € 2.716.662,00                                                                                     |  |
| CHIMICA - Industria             | 1° Livello |         | € 9.983.046,00  | € 2.870.702,00                | € 5.640.118,00  | € 1.554.166,00                                                                                     |  |
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |         | € 7.998.966,00  | € 1.860.782,00                | € 3.975.569,00  | € 686.068,00                                                                                       |  |
| CHIMICA - Industria             | 3° Livello |         | € 1.511.675,00  | € 1.088.531,00                | € 556.610,00    | € 405.556,00                                                                                       |  |
| CHIMICA - Industria             | 4° Livello |         | € 293.462,00    | € 209.873,00                  | € 99.309,00     | € 70.872,00                                                                                        |  |
| CHIMICA - Industria             | 5° Livello |         | € 41.866,00     | € 0,00                        | € 16.168,00     | € 0,00                                                                                             |  |
| Operai                          |            |         | € 70.477,00     | € 35.396,00                   | € 21.548,00     | € 12.165,00                                                                                        |  |
| CHIMICA - Industria             | 1° Livello |         | € 35.081,00     | € 0,00                        | € 9.383,00      | € 0,00                                                                                             |  |
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |         | € 35.396,00     | € 35.396,00                   | € 12.165,00     | € 12.165,00                                                                                        |  |
| di cui Disabili e cat. protette |            |         | € 751.623,00    | € 316.602,00                  | € 341.543,00    | € 143.236,00                                                                                       |  |
| CHIMICA - Industria             | 1° Livello |         | € 213.179,00    | € 144.277,00                  | € 119.930,00    | € 82.111,00                                                                                        |  |
| CHIMICA - Industria             | 2° Livello |         | € 236.130,00    | € 0,00                        | € 111.797,00    | € 0,00                                                                                             |  |
| CHIMICA - Industria             | 3° Livello |         | € 217.777,00    | € 129.654,00                  | € 78.777,00     | € 46.254,00                                                                                        |  |
| CHIMICA - Industria             | 4° Livello |         | € 42.671,00     | € 42.671,00                   | € 14.871,00     | € 14.871,00                                                                                        |  |
| CHIMICA - Industria             | 5° Livello |         | € 41.866,00     | € 0,00                        | € 16.168,00     | € 0,00                                                                                             |  |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI    |              | QUADRI         |              | IMPIEGATI      |                | OPERAI      |            | TOTALE          |                | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |              |
|--------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|-------------|------------|-----------------|----------------|------------------------------------------|--------------|
|                                      | M+F*         | F*           | M+F*           | F*           | M+F*           | F*             | M+F*        | F*         | M+F*            | F*             | M+F*                                     | F*           |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00       | € 0,00       | € 4.950,00     | € 430,00     | € 29.905,00    | € 12.337,00    | € 5,00      | € 0,00     | € 34.860,00     | € 12.767,00    | € 874,00                                 | € 454,00     |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 48.395,00  | € 0,00       | € 1.652.661,00 | € 498.083,00 | € 2.527.996,00 | € 699.981,00   | € 4.634,00  | € 2.813,00 | € 4.233.686,00  | € 1.200.877,00 | € 93.193,00                              | € 40.923,00  |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 1.763,00   | € 225,00     | € 28.538,00    | € 9.375,00   | € 78.408,00    | € 26.283,00    | € 900,00    | € 450,00   | € 109.609,00    | € 36.333,00    | € 4.050,00                               | € 1.800,00   |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 698.966,00 | € 243.938,00 | € 2.653.433,00 | € 747.459,00 | € 7.651.465,00 | € 1.978.061,00 | € 16.009,00 | € 8.902,00 | € 11.019.873,00 | € 2.978.360,00 | € 243.426,00                             | € 100.059,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

TRATTASI DI SOMME SOGGETTE A CONTRIBUZIONE NON INSERITE NEI PUNTI PRECEDENTI ( ES. FRINGE BENEFIT, UNA TANTUM ECC)

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

|      | PROVINCIA       | DIRIGENTI |   | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |   | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------------|-----------|---|--------|----|-----------|-----|--------|---|--------|-----|------------------------------------------|---|
|      |                 | M+F       | F | M+F    | F  | M+F       | F   | M+F    | F | M+F    | F   | M+F                                      | F |
| #. 1 | MONZA E BRIANZA | 16        | 5 | 80     | 25 | 295       | 107 | 2      | 1 | 393    | 138 | 14                                       | 6 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 10181220152  
**Ragione Sociale** Roche Diagnostics S.p.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** Viale G.B. Stucchi, 110  
**Città** MONZA(MB)  
**CAP** 20900  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** monza.ampe@roche.com  
**PEC** ampe.diagnostics@roche.legalmail.it  
**Telefono** 0392471

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529123938130 **Data Invio** 17/09/2024 12:35:26  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** CORBO MARIA RAFFAELLA  
**Codice Fiscale** CRBMRF66R52C523G

---

COMM : 20240529123938130

Raffaella Corbo &lt;raffaella.corbo@roche.com&gt;

---

**ROCHE Diagnostics S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023)**

1 messaggio

**Corbani, Riccardo** <riccardo.corbani@roche.com>

18 settembre 2024 alle ore 14:01

A: Alessandro Szokoll &lt;alessandro.szokoll@roche.com&gt;, Aurelio Melone &lt;aurelio.melone@roche.com&gt;, Alessandro Volpi &lt;alessandro.volpi@roche.com&gt;, Claudio Angotti &lt;claudio.angotti@roche.com&gt;, Francesca Matteo &lt;francesca.matteo@roche.com&gt;, Roberta Stefanini &lt;roberta.stefanini@roche.com&gt;

Cc: Alessandra Baricada &lt;alessandra.baricada@roche.com&gt;, "Corbo, Raffaella" &lt;raffaella.corbo@roche.com&gt;

Buongiorno a tutti

nel rispetto della vigente normativa (art. 46 del Decreto legislativo n. 198/2006 cd. “*Codice della Pari Opportunità*”), con la presente Vi inviamo il rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere per il biennio 2022/2023 trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro.

Restiamo ovviamente a Vostra disposizione per qualsiasi vostra richiesta o chiarimento.

Con i migliori saluti

Direzione *Pe&C*

--

**Avv. Riccardo Corbani***Employee Relations Lead - Responsabile delle relazioni industriali*

Roche S.p.A.

**Viale Gian Battista Stucchi 110**  
**20900 MONZA (MB)**

Mob. +39 392.9174125

e-mail: [riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)**ROCHE DIAGNOSTICS\_Rapporto\_parità\_2022\_2023 (1).pdf**

119K

Raffaella Corbo &lt;raffaella.corbo@roche.com&gt;

**Fwd: Gruppo ROCHE - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023)**

1 messaggio

**Corbani, Riccardo** <riccardo.corbani@roche.com>

18 settembre 2024 alle ore 14:11

A: fabio.pennati@uiltecuil.it, Donghi Ermanno &lt;ermanno.donghi@cgil.lombardia.it&gt;, Tiziano Cogliati &lt;tiziano.cogliati@cisl.it&gt;

Cc: "Corbo, Raffaella" &lt;raffaella.corbo@roche.com&gt;

Buongiorno a tutti

in allegato trovate le *email* di trasmissione alle RSU del rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere per il biennio 2022/2023 trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro (nel rispetto della vigente normativa ex. art. 46 del Decreto legislativo n. 198/2006 cd. "*Codice della Pari Opportunità*") per tutte e tre le società del Gruppo ROCHE in Italia.

Resto ovviamente a Vostra disposizione per qualsiasi vostra richiesta o chiarimento.

Riccardo

--

**Avv. Riccardo Corbani***Employee Relations Lead - Responsabile delle relazioni industriali*

Roche S.p.A.

**Viale Gian Battista Stucchi 110**  
**20900 MONZA (MB)**

Mob. +39 392.9174125

e-mail: [riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)

----- Messaggio inoltrato -----

From: Riccardo Corbani &lt;riccardo.corbani@roche.com&gt;

To: Vincenzo Ummarino &lt;vincenzo.ummarino@roche.com&gt;, Francesca Iacomini &lt;francesca.iacomini@roche.com&gt;, Enrico Trevisan &lt;enrico.trevisan@roche.com&gt;, Marco Caltagirone &lt;marco.caltagirone@roche.com&gt;, Paolo Costantini &lt;paolo.costantini@roche.com&gt;, Simone Crivellari &lt;simone.crivellari@roche.com&gt;, Umberto Cavallo &lt;umberto.cavallo@roche.com&gt;, Claudio Guerra &lt;claudio.guerra@roche.com&gt;

Cc: Sara Giussani &lt;sara.giussani@roche.com&gt;, "Corbo, Raffaella" &lt;raffaella.corbo@roche.com&gt;

Bcc:

Date: Wed, 18 Sep 2024 14:04:08 +0200

Subject: ROCHE S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023)

Buongiorno a tutti

nel rispetto della vigente normativa (art. 46 del Decreto legislativo n. 198/2006 cd. "*Codice della Pari Opportunità*"), con la presente Vi inviamo il rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere per il biennio 2022/2023 trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro.

Restiamo ovviamente a Vostra disposizione per qualsiasi vostra richiesta o chiarimento.

Con i migliori saluti

Direzione *P&C*

--

**Avv. Riccardo Corbani***Employee Relations Lead - Responsabile delle relazioni industriali*

Roche S.p.A.

**Viale Gian Battista Stucchi 110**

[20900 MONZA \(MB\)](#)

Mob. +39 392.9174125

e-mail: [riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)

----- Messaggio inoltrato -----

From: Riccardo Corbani <[riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)>To: Giuseppe Pallotta <[giuseppe.pallotta@roche.com](mailto:giuseppe.pallotta@roche.com)>, Alfredo Romeo <[alfredo.romeo@roche.com](mailto:alfredo.romeo@roche.com)>, Lorella Introna <[lorella.introna@roche.com](mailto:lorella.introna@roche.com)>, Pietro Caprioli <[pietro.caprioli@roche.com](mailto:pietro.caprioli@roche.com)>Cc: Alessandra Baricada <[alessandra.baricada@roche.com](mailto:alessandra.baricada@roche.com)>, "Corbo, Raffaella" <[raffaella.corbo@roche.com](mailto:raffaella.corbo@roche.com)>

Bcc:

Date: Wed, 18 Sep 2024 14:05:35 +0200

Subject: ROCHE Diabetes Care Italy S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023)

Buongiorno a tutti

nel rispetto della vigente normativa (art. 46 del Decreto legislativo n. 198/2006 cd. “*Codice della Pari Opportunità*”), con la presente Vi inviamo il rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere per il biennio 2022/2023 trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro.

Restiamo ovviamente a Vostra disposizione per qualsiasi vostra richiesta o chiarimento.

Con i migliori saluti

Direzione *Pe&C*

--

**Avv. Riccardo Corbani***Employee Relations Lead - Responsabile delle relazioni industriali*

Roche S.p.A.

[Viale Gian Battista Stucchi 110](#)[20900 MONZA \(MB\)](#)

Mob. +39 392.9174125

e-mail: [riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)

----- Messaggio inoltrato -----

From: Riccardo Corbani <[riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)>To: Alessandro Szokoll <[alessandro.szokoll@roche.com](mailto:alessandro.szokoll@roche.com)>, Aurelio Melone <[aurelio.melone@roche.com](mailto:aurelio.melone@roche.com)>, Alessandro Volpi <[alessandro.volpi@roche.com](mailto:alessandro.volpi@roche.com)>, Claudio Angotti <[claudio.angotti@roche.com](mailto:claudio.angotti@roche.com)>, Francesca Matteo <[francesca.matteo@roche.com](mailto:francesca.matteo@roche.com)>, Roberta Stefanini <[roberta.stefanini@roche.com](mailto:roberta.stefanini@roche.com)>Cc: Alessandra Baricada <[alessandra.baricada@roche.com](mailto:alessandra.baricada@roche.com)>, "Corbo, Raffaella" <[raffaella.corbo@roche.com](mailto:raffaella.corbo@roche.com)>

Bcc:

Date: Wed, 18 Sep 2024 14:01:33 +0200

Subject: ROCHE Diagnostics S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023)

Buongiorno a tutti

nel rispetto della vigente normativa (art. 46 del Decreto legislativo n. 198/2006 cd. “*Codice della Pari Opportunità*”), con la presente Vi inviamo il rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere per il biennio 2022/2023 trasmesso in modalità telematica al Ministero del Lavoro.

Restiamo ovviamente a Vostra disposizione per qualsiasi vostra richiesta o chiarimento.

Con i migliori saluti

Direzione *Pe&C*

--

**Avv. Riccardo Corbani***Employee Relations Lead - Responsabile delle relazioni industriali*

Roche S.p.A.

Viale Gian Battista Stucchi 110  
20900 MONZA (MB)

Mob. +39 392.9174125

e-mail: [riccardo.corbani@roche.com](mailto:riccardo.corbani@roche.com)

---

**6 allegati**



**ROCHE\_Rapporto\_parità\_2022\_2023.pdf**

119K



**ROCHE S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023).eml**

167K



**ROCHE Diabetes Care\_Rapporto\_parita 2022\_2023.pdf**

117K



**ROCHE Diabetes Care Italy S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023).eml**

165K



**ROCHE DIAGNOSTICS\_Rapporto\_parità\_2022\_2023 (1).pdf**

119K



**ROCHE Diagnostics S.p.A. - Rapporto biennale contenente i dati relativi alla parità di genere (biennio 2022/2023).eml**

168K