

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                                   |                                                                                                                                                                     |                                   |                            |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                            | 06915071002                                                                                                                                                         |                                   |                            |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                           | POLYGON SPA                                                                                                                                                         |                                   |                            |
| <b>Sede Legale</b>                                                | <b>Comune*</b>                                                                                                                                                      | ROMA                              | <b>Cap*</b> 00144          |
|                                                                   | <b>Indirizzo*</b>                                                                                                                                                   | VIA LAURENTINA N 456              |                            |
|                                                                   | <b>E-mail</b>                                                                                                                                                       | ufficiopersonale@polygon.eu       |                            |
|                                                                   | <b>PEC</b>                                                                                                                                                          | personale.polygon.ts@legalmail.it |                            |
|                                                                   | <b>Telefono</b>                                                                                                                                                     | 0654408222                        |                            |
| Occupazione totale al<br>31/12/2025 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                                                                                                                          | 708                               | <b>Di cui femmine*</b> 169 |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 33.13.03 - Riparazione e manutenzione di apparecchi medicali per diagnosi, di materiale medico chirurgico e veterinario, di apparecchi e strumenti per odontoiatria |                                   |                            |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali  
PULIZIA

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

|                      |                             |                                        |
|----------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 68

Note 101 dipendenti provenienti da operazione societaria da 01/11/2025

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                                               | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                                               | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)   | 6         | 0  | 11     | 2  | 533       | 128 | 6      | 3  | 556    | 133 | 26                                       | 15 |
| Assunzioni                                                    | 2         | 2  | 7      | 3  | 234       | 52  | 1      | 0  | 244    | 57  | 5                                        | 1  |
| Cessazioni                                                    | 1         | 0  | 0      | 0  | 91        | 21  | 0      | 0  | 92     | 21  | 1                                        | 1  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio) | 7         | 2  | 23     | 6  | 671       | 158 | 7      | 3  | 708    | 169 | 30                                       | 15 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            |  | Livello    | Occupati al<br>31/12/2025 |     | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|--|------------|---------------------------|-----|----------|----|---------|----|
|                                 |  |            | M+F*                      | F*  | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |  | Dirigenti  | 7                         | 2   | 0        | 0  | 2       | 2  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali |  | 1° Livello | 7                         | 2   | 0        | 0  | 2       | 2  |
|                                 |  | Quadri     | 23                        | 6   | 2        | 0  | 7       | 3  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 1° Livello | 23                        | 6   | 2        | 0  | 7       | 3  |
|                                 |  | Impiegati  | 671                       | 158 | 47       | 16 | 234     | 52 |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 1° Livello | 1                         | 0   | 0        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 2° Livello | 8                         | 2   | 1        | 0  | 0       | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      |  | 3° Livello | 45                        | 9   | 3        | 2  | 7       | 2  |

|                                 |            |  |     |     |    |    |     |    |
|---------------------------------|------------|--|-----|-----|----|----|-----|----|
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 110 | 20  | 13 | 5  | 25  | 4  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 278 | 71  | 27 | 7  | 90  | 27 |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 194 | 51  | 3  | 2  | 85  | 18 |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 30  | 2   | 0  | 0  | 27  | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 5   | 3   | 0  | 0  | 0   | 0  |
| Operai                          |            |  | 7   | 3   | 0  | 0  | 1   | 0  |
| PULIZIA                         | 4° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0  | 0   | 0  |
| PULIZIA                         | 6° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0  | 0   | 0  |
| PULIZIA                         | 8° Livello |  | 5   | 3   | 0  | 0  | 1   | 0  |
| TOTALE                          |            |  | 708 | 169 | 49 | 16 | 244 | 57 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |            |  | 30  | 15  | 2  | 1  | 4   | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0  | 0   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |  | 8   | 2   | 1  | 0  | 1   | 1  |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |  | 13  | 9   | 1  | 1  | 1   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |  | 2   | 0   | 0  | 0  | 2   | 0  |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |  | 3   | 2   | 0  | 0  | 0   | 0  |
| PULIZIA                         | 4° Livello |  | 1   | 0   | 0  | 0  | 0   | 0  |
| PULIZIA                         | 8° Livello |  | 2   | 2   | 0  | 0  | 0   | 0  |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

|                                                                                     | DIRIGENTI |      | QUADRI |      | IMPIEGATI |        | OPERAI |      | TOTALE |        | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|--------|------|-----------|--------|--------|------|--------|--------|------------------------------------------|-------|
|                                                                                     | M+F*      | F*   | M+F*   | F*   | M+F*      | F*     | M+F*   | F*   | M+F*   | F*     | M+F*                                     | F*    |
| Contratti a tempo indeterminato                                                     | 7         | 2    | 23     | 6    | 596       | 129    | 7      | 3    | 633    | 140    | 30                                       | 15    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 21        | 16     | 3      | 2    | 24     | 18     | 5                                        | 4     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 1         | 1    | 0      | 0    | 1         | 1      | 0      | 0    | 2      | 2      | 0                                        | 0     |
| Contratti a tempo determinato                                                       | 0         | 0    | 0      | 0    | 32        | 16     | 0      | 0    | 32     | 16     | 0                                        | 0     |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 1         | 1      | 0      | 0    | 1      | 1      | 0                                        | 0     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| Apprendistato                                                                       |           |      |        |      | 43        | 13     | 0      | 0    | 43     | 13     | 0                                        | 0     |
| Altro                                                                               | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| TOTALE dipendenti                                                                   | 7         | 2    | 23     | 6    | 671       | 158    | 7      | 3    | 708    | 169    | 30                                       | 15    |
| di cui Part Time                                                                    | 0         | 0    | 0      | 0    | 22        | 17     | 3      | 2    | 25     | 19     | 5                                        | 4     |
| di cui intermittenti                                                                | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| di cui in lavoro agile                                                              | 1         | 1    | 0      | 0    | 1         | 1      | 0      | 0    | 2      | 2      | 0                                        | 0     |
| DIPENDENTI IN CIG                                                                   | 0         | 0    | 0      | 0    | 0         | 0      | 0      | 0    | 0      | 0      | 0                                        | 0     |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0    | 0      | 0    | 66        | 22     | 0      | 0    | 66     | 22     | 4                                        | 3     |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0    | 0      | 0    | 14        | 4      | 0      | 0    | 14     | 4      | 0                                        | 0     |
| di cui in congedo parentale                                                         | 0         | 0    | 0      | 0    | 19        | 10     | 0      | 0    | 19     | 10     | 0                                        | 0     |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE                                                      | 0         | 0    | 0      | 0    | 1         | 0      | 0      | 0    | 1      | 0      | 1                                        | 0     |
| ORE LAVORATE                                                                        | 10832     | 2072 | 33736  | 8603 | 902427    | 211974 | 10000  | 3227 | 956995 | 225876 | 41666                                    | 22070 |
| di cui ore di straordinario                                                         | 0         | 0    | 196    | 115  | 27122     | 4107   | 240    | 146  | 27558  | 4368   | 575                                      | 231   |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 1      | 0  | 50        | 19 | 0      | 0  | 51     | 19 | 0                                        | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 5      | 1  | 0         | 0  | 0      | 0  | 5      | 1  | 0                                        | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 1         | 0  | 0      | 0  | 91        | 21 | 0      | 0  | 92     | 21 | 1                                        | 1  |

## DI CUI

|                                                |   |   |   |   |    |    |   |   |    |    |   |   |
|------------------------------------------------|---|---|---|---|----|----|---|---|----|----|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 1 | 0 | 0 | 0 | 82 | 17 | 0 | 0 | 83 | 17 | 1 | 1 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 2  | 1  | 0 | 0 | 2  | 1  | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 1  | 1  | 0 | 0 | 1  | 1  | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 3  | 0  | 0 | 0 | 3  | 0  | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  | 0 | 0 |
| Altro                                          | 0 | 0 | 0 | 0 | 5  | 3  | 0 | 0 | 5  | 3  | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|                                            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 18        | 8  | 0      | 0  | 18     | 8  | 1                                        | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1  | 0      | 0  | 1      | 1  | 0                                        | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 1  | 0      | 0  | 2      | 1  | 0                                        | 0  |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|------------------------------------------|----|
|                                    | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti                | 0         | 0  | 0      | 0  | 102       | 20  | 2      | 1  | 104    | 21  | 0                                        | 0  |
| Numero totale ore di<br>formazione | 0         | 0  | 0      | 0  | 1466      | 292 | 32     | 16 | 1498   | 308 | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>                                              | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

|                                    | M+F*            | F*             |
|------------------------------------|-----------------|----------------|
| Dirigenti                          | € 852.279,00    | € 0,00         |
| Quadri                             | € 640.996,00    | € 127.031,00   |
| Impiegati                          | € 16.821.296,00 | € 3.302.349,00 |
| Operai                             | € 101.907,00    | € 44.510,00    |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 654.109,00    | € 356.440,00   |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            |            | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |              |
|---------------------------------|------------|---------|-------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                 |            |         | M+F*                          | F*             | M+F*                                                                                              | F*           |
| Dirigenti                       |            |         | € 902.689,00                  | € 105.612,00   | € 207.384,45                                                                                      | € 18.926,32  |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello |         | € 902.689,00                  | € 105.612,00   | € 207.384,45                                                                                      | € 18.926,32  |
| Quadri                          |            |         | € 1.305.889,00                | € 311.057,00   | € 260.382,64                                                                                      | € 53.903,75  |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |         | € 1.305.889,00                | € 311.057,00   | € 260.382,64                                                                                      | € 53.903,75  |
| Impiegati                       |            |         | € 18.488.746,00               | € 3.974.455,00 | € 1.776.410,72                                                                                    | € 283.474,09 |
| METALMECCANICA - Industria      | 1° Livello |         | € 70.539,00                   | € 0,00         | € 22.535,48                                                                                       | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria      | 2° Livello |         | € 525.197,00                  | € 96.092,00    | € 94.714,40                                                                                       | € 22.470,31  |
| METALMECCANICA - Industria      | 3° Livello |         | € 1.918.252,00                | € 376.755,00   | € 241.300,76                                                                                      | € 68.384,93  |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |         | € 3.661.798,00                | € 595.474,00   | € 469.376,15                                                                                      | € 62.070,45  |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |         | € 7.412.671,00                | € 1.650.951,00 | € 674.982,16                                                                                      | € 99.093,30  |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |         | € 4.489.490,00                | € 1.130.734,00 | € 252.138,43                                                                                      | € 30.121,04  |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |         | € 251.214,00                  | € 34.252,00    | € 10.511,00                                                                                       | € 441,42     |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |         | € 159.585,00                  | € 90.197,00    | € 10.852,34                                                                                       | € 892,64     |
| Operai                          |            |         | € 117.709,00                  | € 39.750,00    | € 2.914,69                                                                                        | € 1.477,64   |
| PULIZIA                         | 4° Livello |         | € 21.303,00                   | € 0,00         | € 724,84                                                                                          | € 0,00       |
| PULIZIA                         | 6° Livello |         | € 15.987,00                   | € 0,00         | € 0,00                                                                                            | € 0,00       |
| PULIZIA                         | 8° Livello |         | € 80.419,00                   | € 39.750,00    | € 2.189,85                                                                                        | € 1.477,64   |
| di cui Disabili e cat. protette |            |         | € 705.090,00                  | € 357.754,00   | € 17.605,09                                                                                       | € 6.335,90   |
| PULIZIA                         | 4° Livello |         | € 21.303,00                   | € 0,00         | € 724,84                                                                                          | € 0,00       |
| PULIZIA                         | 8° Livello |         | € 28.184,00                   | € 28.184,00    | € 548,52                                                                                          | € 548,52     |
| METALMECCANICA - Industria      | 4° Livello |         | € 8.180,00                    | € 0,00         | € 439,36                                                                                          | € 0,00       |
| METALMECCANICA - Industria      | 5° Livello |         | € 211.077,00                  | € 29.909,00    | € 10.048,40                                                                                       | € 415,78     |
| METALMECCANICA - Industria      | 6° Livello |         | € 354.819,00                  | € 245.993,00   | € 5.345,01                                                                                        | € 4.914,01   |
| METALMECCANICA - Industria      | 7° Livello |         | € 13.276,00                   | € 2.052,00     | € 78,42                                                                                           | € 78,42      |
| METALMECCANICA - Industria      | 8° Livello |         | € 68.251,00                   | € 51.616,00    | € 420,54                                                                                          | € 379,17     |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI           |                    | QUADRI              |                    | IMPIEGATI             |                     | OPERAI            |                   | TOTALE                |                     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |                   |
|--------------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------------|-------------------|
|                                      | M+F*                | F*                 | M+F*                | F*                 | M+F*                  | F*                  | M+F*              | F*                | M+F*                  | F*                  | M+F*                                     | F*                |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00              | € 0,00             | €<br>7.073,9<br>3   | €<br>4.417,8<br>2  | €<br>532.734<br>,01   | €<br>75.792,<br>37  | €<br>2.460,5<br>4 | €<br>1.477,6<br>4 | €<br>542.268<br>,48   | €<br>81.687,<br>83  | €<br>8.965,9<br>3                        | €<br>3.169,1<br>8 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | €<br>178.556<br>,38 | €<br>18.926,<br>32 | €<br>206.216<br>,90 | €<br>42.287,<br>00 | €<br>1.149.8<br>73,62 | €<br>197.838<br>,34 | €<br>454,15       | € 0,00            | €<br>1.535.1<br>01,05 | €<br>259.051<br>,66 | €<br>8.569,8<br>3                        | €<br>3.166,7<br>2 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00                | € 0,00              | € 0,00            | € 0,00            | € 0,00                | € 0,00              | € 0,00                                   | € 0,00            |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | €<br>28.828,<br>07  | € 0,00             | €<br>47.091,<br>81  | €<br>7.198,9<br>3  | €<br>93.803,<br>09    | €<br>9.843,3<br>8   | € 0,00            | € 0,00            | €<br>169.722<br>,97   | €<br>17.042,<br>31  | € 69,33                                  | € 0,00            |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Benefit aziendali

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

|      | PROVINCIA | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|------------------------------------------|---|
|      |           | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #. 1 | MILANO    | 5         | 1 | 14     | 4 | 118       | 25 | 0      | 0 | 137    | 30 | 5                                        | 1 |
| #. 2 | ROMA      | 2         | 1 | 5      | 2 | 77        | 26 | 0      | 0 | 84     | 29 | 7                                        | 2 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 06915071002  
**Ragione Sociale** POLYGON SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA LAURENTINA N 456  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00144  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ufficiopersonale@polygon.eu  
**PEC** personale.polygon.ts@legalmail.it  
**Telefono** 0654408222

### DATI INVIO

|                             |                   |                   |                     |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| <b>Codice comunicazione</b> | 20260318095152647 | <b>Data Invio</b> | 28/04/2026 15:07:26 |
| <b>Stato</b>                | Inviato           |                   |                     |
| <b>Inviata da</b>           | Mungo Mariateresa |                   |                     |
| <b>Codice Fiscale</b>       | MNGMTR79H43C352G  |                   |                     |

---

COMM : 20260318095152647

## UFFICIO PERSONALE

---

**Da:** Per conto di: personale.polygon.ts@legalmail.it <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** martedì 28 aprile 2026 16:41  
**A:** Chiara CC. Ciullo; Marco MG. Geraci; Francesca FD. Davi; Fabio FP. Piazza; Augusto AS. Serini; Marco MS. Spadini; Andrea AM. Miscioscia; Alessandro AT. Tamilia  
**Cc:** UFFICIO PERSONALE; fiomrmcol@lazio.cgil.it; fiom.palermo@pec.it; fiom.salerno@bestpec.it; fimcislbari@pec.it  
**Oggetto:** POSTA CERTIFICATA: Trasmissione rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2024-2025  
**Allegati:** postacert.eml (3,07 MB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Messaggio di posta certificata

Il giorno 28/04/2026 alle ore 16:41:13 (+0200) il messaggio "Trasmissione rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2024-2025" è stato inviato da "personale.polygon.ts@legalmail.it" indirizzato a:

f.piazza@polygon.eu  
a.serini@polygon.eu  
m.spadini@polygon.eu  
a.miscioscia@polygon.eu  
c.ciullo@polygon.eu  
m.geraci@polygon.eu  
a.tamilia@polygon.eu  
f.davi@polygon.eu  
fiom.palermo@pec.it  
fimcislbari@pec.it  
fiom.salerno@bestpec.it  
fiomrmcol@lazio.cgil.it  
ufficiopersonale@polygon.eu

Il messaggio originale è incluso in allegato.

**Identificativo messaggio:** F79FC708.01BE8B19.D4897DE9.FBC9D22B.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

---

## **Certified email message**

On 28/04/2026 at 16:41:13 (+0200) the message "Trasmissione rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2024-2025" was sent by "personale.polygon.ts@legalmail.it" and addressed to:

f.piazza@polygon.eu  
a.serini@polygon.eu  
m.spadini@polygon.eu  
a.miscioscia@polygon.eu  
c.ciullo@polygon.eu  
m.geraci@polygon.eu  
a.tamilia@polygon.eu  
f.davi@polygon.eu  
fiom.palermo@pec.it  
fimcislbari@pec.it  
fiom.salerno@bestpec.it  
fioirmcol@lazio.cgil.it  
ufficiopersonale@polygon.eu

The original message is attached.

**Message ID:** F79FC708.01BE8B19.D4897DE9.FBC9D22B.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission