



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA del COMPARTO - IPOTESI DI ACCORDO N° 5 / 2025**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Con deliberazione n. 239 del 07/03/2025 sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali anno 2024 e quelli provvisori dell'Area del Comparto per l'anno 2025 che sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 57 del 10/03/2025.

Rideterminazione Fondi anno 2024	
	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.355.351,12 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>3.879.31 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo " Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.452.813,87 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>3.425.108,61 €</i>
<i>Indennità di Amministrazione</i>	<i>2.056.560,00 €</i>
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	<i>288.508,87 €</i>
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	<i>5.089.505,02 €</i>
<i>di cui Straordinario</i>	<i>1.130.260,00 €</i>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022</i>	497.904,65 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Determinazione Fondi provvisori anno 2025

	importo
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868,53 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	1.200.000,00 €
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	4.624.880,77 €
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	1.723.185,23 €
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	483.204,05 €
<i>RIA</i>	2.517,41 €
<i>Incremento stabile del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	117.624,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	202.577,76 €
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.452.813,87 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	3.425.108,61 €
<i>Indennità di Amministrazione (IMA)</i>	2.056.560,00 €
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.130.260,00 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022</i>	497.904,65 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo Provvisorio Anno 2025 già sottoposto a certificazione giusto verbale del collegio dei revisori n. 57 del 10/03/2025, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- | | | |
|----|--|------------------------|
| a. | Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 19.810.682,40 |
| b. | Totale risorse variabili sottoposto a certificazione | € 0,00 |
| c. | Totale Fondo 2025 sottoposto a certificazione | € 19.810.682,40 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo .

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono confermate le modalità di determinazione provvisoria dei fondi anno 2025 ex art. 102 e 103 CCNL effettuata con la deliberazione n. 239 del 07/03/2025 ed certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 57 del 10/03/2025 fatta eccezione delle somme destinate alle prestazioni di lavoro straordinario previste all' art .103 del CCNL



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Mantenendo invariata per l' anno 2025 la determinazione complessiva del fondo ex art. 103 pari ad Euro 11.452.813,87 come da determinazione effettuata con deliberazione n. 239 del 07/03/2025 certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 57 del 10/03/2025 viene modificata all' interno delle particolari condizioni di lavoro la somma destinata alla remunerazione dello straordinario da Euro 1.130.260,00 ad Euro 1.050.000,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE Fondo anno 2025 poste regolate dal presente contratto integrativo € 19. 810.682,40

art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	8.357.868.53 €
<i>Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:</i>	
<i>Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/UNIV</i>	<i>1.200.000,00 €</i>
<i>Progressione economica AOUP/UNIV</i>	<i>4.624.880,77 €</i>
<i>Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/UNIV</i>	<i>1.723.185,23 €</i>
<i>increm. Ind. Prof. Spec.(tab. J)</i>	<i>483.204,05 €</i>
<i>RIA</i>	<i>2.517.41 €</i>
<i>Incremento stabile del precedente Fondo " Condizioni di lavoro e incarichi" di un importo su base annua, pari ad € 84,50 pro-capite applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL 2019/2021 in servizio alla data del 31/12/2018</i>	<i>117.624,00 €</i>
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2021, ai sensi dell'art. 102 comma 5 CCNL 2019/2021: € 145,53*1392 dipendenti</i>	<i>202.577,76 €</i>
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.452.813,87 €
<i>Performance organizzativa ed individuale</i>	<i>3.425.108,61 €</i>
<i>Indennità di Amministrazione (IMA)</i>	<i>2.056.560,00 €</i>
<i>5% su Performance attività strategiche direzione aziendale</i>	<i>288.508,87 €</i>
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	<i>5.089.505,02 €</i>
<i>di cui Straordinario</i>	<i>1.050.000,00 €</i>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

<i>Incremento art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale che opera nei PS ospedalieri in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 01/01/2022</i>	497.904,65 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Sezione IV del *Modulo I* (costituzione del Fondo):

€ 19. 810.682,40

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti aventi natura certa e continuativa sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*.

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO (CERTIFICATO) DELL'ANNO PRECEDENTE

CONFRONTO FONDI CONTRATTUALI COMPARTO ANNI 2024-2025



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

FONDO	ANNO 2024	ANNO 2025	VARIAZIONE	IN PERCENTUALE
Art. 102	8.355.351,12	8.357.868,53	2.517,41	+ 0,030
Art. 103	11.452.813,87	11.452.813,87	=====	
TOTALE	19. 808.164,99	19.810.682,40	2.517,41	+ 0,030

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, nonché utilizza il Piano dei Conti aziendale, che dall'anno 2016 è sovrapponibile al Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, giusta deliberazione n.1206 del 21.12.2015; conseguentemente i costi vengono esposti nella suddetta struttura e non nei "capitoli di bilancio", struttura contabile che accoglie le spese per gli Enti in Contabilità finanziaria.

L'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, con cadenza trimestrale (in occasione della produzione dei CE di periodo), nonché a consuntivo dell'E.F. in argomento, andando a verificare la quadratura dei singoli Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

DINAMICA DEI FONDI CONTRATTUALI AREA COMPARTO ANNO 2024 DELL' A.O.U.POLICLINICO PAOLO GIACCONE DI PALERMO				
RUOLO E AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2024	FONDI EROGATI ANNO 2024 E GEN. SETTEMBRE 2025 COMPETENZA 2024	FONDI ACCANTONATI DEP ANNO 2024	RESIDUI FONDI ANNO 2024
COMPARTO				
art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali:	8.355.351,12	5.066.396,82	520.800,00	
Art. 103 Particolari condizioni di	5.682.636,39	5.037.776,49		



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

lavoro				
Art. 103 Produttività	5.770.177,48	8.999.483,59		183.708,09
TOTALE	19.808.164,99	19.103.656,90	520.800,00	183.708,09
A.O.U.POLICLINICO PAOLO GIACCONE DI PALERMO CON ASSESTAMENTO FONDI CONTRATTUALI AREA SANITA' E IMPORTO DA RIVERSARE A FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2024				

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulta iscritta in bilancio aziendale tutti gli importi indicati nella presente relazione sono stati determinati con la deliberazione 239 del 07/03/2025 e sono stati certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 57 del 10/03/2025 ;

Palermo 13/10/2025

Il Direttore della UOC Risorse Umane
(Dott. Vincenzo Manzella)

La Direttrice Generale
(Dott.ssa Maria Grazia Furnari)

