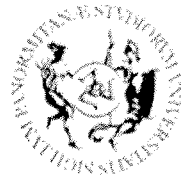




AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 5/2025**

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

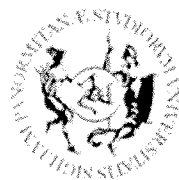
**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 OTTOBRE 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Esercizio finanziario 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Datoriale</b>(ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Direttrice Generale dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo.</p> <p>Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS ANIEF</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; FGU GILDA UNAMS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione Fondi Trattamento Accessorio del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Anno 2025.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno con verbale n. <u>8</u> del <u>11/11</u> <u>ottobre</u> 2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.</b> Il piano triennale della performance 2025-2027 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 90 del 31 gennaio 2025, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall' Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2025-2027) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 90 del 31 gennaio 2025. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione. art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)</b>
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</b>  L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata " <i>Amministrazione trasparente</i> ". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.3 del 20 febbraio 2025.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

	<p><b>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</b></p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, approvata dall'Azienda con Delibera n.677 del 19 giugno 2024, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: *"Ripartizione Fondi Anno 2025 relativi al trattamento accessorio del personale del Comparto Istruzione e Ricerca"*, è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti normative:

- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca;
- Il CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità;
- Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 22 febbraio 2024 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliere-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- Del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

- Della deliberazione della Direttrice Generale n.239 del 7 marzo 2025 relativa alla Rideterminazione Fondi Comparto Sanità Anno 2024 e Determinazione provvisoria Fondi Comparto Sanità Anno 2025;
- Della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 57 del 10 marzo 2025, della suddetta Delibera;
- Della relazione esitata dall'UOC Risorse Umane, assunta al protocollo aziendale con n. 55687 del 23 settembre u.s., relativa ai pagamenti effettuati a carico dei fondi del personale del Comparto, art. 102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro), parte integrante del presente Accordo.
- Del report analitico per Struttura, con l'indicazione del personale afferente, delle somme spese a valere sul Fondo art.102 (Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e sul Fondo art. 103 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro) del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.
- Della trasmissione del suddetto report dalla parte datoriale alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca con nota registrata al protocollo aziendale con n. 59647 del 10 ottobre u.s.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

Rendicontazione della ripartizione dei Fondi 2025, relativi al trattamento accessorio del personale del Comparto a tempo determinato ed indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP) e contrazione dello stanziamento sul fondo lavoro straordinario da Euro 1.130.260,00 ad Euro 1.050.000,00.

Palermo 13/10/2025

La Responsabile  
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore  
dell'UOC Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Manzella

La Direttrice Generale  
Dott.ssa Maria Grazia Furnari



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA  
COLLEGIO SINDACALE

VERBALE N. 8 DEL 11 Novembre 2025

O M I S S I S

Il Collegio esamina le relazioni tecnica finanziaria e relazione illustrativa, l'ipotesi di accordo alla CCIA sulla ripartizione fondi trattamento accessorio 2025 ed esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilita' economico finanziaria di cui al verbale allegato.

—

O M I S S I S

F.TO DOTT.SSA MARIA PASTORE

F.TO DOTT.SSA STEFANIA COTTONE

F.TO DOTT.SSA ANNUNZIATA CIRELLI