



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED
AMMINISTRATIVA**

IPOTESI DI ACCORDO N° 5 / 2026

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con deliberazione n. 272 del 21 marzo 2026 “*Rideterminazione Fondi personale Dirigenza PTA anni 2024/2025 e determinazione provvisoria dei fondi personale Dirigenza PTA anno 2026*” debitamente fatta oggetto di informazione alla RSA ed alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria con nota assunta al protocollo aziendale n. 18605 del 23 marzo 2026, sono stati determinati i fondi della Dirigenza Sanitaria.

Detti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 23 del 5 maggio 2026.

La consistenza complessiva dei fondi così rideterminati per l’anno 2025, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a € 1.194.547,33 suddivisi come di seguito riportato:

Rideterminazione Fondi Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa Anno 2025	
Tipologia fondi contrattuali	Importo
<i>Fondo per la retribuzione di posizione - art. 33 ex art. 52 comma 1</i>	€ 773.253,21
<i>RIA</i>	€ 1.185,36
<i>Art. 33 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022/2024 determina a decorrere dal 01/01/2024 l'incremento di un importo, su base annua, pari ad Euro 1.630,02 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Dirigenti in servizio n. 30</i>	€ 48.900,60
<i>decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (20.460,47* 4 cessazioni anno 2024)</i>	- € 81.841,88
TOTALE Fondo per la retribuzione di posizione - art. 33 ex art. 52 comma 1	€ 741.497,29
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2</i>	€ 497.660,24
<i>Art. 33 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022/2024 determina a decorrere dal 01/01/2024 l'incremento di un importo, su base annua, pari ad Euro 260,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Dirigenti in servizio n. 30</i>	€ 7.800,00



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

<i>decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (13.102,55*4 cessazioni anno 2024)</i>	- € 52.410,20
TOTALE Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2	€ 453.050,04

La consistenza complessiva dei fondi provvisori relativi all'anno 2026, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a € 1.093.858,27, suddivisi nei singoli Fondi, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa 2022-2024, come da delibera 388/2026 sopra citata è:

Determinazione Fondi Provvisori Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa Anno 2026	
Tipologia fondi contrattuali	Importo
<i>Fondo per la retribuzione di posizione - art. 33 ex art. 52 comma 1</i>	€ 692.592,69
<i>RIA</i>	€ 1.185,36
<i>Art. 33 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022/2024 determina a decorrere dal 01/01/2024 l'incremento di un importo, su base annua, pari ad Euro 1.630,02 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Dirigenti in servizio n. 30</i>	€ 48.900,60
<i>Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (20.460,47* 3 cessazioni anno 2024)</i>	- € 61.381,41
TOTALE Fondo per la retribuzione di posizione - art. 33 ex art. 52 comma 1	€ 680.115,88
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2</i>	€ 445.250,04
<i>Art. 33 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2022/2024 determina a decorrere dal 01/01/2024 l'incremento di un importo, su base annua, pari ad Euro 260,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2021. Dirigenti in servizio n. 30</i>	€ 7.800,00
<i>Decremento per cessazioni personale dirigente ruolo ad esaurimento dato dall'importo medio pro-capite 2018 (13.102,55*3 cessazioni anno 2025)</i>	- € 39.307,65
TOTALE Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2	€ 413.742,39

Dopo ampia discussione con le parti sindacali della Dirigenza Sanitaria, si conferma la destinazione sopra riportata dei fondi complessivi provvisori anno 2026.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo Provvisorio Anno 2026 elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

I. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 1.093.858,27
II. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
III. Totale Fondo 2026 sottoposto a certificazione	€ 1.093.858,27

Si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione, relative agli anni 2026 (a) e 2025 (b):

a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Fondi contrattuali provvisori personale dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa 2026 - Articolo 33 commi 1 e 2*

€ 1.093.858,27

b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Rideterminazione Fondi Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa Anno 2025 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2*

€ 453.050,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente in relazione al presente accordo.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

€ 0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come da deliberazione n. 272 del 21 marzo 2026 “*Rideterminazione Fondi personale Dirigenza PTA anni 2024/2025 e determinazione provvisoria dei fondi personale Dirigenza PTA anno 2026*” con la quale sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali anno 2025 e quelli provvisori dell’Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l’anno 2026, certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 23 del 5 maggio 2026, si riportano di seguito le poste regolate dall’attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

- a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Fondi contrattuali provvisori personale dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa 2026 - Articolo 33 commi 1 e 2*

€ 1.093.858,27

- b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Rideterminazione ed Assestamento fondi contrattuali dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa 2025 - Articolo 33 comma 2*

€ 453.050,04

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione anno 2026: **€ 1.093.858,27**

Totale delle poste oggetto di contrattazione integrativa – fondi 2026 **€ 1.093.858,27**

Totale poste oggetto di contrattazione integrativa Assestamento fondi contrattuali dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa anno 2025 **€ 453.050,04**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

SS L



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti, aventi natura certa e continuativa, sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'erogazione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della Performance*

Visto il vigente CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa triennio 2022-2024.

Preso atto dell'approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance, di cui alla delibera n.377 del 30 marzo 2023, e preso atto di quanto previsto dai vigenti CCNL in merito ai criteri di valutazione della performance organizzativa ed individuale, che integrano e sostituiscono le parti in eventuale contrasto con i vigenti regolamenti interni, si attesta che si è recepita la disciplina contrattuale vigente nel periodo di riferimento, che quanto proposto risulta coerente con il principio di selettività e che la retribuzione di risultato è riconosciuta in funzione delle risultanze della valutazione della performance, rispettando il dettame normativo.

Modulo III – Utilizzo fondi

Vista l'individuazione dei Fondi Contrattuali della Dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa ed il relativo utilizzo delle risorse, si riporta di seguito il confronto fra l'utilizzo dei fondi relativi all'anno 2025 e lo stanziamento dell'anno 2026 oggetto della presente contrattazione.

Tipologia fondi contrattuali	Deliberato 2025	Pagato 2025	Da pagare 2025	Residuo 2025	Fondo contrattato 2026
Fondo per la retribuzione di posizione - art. 33 ex art. 52 comma 1	741.497,29 €	439.262,30 €	- €	302.234,99 €	680.115,88 €
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2	453.050,04 €	34.803,97 €	- €	418.246,07 €	413.742,39 €

Considerato che a breve saranno pesati gli incarichi della dirigenza PTA e che si tratta di incarichi per la maggior parte già assegnati per l'anno 2025, così come fatto per le altre annualità, non si ritiene di riversare le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 33 c.1, ex art. 52 comma 1, sul fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 33 c. 2, ex art. 52 comma 2, del vigente CCNL della Dirigenza Funzioni Locali.

85



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, ed utilizza il Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, i costi vengono esposti nei "conti", secondo la struttura contabile prevista per le aziende sanitarie regionali.

L'Ufficio Monitoraggio spesa del personale, incardinato nell'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, in occasione della produzione dei CE di periodo, ed a consuntivo, andando a verificare la quadratura dei singoli Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si precisa che il modello D.1.2 2025 risulta aderente alla deliberazione n.388 del 24.4.2026 avente ad oggetto "Integrazione e modifica parziale della delibera n. 273/2026 relativa alla rideterminazione dei fondi del personale della dirigenza sanitaria anni 2024 - 2025 e determinazione provvisoria anno 2026 in applicazione del DA 398/2026".

Come risulta dal presente accordo, la spesa che grava sul fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 33 c.1, ex art. 52 comma 1, del vigente CCNL della Dirigenza Funzioni Locali per l'anno 2025, è pari a € 439.262,30 a fronte di un Fondo per la retribuzione degli incarichi pari a € 741.497,29.

L'importo determinato ai sensi dell'art. 33 c. 2, ex art. 52 comma 2, del vigente CCNL della Dirigenza Funzioni Locali fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Anno 2025, è pari a € 453.050,04 a fronte di una spesa complessiva alla data della contrattazione di cui alla presente relazione tecnica pari a € 34.803,97.

Si riporta di seguito la tabella dalla quale si evince il rispetto dei limiti di spesa dei fondi e le somme oggetto del presente accordo per l'anno 2025:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

DINAMICA FONDI DIRIGENZA PTA E DESTINAZIONE COME DA PRESENTE ACCORDO ANNO 2025						
Tipologia Fondi Contrattuali	FONDO DELIBERATO 2025	FONDI EROGATI 2025	FONDI AL LORDO DEI PAGAMENTI CORRISPOSTI 2025	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI CERTI DA CORRISPONDERE 2025	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO 2025	FONDI 2025 RIDETERMINATI DAL PRESENTE ACCORDO
Fondo per la retribuzione di posizione - art. 33 ex art. 52 comma 1	741.497,29 €	439.262,30 €	302.234,99 €	- €	- €	741.497,29 €
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 33 ex art. 52 comma 2	453.050,04 €	34.803,97 €	418.246,07 €	- €	- €	453.050,04 €
TOTALE	1.194.547,33 €	474.066,27 €	720.481,06 €	- €	- €	1.194.547,33 €

Dunque, i limiti di spesa risultano rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In relazione alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi, si rappresenta che l'onere dei fondi contrattuali relativi all'anno 2026, come sopra determinati, sono posti a carico dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026.

Per quanto sopra, si rappresenta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

La spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulta iscritta in bilancio aziendale e tutti gli importi indicati nella presente relazione sono stati determinati con gli atti deliberativi sopra citati.

La Direttrice Generale, dott.ssa Maria Grazia Furnari, con nota Prot. n. 35525 del 4 giugno 2026, ha delegato il Direttore Amministrativo, dott. Sergio Consagra, a presiedere la seduta di CCIA personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

Palermo, li 09.06.2026

Il Direttore *ff.* della U.O.C.
Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Salerno

Il Direttore Amministrativo
ng di Delegato della Direttrice Generale
Dott. Sergio Consagra

