



*Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico
"Paolo Giaccone"*

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, insediatosi in data 23 marzo 2026, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della Delibera CIVIT n. 6/2012, nonché delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018, ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025, acquisita agli atti unitamente alla documentazione istruttoria predisposta dalla U.O.C. Controllo di Gestione, contenente la certificazione dei dati utilizzati ai fini della rendicontazione della performance, l'indicazione delle fonti informative di provenienza e la relativa reportistica di supporto.

B. L'OIV ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti necessari e proporzionati alla natura dell'incarico, tenendo conto della documentazione disponibile, delle evidenze istruttorie acquisite e delle informazioni fornite dalle strutture competenti. Con specifico riguardo alle attività di monitoraggio infra-annuale previste dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente nell'anno 2025, l'OIV rileva che il proprio insediamento è intervenuto successivamente alla conclusione dell'esercizio oggetto di valutazione e, pertanto, non ha consentito l'esercizio diretto delle funzioni di monitoraggio in itinere relative al ciclo della performance 2025. L'Organismo prende atto che non risultano agli atti trasmessi segnalazioni formali di criticità, proposte di intervento correttivo o rilievi formulati dall'Organismo precedentemente in carica ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 150/2009. In assenza di elementi documentali di segno contrario, l'OIV non dispone di evidenze tali da far emergere criticità rilevanti non rappresentate nella documentazione esaminata.

C. I fattori correttivi applicati in sede di misurazione dei risultati relativi all'esercizio 2025, concernenti le chiusure temporanee di posti letto correlate agli interventi finanziati nell'ambito del PNRR, le limitazioni all'attività di ricovero programmato intervenute nel quarto trimestre 2025 e le anomalie di alimentazione dei flussi ambulatoriali riconducibili alle procedure di migrazione al sistema CUP NGH, risultano formalmente adottati dalla Direzione Strategica con nota prot. n. 0038659 del 18 giugno 2026, sulla base dell'istruttoria tecnica predisposta dalla U.O.S. Programmazione e Sviluppo Aziendale (prot. n. 32171 del 19 maggio 2026) e delle relazioni trasmesse dai Direttori dei Dipartimenti ad Attività Integrata interessati. L'OIV ha esaminato la documentazione prodotta e rileva che i correttivi adottati risultano adeguatamente motivati, tracciabili e coerenti con le disposizioni del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aziendale, nonché con i principi di ragionevolezza, proporzionalità e attendibilità della misurazione della performance.

D. L'attività istruttoria svolta dall'OIV, gli accertamenti effettuati, la documentazione esaminata e le valutazioni formulate in ordine ai singoli aspetti rilevanti ai fini della validazione risultano riportati nelle carte di lavoro e nei verbali conservati agli atti dell'Organismo.

Tenuto conto degli esiti dell'istruttoria svolta e delle valutazioni sopra riportate, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla Performance dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo relativa all'anno 2025.

3



Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico
"Paolo Giaccone"

L'Organismo formula, altresì, le seguenti raccomandazioni ai fini del miglioramento continuo del ciclo della performance:

1. Rafforzare la rendicontazione delle attività di monitoraggio infra-annuale, fornendo nelle future Relazioni una più puntuale descrizione delle verifiche effettuate nel corso dell'esercizio, dei soggetti coinvolti e delle eventuali azioni correttive adottate.
2. Migliorare la sezione della Relazione dedicata alla rendicontazione della performance individuale, mediante una più efficace rappresentazione sintetica degli esiti valutativi conseguiti dalle diverse categorie di personale.
3. Assicurare una rappresentazione omogenea dei risultati conseguiti dalle diverse articolazioni organizzative aziendali, adottando schemi uniformi di rendicontazione che consentano una più immediata comparabilità dei livelli di raggiungimento degli obiettivi.
4. Proseguire nel progressivo rafforzamento della capacità selettiva e discriminante del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, al fine di garantire una sempre più efficace differenziazione dei risultati e la piena valorizzazione del merito organizzativo e individuale.

Palermo, 19 giugno 2026

Il Presidente dell'OIV

Dott. Roberto Agnello

Il Componente

Dott.ssa Angela Di Stefano

Il Componente

Dott. Roberto Virzi

*Il responsabile della
Struttura Tecnica Permanente*
Dott. Claudio Foresta