AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione alla spesa per corresponsione, nel mese di OTTOBRE 2026, al personale medico e al personale di supporto degli emolumenti relativi all'attività libero-professionale intramuraria dall'01 al 30 SETTEMBRE 2026 di competenze anno 2026.

L'Estensore: FRANCESCA MARIA PANASCÌ

Responsabile U.O.C. Area Affari Generali

Allegati: La presente determina si compone di nr. 3 allegati

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 15-10-2026

Responsabile del Procedimento

DOTT.SSA SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 15-10-2026

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.

Il Direttore Area Economica Finanziaria

Ai sensi del DPR n. 445/2000 ess.mm.ii., della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore della U.O.C. Area Affari Generali

Dott.ssa SILVIA SALERNO

Firmato da Silvia Salerno

Data 15-10-2026

IL DIRETTORE DELL'U.O.C. AFFARI GENERALI
Dott.ssa Silvia Salerno

VISTO il Regolamento Aziendale per l'organizzazione e la disciplina dell'attività libero-professionale intramuraria approvato con delibera n. 142 del 24/02/2016;

ATTESO che mensilmente vengono predisposti i report riferiti all'attività A.L.P.I., effettuata dal personale medico e dal personale di supporto diretto, autorizzati all'espletamento di tale attività, e svolta nel mese precedente;

PRESO ATTO del report estratto dal Sistema informatico "JSISAN" relativo al volume dell'attività A.L.P.I. fatturata dall'**01 al 30 Settembre 2026,** pari ad un importo complessivo di **€. 331.165,21** al netto dell'IVA e marche da bollo, così distinto: *A.L.P.I. in regime ambulatoriale* ***€. 264.670,80*** *A.L.P.I. in regime di ricovero* ***€. 33.194,41*** *A.L.P.I.;* ***Consulenze di Anatomia patologica in Convenzione €. 12.000,00*** *A.L.P.I. competenze anno 2026;* ***Consulenza Medico Legale €. 2.550,00*** *A.L.P.I..competenze anno 2026;* ***Prestazioni sanitarie Medico Legale €. 500,00*** *A.L.P.I. competenze anno 2026;* ***Prestazioni sanitarie rese In Convenzione €. 18,250,00*** *A.L.P.I.. competenze anno 2026****;***

DATO ATTO che il predetto importo fatturato, ai sensi del Regolamento Aziendale ALPI, è ripartito come segue :

- **totale compenso medico** ***€. 203.799,22*** suddiviso in: *a.l.p.i.***,** *ambulatoriale* ***€. 162.998,72*** *A.L.P.I, in regime di ricovero* ***€. 17.227,50*** *A.L.P.I.* ***; Consulenze di Anatomia patologica in Convenzione €. 8.520,00*** *A.L.P.I.;* ***Consulenza Medico Legale €. 1.810,50*** *A.L.P.I.;* ***Prestazioni sanitarie Medico Legale €.285,00 A.L.P.I. ; Prestazioni sanitarie rese In Convenzione €. 12.957,50 A.L.P.I.;***

- **totale compenso medico supporto in equipe €. 1.932,94 di cui €. 535,44** in regime ambulatoriale *A.L.P.I. , e in regime di ricovero* ***€. 1.397,580*** *A.L.P.I.****;***

- **totale compenso personale di supporto diretto ATA €. 10.647,08** così ripartiti: ***€. 8.597,08*** *quale compenso al personale di supporto diretto alpi ambulatoriale A.L.P.I.,* di **€. 2.000,00** quale compenso al personale di supporto diretto alpi in regime di ricovero *A.L.P.I.;. di* ***€.50,00 quale*** *compenso al personale di supporto diretto alpi per* ***Prestazioni sanitarie Medico Legale*** *A.L.P.I.;*

- nonché da accantonare nel Bilancio corrente così come di seguito indicato: nella misura di **€. 16.252,07** quale fondo aziendale "A1" da destinare alla perequazione per la dirigenza medica a cui, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, sia precluso l'esercizio della libera professionale intramuraria**; €. 6.500,60** quale fondo aziendale "A2" a favore della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività a cui, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, sia precluso l'esercizio dell'attività libero professionale; **€. 9.751,43** quale fondo aziendale "B" da destinare a tutto il personale dell'Azienda sia della Dirigenza che del Comparto a tempo determinato e a tempo indeterminato, che non partecipa all'A.L.P.I. e a cui non sono destinate le quote accantonate degli anzidetti fondi A1 e A2; **€. 9.972,63** quale fondo aziendale "P" da destinare, ai sensi del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito in Legge n. 189 dell'08/11/2012, ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa;

DATO ATTO che l'ammontare di **€. 48.222,35** non è oggetto di ripartizione **(compreso €. 5.694,41 di rimborso 35% D.R.G. a carico dei pazienti)** e rappresenta, nei termini previsti dal Regolamento aziendale vigente, la quota conseguita dall'Azienda nel periodo **01 Settembre 2026 – 30 Settembre 2026,** di svolgimento dell'A.L.P.I., a copertura di tutti i costi sostenuti a qualunque titolo, diretti e indiretti (oneri riflessi obbligatori a carico dell'Azienda, etc.) esclusa IRAP che, per il periodo predetto, è pari a **€. 18.392,48;**

CONSIDERATO che l'Ufficio Attività Libero-Professionale Intramuraria ha provveduto al caricamento nella procedura "CSA" degli emolumenti relativi al periodo **01 Settembre al 30 Settembre 2026**, da corrispondere al personale dipendente nel mese di **Ottobre 2026**, e ne ha validato il corretto inserimento a seguito della verifica degli importi, al lordo più oneri, da corrispondere al

personale avente titolo, così come riscontrati dai relativi elenchi pervenuti dall'Ufficio Corresponsione Emolumenti e Trattenute;

Per i motivi in premessa riportati e che si intendono integralmente riassunti;

D E T E R M I N A

- di autorizzare la spesa di **€. 216.379,24** più oneri **€. 20.954,88** di cui IRAP **€. 18.392,48** e oneri a carico Ente **€. 2.562,40,** pari, complessivamente, ad **€. 237.334,12** (al lordo degli oneri e delle ritenute a carico dei dipendenti) per gli emolumenti relativi all'attività libero-professionale intramuraria al personale medico e a quello di supporto, svolta nel periodo dall' **01 Settembre 2026 al 30 Settembre 2026** come si evince dagli allegati elenchi: **Allegato A** relativo ai compensi dei dirigenti medici e specializzandi, **Allegato B** relativo ai compensi del personale di supporto ATA universitari, **Allegato C** relativo ai compensi del personale di supporto ATA ospedaliero, che fanno parte integrante della presente determina, da corrispondere nel primo stipendio utile*;*
- di prendere atto che l'ammontare dell'IRAP da imputare al c/9.01.03.01.0101 "IRAP relativa ad ALPI" è pari a **€. 18.392,48;**
- di prendere atto che l'ammontare di **€. 48.222,35** non è oggetto di ripartizione e rappresenta, nei termini previsti dal Regolamento aziendale A.L.P.I. vigente, la quota conseguita dall'Azienda nel periodo **01 Settembre 2026 – 30 Settembre 2026** di svolgimento dell'A.L.P.I., a copertura di tutti i costi sostenuti a qualunque titolo, diretti e indiretti (oneri riflessi obbligatori a carico dell'Azienda, etc.);
- di dare mandato all'Area Economico-Finanziaria, di:

1) procedere all'accantonamento nei pertinenti conti del Bilancio corrente degli importi seguenti, determinati in base al Regolamento aziendale A.L.P.I. vigente:

   - **€. 16.252,07** quale fondo accantonamento ALPI "A1" da destinare alla perequazione per la dirigenza medica a cui, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, sia precluso l'esercizio della libera professione intramuraria, da imputare al c/di costo 5.02.01.13.2501 (ex CA.II.08.02) e in contropartita al C/ 2.02.05.05.0112 (ex P.B.III.03.05);
   - **€. 6.500,60** quale fondo accantonamento ALPI "A2" a favore della dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività a cui, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, sia precluso l'esercizio dell'attività libero professionale, da imputare al c/di costo 5.02.01.13.2501 (ex CA.II.08.02) e in contropartita al C/2.02.05.05.0112 (ex P.B.III.03.05);
   - **€. 9.751,43** quale fondo accantonamento "B" da destinare a tutto il personale dell'Azienda sia della Dirigenza che del Comparto a tempo determinato e a tempo indeterminato, che non partecipa all'A.L.P.I. e a cui non sono destinate le quote accantonate degli anzi detti fondi A1 e A2, da imputare al c/di costo 5.02.01.13.2501 (ex CA.II.08.02) e in contropartita al C/2.02.05.05.0112 (exP.B.III.03.05);
   - **€. 9.972,63** quale fondo aziendale "P" da destinare, ai sensi del D.L. n. 158 del 13/09/2012 convertito in Legge n. 189 dell'08/11/2012, ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa;

2) di imputare al c/ 9.01.03.01.0101 "IRAP relativa ad ALPI" l'importo pari ad **€. 18.392,48** quale imposta IRAP.