



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALLA DETERMINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DELLA DIRIGENZA SANITARIA**

IPOTESI DI ACCORDO N° 4 / 2026

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con deliberazione n. 388 del 24 aprile 2026 “Integrazione e modifica parziale della delibera n. 273/2026 relativa alla rideterminazione dei fondi del personale della dirigenza sanitaria anni 2024 - 2025 e determinazione provvisoria anno 2026 in applicazione del DA 398/2026” debitamente fatta oggetto di informazione alla RSA ed alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria con nota assunta al protocollo aziendale n. 26881 del 27 aprile 2026, sono stati determinati i fondi della Dirigenza Sanitaria.

Detti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 23 del 5 maggio 2026.

La consistenza complessiva dei fondi così rideterminati per l’anno 2025, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a € **18.415.611,93** suddivisi come di seguito riportato:

Rideterminazione Fondi Dirigenza Sanitaria Anno 2025	
Tipologia fondi contrattuali	Importo
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”	€ 11.851.881,24
RIA	€ 13.212,78
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	€ 939.447,60
Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	€ 627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell’art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 84.467,4 (DA 22de 13/01/2025)	€ 143.822,90
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell’art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 41.494,70 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 24.369,91 (DA 860 del 04/08/2025)	€ 41.494,70
TOTALE Art. 18 comma 1 lett. a) – “Fondo per la retribuzione degli incarichi”	€ 13.617.728,68



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	€ 2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	€ 76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	€ 56.583,02
TOTALE Art. 18 comma 3 lett. a) – “Fondo per la retribuzione di risultato”	€ 2.286.790,15
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	€ 202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	€ 77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	€ 104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,80 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63. (DA 22 del 13/01/2025)	€ 142.542,80
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 41.867,32 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 24.588,75. (DA 860 del 04/08/2025)	€ 41.867,32
DA 398/2026 Incremento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2025 per Euro 275.161,16 comprensivo di oneri per euro 105.937,04	€ 169.224,11
TOTALE Art. 18 comma 2 lett. a) – “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”	€ 2.511.158,10

La consistenza complessiva dei fondi provvisori relativi all'anno 2026, al netto degli oneri riflessi a carico amministrazione, ammonta a € **18.251.924,54**, suddivisi nei singoli Fondi, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Sanitaria 2022-2024, come da delibera 388/2026 sopra citata è:

Determinazione Fondi Provvisori Anno 2026	
Tipologia fondi contrattuali	Importo
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 11.865.094,02
RIA	€ 5.471,72
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo degli incarichi è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 1.597,70 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	€ 939.447,60

sp L



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Incremento art. 72 di euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	€ 627.869,46
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 143.822,90 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 84.467,4 (DA 22de 13/01/2025)	€ 143.822,90
Incremento del fondo della retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL Area Sanità) in attuazione dell'art.1 comma 435 bis legge 205/2017 per € 41.494,70 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 24.369,91 (DA 860 del 04/08/2025)	€ 41.494,70
TOTALE ART. 18 comma 1 lett. a) – ex art. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”	€ 13.623.200,40
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	€ 2.153.767,13
Incremento art. 18 comma 2, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 130,00 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021 e	€ 76.440,00
Incremento art. 74 di euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	€ 56.583,02
TOTALE ART.18 comma 3 lett. a) – ex art. 74 “Fondo per la retribuzione di risultato”	€ 2.286.790,15
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 1.773.260,55
Incremento art. 18 comma 3, CCNL Area Sanità triennio 2022/2024, il fondo per la retribuzione delle cond. Di lavoro è incrementato con decorrenza 01/01/2024, di un importo annuo pari ad euro 344,50 per n. 588 unità di personale in servizio al 31/12/2021	€ 202.566,00
Incremento art. 73 di euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018	€ 77.292,96
Incremento art. 75 comma 4, art. 1 comma 604 legge 234/2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL 2019/2021 in servizio al 31/12/2018 per euro 184,46	€ 104.404,36
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 142.542,80 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 83.715,63. (DA 22 del 13/01/2025)	€ 142.542,80
Incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL Area Sanità) attuazione art.1 commi 435 legge 205/2017 per € 41.867,32 + oneri riflessi nella misura del 37% pari ad € 24.588,75. (DA 860 del 04/08/2025)	€ 41.867,32
TOTALE ART. 18 comma 2 lett. a) – ex art. 73 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”	€ 2.341.933,99

Handwritten blue ink signatures and initials.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Dopo ampia discussione con le parti sindacali della Dirigenza Sanitaria, si conferma la destinazione sopra riportata dei fondi complessivi provvisori anno 2026.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo Provvisorio Anno 2026 elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

I. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 18.251.924,54
II. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
III. Totale Fondo 2026 sottoposto a certificazione	€ 18.251.924,54

Si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione, relative agli anni 2026 (a) e 2025 (b):

- a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Fondi contrattuali provvisori personale dirigenza sanitaria 2026 - Articolo 18 commi 1, 2 e 3 lettera a)*

€ 18.251.924,54

- b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Rideterminazione ed Assestamento fondi contrattuali dirigenza sanitaria 2025 - Articolo 18 commi 1, 2 e 3 lettera a)*

€ 2.920.742,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

87 L



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

€ 0,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come da deliberazione n. 388 del 24 aprile 2026 con la quale sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali anno 2025 e quelli provvisori dell'Area della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2026, certificati dal Collegio dei Revisori con verbale n. 23 del 5 maggio 2026, si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

- a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Fondi contrattuali provvisori personale dirigenza sanitaria 2026 - Articolo 18 commi 1, 2 e 3 lettera a)*

€ 18.251.924,54

- b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Rideterminazione ed Assestamento fondi contrattuali dirigenza sanitaria 2025 - Articolo 18 commi 1, 2 e 3 lettera a)*

€ 2.920.742,51

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente in relazione al presente accordo.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione anno 2026: **€ 18.251.924,54**

Totale delle poste oggetto di contrattazione integrativa – fondi 2026 **€ 18.251.924,54**

Totale poste oggetto di contrattazione integrativa Assestamento fondi contrattuali dirigenza sanitaria anno 2025 comprensivo dell'importo da riversare a fondo produttività anno 2025 **€ 2.920.742,51**

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti, aventi natura certa e continuativa, sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'erogazione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della Performance*

Visto il vigente CCNL della Dirigenza sanitaria triennio 2022-2024.

Preso atto dell'approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance, di cui alla delibera n.377 del 30 marzo 2023, e preso atto di quanto previsto dai vigenti CCNL in merito ai criteri di valutazione della performance organizzativa ed individuale, che integrano e sostituiscono le parti in eventuale contrasto con i vigenti regolamenti interni, si attesta che si è recepita la disciplina contrattuale vigente nel periodo di riferimento, che quanto proposto risulta coerente con il principio di selettività e che la retribuzione di risultato è riconosciuta in funzione delle risultanze della valutazione della performance, rispettando il dettame normativo.

Modulo III – Utilizzo fondi

Vista l'individuazione dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Sanitaria ed il relativo utilizzo delle risorse, si riporta di seguito il confronto fra l'utilizzo dei fondi relativi all'anno 2025 e lo stanziamento dell'anno 2026 oggetto della presente contrattazione.

Tipologia fondi contrattuali	DELIBERATO 2025	PAGATO 2025	DA PAGARE 2025	RESIDUO 2025	Fondo contratto 2026
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	13.617.728,68 €	13.025.947,78 €	- €	591.780,90 €	13.623.200,40 €
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2.511.158,10 €	2.458.986,64 €	10.000,00 €	42.171,46 €	2.341.933,99 €
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.286.790,15 €	- €	- €	2.286.790,15 €	2.286.790,15 €

Sulla base dei dati sopra riportati si propone di riportare i residui accertati al netto degli oneri sociali sul "Fondo per la retribuzione di risultato" – Art.18 comma 3 lett. a) i residui derivanti dai fondi dell'art. 18 commi 1 e 2 lett. a) per un importo di € 633.952,36, determinando così un importo complessivo del fondo pari a € 2.920.742,51.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, ed utilizza il Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, i costi vengono esposti nei "conti", secondo la struttura contabile prevista per le aziende sanitarie regionali.

L'Ufficio Monitoraggio spesa del personale, incardinato nell'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, in occasione della produzione dei CE di periodo, ed a consuntivo, andando a verificare la quadratura dei singoli Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si precisa che il modello D.1.2 2025 risulta aderente alla deliberazione n.388 del 24.4.2026 avente ad oggetto "Integrazione e modifica parziale della delibera n. 273/2026 relativa alla rideterminazione dei fondi del personale della dirigenza sanitaria anni 2024 - 2025 e determinazione provvisoria anno 2026 in applicazione del DA 398/2026".

In data 13.1.2025 è intervenuto un Decreto dell'Assessore della Salute, portante il numero 20, che ha previsto, per l'annualità 2024, e con riferimento precipuo al personale operante in Pronto Soccorso, un incremento a titolo di riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro, per un importo complessivo lordo di € 480.290,98, pertanto l'ammontare complessivo dello stanziamento per tali finalità al netto degli oneri è pari a € 295.378,96

Con Decreto dell'Assessore della Salute n. 398 del 01.04.2026 assunto in pari data al protocollo aziendale n. 20928, con il quale l'Assessorato della Salute è stato previsto il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico e del comparto che opera nei PS ospedalieri secondo gli importi rideterminati per l'anno 2025 per Euro 275.161,16 comprensivo di oneri per euro 105.937,04, per un importo al netto degli oneri pari a € 169.224,12.

In conseguenza di tali decreti l'Azienda si è determinata, in ultimo con la citata deliberazione n.388 del 24 aprile 2026, per la rideterminazione dei Fondi 2025 e la determinazione dei fondi provvisori relativi all'anno 2026.

57



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Come risulta dal presente accordo, la spesa che grava sul fondo sull'art. 18 comma 1 lettera a) per l'anno 2025, è stata pari a € 13.025.947,78 a fronte di un Fondo per la retribuzione degli incarichi pari a € 13.617.728,68.

L'importo determinato per l'art. 18 comma 2 lettera a) del CCNL della Dirigenza Sanitaria, relativamente al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Anno 2025, è pari a € 2.511.158,10 a fronte di una spesa complessiva alla data della contrattazione di cui alla presente relazione tecnica pari a € 2.458.986,64.

Per quanto concerne il Fondo per la retribuzione di risultato, di cui all'art. 18 comma 3 lettera a) del CCNL di riferimento, pari ad € 2.286.790,15, lo stesso viene incrementato di € 633.952,36 a seguito del presente accordo, pervenendo così ad una somma complessiva pari da destinare alla retribuzione di risultato pari ad € 2.920.742,51.

Si riporta di seguito la tabella dalla quale si evince il rispetto dei limiti di spesa dei tre fondi e le somme oggetto del presente accordo per l'anno 2025:

DINAMICA FONDI DIRIGENZA SANITARIA E DESTINAZIONE COME DA PRESENTE ACCORDO ANNO 2025						
Tipologia Fondi Contrattuali	FONDO DELIBERATO	FONDI EROGATI	FONDI AL LORDO DEI PAGAMENTI CORRISPOSTI	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI CERTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2025 RIDETERMINATI DAL PRESENTE ACCORDO
ART. 18 comma 1 lett. a) ex art. 72 Fondo per la retribuzione degli incarichi	13.617.728,68 €	13.025.947,78 €	591.780,90 €	- €	591.780,90 €	13.025.947,78 €
ART. 18 comma 2 lett. a) ex art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2.511.158,10 €	2.458.986,64 €	52.171,46 €	10.000,00 €	42.171,46 €	2.468.986,64 €
ART.18 comma 3 lett. a) ex art. 74 Fondo per la retribuzione di risultato	2.286.790,15 €	- €	2.286.790,15 €	- €	- €	2.920.742,51 €
TOTALE	18.415.676,93 €	15.484.934,42 €	2.930.742,51 €	10.000,00 €	633.952,36 €	18.415.676,93 €

Dunque, i limiti di spesa risultano rispettati.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In relazione alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi, si rappresenta che l'onere dei fondi contrattuali relativi all'anno 2026, come sopra determinati, sono posti a carico dei rispettivi conti economici del Bilancio 2026.

Per quanto sopra, si rappresenta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

La spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulta iscritta in bilancio aziendale e tutti gli importi indicati nella presente relazione sono stati determinati con gli atti deliberativi sopra citati.

SS



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

La Direttrice Generale, dott.ssa Maria Grazia Furnari, con nota prot. n. 35524 del 4 giugno 2026, ha delegato il Direttore Amministrativo, dott. Sergio Consagra, a presiedere la seduta di CCIA personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

Palermo, li 09.06.2026

Il Direttore *ff.* della U.O.C.
Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Salerno

Il Direttore Amministrativo
ng di Delegato della Direttrice Generale
Dott. Sergio Consagra

