



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo  
C.F. e P. IVA: 05841790826

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

### **Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale n. 12/2025 del Personale del Comparto Sanità Differenziali Economici Professionali (DEP) Anno 2025 Seduta del 22 dicembre 2025**

Premesso che, in data **5 dicembre dell'anno 2025**, si è svolta la riunione sindacale che ha visto coinvolte per la parte pubblica, la Diretrice Generale dell'AOUP “*Paolo Giaccone*”, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, il Direttore Amministrativo dell'AOUP “*Paolo Giaccone*”, Dott. Sergio Consagra, il Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP “*Paolo Giaccone*” Dott. Francesco Palma e, per la parte delle Organizzazioni Sindacali la Nursing Up, la Nursind, la Cisl Fp e la Fials.

Premesso che in quella sede, le Parti, come sopra rappresentate, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo Integrativo per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali (DEP) al personale del Comparto Sanità per l'anno 2025.

Premesso che, in data 18 dicembre 2025, l'Ipotesi *de qua* è stata sottoposta alla prevista certificazione da parte del Collegio Sindacale che ha espresso, a tal uopo, parere di compatibilità economico-finanziaria favorevole, con verbale n. 11 del 18 dicembre 2025.

Premesso che nell'odierna seduta la Diretrice Generale dell'AOUP ha delegato a rappresentarla, ai sensi dell'art. 3, comma 6 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i., il Direttore Amministrativo dell'AOUP giusta nota prot. n. 40256 del 10 luglio 2024.

Per quanto detto, le Parti stipulano e sottoscrivono l'Accordo Integrativo definitivo per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali per l'anno 2025, alle condizioni riportate di seguito.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo  
C.F. e P. IVA: 05841790826

- il D. Lgs. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”* ;
- il D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., che all'art. 23, cc. 2 prevede l'obbligo di assegnare gli odierni *“differenziali economici di professionalità”* in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati in conformità ai criteri previsti contrattualmente e secondo la previsione dell'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità;
- il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 28 ottobre 2025 che, all'art. 6, comma 1-II, colloca all'interno del Comparto Sanità il personale assunto **successivamente** alla data di entrata in vigore dell'art. 6 del D.L. 90/2025 dalle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui all'art. 2, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, per le attività assistenziali e di supporto alle stesse;
- il vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;
- la deliberazione della Direttrice Generale n.239 del 7 marzo 2025 relativa alla Rideterminazione Fondi Comparto Sanità Anno 2024 e Determinazione provvisoria Fondi Comparto Sanità Anno 2025;
- la certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 57 del 10 marzo 2025, della suddetta Delibera;
- il Regolamento per l'attribuzione, presso l'AOUP *“Paolo Giaccone”* di Palermo, dei *“Differenziali Economici di Professionalità”*, quali incrementi stabili del trattamento economico, approvato con Delibera n. 1373 del 30 dicembre 2024.
- La circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. 4366-P-04-04-2019 del 5 luglio 2019, che ha stabilito che la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere comunque limitata ad una quota non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs.vo n. 150/2009.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo  
C.F. e P. IVA: 05841790826

**CONSIDERATO** che le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità intervengono all'odierna seduta di Contrattazione in considerazione che nel Fondo art. 102 "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" rientra per le indennità anche il personale assunto successivamente all'entrate in vigore del D.L. n. 90/2025, pur non potendo partecipare alla selezione DEP Anno 2025 non avendo i requisiti temporali di permanenza nel ruolo.

Premesso quanto sopra, le parti convengono che:

La progressione economica in oggetto è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo *"Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"*, di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità.

La quota di risorse da destinare ai DEP, attribuibili nell'anno, nella misura del 50% degli aventi diritto, viene definita in questa sede di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale nella misura di Euro **524.200,00**, come da nota dell'UOC Risorse Umane prot. n. 68823 del 21 novembre 2025, integrata con nota prot. n. 69706 del 26 novembre 2025, in riscontro alla nota prot. n. 68144 del 19 novembre u.s. della Direzione Amministrativa, il cui prospetto, sotto riportato è stato allegato alla nota di Convocazione dell'Ipotesi di Accordo prot. n. 70450 del 28 novembre 2025.

Ai vincitori, con provvedimento formale dell'Amministrazione, verranno attribuiti i differenziali stipendiali, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella stessa Area, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

AREA	Valore annuo lordo DEP	Numero max DEP attribuibili
Professionisti della salute e dei funzionari	1200 €	346
Assistenti	1000 €	17
Operatori	800 €	72
Personale di supporto	700 €	50

L'Azienda si impegna a pubblicare il bando entro il 31 dicembre p.v. Le domande potranno essere inoltrate attraverso la piattaforma dedicata, entro trenta giorni dalla pubblicazione sul sito aziendale.

L'avviso, per la presentazione della domanda e per il caricamento e/o aggiornamento dei titoli, verrà pubblicato per trenta (30) giorni nella sezione del sito internet aziendale nella pagina *"Concorsi in itinere"* ed allo stesso dovrà essere data la massima diffusione a livello aziendale. Allo scadere del termine non sarà più consentito l'inserimento e/o la correzione dei titoli di cui al presente Regolamento.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo  
C.F. e P. IVA: 05841790826

### DEP ANNO 2025

Area	personale in servizio al 01/01/2025 TI	Valori annui lordi dei differenziali stipendiali in Euro da corrispondere per 13 mensilità	Numero dipendenti aventi diritto	Totale Euro	Metà dipendenti aventi diritto	Attribuibili pari a una quota non superiore al 50% dei potenziali beneficiari
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari	990	€ 1.200,00	691	€ 829.200,00	346	€ 414.600,00
Ruolo Sanitario	885		640		320	
Ruolo Socio Sanitario	0		0		0	
Ruolo Tecnico	33		20		10	
Ruolo Professionale	1		1		1	
Ruolo Amministrativo	71		30		15	
Area degli Assistenti	67	€ 1.000,00	34	€ 34.000,00	17	€ 17.000,00
Ruolo Tecnico	24		12		6	
Ruolo Amministrativo	43		22		11	
Area degli Operatori	184	€ 800,00	144	€ 115.200,00	72	€ 57.600,00
Ruolo Socio Sanitario	144		120		60	



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo  
C.F. e P. IVA: 05841790826

Ruolo Tecnico	30		16		8	
Ruolo Amministrativo	10		8		4	
<b>Area del Personale di Supporto</b>	<b>125</b>	<b>€ 700,00</b>	<b>100</b>	<b>€ 70.000,00</b>	<b>50</b>	<b>€ 35.000,00</b>
Ruolo Tecnico	86		70		35	
Ruolo Amministrativo	39		30		15	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1366</b>		<b>969</b>	<b>€ 1.048.400,00</b>	<b>485</b>	<b>€ 524.200,00</b>

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare, alle ore 14.15 la seduta viene chiusa.

Letto e sottoscritto seduta stante:

La Diretrice Generale dell'AOUP  
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Sergio Consagra

per la CISL FP PALERMO TRAPANI

per la FIALS

per la NURSIND

per la NURSING UP

- Il presente accordo e le correlate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, saranno trasmesse all'ARAN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo.
- A seguito della stipula definitiva del presente accordo, vengono disapplicati tutti gli atti negoziali in contrasto con quanto dallo stesso disciplinato.

