



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**RELAZIONE SULLA GESTIONE
BILANCIO DI ESERCIZIO 2021**



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

INDICE

Premessa.....	3
La Struttura organizzativa	10
La Gestione 2021.....	13
Rapporti con l'Università degli Studi e il S.S.R.	504
Attività di Sperimentazione e Convenzione	504
Il Centro Unificato di Prenotazione (CUP)	515
Qualità/Accreditamento dell'Istituzione.....	53
L'Accreditamento Istituzionale	53
La Carta dei Servizi	55
Report Rilevazione qualità percepita anno 2021	56
Le attività amministrativo contabili.....	59
Percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci	59
Redazione delle situazioni contabili infrannuali, dei preventivi, dei preconsuntivi e del Bilancio di esercizio.....	61
La semplificazione amministrativa.....	62
Amministrazione Trasparente	62
Regolamenti Aziendali	63
Le attività di approvvigionamento.....	65
Proroghe.....	78
Tutela della privacy.....	91
Sicurezza sul lavoro	91
Contenzioso Fornitori e contenzioso giurisdizionale.....	91
La Gestione delle Risorse Umane.....	94
Dati relativi al personale	94
Personale universitario.....	102
Il Personale aziendale – cod.BA2080.....	103
I Fondi Contrattuali	106
Indennità di ateneo (nozione giuridica e recupero).....	106
La gestione economico-finanziaria dell'Azienda	107



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Legge regionale n.5 del 14/04/2009 (art. 6) - attribuzione di risorse – Negoziazione obiettivi e risorse	108
Direttive Assessoriali per chiusura bilancio 2021	118
Assegnazione delle risorse di parte corrente.	119
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria....	124
Stato Patrimoniale.....	125
Conto Economico e analisi degli scostamenti.....	139



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Premessa

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Paolo Giaccone, costituita con la Legge Regionale del 14 aprile 2009 n. 5, è dotata di personalità giuridica pubblica ed autonomia gestionale ai sensi delle disposizioni legislative nazionali e regionali e si caratterizza come strumento per la realizzazione, in forma integrata, delle finalità inerenti alla tutela della salute della collettività, obiettivo istituzionale del SSN, e della funzione didattico-formativa e di ricerca propria dell'Università.

L'AOUP, sede di DEA (Dipartimento di Emergenza Urgenza e Accettazione) di secondo livello, costituisce per l'Università degli Studi di Palermo l'ente di riferimento per le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca e ne garantisce la reciproca integrazione.

È una struttura di riferimento per tutto il panorama della Sicilia centro-occidentale ed opera nell'area metropolitana di Palermo, il cui territorio coincide con quello della preesistente provincia, che si estende su una superficie di 5.009 km², con una popolazione pari a 1.252.588 abitanti distribuiti su 82 comuni, con una densità di 250 ab/ km² (01.01.2019 - ISTAT).

L'AOUP offre al proprio bacino di utenza, proveniente dalla suddetta area metropolitana e da parte delle province di Agrigento, Trapani e Caltanissetta, tutte le prestazioni ospedaliere previste dall'Assessorato Regionale Salute e per alcune branche è centro di riferimento regionale.

L'AOUP concorre al perseguimento degli obiettivi istituzionali della Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Palermo, assicurando processi di assistenza idonei allo sviluppo della didattica e della ricerca coerenti con la politica sanitaria regionale.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Persegue tale missione attraverso un'autonoma strategia gestionale finalizzata a realizzare la massima sinergia con l'Università e a garantire l'equilibrio economico attraverso efficacia, efficienza e qualità; sviluppa così il vantaggio competitivo con cui assicura un contributo unico e imprescindibile alla realizzazione del circolo virtuoso in cui si integrano formazione, ricerca scientifica e attività assistenziale.

L'AOUP organizza e gestisce le attività assistenziali in condizioni di autonomia, erogando prestazioni sanitarie di diagnosi e cura in regime di ricovero ordinario in area medica e chirurgica, in elezione e da pronto soccorso, in day surgery e in day hospital ed eroga prestazioni ambulatoriali e di day service.

In quanto sede di riferimento per la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Palermo, garantisce l'integrazione delle attività di assistenza, didattica e ricerca, favorendo il trasferimento delle conoscenze acquisite con la ricerca clinica e l'adozione di nuove tecnologie nell'attività assistenziale e concorre al raggiungimento delle finalità proprie dell'Università anche attraverso la valorizzazione del personale in formazione.

La missione dell'Azienda è prioritariamente caratterizzata dalle seguenti macro-funzioni:

FUNZIONE ASSISTENZIALE

L'AOUP organizza e gestisce le attività assistenziali in condizioni di autonomia, erogando prestazioni sanitarie di diagnosi e cura in regime di ricovero ordinario in area medica e chirurgica, in elezione e da pronto soccorso, in day surgery e in day hospital, eroga prestazioni ambulatoriali e di day service.

Attraverso l'attività di assistenza e in condizioni di autonomia, garantita innanzitutto e in primo luogo dalla capacità di mantenere un solido e



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

duraturo equilibrio economico, l'Azienda ha, conseguentemente, come sua finalità quella di contribuire alle funzioni assistenziali della Regione Siciliana e di didattica e di ricerca dell'Università.

L'attività di assistenza è diretta al trattamento medico e chirurgico delle patologie in fase acuta che richiedano prestazioni di diagnosi e cura caratterizzate da un elevato impegno assistenziale, in ragione delle professionalità sanitarie operanti e in rapporto alla disponibilità di tecnologie avanzate e di metodiche innovative.

L'attività dell'Azienda è dedicata in particolare a:

- settori assistenziali di media ed alta specialità
- settore delle emergenze-urgenze
- riabilitazione e lungodegenza

L'Azienda partecipa all'attuazione dei processi sanitari previsti dal Piano Sanitario Regionale, tramite l'elaborazione degli atti di programmazione di propria competenza e la loro successiva traduzione in azioni concrete.

In quanto sede di riferimento per la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università di Palermo, l'Azienda garantisce l'integrazione delle attività di assistenza, didattica e ricerca, favorendo il trasferimento delle conoscenze acquisite con la ricerca clinica e l'adozione di nuove tecnologie nell'attività assistenziale e concorre al raggiungimento delle finalità proprie dell'Università anche attraverso la valorizzazione del personale in formazione.

L'Azienda concorre, inoltre, alla realizzazione della più vasta missione del Servizio Sanitario della Regione Siciliana, definita come tutela globale della salute nel quadro delle risorse a tale fine destinate dalla collettività. In tale contesto l'insieme delle risorse aziendali agisce come parte integrante del Servizio Sanitario Regionale.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Le prestazioni vengono effettuate in regime di elezione, di ricovero sia in regime ordinario che in Day Hospital, in regime ambulatoriale e di Day Service, nonché in urgenza, attraverso il Pronto Soccorso attivo nelle 24 ore.

Sono presenti oltre alle specialità generaliste, numerose discipline specialistiche medico-chirurgiche, che forniscono un'offerta assistenziale diversificata, fondamentale anche per la completa formazione degli studenti in Medicina.

Nel 2017, con l'approvazione della nuova rete ospedaliera da parte dei Ministeri della Salute e dell'Economia, il Policlinico è stato riconosciuto come Ospedale HUB con DEA (Dipartimento di Emergenza Urgenza e Accettazione) di II livello, struttura di riferimento per tutto il panorama della Sicilia centro-occidentale.

Nella rete regionale dell'Emergenza, l'AOUP garantisce il Pronto Soccorso Generale ed Ostetrico. Nell'ospedale sono inoltre presenti la Rianimazione, la Terapia Intensiva Coronaria (UTIC) e l'Unità di Terapia Intensiva Neonatale (UTIN).

Per quanto riguarda i Servizi Intermedi, sono presenti il Dipartimento di Scienze Radiologiche, di Diagnostica di Laboratorio ed i Servizi Centrali d'Ospedale.

L'AOUP esercita l'attività assistenziale sulla base delle moderne conoscenze tecnico-scientifiche e delle più avanzate tecnologie a disposizione, nel rispetto dei principi di etica, efficacia, efficienza ed economicità.

I professionisti possono fruire di piani formativi annualmente definiti sulla base dei bisogni rilevati dagli stessi e di esigenze derivanti da obblighi di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

legge o dall'implementazione e/o sviluppo di nuovi modelli e strumenti organizzativi.

Coerentemente con gli indirizzi che scaturiscono dalla programmazione sanitaria regionale, l'AOUP si adopera per la riqualificazione dell'offerta assistenziale, attuando politiche di sviluppo dell'appropriatezza, di integrazione ospedale-territorio e di integrazione con le altre strutture sanitarie che insistono nell'area metropolitana di Palermo, con le quali attraverso il Piano Attuativo Provinciale (PAP) costruisce e sviluppa percorsi comuni e integrati sulle principali aree di interesse del Piano Sanitario Regionale.

Inoltre l'Azienda collabora alla realizzazione di percorsi assistenziali attraverso l'offerta qualificata e appropriata di prestazioni specialistiche e attraverso l'adozione di specifici protocolli per la continuità assistenziale, come ad esempio le dimissioni protette per pazienti non autosufficienti e le dimissioni facilitate per i pazienti cronici.

FUNZIONE DIDATTICA

L'Azienda è sede di tutti i livelli dell'organizzazione formativa di area medica, biomedica e sanitaria, per il tramite sia di corsi di studio, sia di altri percorsi formativi rivolti alle diversificate categorie di discenti con differenti titoli di accesso e substrati culturali:

- Corso di Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia,
- Corsi di Laurea e di Laurea magistrale delle Professioni sanitarie,
- Corso di Laurea magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria,



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Corso di Laurea magistrale in Biotecnologie mediche e Medicina Molecolare,
- Scuole di Specializzazione,
- Dottorati di ricerca,
- Master,
- Corsi di Perfezionamento,
- Corsi di formazione ed orientamento,
- Formazione continua di professionisti e operatori sanitari successiva all'abilitazione professionale, anche nell'ottica dell'adempimento dell'Educazione Continua in Medicina prevista dal Ministero della Salute.

FUNZIONE DI RICERCA

L'Azienda costituisce il luogo privilegiato per la conduzione e il potenziamento di ricerche nell'ambito dei processi di prevenzione, diagnosi e terapia, così come ricerche mirate alla identificazione dei processi che generano patologia; in Azienda si svolgono ricerche traslazionali e innovative, mirate ad applicare i risultati sperimentali in ambito biomedico. L'attività didattica, di ricerca e assistenziale assicurate consentono all'Azienda di collocarsi come polo di offerta di alta specialità, offrendo risposta ai fabbisogni di media/alta complessità. A tale scopo sono attivi i Centri di Riferimento Regionali che si configurano come strutture di offerta ad alta specialità, fungendo da "riferimento" all'interno della rete di offerta regionale.

L'azienda è sede del Registro Tumori della Provincia di Palermo, attivo presso l'unità operativa di Epidemiologia Clinica.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Nell'ambito della ricerca e della sperimentazione l'Azienda, nel rigoroso rispetto della normativa vigente in materia, può attivare, al di fuori della Rete Ospedaliera, posti letto presso il Dipartimento di Oncologia per la sperimentazione clinica dei farmaci in fase I, con costi di gestione a carico delle Case Farmaceutiche promotrici.

L'AOUP, anche in virtù dell'essere polo universitario, è Centro di Riferimento Regionale (CRR) per numerose patologie:

- Prevenzione, diagnosi e cura delle malattie rare del metabolismo e delle ghiandole endocrine;
- Prevenzione, diagnosi e cura delle malattie neuromuscolari.
- Prevenzione, diagnosi e cura delle malattie rare dermatologiche;
- Coagulopatie rare nel bambino e nell'adulto;
- Prevenzione, diagnosi e cura dei Tumori Rari e Tumori solidi Eredofamiliari dell'adulto;
- Prevenzione, diagnosi e cura delle malattie rare del metabolismo;
- Diagnosi e Cura delle Poliendocrinopatie Autoimmuni e del diabete di tipo 1);
- AIDS;
- Prevenzione, diagnosi e cura delle malattie neuromuscolari;
- Patologie diffuse di interesse regionale;
- Malattie trasmesse dagli artropodi per la Regione Sicilia;
- Laboratorio di riferimento regionale per la sorveglianza della malattia West-Nile.

Partecipa, inoltre, a numerosi progetti nazionali, regionali e finanziati dalla Unione europea.

In ambito gestionale, l'AOUP con il "Servizio per l'Internazionalizzazione e la Ricerca Sanitaria" è supporto tecnico-operativo del coordinamento del



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

SSR, con l'obiettivo di promuovere sul territorio la divulgazione delle politiche comunitarie e delle possibilità di accesso ai programmi europei per la ricerca e l'innovazione.

Gli organi dell'Azienda Ospedaliera Universitaria sono:

- il Direttore Generale
- il Collegio Sindacale
- l'Organo di indirizzo
- il Collegio di Direzione

Con D.A. n. 599 del 01/07/2020 dell'Assessorato Regionale della Salute, d'intesa con il Rettore dell'Università degli Studi di Palermo, l'Ing. Alessandro Caltagirone è stato nominato Commissario Straordinario dell'A.O.U.P.

Con deliberazione n. 364 del 6/5/2020 è stato nominato in via straordinaria, a seguito D.A. n. 330 del 17/04/2020, il Collegio Sindacale, che risulta così composto:

- Dr. Giuseppe Romeo – Presidente
- D.ssa Sofia Paternostro – Componente
- D.ssa Laura Sabella – Componente

Nell'Azienda, è costituito il Collegio di Direzione, previsto all'art. 17 del D. Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni come richiamato dall'art. 4, comma 5, del D. Lgs. n. 517/1999 e dall'art 7 del vigente protocollo d'intesa.

La Struttura organizzativa

La dotazione di posti letto prevista dal O.A. n. 22/2019 è pari a 534, di cui 514 per acuti e 20 per post acuti. Il personale dell'AOUP Giaccone in



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

servizio al 31.12.2021 ammonta a 2.018 unità distinte tra personale a tempo indeterminato e determinato dei seguenti profili professionali:

PROFILI	PERSONALE AL 31.12.2021			
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	In comando	TOTALE
Dirigenza Medica Università	179	14		193
Dirigenza Medica SSN	261	62		323
Dirigenza Sanitaria Università	33	2		35
Dirigenza Sanitaria SSN	18	4		22
Dirigenza PTA Università	26			26
Dirigenza PTA SSN	5			5
AREA DIRIGENZA TOTALE	522	82		604
Personale Infermieristico	589	210		799
Personale Tecnico-Sanitario	240	51	3	294
Personale della Riabilitazione	9	6		15
Personale Ruolo Tecnico	134			134
Personale Ruolo Amministrativo	171	1		172
AREA COMPARTO TOTALE	1.143	268	3	1.414
DIRIGENZA+ COMPARTO TOTALE	1.665	350	3	2.018

L'Atto Aziendale dell'AOU Giaccone prevede che l'attività assistenziale sia organizzata nei seguenti sette Dipartimenti ad attività integrata di natura strutturale, ai quali possono afferire funzionalmente strutture presenti in altri Dipartimenti (l'elenco delle UOC, UOS e UOSD è illustrato di seguito nell'organigramma):

1. DAI Chirurgico (con afferenze funzionali e un raggruppamento di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

strutture che confluirà nel Dipartimento ad attività integrata interaziendale funzionale Materno-Infantile)

2. DAI Diagnostica di Laboratorio
3. DAI Emergenza-Urgenza (con afferenze funzionali)
4. DAI Medico (con afferenze funzionali)
5. DAI Oncologia e Sanità Pubblica (con afferenze funzionali)
6. DAI Radiologia Diagnostica, Interventistica e Stroke (con afferenze funzionali)
7. DAI Riabilitazione, Fragilità e Continuità Assistenziale (con afferenze funzionali)

A supporto dell'attività assistenziale, sono presenti strutture in staff che costituiscono il supporto operativo della direzione aziendale per le azioni strategiche e per lo sviluppo delle esigenze di coordinamento e standardizzazione dei processi, nonché per il governo delle azioni comunicative e informative.

Oltre ai sette DAI, è presente un Dipartimento Amministrativo con funzioni di supporto al Direttore Amministrativo nella formulazione delle strategie di competenza, articolato nelle seguenti cinque Aree:

1. Area Affari Generali
2. Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale
3. Area Proweditorato
4. Area Risorse Umane
5. Area Tecnica

Sebbene la vaccinazione di massa abbia consentito un minor impatto sul SSN rispetto al 2020, anche il 2021 ha continuato a risentire pesantemente dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid-19 e l'AOUP è stata



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

costretta a rinviare prestazioni sanitarie necessarie ai fini della presa in carico e alla gestione delle condizioni di fragilità non Covid osservando, tra la fine del 2020 e nel corso del 2021, i seguenti periodi di sospensione dell'attività in elezione.



Le prestazioni sanitarie erogate nel 2021, tuttavia, hanno fatto rilevare un valore di ricavo superiore all'anno precedente nonostante i periodi di sospensione dell'attività in elezione (148.678_ 2021 Vs 126.223_ 2020)

Nella seconda metà dell'anno, anche in virtù delle prestazioni aggiuntive effettuate per realizzare il Piano operativo aziendale per il recupero delle liste di attesa, è stato possibile incrementare la produzione assistenziale sia in regime ambulatoriale che di ricovero in ambito chirurgico con un correlato incremento dei costi operativi per beni e servizi sanitari (108.309_ 2021 Vs 96.365_ 2020).

La Gestione 2021



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Di seguito i principali dati di attività dell'anno 2021 a confronto con quelli dell'anno precedente.

Indicatore	Anno 2021	Anno 2020	Differenza assoluta	Differenza %
Numero ricoveri ordinari	12.269	11.684	585	5%
Peso medio DRG medici ricoveri ordinari	1,05	1,00	0	5,0%
Degenza media ricoveri ordinari	9,7	9,1	1	6,6%
Interventi chirurgici ordinari	7.400	6.732	668	9,9%
Degenza media preoperatoria	3,0	2,9	0,1	3,4%
Peso medio DRG chirurgici ricoveri ordinari	1,88	1,8	0,0	2,2%
Totale rimborsi attività ricovero ordinario in €	60.193.890	53.681.359	6.512.531	12,1%
Numero ricoveri diurni	3.528	2.916	612	21,0%
Peso medio DRG medici ricoveri diurni	0,84*	0,77	0	9,1%
Interventi chirurgici diurni	2.243	1.819	424	23,3%
Peso medio DRG chirurgici ricoveri diurni	0,93*	0,85	0	9,4%
Totale rimborsi attività ricovero diurno in €	3.719.457*	3.171.077	548.380	17,3%
Numero dimessi in day service	9.210*	5.575	3.635	65,2%
Interventi in day service	6.370	3.833	2.537	66,2%
Peso medio PAC medici (DRG) in day service	0,76*	0,72	0	5,6%
Peso medio PAC chirurgici in day service	0,76*	0,82	0	-7,3%
Totale rimborsi attività in day service in €	4.729.943*	3.628.180	1.101.763	30,4%
Numero prestazioni ambulatoriali	292.506	195.597	96.909	49,5%
Totale rimborsi attività ambulatoriale in €	8.482.473	5.562.409	2.920.064	52,5%
Numero accessi al Pronto Soccorso	32.333	32.687	-354	-1,1%
Numero prestazioni in Pronto Soccorso	390.779 **	374.905	15.874	4,2%
Totale rimborsi prestazioni in Pronto Soccorso in €	3.855.471	2.623.466	1.232.005	47,0%

* Dato suscettibile di variazione in relazione alla regolarizzazione delle schede di dimissione ospedaliera

** N° prestazioni non seguite da ricovero

Il 2021 è stato un anno complesso e impegnativo per l'A.O.U. Giaccone anche a causa della perdurante gestione commissariale e della incompleta composizione della direzione strategica aziendale (il Direttore Sanitario è stato nominato con delibera n. 1361 del 31.12.2021).



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

All'inizio dell'anno, in continuità con la strategia aziendale, è stato definito un piano della performance che sostanzialmente proseguiva la strategia organizzativa dell'anno precedente tendente auspicabilmente a perseguire il mantenimento della performance 2019.

Anche nel 2021, l'assegnazione degli obiettivi alle unità operative maggiormente coinvolte nella presa in carico dei pazienti colpiti dal virus Sars-Cov2 ha riguardato la gestione dell'emergenza Covid (riconversione di posti letto in "aree grigie" e "unità operative Covid", implementazione di diagnostica legata alla pandemia, ricorso al lavoro agile per le attività amministrative delocalizzabili, attività di follow-up digitale tramite visite di controllo da remoto sfruttando servizi di telemedicina) mentre gli ulteriori obiettivi, seppur ricalibrati dopo il I semestre sono stati mantenuti: un segnale importante e positivo che attesta lo sforzo compiuto dall'Azienda nella gestione emergenziale complessiva e più nello specifico anche nella rendicontazione dell'andamento della performance.

Gli obiettivi *dell'Area Strategica Governo Economico*, correlati al bilancio di previsione, sono stati assegnati per garantire il raggiungimento dell'equilibrio economico-finanziario, puntando all'efficienza e all'economicità delle principali voci di spesa, quali ad es. personale, farmaceutica, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi, alla luce della complessità dei vincoli normativi e finanziari nazionali e regionali (ad es. rispetto dei tetti di spesa per personale, farmaci, riduzione dell'abbattimento tariffario dei DRG a rischio di inappropriata, tempestività e completezza dei flussi informativi, etc).

L'assegnazione degli obiettivi *dell'Area Strategica Governo Clinico* ha puntato a migliorare la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati, ad orientare all'eccellenza, a contrastare la "medicina difensiva" tenendo conto della necessità di garantire l'appropriatezza delle prestazioni nei setting assistenziali adeguati e il governo delle liste di



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

attesa attraverso il recupero delle prestazioni non erogate durante il lockdown.

Gli obiettivi dell'Area *Strategica Innovazione e Sviluppo Organizzativo* sono stati rivolti a quegli interventi in grado di aumentare l'attrattività dell'Azienda e rappresentano la macroarea più ampia ed eterogenea in quanto attengono agli investimenti complessivamente intesi, che garantiscano al sistema l'orizzonte di sviluppo e l'apertura all'innovazione (ad es. completamento lavori di ristrutturazione, rinnovo tecnologico delle attrezzature, riorganizzazione delle attività presso l'ex Istituto Materno Infantile, redazione/realizzazione piano formativo, etc).

Gli obiettivi della quarta *Area Strategica della Legalità e Trasparenza* hanno mirato alla prevenzione del rischio corruttivo e al miglioramento della fruibilità all'esterno delle informazioni prodotte dal portale aziendale "Amministrazione Trasparente", attraverso la collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) nell'attuazione del Piano e puntano anche allo sviluppo del sistema informativo aziendale proprio al fine di garantire una migliore trasparenza amministrativa (ad es. l'utilizzo dell'applicativo per la gestione dei ricoveri in elezione).

Di seguito l'Allegato B modello CE covid

CODICE	VOCE NUOVO MODELLO CE (1)	consuntivo 2021	Covid
AA0010	A.1) Contributi in c/esercizio	127.872.185	15.547.799
AA0020	A.1.A) Contributi da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	113.636.329	1.611.124
AA0030	A.1.A.1) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto	113.557.432	1.611.124
AA0031	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto		
AA0032	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	53.570.421	1.611.124
AA0033	A.1.A.1.3) Funzioni	59.987.011	-
AA0034	A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso	1.625.832	
AA0035	A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro	58.361.179	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AA0036	A.1.A.1.4) Quota finalizzata per il Piano aziendale di cui all'art. 1, comma 528, L. 208/2015	-	
AA0040	A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	78.897	
AA0050	A.1.B) Contributi c/esercizio (extra fondo)	14.235.856	13.936.675
AA0060	A.1.B.1) da Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	-	-
AA0070	A.1.B.1.1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	-	
AA0080	A.1.B.1.2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura LEA	-	
AA0090	A.1.B.1.3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura extra LEA	-	
AA0100	A.1.B.1.4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Altro	-	
AA0110	A.1.B.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo)	-	-
AA0120	A.1.B.2.1) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	-	
AA0130	A.1.B.2.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) altro	-	
AA0140	A.1.B.3) Contributi da Ministero della Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)	14.235.856	13.936.675
AA0141	A.1.B.3.1) Contributi da Ministero della Salute (extra fondo)	77.181	
AA0150	A.1.B.3.2) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	5.808.910	5.586.910
AA0160	A.1.B.3.3) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) L. 210/92	-	
AA0170	A.1.B.3.4) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) altro	8.349.765	8.349.765
AA0171	A.1.B.3.5) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191.	-	
AA0180	A.1.C) Contributi c/esercizio per ricerca	-	-
AA0190	A.1.C.1) Contributi da Ministero della Salute per ricerca corrente	-	
AA0200	A.1.C.2) Contributi da Ministero della Salute per ricerca finalizzata	-	
AA0210	A.1.C.3) Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca	-	
AA0220	A.1.C.4) Contributi da privati per ricerca	-	
AA0230	A.1.D) Contributi c/esercizio da privati	-	-
AA0240	A.2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	- 4.201.992	- 1.580.370



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AA0250	A.2.A) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	-	4.201.992	-	1.580.370
AA0260	A.2.B) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - altri contributi		-		
AA0270	A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi finalizzati e vincolati di esercizi precedenti		4.934.571		2.730.530
AA0271	A.3.A) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto finalizzato		2.730.530		2.730.530
AA0280	A.3.B) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato		1.928.919		
AA0290	A.3.C) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati		70.525		
AA0300	A.3.D) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti per ricerca		204.597		
AA0310	A.3.E) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da privati		-		
AA0320	A.4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria		143.132.672		70.440
AA0330	A.4.A) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici		138.998.521		70.440
AA0340	A.4.A.1) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad Aziende sanitarie pubbliche della Regione		136.933.568		-
AA0350	A.4.A.1.1) Prestazioni di ricovero		61.835.915		
AA0360	A.4.A.1.2) Prestazioni di specialistica ambulatoriale		12.835.345		
AA0361	A.4.A.1.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero		2.805.872		
AA0370	A.4.A.1.4) Prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale		-		
AA0380	A.4.A.1.5) Prestazioni di File F		59.181.230		
AA0390	A.4.A.1.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale		-		
AA0400	A.4.A.1.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata		-		
AA0410	A.4.A.1.8) Prestazioni termali		-		
AA0420	A.4.A.1.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso		-		
AA0421	A.4.A.1.10) Prestazioni assistenza integrativa		-		
AA0422	A.4.A.1.11) Prestazioni assistenza protesica		-		
AA0423	A.4.A.1.12) Prestazioni assistenza riabilitativa extraospedaliera		-		
AA0424	A.4.A.1.13) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali		237.376		
AA0425	A.4.A.1.14) Prestazioni assistenza domiciliare integrata (ADI)		-		
AA0430	A.4.A.1.15) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria		37.830		



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AA0440	A.4.A.2) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti pubblici	94.314	70.440
AA0450	A.4.A.3) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	1.970.639	-
AA0460	A.4.A.3.1) Prestazioni di ricovero	647.623	
AA0470	A.4.A.3.2) Prestazioni ambulatoriali	164.233	
AA0471	A.4.A.3.3) Prestazioni pronto soccorso non seguite da ricovero	39.432	
AA0480	A.4.A.3.4) Prestazioni di psichiatria non soggetta a compensazione (resid. e semiresid.)	-	
AA0490	A.4.A.3.5) Prestazioni di File F	342.804	
AA0500	A.4.A.3.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale Extraregione	-	
AA0510	A.4.A.3.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata Extraregione	-	
AA0520	A.4.A.3.8) Prestazioni termali Extraregione	-	
AA0530	A.4.A.3.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso Extraregione	-	
AA0541	A.4.A.3.10) Prestazioni assistenza integrativa da pubblico (extraregione)	-	
AA0542	A.4.A.3.11) Prestazioni assistenza protesica da pubblico (extraregione)	-	
AA0550	A.4.A.3.12) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali Extraregione	-	
AA0560	A.4.A.3.13) Ricavi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	-	
AA0561	A.4.A.3.14) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	-	
AA0570	A.4.A.3.15) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	-	-
AA0580	A.4.A.3.15.A) Prestazioni di assistenza riabilitativa non soggette a compensazione Extraregione	-	
AA0590	A.4.A.3.15.B) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a compensazione Extraregione	-	
AA0600	A.4.A.3.16) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale	776.547	
AA0601	A.4.A.3.17) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale rilevata dalle AO, AOU, IRCCS.	-	
AA0602	A.4.A.3.18) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende sanitarie e casse mutua estera - (fatturate direttamente)	-	
AA0610	A.4.B) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-	-
AA0620	A.4.B.1) Prestazioni di ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-	
AA0630	A.4.B.2) Prestazioni ambulatoriali da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AA0631	A.4.B.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-	
AA0640	A.4.B.4) Prestazioni di File F da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-	
AA0650	A.4.B.5) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)	-	
AA0660	A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati	1.861.364	
AA0670	A.4.D) Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia	2.272.787	-
AA0680	A.4.D.1) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area ospedaliera	209.245	
AA0690	A.4.D.2) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area specialistica	1.955.985	
AA0700	A.4.D.3) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area sanità pubblica	-	
AA0710	A.4.D.4) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58)	86.339	
AA0720	A.4.D.5) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
AA0730	A.4.D.6) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro	21.218	
AA0740	A.4.D.7) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
AA0750	A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi	7.090.971	-
AA0760	A.5.A) Rimborsi assicurativi	143.454	
AA0770	A.5.B) Concorsi, recuperi e rimborsi da Regione	-	-
AA0780	A.5.B.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dell'azienda in posizione di comando presso la Regione	-	
AA0790	A.5.B.2) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione	-	
AA0800	A.5.C) Concorsi, recuperi e rimborsi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	2.351.090	-
AA0810	A.5.C.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso Aziende sanitarie pubbliche della Regione	915.948	
AA0820	A.5.C.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
AA0830	A.5.C.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione	1.435.142	
AA0831	A.5.C.4) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione - GSA	-	
AA0840	A.5.D) Concorsi, recuperi e rimborsi da altri soggetti pubblici	2.686.301	-



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AA0850	A.5.D.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando presso altri soggetti pubblici	177.855	
AA0860	A.5.D.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di altri soggetti pubblici	-	
AA0870	A.5.D.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di altri soggetti pubblici	2.508.446	
AA0880	A.5.E) Concorsi, recuperi e rimborsi da privati	1.910.126	-
AA0890	A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back	955.290	-
AA0900	A.5.E.1.1) Pay-back per il superamento del tetto della spesa farmaceutica territoriale	-	
AA0910	A.5.E.1.2) Pay-back per superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera	740.420	
AA0920	A.5.E.1.3) Ulteriore Pay-back	214.870	
AA0921	A.5.E.2) Rimborso per Pay back sui dispositivi medici	-	
AA0930	A.5.E.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da privati	954.836	
AA0940	A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	876.858	-
AA0950	A.6.A) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale e APA-PAC	875.083	
AA0960	A.6.B) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sul pronto soccorso	1.775	
AA0970	A.6.C) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) - Altro	-	
AA0980	A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	4.428.273	-
AA0990	A.7.A) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti dallo Stato	-	
AA1000	A.7.B) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti da Regione	1.727.747	
AA1010	A.7.C) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per beni di prima dotazione	-	
AA1020	A.7.D) Quota imputata all'esercizio dei contributi in c/ esercizio FSR destinati ad investimenti	2.700.526	
AA1030	A.7.E) Quota imputata all'esercizio degli altri contributi in c/ esercizio destinati ad investimenti	-	
AA1040	A.7.F) Quota imputata all'esercizio di altre poste del patrimonio netto	-	
AA1050	A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	-	
AA1060	A.9) Altri ricavi e proventi	838.715	-
AA1070	A.9.A) Ricavi per prestazioni non sanitarie	415.848	
AA1080	A.9.B) Fitti attivi ed altri proventi da attività immobiliari	-	
AA1090	A.9.C) Altri proventi diversi	422.867	
AZ9999	Totale valore della produzione (A)	284.972.253	16.768.399



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA0010	B.1) Acquisti di beni	98.500.097	4.893.747
BA0020	B.1.A) Acquisti di beni sanitari	97.937.202	4.871.055
BA0030	B.1.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	71.165.840	362.972
BA0040	B.1.A.1.1) Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini, emoderivati di produzione regionale, ossigeno e altri gas medicali	69.151.720,00	171.281
BA0050	B.1.A.1.2) Medicinali senza AIC	220.828	1.198
BA0051	B.1.A.1.3) Ossigeno e altri gas medicali	814.932	190.493
BA0060	B.1.A.1.4) Emoderivati di produzione regionale	978.360	-
BA0061	B.1.A.1.4.1) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-	-
BA0062	B.1.A.1.4.2) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità extraregionale	-	-
BA0063	B.1.A.1.4.3) Emoderivati di produzione regionale da altri soggetti	978.360	-
BA0070	B.1.A.2) Sangue ed emocomponenti	595.556	-
BA0080	B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	120.823	-
BA0090	B.1.A.2.2) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche extra Regione) - Mobilità extraregionale	-	-
BA0100	B.1.A.2.3) da altri soggetti	474.733	-
BA0210	B.1.A.3) Dispositivi medici	24.630.691	3.957.976
BA0220	B.1.A.3.1) Dispositivi medici	16.171.686	1.240.216
BA0230	B.1.A.3.2) Dispositivi medici impiantabili attivi	1.465.229	-
BA0240	B.1.A.3.3) Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD)	6.993.776	2.717.760
BA0250	B.1.A.4) Prodotti dietetici	36.887	-
BA0260	B.1.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	-	-
BA0270	B.1.A.6) Prodotti chimici	-	-
BA0280	B.1.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	-	-
BA0290	B.1.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	1.508.228	550.108
BA0300	B.1.A.9) Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	-
BA0301	B.1.A.9.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	-	-
BA0303	B.1.A.9.3) Dispositivi medici	-	-
BA0304	B.1.A.9.4) Prodotti dietetici	-	-
BA0305	B.1.A.9.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	-	-



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA0306	B.1.A.9.6) Prodotti chimici	-	
BA0307	B.1.A.9.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	-	
BA0308	B.1.A.9.8) Altri beni e prodotti sanitari	-	
BA0310	B.1.B) Acquisti di beni non sanitari	562.895	22.692
BA0320	B.1.B.1) Prodotti alimentari	1.519	
BA0330	B.1.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere	280.147	22.692
BA0340	B.1.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	44.451	
BA0350	B.1.B.4) Supporti informatici e cancelleria	94.356	
BA0360	B.1.B.5) Materiale per la manutenzione	142.422	
BA0370	B.1.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	-	
BA0380	B.1.B.7) Beni e prodotti non sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
BA0390	B.2) Acquisti di servizi	69.163.948	10.105.155
BA0400	B.2.A) Acquisti servizi sanitari	31.652.947	7.032.200
BA0410	B.2.A.1) Acquisti servizi sanitari per medicina di base	-	-
BA0420	B.2.A.1.1) - da convenzione	-	-
BA0430	B.2.A.1.1.A) Costi per assistenza MMG	-	
BA0440	B.2.A.1.1.B) Costi per assistenza PLS	-	
BA0450	B.2.A.1.1.C) Costi per assistenza Continuità assistenziale	-	
BA0460	B.2.A.1.1.D) Altro (medicina dei servizi, psicologi, medici 118, ecc)	-	
BA0470	B.2.A.1.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-	
BA0480	B.2.A.1.3) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche Extraregione) - Mobilità extraregionale	-	
BA0490	B.2.A.2) Acquisti servizi sanitari per farmaceutica	-	-
BA0500	B.2.A.2.1) - da convenzione	-	
BA0510	B.2.A.2.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)- Mobilità intraregionale	-	
BA0520	B.2.A.2.3) - da pubblico (Extraregione)	-	
BA0530	B.2.A.3) Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale	-	-
BA0540	B.2.A.3.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
BA0541	B.2.A.3.2) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA0550	B.2.A.3.3) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	
BA0551	B.2.A.3.4) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	
BA0560	B.2.A.3.5) - da pubblico (Extraregione)	-	
BA0561	B.2.A.3.6) prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Extraregione)	-	
BA0570	B.2.A.3.7) - da privato - Medici SUMAI	-	
BA0580	B.2.A.3.8) - da privato	-	-
BA0590	B.2.A.3.8.A) Servizi sanitari per assistenza specialistica da IRCCS privati e Policlinici privati	-	
BA0591	B.2.A.3.8.B) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da IRCCS privati e Policlinici privati	-	
BA0600	B.2.A.3.8.C) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Ospedali Classificati privati	-	
BA0601	B.2.A.3.8.D) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Ospedali Classificati privati	-	
BA0610	B.2.A.3.8.E) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Case di Cura private	-	
BA0611	B.2.A.3.8.F) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Case di Cura private	-	
BA0620	B.2.A.3.8.G) Servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati	-	
BA0621	B.2.A.3.8.H) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da altri privati	-	
BA0630	B.2.A.3.9) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-	
BA0631	B.2.A.3.10) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-	
BA0640	B.2.A.4) Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa	-	-
BA0650	B.2.A.4.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
BA0660	B.2.A.4.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	
BA0670	B.2.A.4.3) - da pubblico (Extraregione) non soggetti a compensazione	-	
BA0680	B.2.A.4.4) - da privato (intra-regionale)	-	
BA0690	B.2.A.4.5) - da privato (extraregionale)	-	
BA0700	B.2.A.5) Acquisti servizi sanitari per assistenza integrativa	-	-
BA0710	B.2.A.5.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
BA0720	B.2.A.5.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	
BA0730	B.2.A.5.3) - da pubblico (Extraregione)	-	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA0740	B.2.A.5.4) - da privato	-	-
BA0750	B.2.A.6) Acquisti servizi sanitari per assistenza protesica	-	-
BA0760	B.2.A.6.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	-
BA0770	B.2.A.6.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	-
BA0780	B.2.A.6.3) - da pubblico (Extraregione)	-	-
BA0790	B.2.A.6.4) - da privato	-	-
BA0800	B.2.A.7) Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera	-	-
BA0810	B.2.A.7.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	-
BA0820	B.2.A.7.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	-
BA0830	B.2.A.7.3) - da pubblico (Extraregione)	-	-
BA0840	B.2.A.7.4) - da privato	-	-
BA0850	B.2.A.7.4.A) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da IRCCS privati e Policlinici privati	-	-
BA0860	B.2.A.7.4.B) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Ospedali Classificati privati	-	-
BA0870	B.2.A.7.4.C) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private	-	-
BA0880	B.2.A.7.4.D) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da altri privati	-	-
BA0890	B.2.A.7.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-	-
BA0900	B.2.A.8) Acquisto prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	-	-
BA0910	B.2.A.8.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	-
BA0920	B.2.A.8.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	-
BA0930	B.2.A.8.3) - da pubblico (Extraregione) - non soggette a compensazione	-	-
BA0940	B.2.A.8.4) - da privato (intra-regionale)	-	-
BA0950	B.2.A.8.5) - da privato (extraregionale)	-	-
BA0960	B.2.A.9) Acquisto prestazioni di distribuzione farmaci File F	-	-
BA0970	B.2.A.9.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intra-regionale	-	-
BA0980	B.2.A.9.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	-
BA0990	B.2.A.9.3) - da pubblico (Extraregione)	-	-
BA1000	B.2.A.9.4) - da privato (intra-regionale)	-	-



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA1010	B.2.A.9.5) - da privato (extraregionale)	-	-
BA1020	B.2.A.9.6) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-	-
BA1030	B.2.A.10) Acquisto prestazioni termali in convenzione	-	-
BA1040	B.2.A.10.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-	-
BA1050	B.2.A.10.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	-
BA1060	B.2.A.10.3) - da pubblico (Extraregione)	-	-
BA1070	B.2.A.10.4) - da privato	-	-
BA1080	B.2.A.10.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)	-	-
BA1090	B.2.A.11) Acquisto prestazioni di trasporto sanitario	1.749.263	-
BA1100	B.2.A.11.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	-	-
BA1110	B.2.A.11.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)	-	-
BA1120	B.2.A.11.3) - da pubblico (Extraregione)	-	-
BA1130	B.2.A.11.4) - da privato	1.749.263	-
BA1140	B.2.A.12) Acquisto prestazioni Socio-Sanitarie a rilevanza sanitaria	273.891	-
BA1150	B.2.A.12.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale	43.649	-
BA1151	B.2.A.12.1.A) Assistenza domiciliare integrata (ADI)	-	-
BA1152	B.2.A.12.1.B) Altre prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria	43.649	-
BA1160	B.2.A.12.2) - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)	226.138	-
BA1161	B.2.A.12.3) - da pubblico (Extraregione) - Acquisto di Altre prestazioni sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	-	-
BA1170	B.2.A.12.4) - da pubblico (Extraregione) non soggette a compensazione	4.104	-
BA1180	B.2.A.12.5) - da privato (intraregionale)	-	-
BA1190	B.2.A.12.6) - da privato (extraregionale)	-	-
BA1200	B.2.A.13) Compartecipazione al personale per att. libero-prof. (intramoenia)	1.846.538	-
BA1210	B.2.A.13.1) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area ospedaliera	148.249	-
BA1220	B.2.A.13.2) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia- Area specialistica	1.249.495	-
BA1230	B.2.A.13.3) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Area sanità pubblica	-	-



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA1240	B.2.A.13.4) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58)	157.635	
BA1250	B.2.A.13.5) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
BA1260	B.2.A.13.6) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro	291.159	
BA1270	B.2.A.13.7) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	-	
BA1280	B.2.A.14) Rimborsi, assegni e contributi sanitari	1.387.474	-
BA1290	B.2.A.14.1) Contributi ad associazioni di volontariato	-	
BA1300	B.2.A.14.2) Rimborsi per cure all'estero	-	
BA1310	B.2.A.14.3) Contributi a società partecipate e/o enti dipendenti della Regione	-	
BA1320	B.2.A.14.4) Contributo Legge 210/92	-	
BA1330	B.2.A.14.5) Altri rimborsi, assegni e contributi	-	
BA1340	B.2.A.14.6) Rimborsi, assegni e contributi v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	1.387.474	
BA1341	B.2.A.14.7) Rimborsi, assegni e contributi v/Regione - GSA	-	
BA1350	B.2.A.15) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie	26.162.657	7.032.200
BA1360	B.2.A.15.1) Consulenze sanitarie e sociosanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
BA1370	B.2.A.15.2) Consulenze sanitarie e sociosanitarie da terzi - Altri soggetti pubblici	740	
BA1380	B.2.A.15.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie da privato	25.999.249	7.032.200
BA1390	B.2.A.15.3.A) Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000	1.158.654	1.158.654
BA1400	B.2.A.15.3.B) Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	1.997.663	1.695.642
BA1410	B.2.A.15.3.C) Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato	3.884.502	3.884.502
BA1420	B.2.A.15.3.D) Indennità a personale universitario - area sanitaria	17.604.953	293.402
BA1430	B.2.A.15.3.E) Lavoro interinale - area sanitaria	-	
BA1440	B.2.A.15.3.F) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria	1.353.477	
BA1450	B.2.A.15.4) Rimborso oneri stipendiali del personale sanitario in comando	162.668	-
BA1460	B.2.A.15.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	162.668	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA1470	B.2.A.15.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università	-	
BA1480	B.2.A.15.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	-	
BA1490	B.2.A.16) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria	233.124	-
BA1500	B.2.A.16.1) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Aziende sanitarie pubbliche della Regione	45.839	
BA1510	B.2.A.16.2) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Altri soggetti pubblici della Regione	-	
BA1520	B.2.A.16.3) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico (Extraregione)	-	
BA1530	B.2.A.16.4) Altri servizi sanitari da privato	187.285	
BA1540	B.2.A.16.5) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva	-	
BA1541	B.2.A.16.6) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva rilevata dalle ASL	-	
BA1542	B.2.A.16.7) Costi per prestazioni sanitarie erogate da aziende sanitarie estere (fatturate direttamente)	-	
BA1550	B.2.A.17) Costi GSA per differenziale saldo mobilità interregionale	-	
BA1560	B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari	37.511.001	3.072.955
BA1570	B.2.B.1) Servizi non sanitari	23.893.835	3.072.955
BA1580	B.2.B.1.1) Lavanderia	301.884	
BA1590	B.2.B.1.2) Pulizia	6.011.874	1.982.596
BA1600	B.2.B.1.3) Mensa	2.365.608	70.000
BA1601	B.2.B.1.3.A) Mensa dipendenti	615.319	
BA1602	B.2.B.1.3.B) Mensa degenti	1.750.289	70.000
BA1610	B.2.B.1.4) Riscaldamento	-	
BA1620	B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica	1.101.081	
BA1630	B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)	4.300	
BA1640	B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti	853.085	
BA1650	B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	558.024	
BA1660	B.2.B.1.9) Utenze elettricità	4.080.716	
BA1670	B.2.B.1.10) Altre utenze	1.914.032	
BA1680	B.2.B.1.11) Premi di assicurazione	124.613	-
BA1690	B.2.B.1.11.A) Premi di assicurazione - R.C. Professionale	21.336	
BA1700	B.2.B.1.11.B) Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi	103.277	
BA1710	B.2.B.1.12) Altri servizi non sanitari	6.578.618	1.020.359
BA1720	B.2.B.1.12.A) Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)	14.136	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA1730	B.2.B.1.12.B) Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	-	
BA1740	B.2.B.1.12.C) Altri servizi non sanitari da privato	6.564.482	1.020.359
BA1750	B.2.B.2) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie	13.577.939	-
BA1760	B.2.B.2.1) Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
BA1770	B.2.B.2.2) Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	-	
BA1780	B.2.B.2.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie da privato	13.535.679	-
BA1790	B.2.B.2.3.A) Consulenze non sanitarie da privato	6.522	
BA1800	B.2.B.2.3.B) Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato	4.240	
BA1810	B.2.B.2.3.C) Indennità a personale universitario - area non sanitaria	13.509.679	
BA1820	B.2.B.2.3.D) Lavoro interinale - area non sanitaria	-	
BA1830	B.2.B.2.3.E) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria	15.238	
BA1831	B.2.B.2.3.F) Altre Consulenze non sanitarie da privato - in attuazione dell'art.79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009 n. 191	-	
BA1840	B.2.B.2.4) Rimborsamento oneri stipendiali del personale non sanitario in comando	42.260	-
BA1850	B.2.B.2.4.A) Rimborsamento oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	42.260	
BA1860	B.2.B.2.4.B) Rimborsamento oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Università	-	
BA1870	B.2.B.2.4.C) Rimborsamento oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)	-	
BA1880	B.2.B.3) Formazione (esternalizzata e non)	39.227	-
BA1890	B.2.B.3.1) Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	-	
BA1900	B.2.B.3.2) Formazione (esternalizzata e non) da privato	39.227	
BA1910	B.3) Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)	7.807.474	637.805
BA1920	B.3.A) Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze	1.645.682	46.161
BA1930	B.3.B) Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari	2.931.827	591.644
BA1940	B.3.C) Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche	3.229.965	
BA1950	B.3.D) Manutenzione e riparazione ai mobili e arredi	-	
BA1960	B.3.E) Manutenzione e riparazione agli automezzi	-	
BA1970	B.3.F) Altre manutenzioni e riparazioni	-	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA1980	B.3.G) Manutenzioni e riparazioni da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
BA1990	B.4) Godimento di beni di terzi	3.481.062	42.022
BA2000	B.4.A) Fitti passivi	139.747	
BA2010	B.4.B) Canoni di noleggio	2.799.522	42.022
BA2020	B.4.B.1) Canoni di noleggio - area sanitaria	2.399.117	42.022
BA2030	B.4.B.2) Canoni di noleggio - area non sanitaria	400.405	
BA2040	B.4.C) Canoni di leasing	541.793	-
BA2050	B.4.C.1) Canoni di leasing - area sanitaria	541.793	
BA2060	B.4.C.2) Canoni di leasing - area non sanitaria	-	
BA2061	B.4.D) Canoni di project financing	-	
BA2070	B.4.E) Locazioni e noleggi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	-
BA2080	Totale Costo del personale	82.640.441	10.236.635
BA2090	B.5) Personale del ruolo sanitario	72.930.419	8.150.834
BA2100	B.5.A) Costo del personale dirigente ruolo sanitario	36.667.668	105.460
BA2110	B.5.A.1) Costo del personale dirigente medico	34.241.129	105.460
BA2120	B.5.A.1.1) Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato	28.459.322	70.220
BA2130	B.5.A.1.2) Costo del personale dirigente medico - tempo determinato	5.781.807	35.240
BA2140	B.5.A.1.3) Costo del personale dirigente medico - altro	-	
BA2150	B.5.A.2) Costo del personale dirigente non medico	2.426.539	-
BA2160	B.5.A.2.1) Costo del personale dirigente non medico - tempo indeterminato	1.993.072	
BA2170	B.5.A.2.2) Costo del personale dirigente non medico - tempo determinato	433.467	
BA2180	B.5.A.2.3) Costo del personale dirigente non medico - altro	-	
BA2190	B.5.B) Costo del personale comparto ruolo sanitario	36.262.751	8.045.374
BA2200	B.5.B.1) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato	25.061.868	
BA2210	B.5.B.2) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato	11.200.883	8.045.374
BA2220	B.5.B.3) Costo del personale comparto ruolo sanitario - altro	-	
BA2230	B.6) Personale del ruolo professionale	590.262	-
BA2240	B.6.A) Costo del personale dirigente ruolo professionale	213.455	-
BA2250	B.6.A.1) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato	213.455	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA2260	B.6.A.2) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato	-	-
BA2270	B.6.A.3) Costo del personale dirigente ruolo professionale - altro	-	-
BA2280	B.6.B) Costo del personale comparto ruolo professionale	376.807	-
BA2290	B.6.B.1) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo indeterminato	215.916	-
BA2300	B.6.B.2) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo determinato	467	-
BA2310	B.6.B.3) Costo del personale comparto ruolo professionale - altro	160.424	-
BA2320	B.7) Personale del ruolo tecnico	6.380.176	2.085.801
BA2330	B.7.A) Costo del personale dirigente ruolo tecnico	83.941	-
BA2340	B.7.A.1) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato	83.941	-
BA2350	B.7.A.2) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato	-	-
BA2360	B.7.A.3) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - altro	-	-
BA2370	B.7.B) Costo del personale comparto ruolo tecnico	6.296.235	2.085.801
BA2380	B.7.B.1) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato	3.482.885	-
BA2390	B.7.B.2) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato	-	-
BA2400	B.7.B.3) Costo del personale comparto ruolo tecnico - altro	2.813.350	2.085.801
BA2410	B.8) Personale del ruolo amministrativo	2.739.584	-
BA2420	B.8.A) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo	289.579	-
BA2430	B.8.A.1) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato	251.273	-
BA2440	B.8.A.2) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato	38.306	-
BA2450	B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - altro	-	-
BA2460	B.8.B) Costo del personale comparto ruolo amministrativo	2.450.005	-
BA2470	B.8.B.1) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato	2.436.940	-
BA2480	B.8.B.2) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato	244	-
BA2490	B.8.B.3) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - altro	12.821	-
BA2500	B.9) Oneri diversi di gestione	2.218.857	-
BA2510	B.9.A) Imposte e tasse (escluso IRAP e IRES)	280.767	-
BA2520	B.9.B) Perdite su crediti	-	-
BA2530	B.9.C) Altri oneri diversi di gestione	1.938.090	-



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA2540	B.9.C.1) Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale	257.854	
BA2550	B.9.C.2) Altri oneri diversi di gestione	1.680.236	
BA2551	B.9.C.3) Altri oneri diversi di gestione da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
BA2552	B.9.C.4) Altri oneri diversi di gestione - per Autoassicurazione	-	
BA2560	Totale Ammortamenti	5.095.828	-
BA2570	B.10) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali	1.076.803	
BA2580	B.11) Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	4.019.025	-
BA2590	B.11.A) Ammortamento dei fabbricati	49.842	-
BA2600	B.11.A.1) Ammortamenti fabbricati non strumentali (disponibili)	49.842	
BA2610	B.11.A.2) Ammortamenti fabbricati strumentali (indisponibili)	-	
BA2620	B.11.B) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	3.969.183	
BA2630	B.12) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti	50.000	-
BA2640	B.12.A) Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali e materiali	-	
BA2650	B.12.B) Svalutazione dei crediti	50.000	
BA2660	B.13) Variazione delle rimanenze	- 1.867.774	-
BA2670	B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie	- 1.867.448	-
BA2671	B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	- 802.754	
BA2672	B.13.A.2) Sangue ed emocomponenti	-	
BA2673	B.13.A.3) Dispositivi medici	- 1.025.416	
BA2674	B.13.A.4) Prodotti dietetici	2.743	
BA2675	B.13.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)	-	
BA2676	B.13.A.6) Prodotti chimici	-	
BA2677	B.13.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario	-	
BA2678	B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	42.021	
BA2680	B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie	- 326	-
BA2681	B.13.B.1) Prodotti alimentari	-	
BA2682	B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere	1.294	
BA2683	B.13.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti	-	
BA2684	B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria	719	
BA2685	B.13.B.5) Materiale per la manutenzione	- 2.421	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA2686	B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	82	
BA2690	B.14) Accantonamenti dell'esercizio	9.507.360	-
BA2700	B.14.A) Accantonamenti per rischi	6.509.000	-
BA2710	B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali	3.924.500	
BA2720	B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente	1.865.500	
BA2730	B.14.A.3) Accantonamenti per rischi connessi all'acquisto di prestazioni sanitarie da privato	-	
BA2740	B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)	719.000	
BA2741	B.14.A.5) Accantonamenti per franchigia assicurativa	-	
BA2750	B.14.A.6) Altri accantonamenti per rischi	-	
BA2751	B.14.A.7) Accantonamenti per interessi di mora	-	
BA2760	B.14.B) Accantonamenti per premio di operosità (SUMAI)	-	
BA2770	B.14.C) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi finalizzati e vincolati	222.000	-
BA2771	B.14.C.1) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato	-	
BA2780	B.14.C.2) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. vincolato	-	
BA2790	B.14.C.3) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	222.000	
BA2800	B.14.C.4) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici per ricerca	-	
BA2810	B.14.C.5) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi vincolati da privati	-	
BA2811	B.14.C.6) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti privati per ricerca	-	
BA2820	B.14.D) Altri accantonamenti	2.776.360	-
BA2840	B.14.D.1) Acc. Rinnovi convenzioni MMG/PLS/MCA	-	
BA2850	B.14.D.2) Acc. Rinnovi convenzioni Medici Sumai	-	
BA2860	B.14.D.3) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	921.878	
BA2870	B.14.D.4) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	78.031	
BA2880	B.14.D.5) Acc. Rinnovi contratt.: comparto	1.656.451	
BA2881	B.14.D.6) Acc. per Trattamento di fine rapporto dipendenti	-	
BA2882	B.14.D.7) Acc. per Trattamenti di quiescenza e simili	-	
BA2883	B.14.D.8) Acc. per Fondi integrativi pensione	-	
BA2884	B.14.D.9) Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	-	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

BA2890	B.14.D.10) Altri accantonamenti	120.000	
BZ9999	Totale costi della produzione (B)	276.597.293	25.915.365
CA0010	C.1) Interessi attivi	23	-
CA0020	C.1.A) Interessi attivi su c/tesoreria unica	-	
CA0030	C.1.B) Interessi attivi su c/c postali e bancari	-	
CA0040	C.1.C) Altri interessi attivi	23	
CA0050	C.2) Altri proventi	188.527	-
CA0060	C.2.A) Proventi da partecipazioni	-	
CA0070	C.2.B) Proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	
CA0080	C.2.C) Proventi finanziari da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	
CA0090	C.2.D) Altri proventi finanziari diversi dai precedenti	188.527	
CA0100	C.2.E) Utili su cambi	-	
CA0110	C.3) Interessi passivi	472.699	-
CA0120	C.3.A) Interessi passivi su anticipazioni di cassa	1.285	
CA0130	C.3.B) Interessi passivi su mutui	-	
CA0140	C.3.C) Altri interessi passivi	471.414	
CA0150	C.4) Altri oneri	784	-
CA0160	C.4.A) Altri oneri finanziari	784	
CA0170	C.4.B) Perdite su cambi	-	
CZ9999	Totale proventi e oneri finanziari (C)	- 284.933	-
DA0010	D.1) Rivalutazioni	-	
DA0020	D.2) Svalutazioni	-	
DZ9999	Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)	-	-
EA0010	E.1) Proventi straordinari	2.756.636	-
EA0020	E.1.A) Plusvalenze	-	
EA0030	E.1.B) Altri proventi straordinari	2.756.636	-
EA0040	E.1.B.1) Proventi da donazioni e liberalità diverse	12.000	
EA0050	E.1.B.2) Sopravvenienze attive	728.236	-
EA0051	E.1.B.2.1) Sopravvenienze attive per quote F.S. vincolato	-	
EA0060	E.1.B.2.2) Sopravvenienze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	119.832	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

EA0070	E.1.B.2.3) Sopravvenienze attive v/terzi	608.404	-
EA0080	E.1.B.2.3.A) Sopravvenienze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-	
EA0090	E.1.B.2.3.B) Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale	21.848	
EA0100	E.1.B.2.3.C) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-	
EA0110	E.1.B.2.3.D) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	6	
EA0120	E.1.B.2.3.E) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	-	
EA0130	E.1.B.2.3.F) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	430.356	
EA0140	E.1.B.2.3.G) Altre sopravvenienze attive v/terzi	156.194	
EA0150	E.1.B.3) Insussistenze attive	1.958.616	-
EA0160	E.1.B.3.1) Insussistenze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
EA0170	E.1.B.3.2) Insussistenze attive v/terzi	1.958.616	-
EA0180	E.1.B.3.2.A) Insussistenze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-	
EA0190	E.1.B.3.2.B) Insussistenze attive v/terzi relative al personale	1.958.616	
EA0200	E.1.B.3.2.C) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-	
EA0210	E.1.B.3.2.D) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-	
EA0220	E.1.B.3.2.E) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	-	
EA0230	E.1.B.3.2.F) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	-	
EA0240	E.1.B.3.2.G) Altre insussistenze attive v/terzi	-	
EA0250	E.1.B.4) Altri proventi straordinari	57.784	
EA0260	E.2) Oneri straordinari	2.735.480	1.767.774
EA0270	E.2.A) Minusvalenze	-	
EA0280	E.2.B) Altri oneri straordinari	2.735.480	1.767.774
EA0290	E.2.B.1) Oneri tributari da esercizi precedenti	127.554	115.000
EA0300	E.2.B.2) Oneri da cause civili ed oneri processuali	181.469	
EA0310	E.2.B.3) Sopravvenienze passive	2.426.359	1.652.774
EA0320	E.2.B.3.1) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	222.287	-
EA0330	E.2.B.3.1.A) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche relative alla mobilità intraregionale	-	
EA0340	E.2.B.3.1.B) Altre sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	222.287	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

EA0350	E.2.B.3.2) Sopravvenienze passive v/terzi	2.204.072	1.652.774
EA0360	E.2.B.3.2.A) Sopravvenienze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-	
EA0370	E.2.B.3.2.B) Sopravvenienze passive v/terzi relative al personale	1.923.973	1.652.774
EA0380	E.2.B.3.2.B.1) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica	578.125	495.000
EA0390	E.2.B.3.2.B.2) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza non medica	137.647	90.000
EA0400	E.2.B.3.2.B.3) Soprav. passive v/terzi relative al personale - comparto	1.208.201	1.067.774
EA0410	E.2.B.3.2.C) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-	
EA0420	E.2.B.3.2.D) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-	
EA0430	E.2.B.3.2.E) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	-	
EA0440	E.2.B.3.2.F) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	82.964	
EA0450	E.2.B.3.2.G) Altre sopravvenienze passive v/terzi	197.135	
EA0460	E.2.B.4) Insussistenze passive	98	-
EA0461	E.2.B.4.1) Insussistenze passive per quote F.S. vincolato	-	
EA0470	E.2.B.4.2) Insussistenze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	
EA0480	E.2.B.4.3) Insussistenze passive v/terzi	98	-
EA0490	E.2.B.4.3.A) Insussistenze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale	-	
EA0500	E.2.B.4.3.B) Insussistenze passive v/terzi relative al personale	-	
EA0510	E.2.B.4.3.C) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base	-	
EA0520	E.2.B.4.3.D) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	-	
EA0530	E.2.B.4.3.E) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	-	
EA0540	E.2.B.4.3.F) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	-	
EA0550	E.2.B.4.3.G) Altre insussistenze passive v/terzi	98	
EA0560	E.2.B.5) Altri oneri straordinari	-	
EZ9999	Totale proventi e oneri straordinari (E)	21.156	- 1.767.774
XA0000	Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)	8.111.183	- 10.914.740
YA0010	Y.1) IRAP	7.945.770	964.976
YA0020	Y.1.A) IRAP relativa a personale dipendente	7.377.314	642.074



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

YA0030	Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente	426.206	322.902
YA0040	Y.1.C) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)	142.250	
YA0050	Y.1.D) IRAP relativa ad attività commerciale	-	
YA0060	Y.2) IRES	-	-
YA0070	Y.2.A) IRES su attività istituzionale	-	
YA0080	Y.2.B) IRES su attività commerciale	-	
YA0090	Y.3) Accantonamento a F.do Imposte (Accertamenti, condoni, ecc.)	-	
YZ9999	Totale imposte e tasse (Y)	7.945.770	964.976
ZZ9999	RISULTATO DI ESERCIZIO	165.413	11.879.716

La produzione assistenziale e il Modello LA

Di seguito si analizzano le caratteristiche della produzione assistenziale erogata nel 2021 a confronto con quelle dell'anno precedente (Dati rilevati dall'intranet aziendale per il periodo 01 gennaio - 31 dicembre 2021).

Attività di Degenza

A) Regime ordinario

Tabella 1: Trend ricoveri ordinari e utilizzo dei posti letto

Indicatori	2021	2020	Differe nza assoluta	Differe nza "
RO - Numero di ricoveri	12.218	11.649	569	5%
RO - Indic e di occupazione media posto letto(%)	81,3	80,9		0,5%



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

RO - Indice di turnover in regime ordinario	1,22	1,26		-3, 2%
RO - Provincia di Palermo	10.391 (85%)	9.967 (85,6%)		4,3%
RO - Altre province ed extraregion	1.827 (15%)	1.671 (14,4%)		9,3%

Nonostante il perdurare della pandemia , rispetto all'anno precedente, si osserva un incremento del numero dei ricoveri pari al 5% e un leggero aumento (0,5%) dell'occupazione media del posto letto che indica il rapporto percentuale tra le giornate di degenza effettivamente utilizzate dai pazienti e le giornate di degenza teoricamente disponibili.

L'indice di turnover che misura il tempo medio, espresso in giorni, tra la dimissione di un paziente e la successiva ammissione di un altro, cioè il tempo medio durante il quale un posto letto resta inutilizzato, si è ridotto del 3,2%, denotando una migliore capacità della struttura di far fronte alla domanda dell'utenza.

Per quanto attiene alla provenienza geografica, si osserva un significativo incremento (9,3%) dei ricoveri di pazienti provenienti da altre province ed extraregione, evidenziando la capacità dell'Azienda di attrarre utenti da altre zone geografiche.

Tabella 2: Modalità di accesso dei pazienti

Indicatori	2021	2020	Differenza %
Programmato con pre-ospedalizzazione	3.227 (26%)	2.489 (21,4%)	4,6%
Programmato non urgente	853 (7%)	934 (8,0%)	-1,0%
Urgente	8.138 (67%)	8.213 (70,6%)	-3,6%



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Totale	12.218	11.636	
--------	--------	--------	--

Il 26% dei pazienti nel 2021 è stato ricoverato tramite un accesso programmato con pre-ospedalizzazione (aumento del 4,6% rispetto al 2020); il 7% è stato ricoverato con un accesso programmato non urgente (dato in flessione dell'1%) e il 67% è stato ricoverato in urgenza (3,6% in meno rispetto all'anno precedente).

L'aumento dei ricoveri programmati con pre-ospedalizzazione è correlato all'incremento degli interventi chirurgici che sono stati eseguiti nel 2021, atteso che il pre-ricovero è un percorso diagnostico approfondito che comprende l'esecuzione di visite ed esami finalizzati a stabilire l'idoneità a sostenere un intervento chirurgico programmato (tab. 2).

Tabella 3: Variazione numero di dimessi per Area e per Tipo di DRG in regime ordinario

	Indicatore	2021		2020		Differenza assoluta	Differenza %
Area Medica	Totale dimessi	5.822	%	5.265	%	557	10,6%
	Tipo M	5.135	88,2	4.914	93,3%	221	-5,1%
	Tipo C	687	11,8	351	7%	336	
Area Chirurgica	Totale dimessi	6.396	%	5.831		565	9,7%
	Tipo C	4.998	78,1	4.408	76%	590	2,1 %
	TipoM	1.398	21,9	1.423	24%	-25	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

La tab. 3 mostra i volumi dei dimessi in regime ordinario divisi per area medica e chirurgica; all'interno di ciascuna area, sono stati suddivisi i DRG in medici e chirurgici.

Le UUOO sono classificate in chirurgiche o mediche in base al proprio compito istituzionale, tuttavia, è possibile rilevare DRG chirurgici in unità operative di tipo medico e viceversa.

Rispetto al 2020, si osserva un aumento del 10,6% del totale dei pazienti dimessi dall'area medica e del 9,7% dei pazienti dimessi dall'area chirurgica. Si osserva un leggero aumento (2,1%) dei dimessi con DRG di tipo C e una riduzione del 5,1% dei dimessi con DRG di tipo M.

Tabella 4: Rapporto tra durata media della degenza e complessità in termini di peso medio DRG

Indicatore	2021	2020	Differenza
RO - Degenza media	9,7	9,1	0,6
RO - Peso medio dei DRG	1,43	1,37	0,03
RO - Degenza media pre-operatoria	3,0	2,9	0,06
RO - Rapporto D.M. / Peso Medio DRG	6,78	6,64	0,14

Rispetto al 2020, sale leggermente la durata media della degenza da 9,1 a 9,7 coerentemente con l'aumento del peso medio dei DRG che passa da 1,37 a 1,43. Analogamente, si registra un leggero incremento della degenza media pre-operatoria che sale da 2,9 a 3,0. Il rapporto tra la degenza media e la complessità, espressa dal peso medio DRG, fa registrare un leggero incremento da 6,64 a 6,78 (tab. 4). Tabella 5 - Rapporto tra degenza e peso medio suddiviso per Area



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

	2021	2020	Differenza
Area Chirurgica			
Degenza media	8,0	7,60	0,40
Peso medio DRG	1,47	1,44	0,03
D.M. / Peso medio DRG	5,44	5,27	0,17
Area Medica			
Degenza media	11,59	10,58	1,01
Peso medio DRG	1,39	1,17	0,24
D.M. / Peso medio DRG	8,35	9,03	-0,68

N.B. - Non sono considerate le unità di lungodegenze e terapia intensiva

La tab. 5 analizza lo stesso indicatore della tab. 4 distinto per Area chirurgica e medica.

Nell'area chirurgica il rapporto si mantiene pressoché stabile (5,44 nel 2021 e 5,27 nel 2020; nell'area medica migliora il rapporto tra degenza media e complessità (8,35 vs 9,03) con una differenza percentuale pari a -0,68.

Nell'Area chirurgica, si registra un leggero aumento della durata della degenza media da 7,60 a 8,0 commisurato al lieve incremento del peso medio dei DRG che passa da 1,44 a 1,47.

Nell'Area medica si osserva un incremento della degenza media da 10,58 a 11,59 associato a un più significativo aumento del peso medio da 1,17 a 1,39.

Occorre presidiare maggiormente questi indicatori al fine di ridurre, ove possibile, la durata della degenza attraverso una più efficiente organizzazione interna delle unità operative, prevedendo l'esecuzione di un set assistenziale clinico e indagini strumentali che consentano di evitare lunghe attese per la diagnostica.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Tabella 6: Caratteristiche della produzione chirurgica in regime ordinario

Indicatore	2021	2020	Differenza
RO - DRG chirurgici prodotti dalle chirurgie (N°)	4.998	4.408	590
RO - Peso medio DRG chirurgici solo chirurgie	1,71	1,69	0,02
RO - Indice chirurgico medio delle chirurgie (%)	78%	76%	3%
RO - DRG medici dimessi dalle chirurgie	1.398	1.423	-25

L'analisi della produzione chirurgica è stata condotta escludendo i DRG chirurgici delle unità operative di tipo medico (es. UTIC, Dermatologia.) La complessità delle UUOO chirurgiche resta pressoché stabile (da 1,69 a 1,71) e l'indice chirurgico medio dal 76% al 78%. Si riducono i pazienti con DRG medici dimessi dalle chirurgie (-25).



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Tabella 7: Distribuzione della produzione chirurgica per fasce di complessità in regime ordinario

Complessità	2021		2020		Differenza
Pesos 1,000	1.837	32,3%	1.737	34,1%	-1,8%
1,000 < Peso s; 1,499	1.009	17,8%	909	17,9%	-0,1%
1,500 < Peso s; 2,499	1.585	27,9%	1.354	26,6%	1,3%
Peso > 2,500	1.254	22,1%	1.089	21,4%	0,7%
Totale	5.685		5.089		

Nella tab. 7 la produzione chirurgica è distribuita in quattro fasce di complessità tarate sull'assorbimento prospettico delle risorse, vale a dire in base al "pesomedio".

La fascia più alta ospita soprattutto gli interventi di neuro e cardiocirurgia; quella più bassa anche alcune prestazioni eseguibili in DSAO; nella fascia media la maggior parte degli interventi di chirurgia addominale e alcuni DRG di neurochirurgia

- ▶ Peso s 1,000: comprende i DRG a quantità di assorbimento di risorse paragonabili alla colecistectomia laparoscopica senza complicanze, all'intervento di tiroidectomia, al parto cesareo, agli interventi sul testicolo.
- ▶ Peso 1,001 + 1,499: comprende gli interventi di ortopedia, di chirurgia oncologica e interventi minori di neurochirurgia.
- ▶ Peso 1,5 + 2,499: comprende gli interventi di ortopedia, di urologia e interventi minori di chirurgia addominale.
- ▶ Peso 2,500: comprende tutti gli interventi di cardiocirurgia, la maggior parte degli interventi di neurochirurgia e di chirurgia vascolare, di chirurgia addominale maggiore



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

L'analisi dei dati mostra un aumento del 1,3% del numero dei DRG chirurgici con un peso compreso tra 1,500 e 2,499 e un aumento dello 0,7% di quelli con peso > 2,500. Si riducono dell'1,8% gli interventi con un peso ≤ 1,000 e dello 0,1% quelli della fascia a media complessità con peso compreso tra 1,000 e 1,499.

Tabella 8: Attività chirurgica per tipologia di assistenza anestesiológica

Generale	3.413	46,35%	2.851	42,39%	3,97%
Locale	1.447	19,65%	1.536	22,84%	-3,18%
Sub-aracnoidea	1.238	16,81%	1.145	17,02%	-0,21%
Locale assistita	655	8,9%	625	9,29%	-0,40%
Peridurale	209	2,84%	120	1,78%	1,05%
Dei nervi	271	3,68%	223	3,32%	0,37%
Nessuna	130	1,77%	226	3,36%	-1,59%
Totale	7.363		6.726		

Rispetto al 2020 si registra un incremento (3,97%) degli interventi chirurgici effettuati in anestesia generale legato all'aumento della complessità degli interventi chirurgici effettuati (tab. 8).

REGIME DIURNO: DH E DSAO

Tabella 9: Scomposizione dei ricoveri per tipologia di DH

Motivo ricovero in DH	2021	2020	Differenza assoluta	Differenza %



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

			ta	
Diurno chirurgico	2.061	1.592	469	29%
Diurno diagnostico (compreso follow up)	434	592	-158	-27%
Diurno riabilitativo (n. accessi)	965	670	295	44 %
Diurno terapeutico	591	571	20	4%

Tabella 10 : Indicatori della produzione in regime diurno

Indicatore	2021	2020	Differenza assoluta	Differenza %
DH - Numero ricoveri	3.252	2.916	336	12%
DH - Peso medio dei DRG	0,84	0,77	0,07	9%
DH - Numero dei DRG chirurgici	1.743	1.474	269	18%
DH - Numero dei DRG medici	1.391	1.331	60	5%
DH - DRG di un giorno (%)	16,6	23,0	-6	-28%
DH - Totale rimborsi	3.719.457,00 €	3.050.368,00 €	669.089,00 €	22%

Tabella 11: Indicatori della produzione in regime di SDAO

Indicatore	2021	2020	Differenza assoluta	Differenza %
Numero dimissioni SDAO	9.210	5.575	3.635	65,2%
Totale rimborsi SDAO in€	4.729.943 €	3.628.180 €	1.101.763 €	30,4%



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Numero di SDAO medici	4.121	3.077	1.044	33,9%
Numero di SDAO chirurgici	4.153	2.728	1.425	52,2%

I dati relativi all'attività svolta in regime di day hospital e day service fanno registrare un miglioramento sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.

Infatti, nel 2021, sono aumentati i ricoveri diurni chirurgici, riabilitativi e terapeutici e diminuiti i OH diagnostici correttamente, visto che gli stessi devono avere carattere di assoluta eccezionalità e limitati ai casi in cui non è possibile ricorrere al regime ambulatoriale (normale o day service). In aumento il numero dei ricoveri in OH (12%), il peso medio (9%) e il totale dei rimborsi (22%).

Il numero dei day service aumenta ancora più significativamente (65,2%) soprattutto quelli chirurgici e i relativi rimborsi (30,4%).

ATTIVITÀ DI PRONTO SOCCORSO

Particolarmente rilevante è l'impegno dell'Azienda in favore dei cittadini che necessitano di prestazioni di emergenza e urgenza. Tali prestazioni non comprendono soltanto l'attività del Pronto Soccorso ma richiedono l'intervento integrato di numerose altre unità operative mediche e chirurgiche e ovviamente l'indispensabile supporto dei servizi per la diagnostica di laboratorio e radiologica.

Tabella 12: Trend degli accessi al Pronto Soccorso



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Indicatore	2021	2020	Differenza assoluta	Differenza "
Numero accessi al Pronto Soccorso	32.333	32.687	-354	-1,1%
Numero prestazioni in P. Soccorso	390.779	374.905	15.874	4,2%
Totale rimborsi in P. Soccorso	3.855.471 €	2.623.466 €	1.232.005 €	47%

Tabella 13: Distribuzione dimissioni

Esito dimissione	2021		2020	
	No	%	No	%
Dimesso	17.163	53,08%	16.853	51,56%
Abbandono spontaneo	3.822	11,82%	5.398	16,51%
Rico verato	5.250	16,24%	5.606	17,15%
Ambulatorio della struttura	3.949	12,21%	2.750	8,41%
Rifiuto ricovero	1.840	5,69%	1.726	5,28%
Trasferito altra struttura	271	0,84%	313	0,96%
Deceduto	30	0,09%	37	0,11%
Giunto cadavere	8	0,02%	2	0,01%
Totale	32.333		32.685	

ACCESSI PRONTO SOCCORSO AOUP GIACCONE - DISTRIBUZIONE CODICI									
ANNO	TOTALE	GIALLI				BIANCHI			
		No	%	No	%	No	%	No	%
2012	54.094	289	0,53 %	10.312	19,06 %	37.212	68,79 %	6.281	11,61 %
2013	56.434	292	0,54 %	11.293	20,88 %	36.836	68,10 %	8.013	14,81 %
2014	47.707	255	0,47 %	11.159	20,63 %	31.368	57,99 %	4.925	9,10 %
2015	49.567	327	0,60 %	13.012	24,05 %	29.652	54,82 %	6.577	12,15 %



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

			%		%	4	%	4	%
2016	50.340	360	0,67 %	12.028	22,24 %	31.9 71	59,10 %	5.98 1	11,06 %
2017	53.780	679	1,26 %	13.619	25,18 %	34.2 83	63,38 %	5.19 9	9,61 %
2018	54.256	627	1,16 %	14.420	26,66 %	34.49 0	63,76 %	4.71 9	8,72 %
2019	53.247	910	1,71 %	17.715	33,27 %	29.54 7	55,49 %	5.07 5	9,53 %
2020	32.685	781	2,39 %	14.102	43,15 %	16.6 14	50,83 %	1.18 8	3,63 %
2021	32.333	800	2,47 %	14.397	44,53 %	16.8 59	52,14 %	277	0,86 %



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

LA VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELL' ATTIVITÀ ASSISTENZIALE

Tabella 14: Valore economico della produzione in regime ordinario e partecipazioni delle varie aree

Indicatore	2021	2020	Differenza assoluta	Differenza %
Rimborsi totali	55.676.924,00 €	53.681.539,00 €	1.995.385,00 €	3,7%
Rimborso Area chirurgica	27.969.685,00 €	28.690.687,00 €	-721.002 €	-2,5%
Rimborso Area medica	22.746.184 ,00 €	20.046.124,00 €	2.700.060 €	13,5%
Rimborso Lungodegenza (reparto trasformato in area Covid)	22.792,00 €	65.231,00 €	-42.439 €	-65,1%
Rimborso Terapie intensive	4.938.263,00 €	4.879.497,00 €	58.766 €	1,2%
Incidenza rimborso Area chirurgica su totale	50,24%	53,45%		-3,2%
Incidenza rimborso Area medica su totale	40,85%	37,34%		3,5%

La scomposizione dei volumi di attività tra le varie Aree secondo tariffa dei DRG è illustrata nella tab. 14, alimentata dai dati di produzione estratti dal report "ICD9CM" (non tiene conto di abbattimenti per inappropriata).

Rispetto al 2020, nonostante il perdurare della pandemia, si è osservato un aumento della valorizzazione economica derivante dall'attività erogata in regime di ricovero ordinario pari ad € 1.995.385,00 (3,7%), dovuto prevalentemente ad un incremento dei rimborsi in area medica (13,5%).

L'Area chirurgica e quella medica partecipano rispettivamente per il 50,24% e per il 40,85% al conseguimento del risultato tariffario dell'Azienda. I dati



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

evidenziano, rispetto al 2020, una leggera flessione dell'incidenza dei rimborsi in Area chirurgica (-3,2%) e un lieve incremento in Area medica (3,5%).

Rapporti con l'Università degli Studi e il S.S.R.

L'AOUP, quale Azienda di riferimento dell'Università degli Studi di Palermo, è chiamata a soddisfare le esigenze degli studenti nei loro bisogni di apprendimento e di addestramento, assicurando un ambiente di lavoro qualificato, stimolante e costruttivo per alimentare la passione per la ricerca e lo studio.

Lo strumento tipico per il perseguimento dei superiori fini è il Protocollo d'Intesa tra Regione ed Università che sancisce la collaborazione tra le Istituzioni, in modo da garantire, mediante una programmazione concertata, il perseguimento di obiettivi di qualità, di efficienza, di efficacia, di economicità e di appropriatezza, sia delle attività assistenziali, che di quelle didattiche e di ricerca.

Il Decreto dell'Assessorato Salute del 29/01/2015 "Approvazione del Protocollo d'Intesa tra la Regione siciliana e l'Università degli Studi di Palermo" è visionabile al seguente link:

<http://www.gurs.regione.sicilia.it/Gazzette/g15-09/g15-09.pdf>

Attività di Sperimentazione e Convenzione

Le Sperimentazioni Cliniche danno un grande contributo alla conoscenza e al progresso nella lotta contro molte malattie. Molte delle terapie attualmente più efficaci sono il risultato di lunghi studi di sperimentazione clinica e inoltre, suggeriscono nuove direzioni per la ricerca futura. Ogni sperimentazione clinica si basa su una serie di regole: il protocollo. Il



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

protocollo descrive le caratteristiche delle persone che possono essere curate nell'ambito di una sperimentazione clinica, il programma, la logistica, gli esami necessari, i dettagli sulla cura e la durata dello studio. Per ciascuna sperimentazione sono pubblicate alcune informazioni sullo studio e il nominativo del medico responsabile. Scrupolose linee guida hanno il compito di tutelare chi sceglie di partecipare ad una Sperimentazione Clinica. Tutti gli Studi sono approvati e monitorati dal Comitato Etico, allo scopo di garantire che i rischi siano ridotti al minimo e che siano nettamente minori dei potenziali benefici.

Il Comitato Etico si ispira al rispetto della vita umana, così come indicato nelle Carte dei Diritti dell'Uomo, nei codici di deontologia medica nazionale ed internazionale, nella Dichiarazione di Helsinki e nella Convenzione di Oviedo. Fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente riguardo alle responsabilità dello sperimentatore e dello sponsor in merito alla sperimentazione stessa, il Comitato Etico, nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria nonché delle linee-guida sancite dai documenti di istituzioni competenti in materia bioetica, esprime, attraverso pareri vincolanti, una valutazione etica, scientifica e metodologica in merito a:

- a- sperimentazioni farmacologiche e cliniche;
- b- protocolli chirurgici, diagnostici e terapeutici innovativi;
- e- sperimentazione clinica di dispositivi medici nuovi o utilizzati con nuove modalità;
- d- studi osservazionali;
- e- ogni procedura che implichi l'uso di tessuti umani a scopi scientifici.

I proventi derivanti dall'attività legata alla sperimentazione clinica che ha visto protagoniste numerose unità operative d'area medica e chirurgica e al comitato etico sono i seguenti:

PROVENTI AL NETTO DEI RISCONTI	2021	2020	DIFFERENZA
SPERIMENTAZIONI CLINICHE	372.724	372.724	-226.453
COMITATO ETICO	373.464	373.464	-3.495
Totale	746.188	976.136	-229.948



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

L'Azienda è dotata di un sistema centralizzato informatizzato che consente la visibilità della disponibilità e la possibilità di prenotare le prestazioni sanitarie ambulatoriali effettuabili presso la struttura erogante, garantendo altresì al paziente un servizio multi-canale per la prenotazione di prestazioni sanitarie.

Le attività di comunicazione relative al CUP dell'AOUP sono effettuate esclusivamente attraverso il sito web dedicato, raggiungibile all'indirizzo internet:

<http://cup.policlinicogiaccone.it/index.vm>

Sul sito sono illustrate le diverse modalità di prenotazione, cosa occorre e come si può cancellare una prenotazione; si può consultare l'elenco dei professionisti che effettuano le prestazioni ambulatoriali gestite dal CUP, visionare gli ambulatori in cui prestano servizio, con le relative prestazioni erogate in convenzione con il SSN o in regime di attività libero professionale intramuraria e prenotare direttamente un appuntamento nell'ambulatorio selezionato.

Nella sezione Prestazioni SSN, suddivisa nelle tre aree di intervento (visite specialistiche, diagnostica strumentale e diagnostica per immagini), sono visualizzati e aggiornati in tempo reale, i tempi di attesa relativi alle prestazioni ambulatoriali gestite dal CUP erogate in convenzione con il SSN.

L'attività del CUP riguarda esclusivamente la fase di prenotazione al primo accesso alla struttura. Le fasi successive sono delegate al personale sanitario delle unità organizzative aziendali coinvolte nel percorso diagnostico e terapeutico del paziente.

Al momento non sono gestiti dal CUP i ricoveri e gli interventi chirurgici programmati, le prestazioni e i ricoveri svolti in regime di emergenza e/o urgenza, le prestazioni oggetto di programmi di screening e gli esami chimico-clinici.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Qualità/Accreditamento dell'Istituzione

L'Accreditamento Istituzionale

L'AOUP ha iniziato il suo percorso per l'accREDITamento nel giugno 2002, con la finalità di rispondere all'obiettivo istituzionale regionale ed al contempo sistematizzare le iniziative avviate in ottemperanza alla normativa degli ultimi anni al fine di finalizzarle alla realizzazione di un sistema complessivo di garanzie a tutela dei cittadini.

Dopo la presentazione dell'istanza di accREDITamento agli uffici preposti dell'Assessorato alla Sanità nel novembre 2005, superata la prima verifica formale documentale, si è aperta un'interlocuzione nel merito dei requisiti, con una serie di precisazioni sulla documentazione presentata e presente in Azienda, nonché la revisione alla luce degli orientamenti e direttive nazionali e regionali in merito che di seguito si vanno a rappresentare.

In particolare l'Intesa Stato-Regioni n. 259/CSR del 20/12/2012 "Disciplina per la revisione dell'accREDITamento" ha individuato 8 criteri ciascuno con i relativi requisiti per ognuno dei quali viene definito l'obiettivo che deve essere perseguito ed il rationale su cui si basa corredandolo con un elenco di evidenze che possono essere di supporto per dimostrarne la conformità.

- Attuazione di un sistema di gestione delle Strutture sanitarie
- Prestazioni e servizi
- Aspetti strutturali
- Competenze del personale
- Comunicazione
- Appropriatelyzza clinica e sicurezza
- Processi di miglioramento ed innovazione
- Umanizzazione

A seguire, il Decreto del Ministro della Salute 6 febbraio 2013 con il quale è stato costituito, presso lo stesso dicastero, il Tavolo di lavoro per lo sviluppo e l'applicazione del sistema



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

di accreditamento nazionale per garantire un adeguato supporto alle Regioni con la finalità dello sviluppo e dell'applicazione del sistema di accreditamento nazionale e delle "buone pratiche" condivise mediante:

- La definizione delle modalità e dei tempi di adeguamento da parte delle Regioni ai contenuti dell'Intesa
- Lo sviluppo dei modelli di autorizzazione/accreditamento regionali in coerenza ai contenuti dell'Intesa
- L'aggiornamento dei requisiti/indicatori contenuti nell'Intesa
- Il monitoraggio delle competenze professionali (definizione degli standard di competenza per posizione, formalizzazione e messa in atto di un piano di valutazione delle competenze, documentazione della valutazione periodica delle competenze del personale, monitoraggio dell'efficacia del programma di valutazione delle competenze)
- La effettuazione di audit presso gli organismi accreditanti delle Regioni mirati a valutare le modalità di attuazione delle indicazioni di cui a i punti precedenti
- La elaborazione di criteri e modalità per l'istituzione e la tenuta di un elenco nazionale di auditor/valutatori nonché per la formazione e l'aggiornamento continuo degli stessi.

In linea con tale accordo Stato/Regioni è stato varato il Programma Operativo di Consolidamento e Sviluppo 2013-2015 (POCS) ai sensi dell'art. 15 comma 20 del D.L. 95/2012 convertito in Legge 135/12 che ha previsto:

Intervento operativo:

- Recepimento e attuazione delle norme nazionali del sistema di accreditamento - Intesa Stato/Regioni n. 259/CSR

Indicatori di risultato:

- Recepimento formale dell'Intesa Stato/Regioni



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Individuazione di modalità operative per l'effettuazione delle verifiche in coerenza con i contenuti dell'Intesa e promozione di azioni coerenti alle valutazioni effettuate
- Formazione dei valutatori che faranno parte dell'organismo di valutazione regionale
- Individuazione dell'organismo accreditante regionale sulla base anche delle indicazioni che saranno fornite dal Tavolo di cui al D.M.Salute 6.2.13
- Formazione dei valutatori che faranno parte dell'organismo di valutazione regionale
- Effettuazione di audit presso le Aziende Sanitarie miranti a valutare le modalità di attuazione delle verifiche sui requisiti da parte degli operatori.

La Regione Siciliana, con D.A. del 14/02/2014 "Determinazione dei criteri relativi ai mutamenti inerenti la titolarità delle autorizzazioni sanitarie e degli accreditamenti istituzionali delle strutture sanitarie" ha fissato i criteri generali inerenti i trasferimenti di titolarità delle autorizzazioni sanitarie e degli accreditamenti istituzionali delle strutture sanitarie, le ipotesi di mutamenti organizzativi e giuridici, come nel caso di cessione di azienda o di ramo d'azienda, di trasformazione, fusione, scissione societaria nonché di trasformazione da struttura di professionista singolo a società e di variazioni di compagine societaria, dei soggetti titolari di strutture sanitarie private autorizzate all'esercizio sanitario e di quelli titolari anche di un accreditamento istituzionale con il Servizio Sanitario Regionale.

La Carta dei Servizi

La Carta dei Servizi è il documento previsto dalla normativa, al fine di avviare un concreto processo d'innovazione nei rapporti tra istituzioni e cittadini, a garanzia della qualità dei servizi erogati.

La pubblicazione della Carta dei Servizi è l'occasione per l'AOUP di sviluppare e migliorare



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

il dialogo con i cittadini, con l'intento di offrire un servizio migliore, attento all'umanizzazione delle cure e alla centralità del paziente in un momento in cui al servizio sanitario, a fronte delle ridotte risorse finanziarie assegnate, si chiede di migliorare la qualità dei servizi e di promuovere l'appropriatezza delle prestazioni, all'interno di un percorso economicamente sostenibile.

Con la diffusione di questo opuscolo ci si prefiggono due obiettivi: da un lato, fornire informazioni generali, ma anche specifiche, sulla struttura e sull'organizzazione del Policlinico, ritenendo che un'informazione adeguata possa permettere di utilizzare i servizi sanitari in modo più appropriato ed in base alle proprie necessità; dall'altro, tutelare i diritti degli utenti che accedono ai servizi, attraverso l'adozione di azioni ed interventi finalizzati a migliorare l'organizzazione sanitaria e quindi la qualità dei servizi e delle prestazioni erogate. Per una descrizione dell'offerta dei servizi si rimanda alla Carta dei servizi pubblicata sul sito al seguente link:

<http://www.policlinico.pa.it/portal/pdf/URPCOMUNICAZIONE/COMUNICAZIONE/CartaServizi14dic2017.pdf> (ultimo aggiornamento 14/12/2017).

La Carta illustra in modo trasparente e semplice la presentazione dell'Azienda e dei suoi principi fondamentali, le informazioni sui servizi offerti, sulla modalità di accesso, le procedure di tutela e di partecipazione dei cittadini.

Al riguardo, si riportano di seguito il report dei reclami e delle segnalazioni pervenuti all'URP ed il report sulla rilevazione della qualità percepita (indagine di *customer satisfaction*) entrambi relativi all'anno 2020.

Report Rilevazione qualità percepita anno 2021

Lo Staff Comunicazione dell'AOUP Paolo Giaccone, ed in particolare l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico, in applicazione della Direttiva regionale sul monitoraggio delle attività del programma "Valutazione della qualità percepita dei servizi erogati", insieme a tutte le altre Aziende sanitarie della Regione, ha adottato la nuova modalità di misurazione



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

della qualità percepita sulle attività di ricovero e ambulatoriali, progettata dall'Assessorato Salute in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche dell'Università di Palermo.

Il nuovo sistema prevede un'indagine campionaria al posto di quella censuaria precedentemente usata e consiste in un'intervista telefonica a chi è stato ricoverato o ha ricevuto una prestazione ambulatoriale.

I dati ottenuti, trattati nel pieno rispetto della riservatezza, come riportato nel modulo di consenso informato sottoscritto dagli utenti al momento della dimissione o al termine della prestazione ambulatoriale, saranno poi utilizzati per attivare idonee politiche di miglioramento.

Le domande della scheda-intervista sulla degenza riguardano, tra l'altro, la gentilezza e la cortesia di medici e infermieri, la pulizia e l'accessibilità delle strutture, l'aiuto ricevuto dagli operatori sanitari, il giudizio complessivo sul trattamento ricevuto e sulla struttura. Non sono previste domande riguardanti i pasti.

Il questionario sulla degenza si compone di 6 aree così denominate: + Assistenza da parte degli infermieri; + Assistenza da parte dei medici; * Ambiente ospedaliero; è La sua esperienza in ospedale; + Alla dimissione; + Valutazione complessiva

Il questionario sull'area ambulatoriale prevede le seguenti 4 aree: + Pre-visita (domande sugli aspetti preliminari a una visita ambulatoriale); + Visita (domande sull'operato di infermieri/operatori sanitari e medici); *+ Post-visita (domande sulle informazioni in merito a chi rivolgersi in caso di necessità); + Valutazione complessiva

I risultati dell'indagine di customer satisfaction effettuata nel 2021 sono visionabili al seguente link:

<https://www.policlinico.pa.it/portal/pdf/news/2022/Rilevazioni2021.pdf>

Report Reclami 2021



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Per comodità, si riportano di seguito le definizioni tratte dalla procedura unica interaziendale per la gestione delle segnalazioni e dei reclami, scaricabile al seguente link:

<http://www.policlinico.pa.it/portal/index.php?option=displaypage&Itemid=281&op=page&SubMenu=> "Reclamo formale" (comunicazione formale di un disservizio, sottoscritta e indicante i dati di chi sporge il reclamo; implica una risposta da parte dell'Azienda); "Segnalazione informale (osservazione, rilievo, suggerimento che non implica una risposta formale all'interessato da parte dell'Azienda sanitaria; è comunque presa in considerazione per migliorare i servizi); "Elogio" (manifestazione formalizzata di apprezzamento verso professionisti e servizi aziendali). Anche nel corso del 2021, a causa del perdurare della pandemia da SARS CoV-2, l'A.O.U.P. Giaccone ha mantenuto la modalità organizzativa già avviata nel 2020, rinviando o riducendo le prestazioni non urgenti. Questo ha comportato una notevole riduzione delle attività ambulatoriali e di ricovero programmato con una conseguente diminuzione dei reclami ed un notevole aumento delle segnalazioni da parte degli utenti. Nel 2021, si sono rivolti all'URP 100 utenti che hanno presentato 9 reclami (2 dei quali con più motivi di insoddisfazione) e 62 segnalazioni, di cui 3 con più motivi di insoddisfazione) per lo più legate ad aspetti organizzativi, tempi d'attesa lunghi, ed errate informazioni, il tutto prevalentemente causato dalla carenza di personale spesso impegnato nel contenimento della pandemia. Sono inoltre pervenuti 12 reclami che, dopo accertamenti condotti dal personale URP, si sono rivelati infondati. In aumento il numero degli elogi che nel 2021 sono stati 17. Sono pervenuti con le seguenti modalità di accesso: 15 utenti presso la sede dell'URP e 85 via e-mail. RECLAMI FORMALI I 9 utenti che hanno presentato formale reclamo, in due casi hanno evidenziato più disservizi, pertanto, considerando tutti gli "aspetti"



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

espressi in ogni singolo reclamo, sono stati registrati in totale 11 motivi di insoddisfazione.

La distribuzione aziendale dei reclami suddivisi per area di disagio evidenzia una maggiore concentrazione dei pochi reclami pervenuti nelle seguenti aree: aspetti organizzativi, a causa dei problemi alla funzionalità lavorativa all'interno delle strutture riconducibili all'emergenza Covid, umanizzazione e aspetti relazionali, presumibilmente dovuti al continuo stress al quale sono sottoposti gli operatori. **SEGNALAZIONI INFORMALI** L'analisi delle segnalazioni pervenute nel 2021, mostra un netto incremento rispetto a quelle del 2020 (65 vs 30) e hanno riguardato prioritariamente gli aspetti organizzativi (n. 26 pari al 40%), i tempi di attesa lunghi (n. 19 pari al 29%) e l'area informazione (n. 11 pari al 17%). A tali segnalazioni è stata data un'immediata risposta, in quanto risolvibili sulla scorta del patrimonio informativo delle operatrici URP, senza necessità di richiedere la formalizzazione del reclamo.

ELOGI I 17 elogi, pervenuti nel 2021 sono stati presentati per le seguenti Unità Operative: n. 5 Audiologia n. 3 Chirurgia Plastica n. 1 Ambulatorio Pazienti con Gravi Disabilità n. 1 Chirurgia Generale e d'Urgenza n. 1 Chirurgia Pediatrica n. 1 Chirurgia Vascolare n. 1 Gastroenterologia n. 1 Medicina Interna con Stroke Care n. 1 Nefrologia e Dialisi n. 1 Ostetricia e Ginecologia N. 1 elogio è stato espresso anche per la Coop Service che gestisce il servizio di pulizia e sanificazione.

<http://www.policlinico.pa.it/portal/pdf/news/2022/Analisi%20dati%20reclami%202021.pdf>

Le attività amministrativo contabili

Percorsi attuativi di certificabilità dei bilanci



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Il decreto del 17/09/2012 dei Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze ha avviato il Percorso Attuativo della Certificabilità (PAC) con l'obiettivo di conseguire la certificabilità dei bilanci delle aziende sanitarie, le quali sono tenute a strutturare processi amministrativo-contabili interni secondo un programma di attività definito dalle singole Regioni.

Con D.A. n. 2128 del 12 novembre 2013 sono stati così adottati "I Percorsi attuativi di Certificabilità (PAC) per gli Enti del Servizio Sanitario Regionale , per la GSA ed il bilancio consolidato per la Regione Sicilia. A seguire, attraverso apposito format, le aziende sanitarie hanno predisposto il proprio cronoprogramma per il raggiungimento dell'obiettivo PAC.

Il Decreto Assessoriale n. 402 del 10 marzo 2015 ha rielaborato il PAC per gli Enti del S.S.R., della GSA e del Consolidato regionale , rideterminando, con nota 52137 del 15/06/2016, le azioni e crono-programma, per il periodo 2016-17.

L'Aoup con atto deliberativo n. 683 del 26/07/2016 ha individuato il Coordinatore delle azioni del P.A.C., con atto deliberativo n. 790 del 15/09/2016 ha adottato il documento riportante le Azioni, il Cronoprogramma di realizzazione e l'individuazione dei Responsabili per singola azione del Percorso Attuativo di Certificabilità di questa Azienda.

Quindi, in linea con il suddetto cronoprogramma, sono state adottate le deliberazioni di adozione delle procedure amministrativo contabili che sono state altresì pubblicate online su specifico link all'interno della piattaforma aziendale "Amministrazione Trasparente – altri contenuti" :

Sono state elaborate e pubblicate le previste Griglie di rilevazione Monitoraggio azioni PAC e Stato attuazione verifiche Internal audit secondo le scadenze previste .

Come disposto si è provveduto a pubblicare online su specifico link all'interno della piattaforma aziendale "Amministrazione Trasparente – altri contenuti" il monitoraggio sullo stato di avanzamento del PAC aziendale e i vari riscontri alle osservazioni regionali sugli stessi , alle scadenze previste.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Lo schema di monitoraggio al 31/12/2021 riporta la situazione dello stato di avanzamento delle azioni e del raggiungimento degli obiettivi ed è consultabile all'indirizzo

http://www.policlinico.pa.it/portal/Trasparenzadoc/Altri%20contenuti/PAC/2022/RelazioneIAAL31_12_2021.pdf

<http://www.policlinico.pa.it/portal/Trasparenzadoc/Altri%20contenuti/PAC/2022/GrigliaPACal31122021.pdf>

Redazione delle situazioni contabili infrannuali, dei preventivi, dei preconsuntivi e del Bilancio di esercizio

Tutti gli adempimenti relativi alla contabilità e ai flussi informativi sono stati puntualmente eseguiti. L'Azienda ha rispettato gli adempimenti connessi alla trasmissione telematica dei modelli di rilevazione trimestrale e dei relativi allegati al fine di verificare il rispetto degli obiettivi fissati dalla Regione.

Le attività di monitoraggio della spesa ai fini del bilancio di previsione 2020 e del rispetto dei vincoli dettati dalla Regione, sono state compiute con cadenza trimestrale.

Nell'area della contabilità civilistica, le attività sul sistema gestionale hanno riguardato, tra l'altro, la revisione e realizzazione di nuove funzionalità relative ad alcuni processi del ciclo passivo (a es. finalizzate al miglioramento della reportistica) e l'attività di supporto agli utenti, al fine di garantire la correttezza e la completezza delle operazioni registrate nel sistema contabile.

L'intervento previsto è di tipo prevalentemente organizzativo/procedurale ed è finalizzato alla revisione e ottimizzazione del "Ciclo Passivo", inteso come l'insieme dei processi alimentati dalle attività di acquisizione dei lavori, beni e servizi nelle fasi che vanno dalla gestione dei contratti, delle delibere, dall'emissione dell'ordine, alla contabilizzazione e pagamento della fattura.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

La semplificazione amministrativa

Da diverso tempo nell'AOUP è invalso un metodo di semplificazione dell'azione amministrativa che ha previsto con la funzione della delega il conferimento del potere di sottoscrizione di tutti gli atti contabili ai responsabili di Area. Tale azione si è concretizzata con l'adozione di apposite *determine*, atti di mera esecuzione di deliberazioni già adottate ed entro il limite di spesa in queste ultime previste (nota prot.3682 del 27/11/2009 della Direzione Generale).

Amministrazione Trasparente

Il Decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 ha raccolto, in un unico corpus normativo, tutte le disposizioni a carico delle pubbliche amministrazioni, in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni relative all'organizzazione e all'attività svolta al fine di garantirne mediante pubblicazione un'accessibilità gratuita e totale da parte di chiunque ne abbia interesse. Nel corso del 2015 sono stati definiti, quindi, per l'Azienda, gli ambiti di applicazione delle norme contenute nel Decreto legislativo n. 33/2013.

Si riporta il contenuto del Sito dell'AOUP:

- *Disposizioni generali*
- *Organizzazione*
- *Consulenti e collaboratori*
- *Personale*
- *Bandi di concorso*
- *Performance*
- *Enti controllati*
- *Attività e procedimenti*
- *Provvedimenti*
- *Controlli sulle imprese*
- *Bandi di gara e contratti*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- *Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici*
- *Bilanci*
- *Beni immobili e gestione patrimonio*
- *Controlli e rilievi sull'amministrazione*
- *Servizi erogati*
- *Pagamenti dell'amministrazione*
- *Opere pubbliche*
- *Pianificazione e governo del territorio*
- *Informazioni ambientali*
- *Interventi straordinari e di emergenza*
- *Altri contenuti*

Regolamenti Aziendali

- Nuovo Regolamento Albo Imprese di Fiducia
- Regolamento funzioni Ufficiale Rogante
- Patto di integrità
- Regolamento per l'acquisizione in economia di beni, servizi e lavori
- Regolamento per le spese economali
- Regolamento aziendale per il conferimento, la valutazione e la revoca delle funzioni di coordinamento di cui all'art. 10 del C.C.N..L. Comparto Sanità 2° biennio economico 2000/2001 e successive modifiche ed integrazioni - Personale del Comparto (Delibera 179 del 25/02/2014)
- Regolamento aziendale per il conferimento delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche e di responsabilità - Personale del Comparto (Delibera 177 del 25/02/014)
- Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale - versione 2 dicembre 2013



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Regolamento diritto di accesso ai documenti amministrativi - delibera n. 427 dell'08.08.2008
- Regolamento per la gestione dell'inventario e il fuori dei beni mobili (delibera 1102 del 9.12.2015)
- Regolamento della Cassa Economale
- Regolamento Albo Professionisti di Fiducia dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo.
- Regolamento per l'esecuzione di lavori, forniture di beni, servizi e servizi tecnici in economia dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone".
- Regolamento per l'assunzione di personale dirigente a tempo determinato ex art. 15 septies del D.Lgs. 502/92 e ss. mm. e ii.
- Regolamento Orario di Lavoro - Comparto
- Regolamento orario di lavoro Dirigenza sanitaria, PTA, Personale Area III (delibera n.1233 del 22.12.2015)
- Regolamento per l'affidamento degli incarichi Dirigenziali del personale dell'Area III.
- Regolamento per la graduazione degli incarichi Dirigenziali dei Dirigenti Medici.
- Regolamento Aziendale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante a disposizione delle stazioni appaltanti di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 e ss.mm.ii. - Riproposizione proposta di delibera n. 48/2011.
- Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale - Versione 1.
- Regolamento per la graduazione degli Incarichi Dirigenziali dei Dirigenti Sanitari e dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali
- Regolamento per la valutazione del personale e per la retribuzione di risultato/produttività dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone"
- Regolamenti aziendali sulle procedure di ricollocazione e mobilità a seguito dei processi di riorganizzazione aziendale del personale del Comparto, dell'Area



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

della Dirigenza Medica e del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

- Regolamento di Contabilità Generale (delibera n.823 del 22.09.2015)
- Regolamento Attività libro professionale intramoenia (ALPI) (delibera n.142 del 24/02/2016)
- Regolamento (aggiornato 2016) per la Costituzione e Ripartizione del Fondo Incentivante di cui all'art. 93, comma 7 bis e ss. del D.Lgs 12/04/2006 n. 163 (Delibera 73 del 03/03/2016)
- Regolamento Aziendale di Radioprotezione (Delibera 814 del 21/09/2016)
- Approvazione regolamento per la selezione, conservazione e scarto dei documenti dell'AOUP "P. Giaccone" (Delibera n. 1152 del 22/12/2020).
- Adozione Regolamento Internal Auditing (deliberazione n. 1165/2019)

Le attività di approvvigionamento

Anche nell'esercizio 2021 le attività di approvvigionamento sono state orientate a una definizione del fabbisogno dei beni e servizi e, coerentemente con gli obiettivi posti dalla Finanziaria e dalle linee guida impartite dall'Assessorato Salute, è stata posta particolare attenzione alle iniziative volte alla razionalizzazione e al contenimento della spesa e a garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA) la cui interruzione pregiudicherebbe la continuità delle attività assistenziali.

Tuttavia anche nel 2021, la persistenza degli effetti pandemici, dovuti al nuovo coronavirus Sars-CoV-2, ha continuato a provocare l'emergenza sanitaria per COVID-19 cui si è cercato di dare risposta immediata con una serie di misure urgenti.

Sono stati emanati ed approvati infatti una serie di decreti legge per mettere in campo misure urgenti che, sotto il profilo sanitario, hanno disposto un



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

consistente incremento del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard , impegnando le Regioni e le province autonome a redigere programmi operativi per utilizzare ed amministrare tali risorse incrementali, con monitoraggio congiunto del Ministero della Salute e del Ministero dell'Economia e delle finanze.

Inoltre, il decreto Cura Italia ha finanziato l'acquisto di impianti ed attrezzature specificamente diretti alla cura dei pazienti COVID-19, come gli impianti di ventilazione assistita nei reparti di terapia intensiva, ed ha disposto la requisizione di presidi sanitari e di beni mobili e immobili, anche alberghieri. In particolare, le risorse del Fondo per le emergenze sono state utilizzate dal Dipartimento della protezione civile e dal Commissario straordinario per l'emergenza per gli acquisti di dispositivi medici, dei dispositivi di protezione individuale (come le mascherine) e di quanto necessario per contrastare ed affrontare la crisi epidemiologica, considerate anche le deroghe relative alle caratteristiche, alle procedure di acquisto e di pagamento di tali dispositivi.

Il decreto-legge cd. Liquidità, ha previsto peraltro procedure semplificate per le pratiche relative alle attrezzature medico-radiologiche, velocizzando le procedure amministrative a carico delle strutture sanitarie necessarie allo svolgimento di nuove pratiche mediche per l'utilizzo di attrezzature radiologiche, in particolare da parte delle strutture sanitarie ed aree temporanee di emergenza.

Di seguito il riepilogo degli atti di acquisizione Risorse Umane e Beni e Servizi adottati per proteggere la pandemia nell'esercizio 2021.

N° Delibera	Data	Oggetto	COMPETENZA
----------------	------	---------	------------



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>3/2021</u>	04/01/2021	Acquisto in somma urgenza ai sensi art. 63D. Lgs 50/2016 e s.m.i., di n.8 poltrone per esecuzione vaccino anti Covid-19. CIG ZC930059F8	BENI E SERVIZI
<u>1/2021</u>	04/01/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, delle XXXXXXXX, medici specialisti in medicina nucleare, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuata dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>6/2021</u>	11/01/2021	Costituzione elenco in urgenza per emergenza Covid, per il conferimento d'incarico a tempo determinato di personale CPS Infermiere.	RISORSE UMANE
<u>18/2021</u>	13/01/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, del xxxxxxxx, medico laureato in Medicina e Chirurgia, attraverso stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>34/2021</u>	19/01/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, dei dottori: XXXXXXXXXXXX, medici specializzandi in Anestesia e Rianimazione, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuata dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>56/2021</u>	25/01/2021	Immissione in servizio, attraverso la stipula di contratti a tempo pieno e determinato per l'emergenza COVID 19 con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 di n.30 Collaboratori Sanitari Infermieri, personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" e n.20 OSS. personale appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" profili del CCNL Comparto Sanità in vigore.	RISORSE UMANE
<u>55/2021</u>	25/01/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, dei dottori: XXXXXXXX medici laureati in Medicina e Chirurgia, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>109/2021</u>	03/02/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30/06/2021, per la campagna vaccinale anti COVID 19, dei Dottori:XXXXX specializzandi in Farmacia Ospedaliera, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, iscritti al IV anno della Scuola di Farmacia Ospedaliera.	RISORSE UMANE
<u>116/2021</u>	04/02/2021	Aggiudicazione fornitura di n.1 stazione robotica di pipettaggio automatico per emergenza Covid. Codice CIG 85762766D7	BENI E SERVIZI
<u>115/2021</u>	04/02/2021	Aggiudicazione fornitura di n.2 estrattori automatici di acidi nucleici per emergenza Covid. Codice CIG 857645066E.	BENI E SERVIZI
<u>113/2021</u>	04/02/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, dei dottori: XXXXX, medico specialista in Nefrologia e XXXXX, medico specializzando di Nefrologia, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>112/2021</u>	04/02/2021	Acquisto ai sensi art. 63 D. Lgs 50/2016 e s.m.i., di materiale reagentario per la ricerca sierologica di anticorpi anti IgG e anti IgM rivolti verso il COVID-19 in Chemiluminescenza - Affidamento Ditta Medical Systems S.p.A.	BENI E SERVIZI
<u>111/2021</u>	04/02/2021	Acquisti in somma urgenza ai sensi art. 63 D. Lgs 50/2016 e s.m.i., di n.60.000 tamponi Copan contenenti UTM, per l'U.O.C. di Microbiologia e Virologia dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo, per la gestione dell'emergenza COVID-19.	BENI E SERVIZI
<u>167/2021</u>	12/02/2021	Acquisti in somma urgenza ai sensi art. 63 D. Lgs 50/2016 e s.m.i., di Kit diagnostici biomolecolare per SARS coV-2 da 480 determinazioni utilizzabili con l'apparecchio COBAS 6800, già in possesso dell'UOC di Microbiologia e Virologia per la diagnostica biomolecolare COVID e per la determinazione delle cariche virali di HBV, HCV e HIV	BENI E SERVIZI
<u>166/2021</u>	12/02/2021	Immissione in servizio con decorrenza 01/03/2021 e per mesi sei, eventualmente prorogabili, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, di n. 16 assistenti tecnici periti informatici, 10 assistenti amministrativi, 6 collaboratori Ingegneri e 2 collaboratori amministrativi attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, presenti in Elenco predisposti dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>165/2021</u>	12/02/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30/06/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, della Dott.ssa Tomasino Simona Rena, medico laureato in Medicina e Chirurgia, attraverso stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>178/2021</u>	18/02/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30/06/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, della Dott.ssa Giglia Aurora, medico laureato in Medicina e Chirurgia, attraverso stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'A.O.U.O.P. G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>209/2021</u>	03/03/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30/06/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, dei Dott. Gaia Musiari e Vassallo Valerio, medici specializzandi in Medicina Interna, attraverso stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dall'Elenco formulato dall'OAUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>247/2021</u>	05/03/2021	Procedura negoziata ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. B) del D. Lgs 50/2016 per la fornitura di materiale di consumo necessario all'utilizzo dei ventilatori polmonari niv life vent evo 02 per l'U.O.C. di Pneumologia Area Covid dell'AOUP Giaccone di Palermo - Affidamento Ditta Sapio Life Srl CIG 8647986FCB	BENI E SERVIZI
<u>236/2021</u>	05/03/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30/06/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza della Dott.ssa Cascio Maria Teresa, specialista in Malattie Infettive, in sostituzione della dott.ssa Romanin Benedetta, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuata dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>269/2021</u>	12/03/2021	PROROGA PROGETTO DRIVE IN CLINICS - ESTENSIONE ATTIVITA' PER EMERGENZA COVID 19 INTEGRAZIONE DELIBERE 353/2021 E 366/2021 TURNI INTEGRATIVI PERSONALE INFERMIERISTICO	RISORSE UMANE
<u>265/2021</u>	12/03/2021	PRESA D'ATTO DELL'AUTORIZZAZIONE PER LO SVOLGIMENTO DELL'INCARICO DI COMMISSARIO AD ACTA PER L'EMERGENZA COVID 19 PER L'AREA METROPOLITANA DI MESSINA PER CONTO DELLA REGIONE SICILIANA XXXXXXXX	RISORSE UMANE
<u>298/2021</u>	18/03/2021	Avviso pubblico in urgenza per emergenza Covid, per il conferimento d'incarichi a tempo determinato di personale Collaboratore Tecnico di Laboratorio Biomedico per eventuali supplenze, sostituzioni o assegnazioni temporanee di detto personale da assumere con contratto a tempo pieno e determinato in ragione della durata prevista per il rimpiazzo, per l'avvicendamento o l'assegnazione temporanea del personale Collaboratore Tecnico di Laboratorio Biomedico in servizio presso l'A.O.U.P. momentaneamente assente.	RISORSE UMANE
<u>371/2021</u>	09/04/2021	Autorizzazione dell'affidamento mediante RDO su piattaforma ME.PA. dell'Appalto per l'affidamento della manutenzione straordinaria degli impianti di climatizzazione e pulizia filtri per emergenza COVID-19 presso l'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo	BENI E SERVIZI



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>356/2021</u>	09/04/2021	Costituzione elenco in urgenza per emergenza COVID, per il conferimento l'incarichi a tempo determinato di personale Collaboratore Tecnico di Laboratorio Biomedico per eventuali supplenze, sostituzioni o assegnazioni temporanee di detto personale da assumere con contratto a tempo pieno e determinato in ragione della durata prevista per il rimpiazzo, per l'avvicendamento o l'assegnazione temporanea del personale Collaboratore Tecnico di Laboratorio Biomedico in servizio presso l'A.O.U.P. momentaneamente assente.	RISORSE UMANE
<u>389/2021</u>	16/04/2021	Acquisto in somma urgenza ai sensi art. 63 D. Lgs 50/2016 e s.m.i., di filtri e copricapo necessari all'utilizzo dei DPI - Sistemi di protezione vie aeree personale operante in area Covid-19 di cui alla Delibera 927 del 03.11.2020, per fronteggiare le criticità nell'ambito della pandemia del corona virus (2019-n-CoV). CIG n. ZCC313A370	BENI E SERVIZI
<u>423/2021</u>	23/04/2021	Presa d'atto ampliamento impianto gas medicinali per riadattamento dei locali del C.O. e Piastra Endoscopica del P.O. Villa Belmonte (ex IMI) a T.I. a supporto dei pazienti Covid-19	BENI E SERVIZI
<u>407/2021</u>	23/04/2021	Procedura negoziata in regime di privativa industriale, ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., per la fornitura in noleggio della durata di 36 mesi dell'attrezzatura Cardiohelp-J finalizzata all'ecmo veno-venosa in pazienti critici con Ards refrattario Covid e non Covid-19 + backup, comprensivo dell'installazione e della manutenzione "full risk" per l'intera durata del noleggio e del materiale di consumo per l'U.O.C. di Anestesia Rianimazione e Terapia Intensiva dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo, per la gestione dell'emergenza Covid-19. CIG: 869033534F	BENI E SERVIZI
<u>433/2021</u>	28/04/2021	Autorizzazione di prestazioni aggiuntive personale Dirigente Medico Pneumologia COVID-19	RISORSE UMANE
<u>456/2021</u>	30/04/2021	Avviso pubblico in urgenza per emergenza Covid e mantenimento LEA, per il conferimento d'incarichi a tempo determinato di personale CPS Infermiere.	RISORSE UMANE
<u>449/2021</u>	30/04/2021	Immissione in servizio, attraverso la stipula di contratti a tempo pieno e determinato per l'emergenza COVID 19 con decorrenza immediata e sino al 31/12/2021 di n. 11 OSS, personale appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" profilo del CCNL Comparto Sanità in vigore.	RISORSE UMANE
<u>464/2021</u>	04/05/2021	Aggiudicazione fornitura di Apparecchi Umidificatori con generatore di flusso integrato per degenza Covid.	BENI E SERVIZI
<u>485/2021</u>	06/05/2021	Presa d'atto dei lavori di realizzazione spazio esterno con pergola, pavimentazione e sedute per l'esecuzione dei tamponi otorinolaringei percorso COVID 19 a servizio dell'U.O.C. di Oncologia Medica dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo.	BENI E SERVIZI
<u>507/2021</u>	14/05/2021	Proroga incarico di "Commissario ad acta per l'emergenza Covid-19 per l'area metropolitana di Messina per conto della Regione Siciliana Assessorato della Salute" - XXXXXXXX	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>531/2021</u>	20/05/2021	Stipula accordo convenzionale tra l'Istituto Zooprofilattico della Sicilia "A. Mirri" e questa Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP) volto a regolamentare il rapporto di collaborazione scientifica nell'ambito del progetto denominato "COVID-19 traiettorie evolutive di SARS-CoV-2 ed indagine sul ruolo degli animali" (Codice CUP H75H20000100001), avente validità di mesi ventiquattro a decorrere dal 07.12.2020, fatta salva la possibilità di proroga delle attività progettuali da parte del Ministero.	RISORSE UMANE
<u>553/2021</u>	21/05/2021	Fornitura e collocazione di impianti necessari al completamento della centrale di distribuzione energia elettrica in MT completa di batteria di Gruppi elettrogeni per l'alimentazione dei vari plessi compresi quelli Covid-19. Approvazione amministrativa variante suppletiva. C.I.G.: 83286489BF. CUP: I75G20000000002	BENI E SERVIZI
<u>552/2021</u>	21/05/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 30.06.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, della XXXXXXXXXXXX, medico laureato, in sostituzione della dott.ssa Petrancosta Rosalia, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuata dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza Covid 19.	RISORSE UMANE
<u>549/2021</u>	21/05/2021	Costituzione elenco in urgenza per emergenza Covid e mantenimento LEA, per il conferimento d'incarichi a tempo determinato di personale CPS Infermiere	RISORSE UMANE
<u>533/2021</u>	21/05/2021	Immissione in servizio, attraverso la stipula di contratti a tempo pieno e determinato per l'emergenza Covid 19 con decorrenza dal 01.06.2021 al 31.12.2021 di n.5 Collaboratori Professionali Sanitari Ostetriche, personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" profilo del CCNL Comparto sanità in vigore.	RISORSE UMANE
<u>562/2021</u>	24/05/2021	Stipula della convenzione economica tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico e per essa U.O.C. di Malattie Infettive e la Società Consorzio Futuro in Ricerca per la conduzione di un'indagine clinica multicentrica e multinazionale dal titolo: A multicenter, adaptive, randomized controller Platform trial of the safety and efficacy of antithrombotic strategies in hospitals adults with COVID-19 - ACTIVE4-ACUTE. Sperimentatore Prof. A. Cascio.	RISORSE UMANE
<u>588/2021</u>	28/05/2021	Programma operativo per la gestione dell'emergenza epidemiologica COVID 19 di cui all'art. 18 del d.l. 17.03.2020 - completamento nuova Area di Emergenza con n. 17 posti letto di terapia intensiva - affidamento incarico per il rilievo dei giunti sismici della struttura del nuovo Pronto Soccorso ai fini della sua collaudabilità'	BENI E SERVIZI



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>611/2021</u>	04/06/2021	Stipula della convenzione economica tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico e per essa l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione e la UMC Utrecht per lo svolgimento dello studio clinico dal titolo: "Studio su piattaforma randomizzato, integrato, multifattoriale, adattivo sulla polmonite acquisita nella comunità (REMAO-CAO per COVID) - Prot. 2015-0023-40 P.I. Dott. Andrea Cortegiani	RISORSE UMANE
<u>601/2021</u>	04/06/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, del XXXXXXXXXXXX, medico laureato in Medicina e Chirurgia, in sostituzione della XXXXXXXXXXXX, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuata dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza Covid 19.	RISORSE UMANE
<u>644/2021</u>	11/06/2021	Accettazione della donazione da parte del Comune di Castelbuono di n. 500 visiere da destinare al reparto di rianimazione del Policlinico di Palermo - report Covid.	BENI E SERVIZI
<u>642/2021</u>	11/06/2021	Proroga dal 01/07/2021 al 31/12/2021 di n. 229 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulati per fronteggiare l'emergenza COVID 19 con il personale del Comparto, con varie qualifiche, appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" e appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.	RISORSE UMANE
<u>680/2021</u>	17/06/2021	Proroga dal 01.07.2021 al 31.12.2021 di n.75 contratti di collaborazione coordinata e continuativa, e comunque sino al perdurare dello stato di emergenza, affidati a specializzandi in Farmacia e Medici Specializzandi, Specialisti e Laureati in Medicina e Chirurgia, individuati dall'elenco formulato dall'AOU Policlinico G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>671/2021</u>	17/06/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, del XXXXXX, medico specialista in Chirurgia Vascolare, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>755/2021</u>	08/07/2021	Stipula della convenzione tra l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico e per essa l'U.O.C. di Malattia Infettive e la Società MDS per lo svolgimento della sperimentazione clinica dal titolo: "Studio clinico di fase 2/3 randomizzato, controllato con placebo, in doppio cieco per valutare l'efficacia, la sicurezza e la farmacocinetica di MK-4482 in partecipanti adulti non ospedalizzati con COVID-19. Prot. MK-4882-002 Codice Eudract 2020-003368-24	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>803/2021</u>	27/07/2021	Approvazione aggiudicazione definitiva dell'Appalto per l'affidamento della manutenzione straordinaria degli impianti di climatizzazione e pulizia filtri per emergenza COVID-19 presso l'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo.	BENI E SERVIZI
<u>829/2021</u>	30/07/2021	Immissione in servizio di n. 4 Collaboratori Sanitari Tecnici di Laboratorio Biomedico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021, per l'emergenza COVID 19, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza, personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0 Comparto Sanità 2016/2018.	RISORSE UMANE
<u>828/2021</u>	30/07/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, del XXXXXX, medico laureato in Medicina e Chirurgia, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'AOU P. G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>877/2021</u>	09/08/2021	Stipula della convenzione economica tra l'Azienda Ospedaliera universitaria Policlinico e per essa l'U.O.C. di Malattie Infettive e Oslo University Hospital per la ricerca dal titolo: Studio "Efficacia and safety of baricitinib for the treatment of severe covid-19" - Sperimentatore Prof. Antonio Cascio.	RISORSE UMANE
<u>905/2021</u>	19/08/2021	Autorizzazione al pagamento di Prestazioni aggiuntive personale Dirigente Medico e del Comparto "Infermiere" svolte presso il Laboratorio di Riferimento Regionale per la Sicilia Occidentale per l'Emergenza Covid-19 e il Centro di vaccinazione aziendale anti-Covid-19, nei mesi di marzo, aprile, maggio e giugno 2021	RISORSE UMANE
<u>907/2021</u>	26/08/2021	Immissione in servizio, attraverso la stipula di contratti a tempo pieno e determinato per l'emergenza COVID 19 con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 di n.5 Collaboratori Sanitari Tecnici di Laboratorio Biomedico, personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" profilo del CCNL Comparto Sanità in vigore	RISORSE UMANE
<u>915/2021</u>	03/09/2021	Immissione in servizio, attraverso la stipula di contratti a tempo pieno e determinato per l'emergenza COVID 19 con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 di n.35 Collaboratori Sanitari Infermieri, personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" e n.10 OSS, personale appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" profili del CCNL Comparto Sanità in vigore	RISORSE UMANE
<u>938/2021</u>	10/09/2021	Procedura negoziata ai sensi dell'art. 63 comma 2 lett. B) del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm. e ii., per la fornitura di n.1 preparatore automatico di librerie per sequenziamento genetico ad alta processività "Ion Chef TM System", comprensivo del materiale di consumo, per il potenziamento tecnologico del Laboratorio di riferimento regionale della Sicilia occidentale per l'emergenza Covid-19 dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico paolo Giaccone di palermo. CIG n. 88518834EF	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>944/2021</u>	14/09/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, del XXXXXX, medico specializzando in Malattie Infettive, attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19.	RISORSE UMANE
<u>984/2021</u>	23/09/2021	Programma operativo per la gestione dell'emergenza epidemiologica (COVID-19 di cui all'art. 18 co.1 D.L. del 17.03.2020 - Appalto lavori per la realizzazione di nuovi 7 posti letto di terapia intensiva presso il primo piano del plesso di Anestesia e Rianimazione dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo - Affidamento del servizio professionale di collaudo tecnico - amministrativo. CIG Z4E301B347 - CUP I76G20000190002	BENI E SERVIZI
<u>973/2021</u>	23/09/2021	Proroga al 31/12/2021 contratti di collaborazione coordinata e continuativa di n. 5 Assistenti Amministrativi, n. 7 Assistenti Tecnici periti informatici, n. 12 Collaboratore Amministrativo e n. 1 Ingegnere individuato dall'elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19 e stipulati in esecuzione alla delibera n. 166 del 12.02.2021	RISORSE UMANE
<u>1015/2021</u>	29/09/2021	Appalto per lavori ristrutturazione locali ex CUP da adibire a percorso COVID-19 Radiologia Interventistica e locali di Medicina Orale presso l'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo.	BENI E SERVIZI
<u>1021/2021</u>	05/10/2021	procedura negoziata ai sensi dell'art. 63 comma 2 lett. b) del D. lgs. 50/2016 e ss.mm. e ii., per la fornitura in noleggio quinquennale di n. 1 sequenziatore integrato ad alta processività basato su tecnologia NGS "ION TORRENT GENEXUS", comprensivo di contratto full-service e del materiale di consumo, per il potenziamento tecnologico del Laboratorio di Riferimento Regionale della Sicilia Occidentale per l'Emergenza COVID-19 dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo. CIG n. 8894343409.	BENI E SERVIZI
<u>1051/2021</u>	12/10/2021	Procedura negoziata ai sensi dell'art. 63 comma 2 lett. b) del D. lgs 50/2016 e ss.mm. e ii., per la fornitura di n. 1 upgrade di un sequenziatore ad alta processività "Ion Gene Studio S5 System" già in dotazione al Laboratorio verso un sistema a maggiori performance denominato "Ion Gene Studio S5 Prime System", per il potenziamento tecnologico del Laboratorio di Riferimento Regionale della Sicilia Occidentale per l'Emergenza COVID-19 dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo. CIG n. 88615259C2	BENI E SERVIZI
<u>1040/2021</u>	12/10/2021	Adozione Regolamento di attuazione del Decreto Legge 21.09.2021, n.127 "Misure urgenti per assicurare lo svolgimento del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening" per i dipendenti e assimilati dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo	BENI E SERVIZI



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1094/2021</u>	21/10/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, della XXXXXXX, medico specializzato in Malattie dell'apparato Respiratorio in sostituzione della XXXXXXXXXXXXXXX in interdizione per gravidanza attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuata dall'elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19	RISORSE UMANE
<u>1081/2021</u>	21/10/2021	Immissione in servizio n. 1 Dirigente Medico con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dal 01/11/2021 al 31/12/2021 - presso Area Grigia - OBI COVID - UOSD di Medicina Interna Area Critica.	RISORSE UMANE
<u>1077/2021</u>	21/10/2021	Ricognizione personale medico laureato in Medicina e Chirurgia, individuato dall'elenco formulato dell'AOU Policlinico G. Martino di Messina per l'Emergenza COVID 19, in servizio presso quest'AOUP con contratto di collaborazione coordinata e continuativa iscritto al primo anno dei corsi di specializzazione.	RISORSE UMANE
<u>1076/2021</u>	21/10/2021	Stipula accordi convenzionali tra l'Azienda Ospedaliera "Papardo", con sede a Messina, e questa Azienda ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone", volto a garantire un rapporto di collaborazione nell'ambito del progetto denominato "Capacity Building for Collection of Covid-19 Convalescent plasma under the Emergency support instrument"- CCP - Italy - PPPA - ECI - CCP - 2020.	RISORSE UMANE
<u>1099/2021</u>	27/10/2021	Autorizzazione al pagamento di prestazioni aggiuntive personale Dirigente Medico e del Comparto INFERMIERE svolte presso il Centro di vaccinazione aziendale anti-covid 19 nei mesi di Luglio, agosto e settembre 2021	RISORSE UMANE
<u>1098/2021</u>	27/10/2021	Immissione in servizio dal 2.11.2021 e sino al 31.12.2021 eventualmente prorogabile in ragione del perdurare dello stato di emergenza dei XXXXXXXXXXXXXXX, medici specializzandi iscritti al terz'ultimo anno in Igiene e Medicina Preventiva, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa individuati dall'elenco formulato dall'AOUP M. di Messina per l'emergenza COVID 19	RISORSE UMANE
<u>1116/2021</u>	28/10/2021	Procedura negoziata ai sensi dell'art. 63 comma 2 lett. b) del D. lgs 50/2016 e ss.mm.ii., per la fornitura di Kit diagnostici biomolecolari per SARS-coV-2 da 480 determinazioni utilizzabili con l'apparecchio COBAS 6800, già in possesso dell'U.O.C. di Microbiologia e Virologia per la diagnostica biomolecolare COVID e per la determinazione delle cariche virali di HBV, HCV e HIV. CIG: 8912175f74	RISORSE UMANE
<u>1101/2021</u>	28/10/2021	Aggiudicazione definitiva mediante affidamento diretto ex art.36 c.2 ed art. 1 co.2 lett. a) della legge 120/2020 per lavori di sistemazione di tre alette a centro vaccinale COVID 19 presso il plesso di Igiene e Microbiologia. Fondi del bilancio aziendale CIG: 8563653603	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1157/2021</u>	05/11/2021	Proroga progetto Drive in Clinics estensione attività per emergenza da Covid 19 integrazione delibere n.353 del 30.04.2020, n.366 del 07.04.2020 e 269 del 12.03.2021 turni integrativi personale Infermieristico Drive - In Clinics esecuzione tamponi pazienti AOUP", dell'UDS Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche di questa Azienda.	RISORSE UMANE
<u>1169/2021</u>	09/11/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, dei XXXXXXXXXXXX, medico specializzando iscritto al 2° anno della Scuola di Specializzazione in Patologia Clinica e Biochimica Clinica e Finocchiaro Silvia medico specializzando iscritto al 2° anno della Scuola di Specializzazione in Microbiologia e Virologia attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19, c/o l'UOC di Microbiologia e Virologia di questa AOUP.	RISORSE UMANE
<u>1172/2021</u>	17/11/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31/12/20212 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza dei Dottori: XXXXX medico specializzando iscritto al 1° anno della Scuola di Specializzazione in Pediatria, XXXXXXXXXXXX medico specializzando iscritto al 4° anno della Scuola di Specializzazione in Oftalmologia e XXXXX medico specialista in Geriatria attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina, per l'emergenza COVID 19, c/o l'U.O.C. di Microbiologia e Virologia di quest'AOUP.	RISORSE UMANE
<u>1186/2021</u>	18/11/2021	Aggiudicazione definitiva e stipula contratto dell'appalto per i "Lavori ristrutturazione locali ex CUP da adibire a percorso COVID-19 Radiologia Interventistica e locali di Medicina Orale presso l'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo" - CIG: 8872432282 CUP: I74E21003420002. Fondi di bilancio aziendale.	BENI E SERVIZI
<u>1185/2021</u>	18/11/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31.12.2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, del XXXX, medico specializzando in Patologia Clinica e Biochimica Clinica, in sostituzione del XXXXX attraverso la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, individuato dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19, c/o l'UOC di Medicina di Laboratorio	RISORSE UMANE
<u>1222/2021</u>	24/11/2021	Approvazione Revisione Procedura Aziendale DSP/108 "Modalità di gestione dei test diagnostici per Covid-19" convertita in RMQ/3 "Corretta gestione delle situazioni COvid-correlate e dei test diagnostici per covid-19".	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1211/2021</u>	24/11/2021	Atto esecutivo dell'Ordinanza n. 10/2021 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Commissario Straordinario per l'attuazione e il coordinamento delle misure di contenimento e contrasto dell'emergenza epidemiologica COVID-19 e per l'esecuzione della campagna vaccinale nazionale. Presa d'atto del perfezionamento dell'atto avvenuto in data 17.11.2021.	RISORSE UMANE
<u>1249/2021</u>	01/12/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 28/02/2022 dei Dottori: XXXXXXXXXX, medici specializzandi iscritti al 4° anno di scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19, c/o l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione.	RISORSE UMANE
<u>1247/2021</u>	01/12/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31/12/2021 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, delle Dottoresse XXXXXXXXX medici specializzandi iscritti in Igiene e Medicina Preventiva e del XXXXXXXXXX, laureato in Farmacia e Farmacia Industriale, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dagli Elenchi Fornulati dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19, c/o l'U.O. Risk Management e Qualità.	RISORSE UMANE
<u>1302/2021</u>	16/12/2021	Immissione in servizio con decorrenza immediata e sino al 31.03.2022 eventualmente prorogabile, in ragione del perdurare dello stato di emergenza, dei Dottori: XXXXXXXXXX medico specialista in Medicina Fisica e della Riabilitazione, XXXXXXXXXX, medici specializzandi iscritti all'ultimo anno di Medicina Fisica e della Riabilitazione, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, individuati dagli Elenchi formulati dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COvid 19, c/o l'U.O.C. di Recupero e Riabilitazione Funzionale	RISORSE UMANE
<u>1314/2021</u>	20/12/2021	Proroga dal 01/01/2022 al 31/03/2022 di n. 278 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulati per fronteggiare l'Emergenza COVID 19 con il personale del Comparto, con varie qualifiche, appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" e appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.	RISORSE UMANE
<u>1328/2021</u>	23/12/2021	Proroga al 31/03/2022 dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa di n.5 Assistenti Amministrativi, n.7 Assistenti Tecnici Periti Informatici, n.1 Collaboratore Amministrativo e n.1 Ingegnere individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'Emergenza Covid 19 e stipulati in esecuzione alla delibera n.166 del 12.02.2021..	RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1327/2021</u>	23/12/2021	Proroga dal 01/01/2022 al 31/03/2022 di n.65 contratti di collaborazione coordinata e continuativa e comunque, sino al perdurare dello stato di emergenza, affidati a Medici Specialisti e/o Specializzandi nelle varie discipline, Medici Laureati in Medicina e Chirurgia e Specializzandi in Farmacia individuati dall'elenco formulato dell'AOU Policlinico G. Martino di Messina per l'Emergenza Covid 19.	RISORSE UMANE
------------------	------------	---	---------------

Proroghe

Le proroghe si riferiscono principalmente a forniture per le quali l'Azienda ha già avviato le procedure di appalto e/o di aggiudicazione, in ottemperanza alle direttive regionali relative alle procedure per il conseguimento di economie nell'acquisizione di beni e servizi, nonché alle procedure necessarie per l'adesione alle gare di bacino e alle gare a livello regionale.. Va tenuto conto che le proroghe effettuate nel 2021 si riferiscono all'acquisto di dispositivi (materiale sanitario, laboratorio e protesico), per le quali sono ancora in atto procedure di gara di bacino occidentale. Per tutti gli acquisti di beni e servizi sotto soglia (200.000 euro) questa Azienda, come per gli anni precedenti, ha attivato nel 2021 acquisti con procedure telematiche mediante MEPA e convenzioni Consip. Prima di effettuare i provvedimenti di proroga, l'Area Provveditorato ha inviato formali richieste alle ditte aggiudicatrici proponendo, nelle more di completare le procedure di gara per l'individuazione di nuovi contraenti, di manifestare la loro volontà alla proroga e sottoponendo le nuove condizioni economiche migliorative indicando lo sconto percentuale sui prezzi offerti in sede di gara. Le ditte hanno manifestato la propria volontà alla proroga del contratto e molte di esse hanno praticato lo sconto percentuale sui prezzi offerti in sede di gara. Detta attività ha determinato il conseguimento di economie.

N° Delibera	Data	Oggetto	AREA
----------------	------	---------	------



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>8/2021</u>	11/01/2021	Riaffidamento contratto per anni tre - gara a procedura negoziata per l'affidamento del servizio quinquennale di disinfestazione e derattizzazione per le unità operative dell'AOUP Paolo Giaccone - deliberazione n. 3030 del 27/03/2018. Fornitura del servizio di derattizzazione e disinfestazione a chiamata per lavori straordinari - deliberazione n. 619 del 17/06/2018 - proroga contratto.	BENI E SERVIZI
<u>71/2021</u>	29/01/2021	Proroga Fabbisogno triennale 2018/2020	BENI E SERVIZI
<u>77/2021</u>	29/01/2021	Modifica del termine di scadenza dei contratti prorogati con delibera n.1034 del 27.11.2020 Dirigenti Medici in servizio presso UOC di Radiologia	AREA RISORSE UMANE
<u>110/2021</u>	04/02/2021	Fondi PSN 2016 - Azione 6.14 - Proroga incarico libero professionale di Esperto Data Manager Collector al Professionista Dott.ssa/Dott. Piazza Guglielmo decorrente dal 11.02.21 al 10.02.22 già assegnato con deliberazione n.1300 del 20.12.19.	AREA RISORSE UMANE
<u>169/2021</u>	15/02/2021	Proroga del comando verso l'AOUP, per la durata di anni uno, del Signor Panepinto Giovanni, in servizio presso l'Azienda Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" di Reggio Calabria, con la qualifica di Operatore Socio Sanitario categoria "BS", posizione economica "BS0" con decorrenza dal 01.03.2021 al 28.02.2022	AREA RISORSE UMANE
<u>212/2021</u>	03/03/2021	Fondi AOUP - proroga incarico libero professionale di Biologo al Professionista Dott.ssa/Dott. Porcasi Rosanna decorrente dal 01.03.21 al 28.02.22 già assegnato con deliberazione n.111 del 13.02.20.	AREA RISORSE UMANE
<u>217/2021</u>	03/03/2021	Proroga rapporti convenzionali tra l'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Civico - Di Cristina-Benfratelli" (ARNAS) e questa Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" (AOUP) di Palermo volti a garantire, l'espletamento di prestazioni di medicina legale, per ulteriori medi dodici, senza soluzione di continuità dal rapporto precedentemente statuito.	AREA RISORSE UMANE
<u>237/2021</u>	05/03/2021	Attività di ricerca finanziata con fondi di sperimentazione - Proroga, per ulteriori mesi sei della borsa di studio a suo tempo conferita alla Dott.ssa Scimeca Gianna Patrizia, vincitrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di studio, della durata di mesi 12, eventualmente rinnovabile, da assegnare a Laureato in Psicologia, pertinente la realizzazione del progetto "Percorso multidisciplinare per il paziente affetto da sclerosi multipla". Responsabile Scientifico Prof. Giuseppe Salemi.	AREA RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>263/2021</u>	12/03/2021	PROROGA INCARICO DI SOSTITUZIONE DI RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE AL DR VINCENZO MANZELLA DIRIGENTE AMMINISTRATIVO AI SENSI DELL'ART. 73 COMMA 4 CCNL AREA III DEL 17/12/2020 -	AREA RISORSE UMANE
<u>269/2021</u>	12/03/2021	PROROGA PROGETTO DRIVE IN CLINICS - ESTENSIONE ATTIVITA' PER EMERGENZA COVID 19 INTEGRAZIONE DELIBERE 353/2021 E 366/2021 TURNI INTEGRATIVI PERSONALE INFERMIERISTICO	AREA RISORSE UMANE
<u>357/2021</u>	09/04/2021	Riaffidamento contratto per tre anni - gara a procedura negoziata per l'affidamento del servizio quinquennale di disinfezione e derattizzazione per le Unità Operative dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone - deliberazione n. 619 del 17/06/2018. Proroga contratto II Trimestre 2021.	BENI E SERVIZI
<u>388/2021</u>	16/04/2021	SAS - Servizi Ausiliari Sicilia società consortile per azioni: Proroga "contratto di servizio 2019 - 2020".	BENI E SERVIZI
<u>431/2021</u>	26/04/2021	Proroga Comitato Etico Palermo 1 ai sensi del comma 10 dell'art.2 della Legge 3/2018	BENI E SERVIZI
<u>436/2021</u>	28/04/2021	Proroga del comando verso l'AOUP, per la durata di mesi 3, della Sig.ra Naro Elisa, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Azienda ULSS 3 Serenissima Mestre Ospedale Civile SS. Giovanni e Paolo Venezia, con la qualifica di Collaboratore professionale sanitario Infermiere categoria "D" posizione economica "D0", con decorrenza 16/05/2021.	AREA RISORSE UMANE
<u>438/2021</u>	28/04/2021	Coopservice Soc. Coop. P.A.: Servizio quinquennale di gestione dei servizi di pulizia e sanificazione per le Unità Operative dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo - Proroga contratto II trimestre 2021	BENI E SERVIZI
<u>448/2021</u>	30/04/2021	Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2020. Proroga del termine di adozione (Art. 2364 del Codice Civile)	BENI E SERVIZI
<u>450/2021</u>	30/04/2021	Consorzio di Ricerca su Rischio Biologico in Agricoltura (CO.Ri.Bi.A.) - Adesione alla proroga durata del Consorzio e prosecuzione delle attività consortili - art. 2 dello Statuto.	BENI E SERVIZI
<u>459/2021</u>	03/05/2021	Rettifica delibera n. 431 del 26.04.2021 di Proroga Comitato Etico Palermo 1 ai sensi del comma 10 dell'art. 2 della legge 3/2018.	BENI E SERVIZI
<u>503/2021</u>	14/05/2021	Fondi AOUP - Proroga incarico libero professionale di Esperto qualificato al Professionista Dott. D'Aquila Alessandro già assegnato con deliberazione n.325 del 21.04.20	AREA RISORSE UMANE
<u>507/2021</u>	14/05/2021	Proroga incarico di "Commissario ad acta per l'emergenza Covid-19 per l'area metropolitana di Messina per conto della Regione Siciliana Assessorato della Salute" - Dott. Alberto Firenze	AREA RISORSE UMANE
<u>618/2021</u>	10/06/2021	Proroga contratti di lavoro a tempo pieno e determinato dal 01.07.2021 al 31.12.2021 - Dott.ssa Donatella Marchese e Dott. Federico Sireci - Dirigenti Medici in servizio presso l'UOC di Otorinolaringoiatria	AREA RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>642/2021</u>	11/06/2021	Proroga dal 01/07/2021 al 31/12/2021 di n. 229 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulati per fronteggiare l'Emergenza COVID 19 con il personale del Comparto, con varie qualifiche, appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" e appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.	AREA RISORSE UMANE
<u>669/2021</u>	16/06/2021	PSN 2015 az. 2.9.15.5 - Rinnovo per ulteriori mesi dodici, della borsa di studio a suo tempo conferita alla Dott.ssa Gaia Butticè, vincitrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di studio, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile, da assegnare Social Media Manager, pertinente la realizzazione del progetto PSN 2015 az. 2.9.15.5 dal titolo "I viaggio: l'app del viaggiatore in sicurezza". Responsabile Scientifico: Prof. Alberti Firenze.	AREA RISORSE UMANE
<u>680/2021</u>	17/06/2021	Proroga dal 01.07.2021 al 31.12.2021 di n.75 contratti di collaborazione coordinata e continuativa, e comunque sino al perdurare dello stato di emergenza, affidati a specializzandi in Farmacia e Medici Specializzandi, Specialisti e Laureati in Medicina e Chirurgia, individuati dall'elenco formulato dall'AOU Policlinico G. Martino di Messina per l'Emergenza COVID 19.	AREA RISORSE UMANE
<u>686/2021</u>	17/06/2021	Fondi PSN 2015 - AZ. 5.23 - proroga incarico libero libero professionista specialista in Dermatologia al professionista dott.ssa Tilotta Giovanna decorrente dal 7.7.2021 al 6/7/2022 già assegnato con deliberazione n. 544 del 26.6.2020	AREA RISORSE UMANE
<u>688/2021</u>	17/06/2021	Fondi PSN 2015 - AZ. 5.2.3. Proroga incarico libero professionale di specialista in dermatologia al professionista Dott. Caruso Paolo decorrente dal 7/7/21 al 6/7/2022	AREA RISORSE UMANE
<u>717/2021</u>	02/07/2021	Riaffidamento contratto per anni tre - gara a procedura negoziata per l'affidamento del servizio quinquennale di disinfestazione e derattizzazione per le unità operative dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone - deliberazione n. 303 del 27/03/2018 Fornitura del servizio di derattizzazione e disinfestazione a chiamata per lavori straordinari - deliberazione n. 619 del 17/06/2018 - proroga contratto III trimestre 2021.	BENI E SERVIZI
<u>778/2021</u>	16/07/2021	Fondi PSN 2014 - Az.2.9.7 - proroga incarico libero professionale di Biotecnologo al Professionista Dott.ssa/Dott. Randazzo Giulia decorrente dal 03/08/21 al 02/08/22 già assegnato con deliberazione n. 561 del 02/07/20.	AREA RISORSE UMANE
<u>781/2021</u>	16/07/2021	Proroga del comando verso l'ASP di Palermo del Dott. Fisichella Andrea, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questa AOUP Paolo Giaccone di Palermo, con la qualifica di TSRM, inquadrato nella categoria "D" posizione economica "D0" per un periodo di anni uno eventualmente rinnovabile, con decorrenza 16/08/2021 e sino al 15/08/2022.	AREA RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>797/2021</u>	23/07/2021	Proroga contratto di lavoro a tempo pieno e determinato dal 03.08.2021 al 31.12.2021 affidato alla dott.ssa La Mattina Eleonora, personale appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" profilo di Collaboratore Sanitario Tecnico Audiometrista del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.	AREA RISORSE UMANE
<u>917/2021</u>	08/09/2021	PSN 2013 az. 11.2 - Rinnovo, per ulteriori mesi dodici, della borsa di studio a suo tempo conferita alla Dott.ssa Arculeo Vincenza Maria, vincitrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di n. 2 borse di studio, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabili, da assegnare a laureati in Ostetricia pertinenti la realizzazione della linea progettuale 11.2 "Creazione rete multidisciplinare specialisti - trattamento delle neoplasie con tecnologia robotica e messa in rete con centri regionali" - progetto obiettivo PSN 2013. Responsabile Scientifico: Dott. Girolamo Guarneri.	AREA RISORSE UMANE
<u>923/2021</u>	08/09/2021	Fondi PSN 2015 az. 6.2 - proroga incarico libero professionale di Esperto in Materie Economiche alò Professionista Dott.ssa/Dott. scifo Antonino decorrente dal 16/09/21 al 15/09/22 già assegnato con deliberazione n. 622 del 05/08/20.	AREA RISORSE UMANE
<u>958/2021</u>	14/09/2021	Proroga del comando verso l'A.O.U.P., per la durata di anni uno, del Signor Vinci Igor, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Azienda ULSS n.1 Dolomiti Ospedale Santa Maria del Prato, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere categoria "D" posizione economica "D0", per un periodo di anni uno eventualmente rinnovabile, con decorrenza 01.10.2021 e fino al 30.09.2022.	AREA RISORSE UMANE
<u>966/2021</u>	23/09/2021	Progetto di Ricerca Finalizzata GR-2016-02364526 - Costituzione della Commissione esaminatrice concernente la selezione pubblica, mediante valutazione titoli e colloquio, per il conferimento n. 1 contratto libero professionale, della durata di anni uno, eventualmente prorogabile, da assegnare a Laureato in Psicologia da adibire all'UOC 32.02.0 - Neurologia con Stroke Unit e Neurofisiopatologia per la realizzazione del Progetto di Ricerca Finalizzata GR-2016-02364526 dal titolo "2 Researchers contracts" Responsabile Dott. Cesare Gagliardo.	AREA RISORSE UMANE
<u>967/2021</u>	23/09/2021	Progetto di Ricerca Finalizzata GR-2016-02364526 - Costituzione della Commissione Esaminatrice concernente la selezione pubblica, per il conferimento di n. 1 borsa di studio, della durata di 18 mesi, eventualmente prorogabili, per Laureato in Ingegneria Informatica, per la realizzazione del Progetto di Ricerca Finalizzata GR-2016 dal titolo "2 Researchers contracts". Responsabile del progetto: Dott. Cesare Gagliardo.	AREA RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>973/2021</u>	23/09/2021	Proroga al 31/12/2021 contratti di collaborazione coordinata e continuativa di n. 5 Assistenti Amministrativi, n. 7 Assistenti Tecnici periti informatici, n. 12 Collaboratore Amministrativo e n. 1 Ingegnere individuato dall'elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'emergenza COVID 19 e stipulati in esecuzione alla delibera n. 166 del 12.02.2021	AREA RISORSE UMANE
<u>1010/2021</u>	28/09/2021	Fondi dell'Assessorato Regionale alla Salute - Proroga incarico libero professionale di Medico specialista in audiologia al Professionista Dott.ssa/Dott. Mucia Marianna decorrente dal 01.10.21 al 30.09.22 già assegnato con deliberazione n.621 del 28.07.20	AREA RISORSE UMANE
<u>1057/2021</u>	12/10/2021	Proroga rinnovo della Convenzione tra l'Università degli Studi di Palermo, l'AOUP "Paolo Giaccone" e la Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù relativamente all'UOC di Radiologia	
<u>1058/2021</u>	12/10/2021	Proroga al comando, verso la Corte dei Conti di Palermo, per la durata di anni uno eventualmente rinnovabile, della Dott.ssa Assenzio Provvidenza dipendente di questa AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo con la qualifica di Assistente Amministrativo, inquadrata nella categoria "C" posizione economica "C2" a decorrere dal 16/12/2021 e fino al 15/12/2022.	AREA RISORSE UMANE
<u>1060/2021</u>	12/10/2021	Proroga del servizio relativo alla gestione degli ingressi per la realizzazione del progetto Tamponi Drive in clinics - CIG: Z592F01816	BENI E SERVIZI
<u>1089/2021</u>	21/10/2021	Fondi di PSN 2015 - azione 6.2 - Proroga, per un periodo di mesi otto, della borsa di studio a suo tempo conferita alla Dott.ssa Pillitteri Irene, vincitrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 borse di studio, della durata di mesi dodici, eventualmente rinnovabili, per Biologi/Biotecnologi, PSN 2015 azione 6.2 "Oncologia molecolare: biomarcatori specifici per la risposta alle terapie di precisione". Responsabile del progetto: Prof.ssa Matilde Todaro.	AREA RISORSE UMANE
<u>1157/2021</u>	05/11/2021	Proroga progetto Drive in Clinics estensione attività per emergenza da Covid 19 integrazione delibere n.353 del 30.04.2020, n.366 del 07.04.2020 e 269 del 12.03.2021 turni integrativi personale Infermieristico Drive - In Clinics esecuzione tamponi pazienti AOUP", dell'UDS Professioni Sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche di questa Azienda.	AREA RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1170/2021</u>	10/11/2021	matr. 40398 - Dirigente Medico - in servizio presso l'U.O.C. di Diagnostica per Immagini - proroga periodo di aspettativa, senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per conferimento nomina quale Presidente del Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Istituto G. Giglio di Cefalù" in applicazione dell'art. 10 comma 8 lett. b) del CCNL integrativo del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria (Sottoscritto il 10/02/2004) e delle normative vigenti in materia.	AREA RISORSE UMANE
<u>1210/2021</u>	24/11/2021	Proroga incarico libero professionale di Esperto per sicurezza della risonanza magnetica 3T al Professionista Dott. Collura Giorgio	AREA RISORSE UMANE
<u>1213/2021</u>	24/11/2021	PSN 2014 Azione 2.9.3 - Rinnovo, per ulteriori medi dodici, della borsa di studio a suo tempo conferita alla Dott.ssa Pivetti Alessia, vincitrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di studio, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile, da assegnare a Laureato in Scienze Biologiche, pertinente la realizzazione del progetto PSN 2014 azione 2.9.3: "Valutazione coperture vaccinali e implementazioni ottimizzazione offerte - Costituzione di un data base". Responsabile Scientifico Dott. Girolamo Guarneri.	AREA RISORSE UMANE
<u>1244/2021</u>	30/11/2021	SAS - Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni: Proroga "Contratto di Servizio 2019-2020" - Proroga periodo settembre 2021 - novembre 2021	BENI E SERVIZI
<u>1255/2021</u>	09/12/2021	Proroga contratti di lavoro a tempo determinato dal 01.01.2022 al 31.12.2022 Dirigenti profilo Medici e Sanitari non Medici in servizio presso le UU.OO. dell'A.O.U.P.	AREA RISORSE UMANE
<u>1275/2021</u>	09/12/2021	Proroga contratto di lavoro a tempo determinato dal 01/01/2022 al 31/07/2022 Dott. Massimo Castellucci Dirigente Medico di Oftalmologia.	AREA RISORSE UMANE
<u>1303/2021</u>	16/12/2021	Proroga dal 01.01.2022 al 31.12.2022 di n.44 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato stipulati, di cui n.16 contratti con scadenza antecedente il 31.12.2022 per il mantenimento dei LEA, con il personale del Comparto con varie qualifiche, appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/O" e appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/O" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.	AREA RISORSE UMANE
<u>1304/2021</u>	16/12/2021	Errata corrige nominativo Dirigente Medico di cui alla Delibera n.1255 del 09.12.2021 "Proroga contratti di lavoro a tempo determinato dal 01.01.2022 al 31.12.2022 Dirigenti profilo Medici e Sanitari non Medici in servizio presso le UU.OO. dell'A.O.U.P..	AREA RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1314/2021</u>	20/12/2021	Proroga dal 01/01/2022 al 31/03/2022 di n. 278 contratti di lavoro a tempo pieno e determinato, stipulati per fronteggiare l'Emergenza COVID 19 con il personale del Comparto, con varie qualifiche, appartenente alla categoria "D" posizione economica "D/0" e appartenente alla categoria "BS" posizione economica "BS/0" del CCNL Comparto Sanità 2016/2018.	AREA RISORSE UMANE
<u>1327/2021</u>	23/12/2021	Proroga dal 01/01/2022 al 31/03/2022 di n.65 contratti di collaborazione coordinata e continuativa e comunque, sino al perdurare dello stato di emergenza, affidati a Medici Specialisti e/o Specializzandi nelle varie discipline, Medici Laureati in Medicina e Chirurgia e Specializzandi in Farmacia individuati dall'elenco formulato dell'AOU Policlinico G. Martino di Messina per l'Emergenza Covid 19.	AREA RISORSE UMANE
<u>1328/2021</u>	23/12/2021	Proroga al 31/03/2022 dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa di n.5 Assistenti Amministrativi, n.7 Assistenti Tecnici Periti Informatici, n.1 Collaboratore Amministrativo e n.1 Ingegnere individuati dall'Elenco formulato dall'AOUP G. Martino di Messina per l'Emergenza Covid 19 e stipulati in esecuzione alla delibera n.166 del 12.02.2021..	AREA RISORSE UMANE
<u>1353/2021</u>	29/12/2021	PSN 2014 Azione 2.9.3 - Rinnovo per ulteriori medi dodici della borsa di studio a suo tempo conferita alla Dott.ssa Gioulia Musicò, vincitrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assegnazione di una borsa di studio della durata di medi 12, eventualmente prorogabile, da assegnare a Laureato in Medicina e Chirurgia specialista in ostetricia e Ginecologia, pertinente la realizzazione del progetto PSN 2014 azione 2.9.3 : "Valutazione coperture vaccinali e implementazione ottimizzazione offerte - Costituzione di un data base". Responsabile Scientifico Dott. Girolamo Guarneri.	AREA RISORSE UMANE

Procedure di gara in forma consorziata

L'Area Provveditorato, ha inserito sul sito:

<http://www.regione.sicilia.it/sanita/gareconsorziate/login.asp>, in applicazione delle circolari n. 1204 dell'11/01/2007 e n. 1212 del 23/05/2007 dell'Assessorato per la Salute le comunicazioni per l'avvio delle procedure relative alla gare d'appalto in forma consorziata.

Approvvigionamenti Mercato elettronico (M.E.PA) e Consip



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Oltre ai regolamenti aziendali, come in precedenza detto, sono state recepite e osservate le direttive Assessoriali in materia di procedure di gara in forma consorziata ed in materia di adesione a convenzioni CONSIP. Riguardo alle convenzioni CONSIP l'Azienda ha aderito alle stesse sin dall'esercizio 2001.

Procedure di adesione a CONSIP 2021:

ANNO 2021 DELIBERE ACQUISTI CONSIP

N° Delibera	Data	Oggetto	
<u>284/2021</u>	12/03/2021	Adesione alla convenzione CONSIP "Energia Elettrica Ed. 18 - (lotto 16 Sicilia 18 mesi)" per la fornitura di energia elettrica di tutte le utenze dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo. Cig 8643119F6B CUP: I79J21000140002	BENI E SERVIZI
<u>391/2021</u>	16/04/2021	Presenza d'atto della progettazione straordinaria prevista con la convenzione consip "multiservizio tecnologico integrato con fornitura di energia per gli edifici in uso, a qualsiasi titolo, alle pubbliche amministrazioni sanitarie edizione 2 - ID 1379 (lotto 15 - CIG: 5878339EC9 - Delibera n. 842 del 02/10/2020.	BENI E SERVIZI
<u>501/2021</u>	14/05/2021	Adesione alla convenzione Consip per l'acquisto di Personal Computer, Stampanti multifunzione B/N e Stampante a colori da destinare alle UU.OO. sanitarie e amministrative dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone di Palermo	BENI E SERVIZI
<u>585/2021</u>	28/05/2021	Adesione all'Accordo Quadro CONSIP "Carburanti Rete Buoni Acquisto 1 -Lotto 1 - Ditta E.N.I. S.p.A. - CIG: 8137904AD1 (master) per l'approvvigionamento del gasolio da rabboccare nei serbatoi dei gruppi elettrogeni dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo. C.I.G. 8764260027 (derivato)	BENI E SERVIZI
<u>807/2021</u>	30/07/2021	Convenzione CONSIP "Servizi di Pulizia per gli enti del SSN" approvazione del piano dettagliato delle attività (PDA) AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo.	BENI E SERVIZI



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>1079/2021</u>	21/10/2021	Convenzione Consip "Servizi di pulizia per gli Enti del SSN" - Presa d'atto sottoscrizione dell'ordinativo di fornitura (ODF). CIG derivato: 8884620C5A	BENI E SERVIZI
------------------	------------	---	----------------

Si elencano i beni e servizi acquistati nel corso dell'anno 2021 mediante il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione:

**ANNO 2021 DELIBERE
ACQUISTI MERCATO ELETTRONICO**

N° Delibera	Data	Oggetto
<u>14/2021</u>	13/01/2021	Presa d'atto una procedura mediante r.d.o. del MePA finalizzata all'appalto della Fornitura ed installazione di n.7 Unità pensili a tandem per terapia intensiva. Procedura negoziata sotto soglia, come disciplinata dall'art. 36, comma 2, lett.b) del d.lgs. n. 50/2016
<u>36/2021</u>	21/01/2021	Procedura negoziata ex art.36 del D.lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura di un sistema Tourniquet per la U.O.C. di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n. 2625278 del 12.08.2020 - CIG n. 8404832EC4 - Provvedimento di aggiudicazione
<u>78/2021</u>	29/01/2021	Presa d'atto dell'avvio di una trattativa diretta mediante RDO sul MEPA finalizzata all'affidamento dell'assistenza tecnica full risk per un anno sull'impianto reflui radioattivi dell'U.O. di Diagnostica Clinica Radioisotopica dell'AOUP. C.I.G.: ZE530183BC
<u>146/2021</u>	05/02/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs 50/2016 finalizzata alla fornitura di n. 2 portatili per radioscopia con arco a C, n. 1 per l'U.O.C. di Ortopedia con Traumatologia e n. 1 per l'U.O.C. di Urologia con Litotrissia Extracorporea dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - RDO n. 2641449 del 14/09/2020 - CIG n. 8433374063 - Provvedimento di aggiudicazione.
<u>135/2021</u>	05/02/2021	Procedura negoziata ex art.36 del D. Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura di n.100 Personal Computer per le UU.OO. dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n.2705511 del 02.12.2020 - CIG n.85417001D4 - Provvedimento di aggiudicazione.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>183/2021</u>	18/02/2021	Autorizzazione Ordine diretto di Acquisto (ODA) su Mepa della Colloquia Multimedia srl per il servizio di interpretariato telefonico per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 36, c. 2, lettera a) del D. Lgs 50/2016 e s.m.i. ,CIG:Z4C308FD8D
<u>219/2021</u>	03/03/2021	Attivazione di una procedura mediante R.D.O. del MePA finalizzata all'acquisizione del noleggio triennale comprendente la fornitura, l'installazione, assistenza tecnica hardware in caso di guasto e l'aggiornamento di software ed hardware dei terminali di rilevazione presenze ON3 dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo
<u>283/2021</u>	12/03/2021	Presa d'atto dell'avvio mediante RDO sul MEPA n. 2742153 della procedura finalizzata all'affidamento delle indagini strutturali dell'Aula dell'Ospedale di Belmonte (ex IMI) da destinare a sala d'attesa e servizi ammessi per il presidio Ospedaliero di Villa Belmonte.
<u>279/2021</u>	12/03/2021	Procedura ex art.36 del D.Lgs. 50/2016 finalizzata all'acquisto mediante R.D.O. sul Mercato Elettronico delle PP.AA. per la fornitura di DPI per la protezione da radiazioni ionizzanti per le UU.OO. dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone di Palermo - Determina a contrarre
<u>291/2021</u>	18/03/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura di un servizio di accesso ai sistemi aziendali con SPID, CIE e CNS e creazione di sistema SSO per l'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - Trattativa Diretta n. 1620980 del 01/03/2021 CIG n. 865210139D - Provvedimento di aggiudicazione - Ditta CLOUDTEC Srl.
<u>315/2021</u>	26/03/2021	Aggiudicazione definitiva della RDO sulla piattaforma del MEPA ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett.b) del D. L. n. 76 del 16.07.2020 per l'affidamento dei "Lavori di adeguamento dei locali destinati all'installazione di un Tomografo a RMN 3 Tesla - gabbia di Faraday e relativi sistemi accessori" presso il Dipartimento di Diagnostica per Immagini dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo. CIG 854570178D - CUP I79C20000070002
<u>318/2021</u>	26/03/2021	Procedura negoziata ex art.36 del D.Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura di n.10 set chirurgici per cataratta per la U.O.C. di Oculistica dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n. 2729355 del 18.01.2021 - CIG n. 8597947252 - Provvedimento di aggiudicazione ditta Hospital Instruments S.r.l.
<u>340/2021</u>	31/03/2021	Autorizzazione di aggiudicazione definitiva alla LABFOR s.r.l. per l'acquisto di materiale di laboratorio, RDO (MePA) n.2751735 a valere su PO PSN 2014 Azione 2.9.6. CUP I76D1600003001 - CIG ZD530C0F8E
<u>427/2021</u>	23/04/2021	Aggiudicazione fornitura di n.1 Microscopio Operatorio per la U.O.C. di Oculistica dell'A.O.U.P. , mediante Mercato Elettronico delle PP.AA., R.D.O. n.2641238 del 14.09.2020 - Fondi PSN 2019



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>470/2021</u>	04/05/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. lgs 50/2016 finalizzata alla fornitura di un sistema Tourniquet per la U.O.C. di Ortopedia dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n. 2625278 del 12/08/2020 - CIG n. Z9D30A2103. Provvedimento di estensione
<u>550/2021</u>	21/05/2021	Trattativa diretta su MePA ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) e s.m.i. per acquisto di n.5 stimolatori Brainstim (solo hardware) dalla E.M.S. S.R.L. a valere su P.O. PSN 2015 azione 5.31 - CUP I76J17000460001 - CIG: Z3F317151D
<u>568/2021</u>	24/05/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura di DPI per la protezione da radiazioni ionizzanti per le UU.OO. dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n. 2754092 del 16.03.2021 - CIG n. 86716220DB- Provvedimento di aggiudicazione ditta CEA S.P.A.
<u>668/2021</u>	16/06/2021	Procedura ex art. 36 comma 2 lett b) del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii. finalizzato all'acquisto mediante mercato elettronico delle PP.AA. - (RDO) per la fornitura e posa di monoblocchi prefabbricati per rifiuti speciali per le UU.OO. dell'A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo - Approvazione amministrativa variante suppletiva.
<u>687/2021</u>	17/06/2021	Trattativa diretta su MePA ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) e s.m.i. per acquisto di software e accessori dalla G. Medical s.r.l. a valere sul P.O. PSN 2018 azione 1.9 - CUP I79J20000870001 CIG: Z5C311030B
<u>746/2021</u>	07/07/2021	Procedura negoziata ai sensi dell'art.63 comma 2 lettera b) e dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm. e ii. alla Fornitura di dispositivi e accessori atti ad integrare l'apparecchiatura Neuro-Audio Ref. n. 5032201.011/020 /S.N. 00821548 sic. n. 12120/12121 acquisita da questa Azienda a seguito di Procedura espletata mediante Mercato Elettronico (R.D.O. n. 2463909 del 17.01.2020). CIG: Z87320BAB6
<u>789/2021</u>	16/07/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura n. 6 casse automatiche (totem multimediali) per il pagamento self-service del ticket sanitario e relativi servizi gestionali dalla durata di mesi 36 per l'A.O.U.P. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. Trattativa Diretta n. 1755741 del 29/06/2021 - CIG n. 8812260AFE.
<u>816/2021</u>	30/07/2021	Trattativa diretta su MePA ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) e s.m.i. per acquisto di strumentazione della BIO-RAD Laboratories SRL a valere sul P.O: PSN 2015 azione 6.2 - CUP I76J17000470001 - CIG: Z3132145AF.
<u>850/2021</u>	05/08/2021	trattativa diretta su MePA ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) e s.m.i. per acquisto di PC APLE da R-Store S.P.A. a valere sul P.O. PSN 2018 azione 4.06 - CUP I79J20001290001 - e sul P.O. PSN 2018 azione 4.23 - CUP I74G20000130001 - CIG: Z49325F8EE.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<u>859/2021</u>	05/08/2021	procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs 50/2016 finalizzata alla fornitura di DPI per la protezione da radiazioni ionizzanti per le UU.OO. dell'A. O. U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. RDO n. 2754092 del 16.03.2021 _ CIG 867716220DB. Provvedimento di aggiudicazione ditta SAGO MEDICA S.P.A.
<u>854/2021</u>	05/08/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. lgs 50/2016 finalizzata alla fornitura di termoscanner sanificanti a porta incluso sanificante e totem termoscanner con display facciale e dispenser automatico di gel disinfettante per l'A.O.U. Policlinico Polo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. RDO n. 2806464 del 20/05/2021 - CIG n. 87639597C0 - Provv. di aggiudicazione ditta APP TECH SRL.
<u>1069/2021</u>	15/10/2021	Procedura ex art. 36 del d. lgs. 50/2016 finalizzato alla fornitura mediante mercato elettronico delle PP.AA. (RDO) di strumentario chirurgico per il nuovo complesso operatorio. Delibera a contrarre.
<u>1135/2021</u>	04/11/2021	Procedura ex art. 36 del D. lgs 50/2016 finalizzato alla fornitura di apparecchiature sanitarie per le UU.OO. dell'A.O.U.P. mediante Mercato Elettronico delle PP.AA., R.D.O. n. 2463909 del 17/01/2020; Lotto n. 2 n. 1 Nefroscopio, n. 1 Video Ureteroscopia flessibile, n. 1 Cistoscopia flessibile, n. 3 Cistoscopi rigidi, n. 2 Uretrotomi per la U.O.C. di Urologia con Litotripsia extracorporea - CIG n. 81746720BE. Provvedimento di aggiudicazione ditta C. BUA Srl.
<u>1267/2021</u>	09/12/2021	Procedura ex art. 36 del d. lgs 50/2016 finalizzata alla fornitura mediante mercato elettronico delle PP.AA. - (R.D.O.) di arredi ed attrezzature sanitarie ed arredi d'ufficio per l'attivazione del nuovo complesso chirurgico. Delibera a contrarre.
<u>1257/2021</u>	09/12/2021	Procedura negoziata ex art.36 del D. Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura urgente di arredi per le stanze di degenza del nuovo complesso operatorio dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n. 2899600 del 08.11.2021 - CIG n.Z5D33CBE4E - Provv. di aggiudicazione ditta CFS Italia S.r.l.
<u>1339/2021</u>	29/12/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs 50/2016 finalizzata alla fornitura di strumentario chirurgico per chirurgia laparoscopica, bariatrica e vascolare, destinato al nuovo complesso operatorio dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. - R.D.O. n. 2892416 del 26/10/2021 - CIG n. 8956713164 - Provv. di aggiudicazione ditta Giovanni Scibilia e Figlio SpA.
<u>1331/2021</u>	29/12/2021	Procedura negoziata ex art. 36 del D. Lgs. 50/2016 finalizzata alla fornitura di n. 1 Lase a scansione CO2 per la U.O.C. di Recupero e Riabilitazione Funzionale dell'A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone, mediante Mercato Elettronico delle PP.AA. Trattativa Diretta n. 1856310 del 07/10/2021 - CIG n. 8934177C15



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Tutela della privacy

In applicazione delle norme previste dal D.Lgs. 196/2003, l'Azienda ha conseguito, entro i previsti termini temporali, le condizioni minime in tema di protezione dei dati personali previste dall'art. 24 dello stesso Decreto Legislativo, e tra esse ha provveduto alla redazione del Documento Programmatico sulla Sicurezza, adottato con delibera n. 123 del 31/03/2006. L'obbligo della tenuta di tale Documento è stato abrogato, a valere dal 2012, dall'art. 45 del D.L. n. 5/2012. Con deliberazione n. 346 del 31/03/2021 è stato costituito il Gruppo Aziendale Privacy dell'AOUP Paolo Giaccone

Sicurezza sul lavoro

L'Azienda con deliberazione n. 30 del 15/01/2010 del Direttore Generale ha adottato un nuovo regolamento interno per la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori ex D.lgs.81/2008 e ss.mm.ii., con approvazione dello schema di delega di funzioni ai Dirigenti e lo schema della designazione dei Preposti.

Contenzioso Fornitori e contenzioso giurisdizionale

Anche nell'esercizio 2021 sono state poste in essere le azioni correttive riferibili al miglioramento dell'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti. Inoltre attraverso il processo di riorganizzazione, anche contabile, si è intrapreso un percorso di analisi di identificazione dei rischi dell'organizzazione di questo Policlinico universitario tendente alla misurazione, valutazione e gestione delle forme di gestione del rischio anche attraverso una mirata e continua l'attività di monitoring.

Tale riorganizzazione richiede ancora di proseguire nell'attività di sensibilizzazione e formazione dell'intera organizzazione alla cultura del controllo, una revisione dei processi organizzativi articolata nella revisione della mission e del suo sistema valoriale.

E' volontà di questa direzione di rendere conto delle aspettative degli stakeholders, e tra questi gli enti di vigilanza istituzionalmente preposti. Trattasi sicuramente di obiettivo



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

ambizioso ma imprescindibile per proseguire verso l'efficacia e l'efficienza gestionale. Obiettivo che richiede un cultura organizzativa capace di promuovere autonomia e iniziativa ma anche la valorizzazione del contributo del singolo individuo all'interno dell'Azienda. Nell'ambito dell'efficientamento organizzativo funzionale al rispetto degli obblighi di tempestività dei pagamenti si prosegue :

- 1) nella ricerca del miglioramento delle fasi del ciclo passivo maggiormente critiche da questo punto di vista .In proposito, procedendo alla riduzione dei punti ordinanti corrispondenti ai dipartimenti assistenziali, si sta cercando, progressivamente, di ricondurli ad una unica cabina di regia per la centralizzazione degli acquisti.
- 2) nelle verifiche sulla consistenza dei magazzini esistenti ;
- 3) nell'analisi del sistema informativo contabile soprattutto relativamente alla sua capacità di mappare ruoli, responsabilità e fasi del processo.
- 4) nel programma di circolarizzazione dei crediti e dei debiti;

La revisione organizzativa che coinvolge inevitabilmente l'analisi delle risorse umane a disposizione e la loro necessaria programmazione in funzione degli obiettivi prefissati, fa emergere la necessità di:

- sostituire/coprire ruoli organizzativi critici;
- valorizzare il potenziale delle Risorse Umane;
- dimensionare gli organici;
- governare la spesa per il personale;
- governare e favorire le dinamiche interne.

Sicuramente le difficoltà e le criticità correlate al momento pandemico non hanno favorito questi aspetti gestionali che, inevitabilmente, hanno subito rallentamenti o comunque revisioni in termini di priorità . Per quanto sopra questa direzione strategica ha avviato le specifiche procedure per la revisione/copertura di funzioni, dirigenziali e non, di elevata valenza strategica (Controllo di gestione, Affari generali, Internal Audit, Ingegnere Clinico) che sono state realizzate nel corso dell'esercizio 2021.

Relativamente al tempo medio di pagamento delle forniture nell'anno 2020 si è attestato:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- per le forniture a competenza anno a -5.5
- per le fatture anni pregressi a 11

I pagamenti di servizi si sono attestati mediamente a 60 giorni e i pagamenti di forniture di utenze alla scadenza fattura.

<http://www.policlinico.pa.it/portal/Trasparenzadoc//Pagamenti%20della%20amministrazione/tempestivitapagamenti/indicatore2021.pdf>

E' proseguito, anche per il 2021, nell'attività di raggiungere accordi transattivi tendenti alla rinuncia all'azione legale per contenzioso già in atto o da intraprendersi, allo storno parziale o totale degli interessi maturati e maturandi, ovvero al riconoscimento di uno sconto sull'ammontare pagato entro un concordato termine dall'emissione della fattura.

L'attività diretta alla interazione con i fornitori, ha dato luogo a sconti su interessi moratori ottenuti a seguito di accordi transattivi intervenuti con gli stessi fornitori.

L'Unità di Staff Affari Generali è preposto alle seguenti competenze:

- seguire il contenzioso dinanzi alla magistratura ordinaria, amministrativa, rappresentando in giudizio l'Azienda ovvero seguendo l'attività di eventuali legali esterni a ciò delegati;
- seguire il recupero crediti in fase giudiziale;
- seguire le conciliazioni davanti alla Direzione Provinciale del Lavoro per vertenze di lavoro;
- gestire le dichiarazioni del terzo ex art. 547 c.p.c. e tutela legale dei dipendenti ex art. 41 D.P.R. 270/87;
- seguire le incompatibilità, incarichi e cumulo di impieghi ex art. 53 del D. Lgs. 165/01;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- realizzare la rassegna di dottrina e giurisprudenza d'interesse Istituzionale;
- gestire le polizze assicurative e gli eventuali rapporti con il broker;
- istruire e perfezionare i provvedimenti di convenzionamento, sia attivi che passivi, con aziende ed amministrazioni diverse, nonché per l'attività resa in qualità di medico competente;
- coordinare il comitato di valutazione sinistri CAVS;
- coordinare le politiche aziendali in tema di privacy in ciò supportando il responsabile aziendale della privacy;
- gestire il repertorio dei contratti e scritture private;

Il contenzioso giurisdizionale è in gran parte costituito da contenzioso avente natura risarcitoria, e in particolare da azioni per responsabilità professionale connessa all'attività assistenziale erogata nell'ambito delle varie UU.00. dell'Azienda.

La Gestione delle Risorse Umane

Dati relativi al personale

La Dotazione organica riferita sia al personale dirigente che al personale del comparto dell'Azienda al 31.12.2020 è quella determinata con la Deliberazione n.1129 del 19 dicembre 2016, di presa d'atto del D.A. n.731/2016 del 21 aprile 2016, così come modificata ed integrata con il provvedimento n.505 del 31/05/2017 di adeguamento della predetta Dotazione Organica, a seguito delle Direttive Assessoriali prot. n. AI3-S.1/32951 del 18 aprile 2017 e prot./Servizio1/39607 del 12 maggio 2017, e approvata



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

dall'Assessorato alla Salute con D.A. 2201/2019 trasmesso con nota 78561 del 10/12/2019 che viene di seguito rappresentata :

DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA CON ATTO DELIBERATIVO N.505/2017

MACROAREE	Dotazione Organica
MEDICI	627
INFERMIERI (comprese le vigilatrici di infanzia)	873
ALTRO PERSONALE RUOLO SANITARIO (Comparto)	178
DIRIGENTI SANITARI (compresa la figura del Chimico Dirigente)	72
ALTRO PERSONALE RUOLO TECNICO (Comparto e Dirigenza)	496
R.AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE (Dirigenza/Comparto)	238
TOTALE	2484

I contratti di lavoro applicati al personale dipendente sono rispettivamente:

1. per il personale dipendente aziendale si applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria della Sanità Pubblica che per la dirigenza è rinnovato in sede nazionale in data 24/07/2019 per il triennio 2016/2018 mentre per il comparto è stato rinnovato in data 21/05/2018 sempre per il periodo 2016/2018.
2. per il personale universitario il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università, fatti salvi i rinvii contenuti nel suddetto Contratto al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria del comparto Sanità.

Quanto sopra rappresentato manifesta come a fronte di una attribuzione all'A.O.U.P di posti letto nel numero di 534 , la dotazione attuale prevede una articolazione di personale pari a 2.086 unità (comprehensive delle unità di personale necessario al funzionamento del Registro tumori della Provincia di Palermo, con esclusione del personale necessario al



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

CQRC, nel frattempo trasferito all'A.O.OO.RR. Villa Sofia-Cervello di Palermo [cfr. al riguardo l'atto deliberativo n. 588 del 21.06.2017]).

Qui di seguito viene riepilogato l'assetto organizzativo così come implementato in relazione all'atto deliberativo n. 505 del 31/05/2017 di adeguamento della dotazione organica :

DISCIPLINA	CODIFICA INTERNA	DENOMINAZIONE DEI DIPARTIMENTI ASSISTENZIALI E LORO ARTICOLAZIONI			Cluster ass.I e	U.O. C.	U.O.S. D.	U.O. S.
	00.93.0	DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA	UOSD	UOS				
SX30	49.01.4		UOSD Camera Iperbarica				1	
82	82.01.0		UOSD Terapia del dolore				1	
05	05.01.0		UOSD Angiologia		M.S.		1	
49	49.01.06		UOSD Cardioanestesia e terapia intensiva post-operatoria cardio-toraco-vascolare		T.I.		1	
49	49.01.0	TERAPIA INTENSIVA			T.I.	1		
49	49.01.5			UOS 1				1
49	49.01.7			UOS 2				1
49	49.01.8			UOS 3				1
	51.01.0	ASTANTERIA/MCAU				1		
DTA6	51.01.2		UOSD Pronto Soccorso con OBI				1	
26	26.05.1		UOSD 1				1	
26	26.05.2		UOSD 2				1	
24	24.01.0	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI			E.S.	1		
24	24.01.1			UOS 1				1
24	24.01.2			UOS 2				1
32	32.01.0	NEUROLOGIA			M.S.	1		
32	32.01.1			UOS 1				1
	08.01.0	CARDIOLOGIA			M.S.	1		
DTA2	08.02.0			UOS Emodinamica				1
50	50.01.0			UOS Unità Coronarica (UTIC)	T.I.			1
			subtotale			5	7	8
	00.89.0	DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA SENSORIALE E MOTORIA	UOSD	UOS				
56	56.01.0	RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE			RIA B	1		
36	36.01.0	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA			S.B.	1		
35	35.02.0		UOSD Odontoiatria e Stomatologia		M.S.		1	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

35	35.01.0			UOS 1				1
34	34.01.0	OCULISTICA			M.S.	1		
DT38	38.01.0	OTORINOLARINGOIATRIA			M.S.	1		
DT38	38.03.0		UOSD 1				1	
DT38	38.01.1			UOS 1				1
			subtotale			4	2	2
	00.87.0	DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA						
18	18.01.0	EMATOLOGIA			M.S.	1		
64	64.01.0	ONCOLOGIA			M.S.	1		
64	64.01.1			UOS 1				1
09	09.07.0	CHIRURGIA GENERALE AD INDIRIZZO ONCOLOGICO			S.B.	1		
09	09.07.1			UOS 1				1
12	12.01.0	CHIRURGIA PLASTICA			M.S.	1		
12	12.01.1			UOS 1				1
			subtotale			4		3
	00.90.0	DIPARTIMENTO DI MEDICINA CLINICA E SPECIALISTICA	UOSD	UOS				
71	71.01.0		UOSD Reumatologia		M.S.		1	
DT61	61.01.0		UOSD Medicina Nucleare		M.S.		1	
58	58.01.0	GASTROENTEROLOGIA			M.S.	1		
52	52.01.0	DERMATOLOGIA			M.S.	1		
19	19.01.0	MALATTIE ENDOCRINE, DEL RICAMBIO E DELLA NUTRIZIONE			M.S.	1		
26	26.01.0	MEDICINA INTERNA CON STROKE CARE			S.B.	1		
26	26.01.1		UOSD 1				1	
26	26.01.2			UOS 1				1
26	26.01.3			UOS 2				1
26	26.01.4			UOS 3				1
26	26.01.5			UOS 4				1
			subtotale			4	3	4
	00.86.0	DIPARTIMENTO DELLE PATOLOGIE EMERGENTI E DELLA ASSISTENZIALE CONTINUITA'	UOSD	UOS				
29	29.01.0		UOSD Nefrologia e Dialisi		M.S.			1
DTA 4	40.04.0		UOSD Servizio di Psicologia					1
68	68.01.0	PNEUMOLOGIA			M.S.	1		
21	21.01.0	GERIATRIA			M.S.	1		
40	40.01.0	PSICHIATRIA			M.S.	1		
26	26.02.0	MEDICINA INTERNA			S.B.	1		
26	26.02.1		UOSD 1					1



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

26	26.02.2			UOS 1					1
26	26.02.3			UOS 2					1
60	60.02.0	LUNGODEGENZA			Lung		1		
				subtotale			5	3	2
	00.81.0	DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE		UOSD	UOS				
DT55	86.01.0	FARMACOLOGIA CLINICA					1		
37	37.01.0	OSTETRICIA E GINECOLOGIA			S.B.		1		
37	37.01.4			UOS 1					1
78	78.01.0			UOS Urologia Pediatrica					1
11	11.01.0		UOSD Chirurgia Pediatrica		M.S.			1	
11	11.01.1			UOS 1					1
62	62.01.0	NEONATOLOGIA			M.S.		1		
33	33.01.0			UOS Neuropsichiatria infantile	M.S.				1
73	73.01.0			UOS Terapia Intensiva Neonatale (UTIN)	T.I.				1
62	62.01.1			UOS Genetica Medica					1
				subtotale			3	1	6
	00.85.0	DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA GENERALE E SPECIALISTICA		UOSD	UOS				
09	09.08.1		UOSD 1					1	
09	09.08.2		UOSD 2					1	
09	09.08.3		UOSD 3					1	
09	09.08.0	CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA			S.B.		1		
09	09.08.4			UOS 1					1
09	09.08.5			UOS 2					1
13	13.01.0	CHIRURGIA TORACICA			S.B.		1		
14	14.01.0	CHIRURGIA VASCOLARE			M.S.		1		
07	07.01.0	CARDIOCHIRURGIA			E.S.		1		
43	43.01.0	UROLOGIA			M.S.		1		
43	43.01.1			UOS 1					1
				subtotale			5	3	3
				TOTALE DEGENZA			30	19	8

	00.82.0	DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA LABORATORIO	DI DI	UOSD	UOS				
DTA3	82.01.0	LABORATORIO ANALISI-CORELAB					1		
DTA3	82.01.2			UOSD 1				1	
DTA3	82.01.1				UOS 1				1



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

81	81.01.0	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA					1		
81	81.03.0		UOSD 1					1	
DTA3	82.02.0	CLADIBIOR					1		
DTA3	82.02.1			UOS 1					1
DTA1	20.03.0	MEDICINA TRASFUSIONALE					1		
			Sub-totale				4	2	2
	00.91.0	DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E DI NEUROSCIENZE INTERVENTISTICHE	UOSD	UOS					
30	30.02.0	NEUROCHIRURGIA			E.S.		1		
30	30.02.2			UOS 1					1
DT70	70.01.0		UOSD Radioterapia					1	
DT69	69.01.0	RADIOLOGIA					1		
DT69	69.01.2		UOSD 1					1	
SX04	84.01.0			UOS Fisica sanitaria					1
DT69	69.01.4			UOS Neuroradiologia					1
DT69	69.01.5			UOS 1					1
DT69	69.05.0	RADIOLOGIA D'URGENZA					1		
DT69	69.01.6		UOSD1					1	
DT69	69.03.2			UOS 1					1
			Sub-totale				3	3	5
	00.92.0	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI CENTRALI D'OSPEDALE	UOSD	UOS					
DT25	25.01.0		U.O.S.D. Medicina del Lavoro					1	
DT42	86.01.1		U.O.S.D. Tossicologia					1	
DT27	27.01.0		U.O.S.D. Medicina Legale					1	
DT03	03.01.0	ANATOMIA ED ISTOLOGIA PATOLOGICA					1		
DT03	27.01.1		UOSD Diagnostica Autoptica					1	
DT03	03.02.0			UOS 1					1
DT64		ONCOLOGIA (REGISTRO TUMORI)					1		
SX90	80.02.0	EPIDEMIOLOGIA CLINICA CON REGISTRO TUMORI					1		
SX11	83.01.0	FARMACIA					1		
SX11	83.01.1			UOS 1					1
			Sub-totale				4	4	2



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

		STRUTTURE SOVRA-DIPARTIMENTALI	UOSD	UOS				
GX21	85.02.0	DIREZIONE SANITARIA/ DI PRESIDIO				1		
GX21	85.02.1			UOS 1				1
GX21	85.02.3			UOS 2				1
GX21	85.02.5			UOS 3				1
			Sub-totale			1	0	3
			TOTALE SERVIZI			1	2	9 12

CODIFICA	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E SUE ARTICOLAZIONI					U.O.C.	U.O.S.
00.40.0	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO						
00.52.0	AREA AFFARI GENERALI					1	
00.08.0	AREA RISORSE UMANE					1	
00.12.0	AREA ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIALE					1	
00.15.0	AREA TECNICA					1	
00.10.0	AREA PROVVEDITORATO					1	
		TOTALE AREE AMM.VE				5	0 0

CODIFICA	UNITA' DI STAFF E LORO ARTICOLAZIONI					U.O.C.	U.O.S.
	UNITA' DI STAFF	UOSD		UOS			
00.14.0	STRUTTURA DI COORDINAMENTO DEGLI STAFF					1	
85.02.2				Risk Management e Qualità			1
00.59.0				Formazione			1



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

00.58.0			Politiche del Personale e Relazioni Sindacali						1
00.57.0			Comunicazione e Informazione						1
00.53.0			Programmazione e Sviluppo Aziendale						1
Alle dirette dipendenze della Direzione Generale									
00.37.0			Ufficio del Medico Competente						1
00.38.0			Servizio Prevenzione e Protezione (S.P.P.)						1
00.04.0			Ufficio Legale e Contenzioso						1
00.09.0	PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INF.VI AZIENDALI					1			
00.50.0			Sistemi Informativi aziendali						1
00.63.0	PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE					1			
00.63.1			Assistenza ospedaliera delle professioni san. Infermieristiche ed Ostetriche						1
00.63.2			Ricerca, didattica e formazione delle prof. sanitarie Inferm. ed Ostetriche						1
00.65.0	PROFESSIONI TECNICO-SANITARIE					1			
00.65.1			Assistenza ospedaliera delle professioni Tecnico-sanitarie						1
00.65.2			Ricerca, didattica e formazione delle prof. Tecnico-sanitarie						1
00.64.0	PROFESSIONI SANITARIE DI RIABILITAZIONE					1			
00.64.1			Assistenza ospedaliera delle professioni sanitarie di Riabilitazione						1
00.64.2			Ricerca, didattica e formazione delle prof. sanitarie di Riabilitazione						1
00.66.0	COORDINAMENTO DIDATTICO-ASSISTENZIALE NEI RAPPORTI CON IL SSR					1			
Alle dirette dipendenze della Direzione Sanitaria									
00.55.0			Educazione alla Salute						1
			TOTALE STAFF			6	0	16	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Personale universitario

Nelle macrovoci BA1420 e BA1810 è stata riepilogato il costo del personale sanitario e non sanitario dell'Università degli Studi di Palermo, che presta servizio presso l'A.O.U.P. in applicazione dei Protocolli d'Intesa Università-Regione Siciliana, attuativi del D. Lgs. n. 517/1999. Tale personale appartiene sia ai ruoli dei Docenti e Ricercatori universitari, sia ai ruoli del comparto universitario (personale sanitario, tecnico, amministrativo e professionale, della Dirigenza e del Comparto).

Tale personale presenta un complessivo decremento per cessazioni dal Servizio.

La diminuzione del personale universitario, il quale grava sul bilancio aziendale in misura unitaria ridotta rispetto al personale dipendente dell'AOUP (tale personale è destinatario della cosiddetta indennità De Maria, restando a carico dell'Università degli Studi di Palermo il trattamento fondamentale), è stata fronteggiata con il reclutamento di personale a tempo determinato, a costo pieno per l'Azienda.

Il rimpiazzo di personale universitario cessato, nei limiti previsti dalla legge, ponderato con l'esigenza imprescindibile di assicurare gli standard dell'assistenza ospedaliera, nonché il mantenimento dell'erogazione dei LEA, e fronteggiare la pandemia, ha necessitato, come è di tutta evidenza, il necessario ricorso a contratti a tempo determinato.

E' di tutta evidenza che il costo di sostituzione di personale infermieristico e tecnico universitario, oppure di personale della dirigenza medica universitaria è totalmente a sfavore della Azienda, che di anno in anno si trova a dover fronteggiare la crescita dei costi del personale, a parità di variabili, esclusivamente per far fronte –limitatamente- alla sostituzione del personale universitario cessato nell'anno (docenti medici e biologi, dirigenti amministrativi, dirigenti sanitari, infermieri, OTA, OSS, tecnici).

Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione, di altre Regioni e di altri Enti- cod. BA1460



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

La voce degli Oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie della Regione, rileva un decremento derivante dal blocco per salvaguardare le iniziative specifiche per l'emergenza Covid. le poste in essere a livello regionale:

	2021	2020	Δ	Δ%
Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	162.668	307.704	-145.036	-47,13

Il Personale aziendale – cod.BA2080

Questa voce è la più rilevante tra i costi della produzione e ricomprende il costo del personale distinto per ruolo, comprensivo di tutti gli oneri per competenze fisse, accessorie, indennità, incentivazioni e oneri sociali, ancorché non abbiano avuto manifestazione numeraria.

Per quanto precede, in ossequio al principio della competenza, vengono rilevati:

- a costo i compensi accessori indipendentemente dall'erogazione;
- a riduzione dei debiti i compensi accessori corrisposti nell'esercizio ma di competenza degli esercizi precedenti;
- a utilizzo del fondo i compensi relativi alle applicazioni contrattuali (arretri contrattuali) preventivamente accantonati.

L'incidenza è comunque inferiore alla media delle altre aziende ospedaliere, in quanto una parte dei costi del personale universitario ricade sul bilancio dell'Università degli Studi di Palermo (competenze fisse e indennità di Ateneo).

Osservanza tetto di spesa per il Personale



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Con DA n.1380 del 5/08/2015 (cfr. allegato B al predetto DA) è stato assegnato all'AOUUP il nuovo tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl. 82.672 che è da rapportare con il costo del personale per l' anno 2021 determinato in ad €/mgl. 84.122 al netto delle seguenti poste:

- spese per personale comandato presso altre Amm.ni;
- somme a rimborso oneri del personale;
- rinnovi contrattuali dal 2004 in poi, compresa la indennità di vacanza contrattuale corrisposta al personale;
- costi per le categorie protette sostenuti dall'Azienda.

Detto importo è certamente da decurtare di quanto specificamente finanziato per l'emergenza Covid con il DA 1404 del 30/12/2020 per il reclutamento straordinario di personale ospedaliero pari a d Euro €/mgl. 4.356 e pertanto si può affermare che al netto dei costi relativi alla emergenza covid le previsioni dell' allegato b del DA 1380/2015 sono state rispettate attestando un costo al netto della emergenza Covid di €/mgl.79.766 (€/mgl. 84.122 meno €/mgl.4.356)

Tale dimostrazione viene resa nella tabella D.1.2 consuntivo 2020, introdotta dal Ministero della Salute nell'anno 2009.

2004		
spesa personale		82.544
-1,4% spesa 2004		1.156
		81.388
2021		
costo personale +oneri riflessi		82.640
Altro restante personale (borsisti cococo, comandati, pers.in conv.)		3.884
IRAP		7.946
costo pers. Universitario (De Maria)		31.115
rinnovi contrattuali ed altro a detrarre		-31.573
		94.012



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DD.AA		- 17.268
la spesa 2021 relativa al personale è nel limite prefissato dalla legge e dal DA n.1380 del 5.08.2015, al netto dei costi covid specificamente finanziati con il DD.AA		76.744
€/mgl. 94.012, con un margine al netto dei costi del personale connessi al covid e finanziati con il DD.AA rispetto a tale limite di €/mgl . 4.644		

Rispetto del tetto di spesa per le assunzioni a t.d.

La disposizione legislativa contenuta nell'art.9, comma 28, del D.L.n.78/2010 prevede che che le PP.AA. si avvalgono di personale a t.d. e/o con contratto di Co.co.co, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Per quanto sopra ,come evidenziato nella nota prot. 70176 del 22/09/2018 del Servizio Controllo Bilanci degli enti del SSR “ il tetto di spesa di questa AOUP per il personale a TD è pari a 11.100 Euro\migliaia e che detto costo negli ultimi anni ha avuto una diminuzione direttamente connessa agli adempimenti relativi alla stabilizzazione del personale precario che ha portato in particolare detto tetto ad :

- Anno 2016 costo TD = 24.142 Euro\migliaia
- Anno 2017 costo Td = 25.749 Euro\migliaia
- Anno 2018 costo TD =10.246 Euro\migliaia
- Anno 2019 costo TD = 11.061 Euro\migliaia
- Anno 2020 costo TD = 15 580 Euro\migliaia
- Anno 2021 costo TD = 20.449 Euro\migliaia



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Si specifica infine che l'incremento del personale a tempo determinato è in ogni caso diretto al sopperire al costante numeri di congedi per quiescenza e significativamente influenzato dalle assunzioni per fronteggiare la pandemia.

I Fondi Contrattuali

Contrattazione Integrativa Aziendale (CCIA) anno 2021

In relazione a quanto disposto con la delibera 1265 del 09/12/2021 così come integrata con la deliberazione 627 del 25/05/2022 si è provveduto a determinare i sotto elencati fondi contrattuali in applicazione del vigenti CCNL della Dirigenza Sanitaria – PTA e del Personale del comparto . Detti fondi sono stati certificati dal Collegio Sindacale in ossequio a quanto previsto dall' art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 ed in applicazione degli art. 94 comma 3 lettera b ed ad art 95 comma 3 lettera a del CCNL del personale della dirigenza sanitaria

Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (Universitaria e Aziendale)

FONDO POSIZIONE (art. 94)	€ 11.458.940,15
FONDO RISULTATO (art. 95)	€ 2.114.172,81
FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96)	€ 1.741.372,25

TOTALE FONDI DIRIG. SANITARIA (UNIV. E AZIENDALE) € 15.314.485,21

Area III (Dirigenza PTA)

FONDO POSIZIONE	€ 676.097,14
FONDO RISULTATO	€ 459.015,80

TOTALE FONDI DIRIGENZA PTA (UNIV. E AZ.) € 1.135.112,94

Comparto (in applicazione nuovo CCNL approvato a Maggio 2018)

FONDO ART. 80 COND. LAVORO ED INCARICHI	€ 6.755.054,30
FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	€ 9.673.249,62

TOTALE FONDI COMPARTO (UNIV. E AZIENDALE) € 16.428.303,92

Indennità di ateneo (nozione giuridica e recupero)



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Nell' esercizio 2021 l'Azienda ha effettuato il recupero dell'indennità di ateneo, per il personale del Comparto, della Dirigenza Area III e della Dirigenza Area IV, al momento della erogazione della produttività/*retribuzione di risultato*. Tale recupero è stato effettuato al netto dell'assegno *ad personam*.

La gestione economico-finanziaria dell'Azienda

Il 2021 è stato un periodo complesso e difficile per tutto il sistema paese: l'esacerbarsi della pandemia e le conseguenti azioni stabilite a livello centrale e regionale hanno avuto un impatto pesante e continuativo in tutti i settori, pubblici e privati.

Anche l'AOUP Giaccone ha dovuto affrontare un altro periodo straordinariamente impegnativo, accentuato dalla gestione commissariale e dalla incompleta composizione della direzione strategica aziendale e come Ente del Servizio Sanitario Regionale ha messo in campo tutte le sue risorse, per garantire la propria tenuta e quella del sistema stesso.

Il bilancio 2021, così come è avvenuto nelle altre Aziende sanitarie, ha risentito pesantemente dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid-19, sia per la variazione della produzione assistenziale per le ragioni già specificate, sia perché sono aumentati in maniera significativa i costi legati prevalentemente all'acquisizione di personale dedicato all'emergenza Covid (medici, infermieri, tecnici, OSS) o dovuti all'acquisto di beni e servizi (attrezzature, materiali per la diagnostica, dispositivi di protezione, pulizia e sanificazione, etc.).

Le variabili indipendenti che hanno influito sulla riduzione dell'attività delle unità operative sono:

- la periodica sospensione dei ricoveri programmati (RO, OH, DSAO) durante il lockdown;
- la periodica sospensione dell'attività ambulatoriale e la riduzione delle visite in applicazione delle norme anti-Covid dal post-lockdown in poi (1 visita ogni ora);



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- la riduzione dei posti letto (azzeramento nel caso dell'UOC di Psichiatria) destinati all'attività ordinaria e la loro riconversione in "aree grigie" e "unità operative Covid":
- la ulteriore riduzione dei posti letto per consentire il distanziamento interpersonale;
- la netta riduzione degli accessi al Pronto Soccorso per la paura del contagio da parte degli utenti e la conseguente riduzione di possibili ricoveri in urgenza.

La pandemia ha richiesto, pertanto, una continua rimodulazione della strategia aziendale e dunque della sua declinazione nel piano della performance organizzativa.

Rispetto all'impianto iniziale quindi è stata data enfasi al percorso di gestione dell'emergenza Covid (riconversione di posti letto in "aree grigie" e "unità operative Covid, implementazione di diagnostica legata alla pandemia da SARS-CoV-2, ricorso al lavoro agile per le attività amministrative delocalizzabili, attività di follow-up digitale tramite visite di controllo da remoto sfruttando servizi di telemedicina) mentre gli ulteriori obiettivi gestionali, seppur ricalibrati dopo il II° semestre, sono stati mantenuti. Un segnale importante e positivo che attesta lo sforzo compiuto dall'Azienda nella gestione emergenziale complessiva e più nello specifico anche nella rendicontazione dell'andamento della performance.

Cio' premesso si procede all'analisi degli aspetti economico- patrimoniali sviluppatasi nell'esercizio.

Di seguito sono dettagliate le disposizioni normative e le conseguenziali scelte/iniziative strategiche poste in essere dall'Azienda.

Legge regionale n.5 del 14/04/2009 (art. 6) - attribuzione di risorse – Negoziazione obiettivi e risorse

Le risorse finanziarie disponibili annualmente per il Servizio sanitario regionale previste dalla normativa nazionale e regionale ed in coerenza con le strategie e gli obiettivi del



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Piano sanitario regionale, sono determinate e destinate dall'Assessore regionale per la sanità alle Aziende del Servizio sanitario regionale previa negoziazione con i direttori generali, tenuto conto dei criteri e dei parametri correlati alle attività proprie delle medesime, alla complessità della casistica e delle prestazioni erogate, all'appropriatezza e qualità dei ricoveri, alla produttività delle stesse Aziende, alla popolazione residente, alla mobilità attiva e passiva, nonché tenendo conto di criteri di perequazione finalizzati ad assicurare l'erogazione uniforme, efficace, appropriata ed omogenea dei Livelli essenziali di assistenza in tutto il territorio regionale e dei meccanismi di remunerazione previsti dall'articolo 25, comma 1, lettera f).

Nelle more della negoziazione e per fornire l'azienda di un adeguato strumento di controllo, con deliberazione n. 281 del 2/03/2021, è stato adottato il Bilancio di Previsione provvisorio 2021, elaborato secondo le direttive e le indicazioni assessoriali emanate con Nota Assessorato della Salute Prot. 7994 del 10/02/2021. A seguito negoziazione degli obiettivi e delle risorse 2021 lo stesso è stato rimodulato.

Il suddetto bilancio, nelle more della negoziazione, è stato strumento di programmazione e controllo della spesa.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA**



**ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento per la Pianificazione Strategica**

Servizio 5°

Economico - Finanziario

**Verbale di negoziazione e assegnazione delle risorse finanziarie e dei correlati
obiettivi economici anno 2021.**

AOUP PALERMO (928)

Facendo seguito alla precedente riunione del tavolo di monitoraggio dei dati economici e verifica dei dati economici "a finire" complessivi e "COV-20" per l'anno 2021, tenutosi lo scorso 23 novembre 2021, l'AOU Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo è stata convocata, giusta nota prot. 24974 del 10.05.2022, per la definizione delle risorse finanziarie e dei correlati obiettivi economici per l'anno 2021.

Pertanto, in data 25 maggio anno 2022, si è riunito il gruppo di lavoro per lo svolgimento delle attività sopra richiamate, in videoconferenza.

L'Azienda è rappresentata come da "Foglio Presenze in videoconferenza" allegato al presente verbale.

La Delegazione Regionale è costituita dal Dirigente Generale del Dipartimento Pianificazione strategica (giusta delega dell'Assessore per la Salute prot. n. 2978/GAB del 10/05/2022) e dal Dirigente Responsabile del Servizio 5° Economico Finanziario del Dipartimento Pianificazione strategica.

Premessa:

Con nota prot. n. 56778 del 28.12.2021, successivamente integrate dalle note prot. n. 2601 del 18.01.2022 e n. 4429 del 25.01.2022, questa Amministrazione richiedeva alle aziende del SSR di redigere il "Modello CE 4° trimestre 2021" corredato anche dallo specifico Modello CE afferente i soli costi "sorgenti" per la gestione dell'emergenza Covid-19 ("CE Covid") le cui voci in ogni caso confluiscono nei modelli economici complessivi di cui al DM 24 maggio 2019.

Con nota prot. 20418 del 14/04/2022, inoltre, questa Amministrazione richiedeva alle aziende del SSR di voler fornire un aggiornamento dei dati economici al IV Trimestre 2021 al fine



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Preliminarmente, la delegazione regionale fa presente che le risorse disponibili per il finanziamento del SSR per l'anno 2021 risultano nel complesso in riduzione rispetto all'anno precedente: l'incremento del Fondo Sanitario Indistinto nell'anno 2021 è risultato contenuto ed inferiore alle aspettative a causa della riduzione della quota d'accesso conseguente alla riduzione della popolazione residente in Sicilia; le risorse di FSR finalizzato "Covid" nell'anno 2021 risultano più che dimezzate rispetto all'anno precedente ed anche le quote di FSR Vincolato rilevano una riduzione rispetto al 2020. A fronte di ciò, si rileva un consistente incremento degli accantonamenti legati ai rinnovi contrattuali del personale dipendente e convenzionato e solo un lieve miglioramento del saldo della mobilità extra-regionale ed internazionale.

Se da un lato si assiste alla riduzione delle fonti di finanziamento disponibili, dall'altro lato dai dati economici "a finire" 2021 trasmessi dalle Aziende del SSR risulta un incremento generalizzato dei costi di gestione, anche influenzati dall'emergenza Covid, che impattano fortemente sul risultato di gestione.

Solo il riconoscimento di ulteriori contributi nazionali e comunitari di natura straordinaria stanziati a copertura delle maggiori spese sostenute nell'anno 2021 per la gestione dell'emergenza Covid-19, ha consentito il raggiungimento dell'equilibrio del SSR per l'anno 2021, sancito nella riunione dello scorso 3 maggio 2022 del Tavolo Adempimenti e Comitato LEA per la verifica di cui all'articolo 1, comma 174, della legge 311/2004 e s.m.i. per l'anno 2021.

Pertanto, ad oggi, alla luce delle superiori considerazioni inerenti il prospettato raggiungimento dell'equilibrio del SSR dell'anno 2021, fortemente influenzato dalla gestione dell'emergenza Covid-19, si procede alla definizione degli obiettivi economici per l'anno 2021.

Si dà inizio alla seduta:

A. La quota provvisoria di accesso al FSR indistinto e finalizzato – anno 2021 di pertinenza dell'Azienda, determinata secondo le modalità e per le finalità individuate dall'art.6, comma 1 della L.R.5/2009, ammontano a **67.768 €/mgl.**

Tali risorse sono correlate a:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>RIEPILOGO COMPLESSIVO</i>	<i>AOU POLICLINICO DI PA</i>
QUOTE FINALIZZATE:	7.759.267,63
SAS - Anno 2021	1.662.045,29
Rinnovi Contrattuali Personale dipendente - DIRIGENTI MEDICI	921.878,32
Rinnovi Contrattuali Personale dipendente - DIRIGENTI NON MEDICI	78.030,84
Rinnovi Contrattuali Personale dipendente - COMPARTO	1.656.451,30
Incentivazione corrisposta al pers.le dip.te sanitario su mezzi SEUS 118 - Aziende Ospedaliere	1.107.963,00
DA N. 1367/2021 - Personale ospedaliero DL 34	751.455,00
DA N. 1204/2021 - Personale Mezzi di soccorso	424.189,88
DA N. 1208/2021 - Prestazioni aggiuntive vaccini	435.479,00
Incentivazione produzione plasma ex DA 15/12/2010	244.775,00
Registro Tumori	477.000,00
TOTALE VOCE AA0030	7.759.267,63
FUNZIONI NON TARIFFABILI (di cui PS)	1.625.832,00
FUNZIONI NON TARIFFABILI (altro)	58.382.655,00
TOTALE VOCE AA0030	67.767.754,63

La quota relativa all'incentivazione corrisposta al personale impegnato nei mezzi del 118 è determinata sulla base delle evidenze contabili comunicate in riscontro alla nota prot. 18997 del 05/04/2022.

I contributi finalizzati sono comprensivi assegnati delle quote di FSN 2021 per fronteggiare l'emergenza sanitaria COVID-19 di cui ai Decreti legge n. 34/2020, nn. 41 e 73 del 2021, nonché dall'art. 1 c. 416-464-468-469 della Legge n. 178/2020, come rappresentato nella superiore tabella.

I dati di attività dell'Azienda per l'anno 2021, basati sui dati di produzione sanitaria 2021 in atto conosciuti da questo servizio, **sono così composti:**



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Attività (€/mg)		928-AOU P.Giaccone Palermo		
		2021	2020	Delta
		<i>a</i>	<i>b</i>	<i>a-b</i>
INTRA REGIONE	Flusso A	61.836	55.329	6.507
	Flusso DSAO + C	12.835	6.990	5.845
	Flusso C - Pronto Soccorso	2.806	2.636	170
	File F - T (*)	59.066	56.307	2.759
Totale intra		136.543	121.262	15.281
EXTRA REGIONE	Flusso A	648	319	329
	Flusso DSAO + C	164	47	117
	Flusso C - Pronto Soccorso	39	31	8
	File F - T (*)	343	320	23
Totale extra		1.194	717	477
Totale complessivo (intra+extra)		137.737	121.979	15.758

In sede di assegnazione definitiva delle risorse di FSR indistinto 2021, la quota per funzioni non tariffate spettante all'Azienda sarà oggetto di rideterminazione sulla base di eventuali rettifiche/integrazione sui dati di attività consuntivati per lo stesso esercizio 2021, nel limite del finanziamento per funzioni massimo ammissibile ai sensi dell'art. 8- sexies del D. Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.

B. La quota provvisoria di accesso al FSR vincolato - anno 2021 ammonta a 79 €/mg ed è correlata a:

RIEPILOGO COMPLESSIVO	AOU POLICLINICO DI PA
Rimborso unità di sangue trasfuse in regime di Day Hospital ex D.A. 6 giugno 2003	78.897,00
TOTALE VOCE AA0040	78.897,00

La quota relativa al rimborso delle sacche di sangue erogate in regime di day-hospital è determinata sulla base delle evidenze contabili comunicate in riscontro alla nota prot. 18997 del 05/04/2022.

Tali risorse non comprendono in atto talune quote del Fondo Sanitario Nazionale destinate alla Regione Siciliana per la realizzazione di obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale, determinate in sede di conferenza Stato/Regioni per l'anno 2021, che saranno oggetto di successiva assegnazione da correlarsi a specifiche attività progettuali da attivare.

C. L'elaborazione dei costi e ricavi che compongono la struttura del Negoziato 2021, è stata svolta tenendo conto sia dei dati economici consuntivi dell'anno 2020 che dei dati contenuti nel CE "4° Trimestre 2021", integrati e/o rettificati sulla base delle informazioni integrative rese dall'Azienda ad esito della nota prot. 20418 del 16/04/2022, nonché nel corso del presente incontro. Nell'elaborazione si è inoltre tenuto conto:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- a) del rispetto dei vincoli delle risorse finanziarie disponibili per il Sistema Sanitario Regionale per l'anno 2021;
- b) del valore delle **entrate proprie** esposte nel CE "Negoziato 2021", pari a 18.416 €/mgl. Tale posta comprende:
 - o gli "Utilizzi Fondi Per Quote Inutilizzate Contributi Vincolati Di Esercizi Precedenti" esposti nel CE 4° Trimestre 2021 – aggiornato pari a 4.487 €/mgl, di cui 2.707 €/mgl relativi all'utilizzo di contributi COVID accantonati nell'anno 2020;
 - o gli "Ulteriori trasferimenti pubblici" assegnati all'Azienda per 5.587 €/mgl, derivanti all'iscrizione dei contributi ex art.16 c.8-septies del D.L. 146/2021, art.11 del D.L. n. 4/2022 ed art. 26 del D.L.n.17/2022;
 - o i contributi relativi al riconoscimento del Payback pari a complessivi 955 €/mgl
- c) della **rettifica di contributi**, conseguente all'applicazione dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011, determinata nel 100% degli acquisti realizzati nell'esercizio 2021, quantificata per il 2021 in 4.147 €/mgl;
- d) del **costo del personale** esposto nel CE "4°Trimestre 2021 - aggiornato" per un valore pari a 117.272€/mgl, in incremento per 10.421 €/mgl rispetto al Consuntivo 2020.
- e) del costo dei **prodotti farmaceutici** esposto nel Modello CE "4°Trimestre 2021 – aggiornato" pari a 72.374 €/mgl, in incremento per 9.792 €/mgl rispetto al Consuntivo 2020;
- f) del costo dei **dispositivi medici** previsto per il 2021 è pari a 25.320 €/mgl, in incremento per 1.181€/mgl rispetto al Consuntivo 2020;
- g) della **variazione delle rimanenze sanitarie e non sanitarie** esposto nel Modello CE 4°Trimestre 2021- aggiornato è pari a -1.868 €/mgl;
- h) dei **costi per i servizi appaltati** come esposto al "CE 4° Trimestre 2021 – aggiornato" pari a 18.299 €/mgl, in incremento per 3.764 €/mgl rispetto al Consuntivo 2020;
- i) **dei costi per servizi utenze** come esposto al "CE 4° Trimestre 2021 – aggiornato" pari a 5.915 €/mgl, in incremento per 934 €/mgl rispetto al Consuntivo 2020.
- j) del costo degli **Altri Servizi** (sanitari e non sanitari) inserito nel CE "4°Trimestre 2021 - aggiornato" pari a 14.184 €/mgl, in aumento di 5.530 €/mgl rispetto al Consuntivo 2020.
- k) degli effetti derivanti dall'applicazione dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011 sul saldo **Ammortamenti e Sterilizzazioni**, esposto nel CE "4°Trimestre 2021 - aggiornato" per 781 €/mgl. Si rileva un incremento di tale posta rispetto al Consuntivo 2020 per 111€/mgl.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- l) degli **accantonamenti** considerati ai fini del CE "Negoziato 2021" pari a 6.725 €/mgl, di cui 4.069 €/mgl relativi ad accantonamenti per rischi. Gli accantonamenti includono anche l'importo di 2.656 €/mgl per rinnovi contrattuali del personale dipendente;
- m) del saldo della **gestione finanziaria** considerato nel CE "4° Trimestre 2021 - aggiornato" pari a 285 €/mgl, in incremento (+37 €/mgl) rispetto al Consuntivo 2020;
- n) del saldo della **gestione straordinaria** (positivo) considerato nel CE "Negoziato 2021" pari a 351 €/mgl.

Per quanto detto l'Azienda evidenzia un risultato economico tendenziale in **PERDITA** per l'anno 2021, pari a - 53.020 €/mgl.

Si allega scheda tecnica.

Di seguito si espone in sintesi l'esito della Negoziazione:

AOUP DI PALERMO		
TABELLA DI ASSEGNAZIONE DEI CONTRIBUTI PER ACCESSO AL FONDO SANITARIO REGIONALE ANNO 2021 E CORRELATO RISULTATO ECONOMICO NEGOZIATO		
A	QUOTA FSR FINALIZZATO 2021	7.759
B	FINANZIAMENTO PER FUNZIONI NON TARIFFATE MASSIMO AMMISSIBILE AI SENSI DELL'ART.8 - sexies D.LGS 502/92	60.008
C	QUOTA FSR VINCOLATO 2021	79
D = A+B+C	TOTALE CONTRIBUTI ASSEGNATI QUALE QUOTA DI ACCESSO AL FONDO SANITARIO REGIONALE ANNO 2021	67.847
E	PERDITA MASSIMA NEGOZIATA PER L'ANNO 2021	-53.020
F	QUOTA RISORSE FSR INDISTINTO ISCRITTA NELLA GSA AI SENSI DELL'ART.1 comma 531 della LEGGE 208/2015	53.020
G = E + F	RISULTATO ECONOMICO NEGOZIATO - OBIETTIVO PER L'ANNO 2021	0

Resta inteso che i contributi assegnati all'Azienda potranno essere rivisti in riduzione a seguito dell'eventuale miglioramento che dovesse manifestarsi al Consuntivo 2021 nel saldo di mobilità o nella struttura dei costi e dei ricavi aziendali, anche a seguito della ripartizione di ulteriori risorse da parte della Regione e/o da parte di Enti diversi dalla Regione (ci si riferisce, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, a risorse afferenti il Payback farmaceutico, a fondi comunitari destinati all'emergenza Covid, ai rimborsi di spese "Covid" ricevuti dal Commissario Straordinario per l'emergenza, ecc).



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Gli esiti di tale Negoziazione saranno oggetto di validazione a seguito della valutazione di sostenibilità rispetto alle risorse finanziarie disponibili per il Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2021. Pertanto, potranno essere oggetto di revisione da parte dell'Amministrazione Regionale laddove, a conclusione di tutte le negoziazioni, tali esiti non dovessero essere compatibili con l'equilibrio economico complessivo del SSR.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda Sanitaria
(Il Commissario Straordinario)
Ing. Alessandro Caltagirone

Per L'Assessorato della Salute
(Il Dirigente Generale - DPS)
Ing. Mario La Rocca



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Direttive Assessoriali per chiusura bilancio 2021.

Con il Decreto del Ministero della Salute del 24 maggio 2019 pubblicato nella G.U.R.I. n. 147 del 25 giugno 2019 sono stati introdotti I Nuovi modelli di Rilevazione economica "Conto economico" (CE) e "Stato patrimoniale" (SP), di costi dei livelli essenziali di assistenza (LA) e Conto del presidio (CP) delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale. Ai fini, inoltre, di redigere il Rendiconto Finanziario previsto all'art. 26 del D.Lgs 118/2011 da allegare al Bilancio d'esercizio, si è fatto riferimento alle linee guida per la predisposizione dello Schema di Rendiconto a sezioni comparate di cui al DDG n.544 del 02/04/2015.

Il Bilancio di esercizio 2021 segue lo schema adottato dalle aziende sanitarie e ospedaliere di cui al D.Lgs 118/2011, ed è costituito:

- dallo Stato Patrimoniale, che dimostra la situazione patrimoniale dell'Azienda alla fine dell'esercizio;
- dal Conto Economico, dal quale si rileva il risultato economico conseguito dall'Azienda nell'esercizio;
- dal Rendiconto Finanziario dal quale si rilevano le modalità di reperimento (fonti) e di utilizzo (Impieghi) della risorsa finanziaria di volta in volta esaminata ed individuata dal fondo di riferimento assunto nel rendiconto stesso. Il documento, in particolare, riassume le fonti che hanno incrementato i fondi liquidi disponibili per l'Azienda e gli impieghi che, al contrario, hanno comportato un decremento delle stesse liquidità.
- dalla Nota Integrativa che illustra le poste dello stato patrimoniale e del conto economico esplicitando i criteri applicati nella valutazione delle voci.

Il bilancio di esercizio è corredato dalla relazione sulla gestione (art. 2428 e.e.) che rappresenta la situazione dell'Azienda e l'andamento della gestione nel suo complesso.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Assegnazione delle risorse di parte corrente.

Assegnazione FSR di parte corrente anno 2021

Come da direttive regionali, i contributi vincolati, destinati a finanziarie le spese relative a specifici progetti, sono stati interamente esposti tra i "contributi c/esercizio" e correlati all'iscrizione di accantonamenti specifici per la quota parte di costo non sostenuto nell'esercizio.

L'assegnazione per l'esercizio 2021 è stata attribuita dall'Assessorato della Salute con note:

- Verbale di negoziazione e assegnazione delle risorse finanziarie e dei correlati obiettivi economici del 25/05/2022;
- Prot. 28744 del 01/06/2022 "Richiesta situazione economica al 31/12/2021".
- 5°/Dip./31857 del 23/06/2022 "Direttiva di chiusura del bilancio d'esercizio 2021".
- Prot. 33110 del 04/07/2022 "Direttiva di chiusura del bilancio d'esercizio 2021 - Integrazione.
- 5°/Dip./37515 del 3/08/2022 "Integrazione Direttiva Bilancio d'esercizio 2021".
- 5°/Dip./41161 del 08/09/2022 "Assegnazione definitiva delle risorse FSR e Payback 2021. Aggiornamento

Per la rilevazione dei costi e ricavi relativi alla mobilità intra ed extra regionale, si fa riferimento all'allegata Tabella "A" - consuntivo 2021 desunti dai flussi di produzione 2021 allegata alla nota prot. 5°/Dip./37515 del 3/08/2022. L'assegnazione



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

definitiva per l'esercizio 2021, attribuita dall'Assessorato della Salute con le note sopracitate è pari a **€. 266.501.186**

ed è composta da:

- €. 113.557.432 TOTALE QUOTA INDISTINTA (VOCE CE - AA030) quale comprensiva di tutti i provvedimenti di autorizzazione di spesa e/o di assegnazioni posti in essere nel corrente anno.

CODICE	VOCE NUOVO MODELLO CE (1)	CE al 31/12/2021
AA0030	A.1.A.1) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto	113.557.432
AA0031	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto	
AA0032	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione	53.570.521
AA0033	A.1.A.1.3) Funzioni	59.987.011
AA0034	A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso	1.625.832
AA0035	A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro	58.361.179

- € 78.897 TOTALE QUOTA FSR VINCOLATO (voce CE - AA0040)

CODICE	VOCE NUOVO MODELLO CE (1)	Consuntivo 2021
AA0040	A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato	78.897

- € 14.235.856 TOTALE Contributi c/esercizio (extra fondo) (voce CE - AA0050) di cui € Mgl 8.350 Contributi costi PERS. COVID (D.D.G. 655 DEL 26/7/22)

CODICE	VOCE NUOVO MODELLO CE (1)	Consuntivo 2021
AA0050	A.1.B) Contributi c/esercizio (extra fondo)	14.235.856

- €. 138.629.001 quale valore determinato, sulla base delle prestazioni rendicontate dall'Azienda nell'anno 2021.

TOTALE QUOTA FSR-	
--------------------------	--



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VALORIZZAZIONI TABELLA A	
PRESTAZIONI DI RICOVERO (REGIONE) A.4.A.1.1	61.835.915
PRESTAZIONI DI RICOVERO (EXTRA-REGIONE) A.4.A.3.1	647.623
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (REGIONE) A.4.A.1.2	12.835.345
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (regione)	2.805.872
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (EXTRA-REGIONE) A.4.A.3.2	164.233
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (extra regione)	39.432
PRESTAZIONI DI FILE F (REGIONE) A.4.A.1.4	48.163.526
FARMACI ANTIBLASTICI (FILE T)	11.017.704
PRESTAZIONI DI FILE F {EXTRA-REGIONE} A.4.A.3.4	322.024
PRESTAZIONI DI FILE T {EXTRA-REGIONE} A.4.A.3.5	20.780
INTERNAZIONALE A.4.A.3. 13	776.547
contributo erogazione farmaci sclerosi multipla	
VALORIZZAZIONI ATTIVITA'	138.629.001

Per la rilevazione delle quote di Assegnazione del FSR 2021 e dei costi e ricavi relativi alla mobilità intra ed extra regionale, si fa riferimento all'allegata Tabella A - consuntivo 2021" la quale riporta i contributi in c/esercizio da FSR indistinto e vincolato di cui alla scheda di assegnazione definitiva 2021 e i valori (infra ed extra regione) desunti dai flussi di produzione.

I contributi vincolati, destinati a finanziarie le spese relative a specifici progetti, sono stati interamente esposti tra i "contributi c/esercizio" e correlati all'iscrizione di accantonamenti specifici per la quota parte di costo non sostenuto nell'esercizio.

Di seguito la tabella di dettaglio e di confronto con assegnazione 2020.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

QUOTA PER FUNZIONI	situazione al 31/12/2020		situazione al 31/12/2021	Δ SU consuntivo 20
A - QUOTE FINALIZZATE (voce CE AA0032)	16.898.835		12.408.258	-8.844.042
CONTRIBUTO SAS - stima anno 2020	2.340.423		1.662.045	-678.378
RIMBORSO UNITA' DI SANGUE TRASFUSE IN REGIME DI D.H.EX D.A. 6 GIUGNO 2003 - stima 2020	103.984			-103.984
INCENTIVAZIONE PRODUZIONE PLASMA	327.350		244.775	-82.575
		integr. Tariffe covid anno 2021 D.M. 12 agosto 2021	2.370.584	
		funzioni assistenziali covid	1.982.881	
	0	Finanziamento DPI prot. civile (nota prot. 37515 03/08/2022)	295.525	295.525
D.A. 1404 finanz. San. Aggiuntivo (reclut. Personale covid)	5.239.191	D.A. 1204 "finanziamento (Personale mezzi di soccorso)	424.190	-4.815.001
D.A. 1405 finanz. San. Aggiuntivo (incentivi Personale)	2.463.865	D.A. 1208 (finanziamento somministrazione vaccini)	435.479	-2.028.386
Piano Operativo per il Recupero delle Liste di Attesa	1.306.657	D.A. 1367 finanziamento aggiuntivo (personale ospedaliero)	751.455	-555.202
D.A. 1411 rimborso acquisto dpi	1.697.850			-1.697.850
CONTRIBUTO PER INCENTIVAZIONE CORRISPOSTA AL PERS.LE DIP.TE SANITARIO SU MEZZI SEUS 118			1.107.963	1.107.963
rinnovi contrattuali DIRIGENTI NON MEDICI	33.188		78.031	44.842
rinnovi contrattuali MEDICI	392.098		921.878	529.781
rinnovi contrattuali COMPARTO	203.307		1.656.451	1.453.144
contributo acquisto DPI e attrezzature	2.311.922			-2.311.922
REGISTRO TUMORI	479.000		477.000	-2.000



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

B - FUNZIONI (voce CE AA0033)	52.883.693		59.987.011	7.103.318
Finanziamento per Funzioni massimo ammissibile ai sensi dell'art. 8 - sexies D.LGS. 502/92 - PRONTO SOCCORSO	1.625.832		1.625.832	0
Finanziamento per Funzioni massimo ammissibile ai sensi dell'art. 8 - sexies D.LGS. 502/92 ALTRO	51.257.861		58.361.179	7.103.318
TOTALE QUOTA FSR INDISTINTO PROVVISORIO ANNO 2020 (voce CE AA0030)	69.782.528		72.395.269	-1.740.724
QUOTA PER RIEQUILIBRIO	57.194.384		41.162.163	-16.032.221
VARIAZIONE IN ESITO ALLE PROCEDURE DI RIPARTO DEFINITIVO (VOCE AA032)				
COPERTURA ULTERIORE PERDITA				
TOTALE QUOTA INDISTINTA (VOCE CE - AA030)	126.976.912		113.557.432	-17.772.945
QUOTA VINCOLATA				
CONTRIBUTO SAS - stima anno 2020				
CONTRIBUTO PER INCENTIVAZIONE CORRISPOSTA AL PERS.LE DIP.TE SANITARIO SU MEZZI SEUS 118	1.103.889			-1.103.889
RIMBORSO UNITA' DI SANGUE TRASFUSE IN REGIME DI D.H.EX D.A. 6 GIUGNO 2003 - stima 2020			78.897	78.897
PROCUREMENT ORGANI DA N. 1735 DEL 22/10/2014				
CONTRIBUTO PER FINANZIAMENTO INVESTIMENTI ANNO CORRENTE				
TOTALE QUOTA FSR VINCOLATO PROVVISORIO ANNO 2020 (voce CE - AA0040)	1.103.889		78.897	-1.024.992
VALORIZZAZIONE EMODERIVATI RICEVUTI IN ECCESSO RISPETTO AL CONFERITO - Voce BA0063	-1.126.000		-978360	147.640
ULTERIORE PAYBACK stima 2020 - voce AA0920	63.930		214.870	150.940
TOTALE QUOTA FSR-				
VALORIZZAZIONI TABELLA A				



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PRESTAZIONI DI RICOVERO (REGIONE) A.4.A.1.1	55.328.551		61.835.915	6.507.365
PRESTAZIONI DI RICOVERO (EXTRA-REGIONE) A.4.A.3.1	318.527		647.623	329.096
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (REGIONE) A.4.A.1.2	6.990.260		12.835.345	5.845.085
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (regione)	2.635.964		2.805.872	169.909
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (EXTRA-REGIONE) A.4.A.3.2	46.963		164.233	117.270
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (extra regione)	31.328		39.432	8.104
PRESTAZIONI DI FILE F (REGIONE) A.4.A.1.4	46.372.697		48.163.526	1.790.829
FARMACI ANTIBLASTICI (FILE T)	9.934.443		11.017.704	1.083.261
PRESTAZIONI DI FILE F {EXTRA-REGIONE} A.4.A.3.4	311.900		322.024	10.124
PRESTAZIONI DI FILE T {EXTRA-REGIONE} A.4.A.3.5	8.212		20.780	12.568
INTERNAZIONALE A.4.A.3. 13	755.689		776.547	20.858
contributo erogazione farmaci sclerosi multipla	838.348			-838.348
VALORIZZAZIONI ATTIVITA'	123.572.880		138.629.001	15.056.121

Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria

In questa voce sono ricompresi i proventi per servizi sanitari verso soggetti pubblici e privati in Regione e fuori Regione. Il decremento, rispetto all'esercizio 2019, si registra su tutte le attività causato essenzialmente dalla situazione pandemica che ha investito il paese.

Come detto in precedenza per la rilevazione delle quote di Assegnazione del FSR 2021 e dei costi e ricavi relativi alla mobilità intra ed extra regionale, si fa riferimento all'allegata tabella A - consuntivo 2021":

Si veda in proposito la tabella seguente:

TOTALE QUOTA FSR-			
--------------------------	--	--	--



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VALORIZZAZIONI TABELLA A	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Δ SU 2020
PRESTAZIONI DI RICOVERO (REGIONE) A.4.A.1.1	55.328.551	61.835.915	6.507.365
PRESTAZIONI DI RICOVERO (EXTRA-REGIONE) A.4.A.3.1	318.527	647.623	329.096
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (REGIONE) A.4.A.1.2	6.990.260	12.835.345	5.845.085
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (regione)	2.635.964	2.805.872	169.909
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (EXTRA-REGIONE) A.4.A.3.2	46.963	164.233	117.270
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (extra regione)	31.328	39.432	8.104
PRESTAZIONI DI FILE F (REGIONE) A.4.A.1.4	46.372.697	48.163.526	1.790.829
FARMACI ANTIBLASTICI (FILE T)	9.934.443	11.017.704	1.083.261
PRESTAZIONI DI FILE F {EXTRA-REGIONE} A.4.A.3.4	311.900	322.024	10.124
PRESTAZIONI DI FILE T {EXTRA-REGIONE} A.4.A.3.5	8.212	20.780	12.568
INTERNAZIONALE A.4.A.3. 13	755.689	776.547	20.858
contributo erogazione farmaci sclerosi multipla	838.348		-838.348
VALORIZZAZIONI ATTIVITA'	123.572.880	138.629.001	15.056.121

Stato Patrimoniale

Di seguito la tabella delle categorie di Stato Patrimoniale 2021 confrontate con le corrispondenti voci di cui al bilancio 2020.

	2021	2020	Δ 2021/2020
ATTIVO	264.027.797	249.649.022	14.378.775
IMMOBILIZZAZIONI	98.751.303	93.260.399	5.490.904
ATTIVO CIRCOLANTE	165.276.494	156.388.623	8.887.871
RATEI E RISCONTI ATTIVI	0	0	0



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

			0
PASSIVO	264.027.797	249.649.022	14.378.775
PATRIMONIO NETTO	112.523.836	108.870.015	3.653.821
FONDI PER RISCHI E ONERI	53.627.006	52.605.570	1.021.436
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	397.480	397.480	0
DEBITI	95.304.349	85.494.104	9.810.245
RATEI E RISCONTI PASSIVI	2.175.126	2.281.853	-106.727

Nel dettaglio:

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

	2021	2020	Δ 2021/2020
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	53.835.805	54.173.713	-337.908
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI IN CORSO E ACCONTI	32.830.058	32.830.058	0
CONCESSIONI, LICENZE, MARCHI E DIRITTI SIMILI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	430.594	303.079	127.515
MIGLIORIE SU BENI DI TERZI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	20.575.153	21.040.576	-465.423

La variazione è riconducibile :

- per la categoria "immobilizzazioni immateriali in corso" al fermo dei lavori e pertanto nessuna valorizzazione del SAL lavori Transazione Università è stata effettuata.
- per la categoria " Concessioni, Licenze, marche etc" la variazione è riconducibile sostanzialmente all'acquisizione software per convenzione consip per integrazione moduli e reti locali .



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- la categoria "Migliorie su beni di terzi" riepiloga, per l'importo della variazione annuale e come da protocollo d'intesa , i lavori effettuati a carico azienda sul patrimonio universitario.

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

	2021	2020	Δ 2021/2020
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	44.737.498	38.908.686	5.828.812
FABBRICATI DISPONIBILI NON STRUMENTALI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	298.209	227.277	70.932
FABBRICATI INDISPONIBILI STRUMENTALI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)			0
IMPIANTI E MACCHINARI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	4.840.100	5.444.914	-604.814
ATTREZZATURE SANITARIE E SCIENTIFICHE (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	11.019.537	7.594.223	3.425.314
MOBILI E ARREDI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	463.905	339.942	123.963
AUTOMEZZI E ALTRI MEZZI DI TRASPORTO (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	2.256	14.120	-11.864
ALTRE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI (AL NETTO DEL F.DO AMM.TO)	41.112	27.894	13.218
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI IN CORSO E ACCONTI	28.072.379	25.260.316	2.812.063

La variazione è sostanzialmente riconducibile alle acquisizioni patrimoniali per la pandemia Covid :

- FABBRICATI DISPONIBILI NON STRUMENTALI: si rileva un incremento per :

- LAVORI URGENTI RALIZZAZIONE SPAZI ESTERNI CON COPERTURE E ATTREZZATURE NECESSARIE PER ESECUZIONE DI TAMPONI PERCORSO UO TICKET/CUP per €. 39.000;

- FORNITURA DI MONOBLOCCHI PREFABBRICATI PER RIFIUTI SPECIALI" PER €. 36.000



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- IMPIANTI E MACCHINARI: acquisizione PC per €. 125.757
- ATTREZZATURE SANITARIE E SCIENTIFICHE : apparecchiature per vari reparti, terapia intensiva, ecografi per €. 6.231.741;
- MOBILI E ARREDI : arredi terapia intensiva €. 226.584
- AUTOMEZZI E ALTRI MEZZI DI TRASPORTO : solo quota ammortamento.

RIMANENZE FINALI

	2021	2020	Δ 2021/2020
RIMANENZE	17.339.270	15.471.497	1.867.773
PRODOTTI FARMACEUTICI ED EMODERIVATI	9.768.221	8.965.467	802.754
SANGUE ED EMOCOMPONENTI			0
DISPOSITIVI MEDICI	6.792.114	5.766.699	1.025.415
PRODOTTI DIETETICI	13.489	16.232	-2.743
MATERIALI PER LA PROFILASSI (VACCINI)			0
PRODOTTI CHIMICI			0
MATERIALI E PRODOTTI PER USO VETERINARIO			0
ALTRI BENI E PRODOTTI SANITARI	722.948	680.927	42.021
ACCONTI PER ACQUISTO DI BENI E PRODOTTI SANITARI			0
PRODOTTI ALIMENTARI	0	0	0
MATERIALI DI GUARDAROBA, DI PULIZIA, E DI CONVIVENZA IN GENERE	2.197	3.491	-1.294
COMBUSTIBILI, CARBURANTI E LUBRIFICANTI			0
SUPPORTI INFORMATICI E CANCELLERIA	28.249	28.969	-720
MATERIALE PER LA MANUTENZIONE	12.031	9.610	2.421
ALTRI BENI E PRODOTTI NON SANITARI	20,37	101,85	-81
ACCONTI PER ACQUISTO DI BENI E PRODOTTI NON SANITARI			0



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

La variazione maggiormente significativa è relativa all'incremento dei farmaci e dispositivi medici.

CREDITI

	2021	2020	Δ 2021/2020
CREDITI	111.736.729	108.258.199	3.478.530
CREDITI V/STATO PER FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI	0	0	0
CREDITI V/PREFETTURE	0	0	0
CREDITI V/REGIONE O PROVINCIA AUTONOMA PER SPESA CORRENTE	63.163.091	60.659.154	2.503.937
CREDITI V/REGIONE O PROVINCIA AUTONOMA PER VERSAMENTI A PATRIMONIO NETTO	8.135.252	8.850.252	-715.000
CREDITI V/COMUNI	0	0	0
CREDITI V/AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE DELLA REGIONE	4.935.289	4.030.638	904.651
ACCONTO QUOTA FSR DA DISTRIBUIRE	0	0	0
CREDITI V/AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE EXTRAREGIONE	16.812	11.908	4.904
CREDITI V/ENTI REGIONALI	4.408	4.408	0
CREDITI V/ERARIO	372.741	365.538	7.203
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI	5.114.031	3.945.051	1.168.980
CREDITI V/ALTRI SOGGETTI PUBBLICI	26.246.684	26.322.164	-75.480
ALTRI CREDITI DIVERSI	3.748.376	4.069.041	-320.665
Altri Crediti verso erogatori (privati accreditati e convenzionati) di prestazioni sanitarie	45	45	0



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

La variazione è sostanzialmente riconducibile:

- CREDITI V/REGIONE O PROVINCIA AUTONOMA PER SPESA CORRENTE: relativo ai crediti ancora vantati nei confronti della Regione per versamento quote FSR per gli anni e per le tipologie seguenti:

ANNO	ESTREMI DEL PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	IMPORTO ASSEGNATO	INCASSI 2016	INCASSI 2017	INCASSI 2018	INCASSI 2019	INCASSI 2020	INCASSI 2021	CREDITO RESIDUO al 31/12/2021
2012	Nota prot.5°/37429 del 26/04/2013	179.000.207	176.760.628				425.169	336.963	1.477.447
2013	Nota prot.5°/35690 del 30/04/2014	179.000.207	179.000.207						0
2014	Nota prot.5°/38064 del 06/05/2015 e 5°/45907 del 29/05/2015	212.030.546	205.834.724	6.193.000					2.822
2015	Nota prot.5°/42451 del 11/05/2016	231.085.751	224.685.738	6.269.074	124.684				6.255
2016	Nota prot.5°/35077/17 e 39280/17	240.276.305	223.214.250	16.252.257	786.788				23.010
2017	prot. 0031956 del 20/04/2018 e 0033064 del 26/04/2018 e 38505 del 17/05/2018	210.743.822		210.560.057	30.504		153.261		0
2018	5°/Dip./0043149 del 28/05/2019 e - 5°/Dip./0044004 del 30/05/2019	236.589.158			213.924.504		16.258.423	6.406.231	0
2019	5°/Dip./25143 del 28/05/2020 e 5°/Dip./28158 del 19/06/2020 e -	230.196.726				207.218.535	19.697.046		3.281.145
2020	5°/Dip./0030104 del 23/06/2021 e D.A 622/2021 e Dip 5/39956/2021	251.222.891					215.615.060	30.278.275	5.329.556
2021	5°/Dip./0031857 del 23/06/2022 e 37515/2022 , 41161 08/09/2022	268.135.818						231.125.603	37.010.215
		2.238.281.431	1.009.495.547	239.274.388	214.866.480	207.218.535	252.148.959	268.147.072	47.130.450

Crediti v/Regione o P.A. per quota FSR



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

L'AOUP è creditrice nei confronti della Regione per €. 47.130.450 per quote FSR anni 2012-2021, €. 1.372.298 per progetti di PSN, ed €. 1.285.187 per progetti di ricerca.

	2021	2020	Δ 2021/2020
CREDITI V/ REGIONE PER ALTRI FINANZIAMENTI IN CONTO CAPITALE	100.476	100.476	0
CREDITI V/ REGIONE PER FINANZIAMENTI IN CONTO CAPITALE EX ART. 20 L. 67/88 (RISTRUTTURAZIONI)	207.127	207.127	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE EX ART.20 L.67/88 (ATTREZZATURE)	253.001	253.001	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE EX ART.20 L.67/88 (DIAGNOSTICA X IMMAGINI)	480.000	480.000	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE DA FONDI PO-FESR 2007-2013	989.781	989.781	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE EX ART.20 L.67/88 (CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA)	903.193	903.193	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE DA FONDI PO-FESR 2007-2013 - LINEA 4.1.2.A	88.000	88.000	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE EX ART.20 L.67/88 (LABORATORIO CENTRALIZZATO)	2.571.220	2.571.220	0
CREDITI V/REGIONE PER FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE ART.26, COMMA 1, L.R. 2/2007	0	0	0
CREDITI V/ REGIONE X FINANZIAMENTI IN C/CAPITALE EX ART.71 L.448/98 REALIZZAZIONE RETE FOGNARIA	2.371.470	3.086.470	-715.000
CREDITI V/ REGIONE PER FINANZIAMENTI IN CONTO CAPITALE FORNITURA E POSA SISTEMA TC/PET EX ART. 20 L. 67/88	170.984	170.984	0



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

	8.135.252	8.850.252	-715.000
--	-----------	-----------	----------

Per la categoria CREDITI V/AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE DELLA REGIONE si rileva un incremento del credito nei confronti dell'Azienda Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello. Il dato va considerato simultaneamente con la posizione debitoria dell'AOUP nei confronti di questa azienda. In proposito è volontà comune procedere nel corso del 2022 alla chiusura delle posizioni anche mediante compensazione

	2021	2020	Δ 2021/2020
CREDITI V/ASP AG - PER ALTRE PRESTAZIONI	480.988	338.981	142.007
CREDITI V/ASP CL - PER ALTRE PRESTAZIONI	25.310	28.563	-3.253
CREDITI V/ASP CT - PER ALTRE PRESTAZIONI	10.406	10.405	1
CREDITI V/ASP EN - PER ALTRE PRESTAZIONI	8.325	8.325	0
CREDITI V/ASP ME - PER ALTRE PRESTAZIONI	43.472	43.108	364
CREDITI V/ASP PA - PER ALTRE PRESTAZIONI	1.058.026	711.023	347.003
CREDITI V/ASP RG - PER ALTRE PRESTAZIONI	0	0	0
CREDITI V/ASP SR - PER ALTRE PRESTAZIONI	0	0	0
CREDITI V/ASP TP - PER ALTRE PRESTAZIONI	143.178	142.824	354
CREDITI V/AO CANNIZZARO CT - PER ALTRE PRESTAZIONI	1.181	1.181	0
CREDITI V/GARIBALDI CT - PER ALTRE PRESTAZIONI	12.186	12.186	0
CREDITI V/AOU POLICLINICO CT - PER ALTRE PRESTAZIONI	5.089	5.089	0
CREDITI V/AO PAPPARDO PIEMONTE - PER ALTRE PRESTAZIONI	16.484	16.484	0
CREDITI V/AOU POLICLINICO ME - PER ALTRE PRESTAZIONI	63.171	98.364	-35.193



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

CREDITI V/AO VILLA SOFIA CERVELLO - PER ALTRE PRESTAZIONI	1.779.547	1.334.639	444.908
CREDITI V/AO CIVICO PA - PER ALTRE PRESTAZIONI	1.273.807	1.265.348	8.459
CREDITI V/IRCCS BONINO PULEJO ME - PER ALTRE PRESTAZIONI	14.119	14.119	0
	4.935.289	4.030.638	904.651

Per la categoria CREDITI V/CLIENTI PRIVATI non si rileva variazione significativa. Tuttavia l'analisi della tabella che segue evidenzia la necessità di verificare l'esigibilità di crediti pregressi.

	2020	INCREMENTO	DECREMENTO	2021	Δ 2021/2020
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI	4.533.072	4.534.071	3.315.091	5.752.052	1.218.980
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI PER PRESTAZIONI RESE IN ATTIVITA COMMERCIALI DIVERSE	3.291.507	2.741.668	1.637.068	4.396.107	1.104.600
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI PER PRESTAZIONI RESE IN ATTIVITA NON SANITARIE DIVERSE	47.252	170	170	47.252	0
PER PRESTAZIONI RESE IN ATTIVITA LIBERO-PROFESSIONALE	71.689	69.558	69.558	71.689	0
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI PER PRESTAZIONI RESE IN ATTIVITA SANITARIAORDINARIA	411.974	249.487	278.589	382.871	-29.103
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI PER PRESTAZIONI RESE IN PROGETTI SANITARI	0	305	305	0	0
CREDITI V/OSPEDALI CLASSIFICATE CASE DI CURA	377.834	894.137	767.313	504.658	126.824
CREDITI V/CLIENTI PRIVATI PER RIMBORSI VARI	191816	193.065	174.550	210.331	18.515
CREDITI PER ASSICURAZIONI PER FURTO E INCENDI	1272	0	0	1.272	0
ALTRI CREDITI PER ALTRE ASSICURAZIONI	2801	0	0	2.801	0
CREDITI V/ ANTICIPI DA ECONOMO	3869	0	0	3.869	0
CREDITI V/ TESORIERE PER MANDATI NON A BUON FINE	3416	9.375	8.800	3.991	575
ALTRI CREDITI DI NATURA DIVERSA	0	0	0	0	0
CONTO TRANSITORIO INCASSI DA BANCO POSTA PER CQRC	121091	376.306	378.737	118.659	-2.432



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

CREDITI PER ANTICIP. FUNZIONARIO DELEGATO	0			0	0
CREDITI V/UTENZA PER PROVENTI DA TICKET	8551			8.551	0

Per la categoria CREDITI V/ALTRI SOGGETTI PUBBLICI si rileva una significativa variazione riconducibile

	2021	2020	Δ 2021/2020
CREDITI V/ALTRI SOGGETTI PUBBLICI	25.938.434	26.322.164	-383.730
CREDITI V/ALTRI SOGGETTI PUBBLICI	36.884	35.737	1.147
CREDITI VERSO UNIVERSITA'	100.310	99.463	847
CREDITI DA ALTRI ENTI PUBBLICI PER PROGETTI	488.739	488.739	0
CREDITI VERSO UNIVERSITA' PER PARTECIPAZIONE	25.312.501	25.698.225	-385.724
CREDITI VERSO OSPEDALI CLASSIFICATI E CASE DI CURA			0

Per la categorie ALTRI CREDITI DIVERSI si rileva la significativa riduzione per la chiusura di fatture da emettere e Note credito da ricevere relative ad anni pregressi.

	2021	2020	Δ 2021/2020
ALTRI CREDITI DIVERSI	3.748.376	4.069.042	-320.666
CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE	171.816	171.816	0
CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE ANNO 2016	0	0	0
CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE ANNO 2017	4.733	4.733	0
CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE ANNO 2018	0	0	0
CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE ANNO 2019	0	0	0



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE ANNO 2020	0	1549404	-1.549.404
CREDITI PER FATTURE DA EMETTERE ANNO 2021	913.888		913.888
ACCONTI VERSO EROGATORI (PRIVATI ACCREDITATI E CONVENZIONATI) DI PRESTAZIONI SANITARIE	0	0	0
ACCONTI VERSO ALTRI FORNITORI	22.717	22.717	0
ANTICIPI VERSO FORNITORI	1.361.172	471.004	890.168
CREDITI V/DIPENDENTI PER ANTICI E RECUPERI	219.237	231.852	-12615,14
ALTRI CREDITI V/DIPENDENTI - CREDITI PERSONALE DIPENDENTE (ART.13 P.INTESA)	394.823	518.539	-123.716
CREDITI VERSO PERSONALE PER ATTIVITA INTRAMOENIA	10.291	10.291	0
ALTRI CREDITI V/DIPENDENTI - CREDITI X RECUPERO INDENNITA' DI ATENEO ANNI PRECEDENTI	750.246	817.088	-66.842
ALTRI CREDITI V/DIPENDENTI -CREDITI PERSONALE DIPENDENTE CESSATO (ART.13 PROT. INTESA)	309.924	309.924	0
Note di credito da emettere (diversi)	-410470	234	-410.704
Note di credito da emettere 2020	0	-38560	38.560

Per la categoria DISPONIBILITA' LIQUIDE si rileva la variazione in diminuzione della liquidità di cassa Istituto Cassiere che va rapportata alla diminuzione dei debiti verso fornitori.

	2021	2020	Δ 2021/2020
DISPONIBILITA' LIQUIDE	36.200.495	32.658.927	3.541.568
CASSA CONTANTE	579	5466	-4887
CASSA VALORI BOLLATI	48	1446	-1398
CASSA TICKETS	4.310	3.813	497



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

TICKET LOTTOMATICA IN ATTESA REVERSALE			0
CASSA ECONOMALE C/C	40	5.330	-5290
CASSA ECONOMALE	37	792	-755
CASSA AFFRANCATRICE VALORI BOLLATI	7.810	7.810	0
CASSA ALPI	4.444	16.192	-11748
CREDITI V/ ISTITUTO TESORIERE PER INTERESSI MATURATI SU C/C			0
CREDITI PER INTERESSI V/ ISTITUTOTESORIERE	4.447	4.447	0
ISTITUTO TESORIERE	36.051.630	32.483.613	3568017
DEPOSITO BANCARIO C/C PARTE CORRENTE	124.550	124.550	0
CONTI CORRENTI POSTALI	2.600	5.467	-2867

Il Patrimonio Netto aumenta come si evince dalla tabella che segue:

	2021	2020	Δ 2021/2020
PATRIMONIO NETTO	112.523.836	108.870.015	3.653.821
FONDO DI DOTAZIONE	10.821.542	10.821.542	0
FINANZIAMENTI PER INVESTIMENTI	84.463.859	80.902.910	3.560.949
RISERVE DA DONAZIONI E LASCITI VINCOLATI AD INVESTIMENTI	348.211	420.753	-72.542
ALTRE RISERVE		0	0
CONTRIBUTI PER RIPIANO PERDITE		0	0
UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO	16.724.811	16.335.613	389.198
UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	165.413	389.197	-223.784

Il differenziale è riconducibile essenzialmente all'incremento della voce Finanziamenti per investimenti che varia per €. 3.560.949, in particolare per:

- RETTIFICA CONTRIBUTO DA ACQUISIZIONE ATTREZZATURE per €. 4.147.092



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

FONDI PER RISCHI E ONERI

La categoria in esame non rileva una variazione significativa .

Tuttavia si evidenzia un significativo incremento per il fondo rischi (come da negoziato) compensato da un maggiore utilizzo dei finanziamenti PSN.

	2021	2020	Δ 2021/2020
FONDI PER RISCHI E ONERI	53.627.006	52.605.570	1.021.436
FONDO RISCHI PER CAUSE CIVILI ED ONERI PROCESSUALI	10.268.189	7.768.062	2.500.127
FONDO RISCHI PER CONTENZIOSO PERSONALE DIPENDENTE	7.164.315	5.298.815	1.865.500
FONDO RISCHI PER COPERTURA DIRETTA DEI RISCHI (AUTOASSICURAZIONE)	5.837.830	5.308.578	529.252
ALTRI FONDO RISCHI	1.052.888	1.052.888	0
QUOTE INUTILIZZATE CONTRIB. DA REGIONE PER QUOTA FS INDISTINTO	23.332.946	30.224.692	-6.891.746
ALTRI FONDI PER ONERI E SPESE	5.970.838	2.952.535	3.018.303

DEBITI

Per la categoria in esame si rileva un incremento del valore complessivo sostanzialmente imputabile alla minore riduzione del debito nei confronti dei fornitori a causa delle difficoltà correlate alla emergenza Pandemia .

La variazione relativa alla voce "Debiti" nel dettaglio risulta così composta:

	2021	2020	Δ 2021/2020
DEBITI	95.304.349	85.494.104	9.810.245
DEBITI PER MUTUI PASSIVI	0	0	0
DEBITI V/STATO	0	0	0
DEBITI V/REGIONE O PROVINCIA AUTONOMA	90	90	0
DEBITI V/COMUNI	3.493	262.109	-258.616
DEBITI V/AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE	8.076.925	7.787.087	289.838
DEBITI V/SOCIETA' PARTECIPATE E/O ENTI DIPENDENTI DELLA REGIONE	14.935	12.438	2.497
DEBITI V/FORNITORI	52.532.372	43.089.980	9.442.392



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DEBITI V/ISTITUTO TESORIERE	1.948	219	1.729
DEBITI TRIBUTARI	6.942.531	6.481.987	460.544
DEBITI V/ISTITUTI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E SICUREZZA SOCIALE	6.856.999	6.475.356	381.643
DEBITI V/ALTRI	20.875.056	21.384.838	-509.782

L'incremento dei debiti ammonta complessivamente ad €/Mgl 9.810.245 sostanzialmente imputabile all'incremento del debito verso fornitori (+ € 9.442.392.) che risulta dallo sviluppo della tabella seguente:

	2021	2020	Δ 2021/2020
FORNITORI	38.409.983,75	29.993.199,00	8.416.784,75
PROFESSIONISTI	248.402,42	269.785,00	-21.382,58
FATTURE DA RICEVERE	14.066.595,13	12.826.996,00	1.239.599,13
ALTRE STRUTTURE ACCREDITATE			0,00
	52.724.981	43.089.980	9.635.001

Per quanto riguarda il debito verso personale dipendente per il quale si è registrato un incremento si rappresenta di seguito la tabella delle variazioni:

	2021	2020	Δ 2021/2020
Debiti v/dipendenti retribuzioni esercizio in corso	12.034.334	10.796.203	1.238.131,54
Debiti verso personale retribuzioni esercizi precedenti	7.745.503	9.721.062	-1.975.558,84
Altri debiti diversi	1.095.219	867.573	227.646,10
<i>DEBITI VS TERZI SU EMOLUMENTI STIPENDIALI (ORGANIZZAZIONI SINDACALI)</i>	8.841	8.979	-138,56
<i>DEBITI VS TERZI SU EMOLUMENTI STIPENDIALI (CESSIONARI DIVERSI)</i>	106.060	105.303	756,75
<i>DEBITI VS TERZI SU EMOLUMENTI STIPENDIALI (PIGNORAMENTI)</i>	26	26	0,00
<i>DEBITI VS TERZI SU EMOLUMENTI STIPENDIALI (RISCATT. CONTRIB.)</i>	2.229	3.458	-1.228,47
<i>ALTRI DEBITI VERSO PERSONALE</i>	469.316	469.316	0,00
<i>DEBITI VERSO ORGANI DIRETTIVI ED ISTITUZIONALI</i>	52.745	14	52.730,59
<i>DEBITI VERSO ORGANI DI CONTROLLO</i>		0	0,00
<i>DEBITI VERSO ALTRI ORGANISMI AZIENDALI</i>	7.786	0	7.785,96



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

<i>DEBITI V/ TERZI</i>	448.217	280.477	167.739,83
	20.875.056,19	21.384.837,39	-509.781,20

Ratei e Risconti passivi

	2020	DECREMENTO	INCREMENTO	2021	Δ 2021/2020
RATEI E RISCONTI PASSIVI	2.281.853	993.568	886.840	2.175.125	-106.728
RATEI PASSIVI	0			0	
RISCONTI PASSIVI	2.281.853	993.568	886.840	2.175.125	-106.728
<i>RISCONTI PASSIVI ALTRI CONTRIBUTI FSR VINCOLATI</i>	167.400			167.400	0,00
<i>RISCONTI PASSIVI SU ALTRI CONTRIBUTI VINCOLATI DA ALTRI SOGGETTI</i>	4.048	4.048,00		0	-4.048
<i>RISCONTI PASSIVI - SPERIMENTAZIONE CLINICA</i>	2.093.107	972.222	886.840	2.007.725	-85.382
<i>RISCONTI PASSIVI - ALTRO</i>	17.298	17.298,00	0	0	-17.298

La voce maggiormente significativa riepiloga i movimenti contabili relativi alla gestione dei contributi ricevuti per sperimentazioni farmaci (€ 2.007.725) . Trattasi di convenzioni con aziende farmaceutiche per la sperimentazione di farmaci. Il corrispettivo per la sperimentazione, decurtato dalle somme previste in convenzioni e rimanenti in azienda, viene attribuito ad un fondo utilizzabile dallo sperimentatore (incremento), Gli sperimentatori hanno la facoltà di utilizzare le somme a loro destinate a copertura costi di ricerca, rappresentanza, attrezzature, risorse umane (decremento).

Per questa tipologia di gestione e rappresentazione contabile si prevede , per il 2022, una modifica , riconducendo ed allineando la fattispecie in argomento alla modalità prevista per gli altri contributi per progetti e ricerca e cioè attraverso la creazione e gestione di un fondo specifico.

Conto Economico e analisi degli scostamenti

Con il Decreto del Ministero della Salute del 24 maggio 2019 pubblicato nella G.U.R.I. n. 147 del 25 giugno 2019 sono stati introdotti I Nuovi modelli di Rilevazione economica



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

"Conto economico" (CE) e "Stato Patrimoniale" (SP), di costi dei livelli essenziali di assistenza (LA) e Conto del presidio (CP) delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale.
Di seguito il modello CE 2020/2021

Valorizzazione attività

	consuntivo 2019	consuntivo 2020	consuntivo 2021	Δ 2021/2019	Δ 2021/2020
VALORIZZAZIONI TABELLA A					
PRESTAZIONI DI RICOVERO (REGIONE)	66.809.450	55.328.551	61.835.915	-4.973.535	6.507.364
PRESTAZIONI DI RICOVERO (EXTRA-REGIONE)	571.052	318.527	647.623	76.571	329.096
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (REGIONE)	17.010.291	6.990.260	12.835.345	-4.174.946	5.845.085
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (regione)		2.635.964	2.805.872	2.805.872	169.908
PRESTAZIONI AMBULATORIALI (EXTRA-REGIONE)	130.547	46.963	164.233	33.686	117.270
PRESTAZIONI DI FILE F (REGIONE)	62.971.633	46.372.697	48.163.526	-14.808.107	1.790.829
Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero (extra regione)		31.328	39.432	39.432	8.104
FARMACI ANTIBLASTICI (FILE T)		9.934.443	11.017.704	11.017.704	1.083.261
PRESTAZIONI DI FILE F {EXTRA-REGIONE}	379.808	311.900	322.024	-57.784	10.124
PRESTAZIONI DI FILE T {EXTRA-REGIONE}		8.212	20.780	20.780	12.568
ALTRE PRESTAZIONI SANITARIE A RILEVANZA SANITARIA-MOBILITA' ATTIVA INTERNAZIONALE	818.441	755.689	776.547	-41.894	20.858
CONTRIBUTO EROGAZIONE FARMACI SCLEROSI MULTIPLA		838.348		0	-838.348
VALORIZZAZIONI ATTIVITA'	148.691.222	123.572.882	138.629.001	-10.062.221	15.056.119

La valorizzazione dell'attività sanitaria tariffata è in significativo incremento rispetto al 2020 e segue un trend di crescita che consentirà di riprendere e migliorare i valori 2019; infatti si osserva come la significativa generalizzata crescita sia stata parzialmente condizionata dal rallentamento subito anche nell'anno 2021 dalle erogazioni delle prestazioni a causa della pandemia da Covid19.

Si procede con il confronto ricavi – costi complessivi .

Tabella B



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

RISULTATO COMPLESSIVO DELLA GESTIONE	2021	2020	Δ 2021/2020
Ricavi complessivi	287.917.439	264.398.348	23.519.091
Costi complessivi	287.752.026	264.009.151	23.742.875
Risultato di esercizio	165.413	389.197	-223.784

Il risultato d'esercizio 2021 (€ 165.413) è influenzato da quelle poste economiche positive e negative correlate alla Pandemia Covid. Come si vedrà si rileva, vs l'esercizio 2020, un incremento del finanziamento regionale per quota FSR per funzioni e fondo di sostegno a copertura dei maggiori costi da pandemia sia pur bilanciato da una maggiore valorizzazione delle prestazioni sanitarie erogate nel 2021 vs 2020. I costi della gestione caratteristica evidenziano un incremento pari ad € 21.506.422, mentre gli oneri finanziari e straordinari riportano un incremento di € 1.141.621 come rappresentato nella tabella C.

Tabella C

RISULTATO COMPLESSIVO DELLA GESTIONE	2021	2020	Δ 2021/2020
Contributo FSR per funzioni	128.604.764	130.151.217	-1.546.453
Contributo FSR per attività sanitaria	143.132.672	126.223.467	16.909.205
ricavi propri	13.234.817	6.849.118	6.385.699
Altri proventi finanziari e straordinari	2.945.186	1.174.546	1.770.640
Ricavi complessivi	287.917.439	264.398.348	23.519.091
Costo della produzione	276.597.293	254.803.450	21.793.843
Svalutazioni	0	0	0
oneri finanziari e straordinari	3.208.963	2.067.342	1.141.621
Imposte e tasse	7.945.770	7.138.359	807.411



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Costi complessivi	287.752.026	264.009.151	23.742.875
Risultato di esercizio	165.413	389.197	-223.784

La tabella D seguente individua l'incidenza e/o il rapporto diretto tra il risultato d'esercizio ed il totale finanziamento assegnato dalla Regione all'Azienda ed a sua disposizione.

Tabella D

RISULTATO COMPLESSIVO DELLA GESTIONE	2021	2020	Δ 2021/2020
Utile/Perdita di esercizio	165.413	389.197	-223.784
Finanziamento FSR per C / E	271.737.436	256.374.684	15.362.752
variazione %	0,06	0,15	1,45

Procedendo nell'analisi dei componenti economici positivi di reddito si evidenzia il incremento dei ricavi dell'esercizio 2021 rispetto al bilancio 2020 in tutte e due le macrocomponenti individuate parzialmente correlato, come già detto, ad un incremento dell'attività sanitaria .

Tabella E

RICAVI COMPLESSIVI	2021	2020	Δ 2021/2020



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Valore della Produzione	284.972.253	263.370.392	21.601.861
Altri ricavi	2.945.186	1.174.546	1.770.640
Totale complessivo	287.917.439	264.398.348	23.519.091

Il valore della produzione evidenzia un significativo incremento riconducibile al differenziale già citato Contributo in c/esercizio e Ricavi da prestazioni.

Tabella F

	2021	2020	Δ 2021/2020
DESCRIZIONE SOTTOCONTO AZIENDALE			
A.1) Contributi in c/esercizio	127.872.185	130.151.217	-2.279.032
A.2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-4.201.992	-5.812.655	1.610.663
A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	4.934.571	1.649.977	3.284.594
A.4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria	143.132.672	126.223.467	16.909.205
A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi	7.090.971	5.936.806	1.154.165
A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)	876.858	711.040	165.818
A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	4.428.273	3.725.946	702.327
A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
A.9) Altri ricavi e proventi	838.715	784.594	54.121
Totale valore della produzione (A)	284.972.253	263.370.392	21.601.861



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Anche i Ricavi per prestazioni sanitarie registrano un sostanziale incremento. Nella tabella sottostante si veda il dettaglio della categoria.

Tabella G

Proventi e ricavi diversi	2021	2020	Δ 2021/2020
Prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad Aziende sanitarie pubbliche della Regione	136.933.568	121.966.201	14.967.367
Prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti pubblici	94.314	42.644	51.670
Prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione	1.970.639	1.477.872	492.767
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)			0
Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati	1.861.364	976.499	884.865
Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia	2.272.787	1.760.250	512.537
Totale complessivo	143.132.672	126.223.466	16.909.206

Tabella H

PRESTAZIONI SANITARIE	2021	2020	Δ 2021/2020
Ricovero ordinario e Day Hospital	62.483.538	55.647.078	6.836.460
Prestazioni spec. ambul. e diagn.	15.844.882	9.704.515	6.140.367
Dispensazione farmaci file F	59.524.034	56.627.251	2.896.783
Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso Extraregione			0
Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale	776.547	755.689	20.858
Cessione emoderivati ed emocom.	237.376	543.080	-305.704
Prestazioni a soggetti Pubblici	94.314	42.644	51.670



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Prestazioni a soggetti Privati	1.861.364	976.499	884.865
Prestazioni in intramoenia	2.272.787	1.760.250	512.537
Altre Prestazioni sanitarie	37.830	166.460	-128.630
Totale complessivo	143.132.672	126.223.466	16.909.206

L'analisi delle prestazioni sanitarie erogate in attività ordinaria viene svolta considerando i tre macroaggregati (prestazioni di ricovero - prestazioni ambulatoriali - erogazione diretta farmaci) distinti secondo le due tipologie di valorizzazioni che vengono inviate per la verifica ed il riconoscimento economico con specifico flusso ("A"- "C"- "F") ai competenti uffici regionali. Per la valorizzazione relativa agli altri ricavi si fa riferimento principalmente alla **gestione straordinaria dell'Azienda**, il cui dettaglio si riporta nel seguente prospetto:

Tabella I			
PROVENTI STRAORDINARI	2021	2020	Δ 2021/2020
Plusvalenze	0	0	0
Proventi da donazioni e liberalità diverse	12.000	12.085	-85
SOPRAVVENIENZE ATTIVE V/ ASL-AO, IRCCS, POLICLINICI DELLA REGIONE	70.008		
Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale	21.848	14.851	6.997
Sopravvenienze attive v/Aziende Sanitarie Regionali	49.825	47.244	2.581
Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi (e verso clienti)	430.356	515.609	-85.253
Altre sopravvenienze attive v/terzi	198.775	408.089	-209.314
Insussistenze attive relative al personale	1.958.616	138.109	
Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi	6	138	-132
Altre insussistenze attive v/terzi			0
Altri proventi straordinari	15.203	15.203	0
Sconti e abbuoni per transazioni		0	0
Totale complessivo	2.756.637	1.151.328	-285.206



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Nel dettaglio i dati più rilevanti sono rappresentati dalla voce **"Insussistenze attive relative al personale"** che riepiloga per € 1.958.616 lo storno, totale o parziale, a seguito eliminazione debiti pregressi inesistenti nei confronti del personale.

VALUTAZIONI SUI COSTI DELL'AZIENDA

Per una valutazione della situazione economica complessiva dell'Azienda si ritiene opportuno confrontare i costi registrati nell'esercizio 2021 (suddivisi nei due macroaggregati) con i rispettivi valori relativi all'anno 2020 ed al bilancio preventivo 2021 Commentando le principali variazioni.

Relativamente agli acquisti di beni sanitari e non sanitari il differenziale (+ €. 7.693.694) vs 2020 è riconducibile sostanzialmente all'incremento della spesa farmaceutica in ragione anche della ripresa dell'attività sanitaria ordinaria nel 2021 .

La variazione sul previsionale è dovuta ai minori costi di acquisizione dei farmaci a rimborso per la distribuzione diretta File F e T.

Tabella K

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
B.1) Acquisti di beni	90.806.403	83.486.316	98.500.097	7.693.694	15.013.781
B.1.A) Acquisti di beni sanitari	90.237.725	82.908.053	97.937.202	7.699.477	15.029.149
B.1.B) Acquisti di beni non sanitari	568.678	578.263	562.895	-5.783	-15.368

Relativamente agli acquisti di servizi sanitari il differenziale (+ €. 5.279.000) sul 2020 è riconducibile sostanzialmente ai maggiori costi delle collaborazioni acquisite per fronteggiare la pandemia a valere per tutto il 2021 mentre sul 2020 il loro peso è stato significativamente inferiore perché le risorse sono state reperite nel secondo semestre.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Tabella L

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
B.2.A.15.3.A) Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000	-	-	1.158.654	1.158.654	1.158.654
B.2.A.15.3.B) Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	277.116	180.000	1.997.663	1.720.547	1.817.663
B.2.A.15.3.C) Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato	1.484.431	1.484.431	3.884.502	2.400.071	2.400.071

Relativamente agli acquisti di servizi non sanitari il differenziale (+ € 4.005.000) sul 2020 è riconducibile sostanzialmente ai maggiori costi delle utenze e dei servizi in generale influenzati dalla ripresa delle attività sanitarie.

Il previsionale sconta sempre l'incertezza delle stime in relazione all'evoluzione della pandemia .

Tabella M

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari	14.935.012	13.442.510	18.940.893	4.005.881	5.498.383
B.2.B.1.1) Lavanderia	288.251	330.000	301.884	13.633	- 28.116
B.2.B.1.2) Pulizia	4.231.545	4.282.500	6.011.874	1.780.329	1.729.374
B.2.B.1.3) Mensa	2.200.919	2.200.919	2.365.608	164.689	164.689
B.2.B.1.3.B) Mensa degenti	1.575.387	1.575.387	1.750.289	174.902	174.902
B.2.B.1.4) Riscaldamento	-	-	-	-	-



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica	1.014.370	874.170	1.101.081	86.711	226.911
B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)	-	-	4.300	4.300	4.300
B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti	643.852	575.949	853.085	209.233	277.136
B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	554.719	394.371	558.024	3.305	163.653
B.2.B.1.9) Utenze elettricità	3.334.394	2.406.708	4.080.716	746.322	1.674.008
B.2.B.1.10) Altre utenze	1.091.575	802.508	1.914.032	822.457	1.111.524

La variazione in incremento del costo del personale è totalmente riconducibile alle assunzioni effettuate per fronteggiare l'emergenza pandemica in specialmodo nel comparto tecnico e sanitario.

Tabella N

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
COSTO DEL PERSONALE	105.214.850	109.025.683	113.755.073	8.540.223	4.729.390
B.2.A.15.3.D) Indennità a personale universitario - area sanitaria	17.337.762	17.139.654	17.604.953	267.191	465.299
B.2.B.2.3.C) Indennità a personale universitario - area non sanitaria	14.337.448	14.569.724	13.509.679	- 827.769	- 1.060.045
Personale aziendale	73.539.640	77.316.305	82.640.441	9.100.801	5.324.136

Il rinnovamento tecnologico avviato anche per l'emergenza pandemica ha incrementato i costi di manutenzione ordinaria delle attrezzature.

Tabella O

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
-----------------------	-----------------	-------------------	-----------------	--------------------	---------------



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

B.3) Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)	6.155.737	5.949.843	7.807.474	1.651.737	1.857.631
B.3.A) Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze	1.433.432	1.136.860	1.645.682	212.250	508.822
B.3.B) Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari	1.768.392	1.956.416	2.931.827	1.163.435	975.411
B.3.C) Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche	2.953.913	2.856.567	3.229.965	276.052	373.398

La gestione del magazzino è stata significativamente influenzata dalle esigenze e criticità correlate al periodo pandemico.

A fine esercizio ed in pieno lockdown è stato incrementato il magazzino farmaci e dispositivi.

Tabella P

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
B.13) Variazione delle rimanenze	3.152.576	-	1.867.774	- 5.020.350	- 1.867.774
B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie	3.148.460	-	1.867.448	- 5.015.908	- 1.867.448
B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati	2.081.557	-	802.754	- 2.884.311	- 802.754
B.13.A.3) Dispositivi medici	1.018.647	-	1.025.416	- 2.044.063	- 1.025.416
B.13.A.4) Prodotti dietetici	4.686	-	2.743	7.429	2.743
B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	52.942	-	42.021	94.963	- 42.021
B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie	4.116	-	326	4.442	326
B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere	3.458	-	1.294	2.164	1.294
B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria	5.956	-	719	6.675	719
B.13.B.5) Materiale per la manutenzione	6.614	-	2.421	9.035	- 2.421
B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari	-	-	82	82	82

Relativamente agli accantonamenti effettuati per l'esercizio 2021 si rappresenta quanto segue.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

A seguito analisi del contenzioso per cause civili si è ritenuto opportuno incrementare l'accantonamento .

Su disposizione /assegnazione regionale si accantona a fondi per rinnovo contratto dipendenti con un incremento pari ad €. 2.027.767.

Tabella Q

VOCE NUOVO MODELLO CE	consuntivo 2020	PREVISIONALE 2021	consuntivo 2021	su consuntivo 2020	su Prev. 2021
B.14) Accantonamenti dell'esercizio	12.440.891	7.039.000	9.507.360	-2.933.531	2.468.360
B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali	2.309.667	2.200.000	3.924.500	1.614.833	1.724.500
B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente	4.600.000	4.000.000	1.865.500	-2.734.500	-2.134.500
B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)	719.000	719.000	719.000	0	0
B.14.C.1) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato	3.537.187	0	0	-3.537.187	0
B.14.C.3) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	0	0	222.000	222.000	222.000
B.14.D.3) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza medica	392.098	0	921.878	529.780	921.878
B.14.D.4) Acc. Rinnovi contratt.: dirigenza non medica	33.188	0	78.031	44.843	78.031
B.14.D.5) Acc. Rinnovi contratt.: comparto	203.307	0	1.656.451	1.453.144	1.656.451
B.14.D.10) Altri accantonamenti	646.444	120.000	120.000	-526.444	0

Di seguito si analizza la variazione delle rimanenze e la valorizzazione del consumato.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Descrizione	Rimanenze di periodo (01/01-31/12) -						
	INIZIALI	FINALI	VARIAZIONE	di cui presso magazzini centrali		di cui presso reparti	
				INIZIALI	FINALI	INIZIALI	FINALI
	(A)	(B)	(A)-(B)	(C)	(D)	(E)	(F)
Rimanenze Medicinali - con AIC- eccetto vaccini, emoderivati, ossigeno, radiofarmaci e mezzi di contrasto	7.983.762	8.733.924	- 750.162	6.125.605	7.275.187	1.858.157	1.458.737
Rimanenze Mezzi di contrasto per radiologia	422.208	377.366	44.841	90	2.292	422.118	375.074
Rimanenze Ossigeno - con AIC	-	2.220	- 2.220		-	-	2.220
Rimanenze Emoderivati con AIC- ad eccezione di produzione regionale	378.090	560.847	- 182.757	47.616	79.695	330.474	481.151
Rimanenze Ossigeno - senza AIC	28.230	-	28.230	28.230			
Rimanenze Medicinali - senza AIC- eccetto ossigeno	78.652	49.087	29.565	6.761	9.812	71.891	39.275
Rimanenze Emoderivati di produzione regionale	-	-	-				
Medicinali esteri	-	-	-				



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Rimanenze Sangue ed emocomponenti da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità etrra Regione	-	-	-				
Rimanenze Sangue ed emocomponenti da altri soggetti	-	-	-				-
Rimanenze Materiali per la profilassi (vaccini)	-	-	-				
Rimanenze Radiofarmaci con AIC	-	-	-				
Rimanenze Farmaci PHT - per la Distribuzione Per Conto (DPC)	-	-	-				
Rimanenze Medicinali esteri	3.104	574	2.530	400	-	2.703	574
Rimanenze Formule magistrali ed officinali, compresi i farmaci galenici ed i radio farmaci – senza AIC	5.453	4.441	1.012	1.606	-	3.847	4.441
Rimanenze Altri gas medicali - senza AIC	65.968	39.762	26.206	16.961	3.272	49.007	36.491
Rimanenze Vaccini - senza AIC	-	-	-				
AREA FARMACO (A)	8.965.467	9.768.222	- 802.755	6.227.269	7.370.259	2.738.198	2.397.963
Rimanenze Dispositivi da somministrazione, prelievo e raccolta (A)	535.023	508.083	26.940	95.143	59.575	439.879	448.507
Rimanenze Presidi medico-chirurgici specialistici (B, G, N, Q, R, U)	414.025	397.905	16.120	35.047	36.229	378.978	361.675



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Rimanenze Presidi medico-chirurgici generici (H, M, T01, T02, T03)	883.721	945.792	-	62.071	97.945	90.610	785.776	855.182
Rimanenze Dispositivi per apparato cardiocircolatorio (C)	686.870	740.542	-	53.672	12.286	2.873	674.585	737.669
Rimanenze Disinfettanti e prodotti per sterilizzazione e dispositivi vari (D, S)	37.050	64.033	-	26.983	21.020	16.115	16.030	47.918
Rimanenze Materiale per dialisi (F)	45.057	53.704	-	8.647			45.057	53.704
Rimanenze Strumentario chirurgico (K, L)	43.449	50.096	-	6.647	4.723	9.219	38.726	40.877
Rimanenze Materiale radiografico (Z 13)	9.958	11.279	-	1.321			9.958	11.279
Rimanenze Supporti o ausili tecnici per persone disabili (Y)	3.922	2.398		1.524	814	231	3.108	2.167
Rimanenze Ausili per incontinenza (T04)	1.583	34		1.549	303	34	1.279	-
Rimanenze Dispositivi protesici impiantabili e prodotti per osteosintesi (P)	1.184.139	1.465.866	-	281.728		8.382	1.184.139	1.457.485
Rimanenze Dispositivi vari (V) e Altro Materiale di consumo (Z11 e Z12)	62.238	50.423		11.814	16.048	14.675	46.190	35.749
Rimanenze Dispositivi impiantabili attivi (J)	96.936	100.398	-	3.462			96.936	100.398
Rimanenze Reagenti Diagnostici (W1)	1.652.735	2.353.435	-	700.699	63	2.389	1.652.672	2.351.046
Rimanenze Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD) (W2, W5)	109.993	48.126		61.867	10.155	8.474	99.838	39.652



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AREA DISPOSITIVI MEDICI (B)	5.766.699	6.792.114	-	1.025.415	293.547	248.806	5.473.152	6.543.308
Rimanenze Prodotti dietetici	16.232	13.489		2.743	3.821	2.613	12.411	10.876
Rimanenze Prodotti chimici	-	-	-	-				
Rimanenze Farmaci per uso veterinario	-	-	-	-				
Rimanenze Altri materiali e prodotti per uso veterinario	-	-	-	-				
Rimanenze Beni e prodotti sanitari da Aziende pubbliche della Regione	-	-	-	-				
Rimanenze Altri beni e prodotti sanitari	680.927	722.948	-	42.021	56.228	57.772	624.699	665.176
ALTRI BENI SANITARI (C)	697.159	736.437	-	39.278	60.049	60.385	637.110	676.052
AREA SANITARIA (A+B+C)	15.429.325	17.296.772	-	1.867.448	6.580.865	7.679.450	8.848.460	9.617.323
Rimanenze Prodotti alimentari	-	-	-	-				
Rimanenze Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere	3.491	2.197		1.294	3.248	1.948	244	250



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Rimanenze Combustibili carburanti e lubrificanti ad uso riscaldamento/cucina	-	-	-				
Rimanenze Supporti informatici e cancelleria	28.969	28.249	720	28.969	10.986	-	17.263
Rimanenze Materiale per la manutenzione	9.610	12.031	- 2.421	9.610	1.563	-	10.468
Rimanenze Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	-	-	-				
Rimanenze carburanti e lubrificanti ad uso trasporto	-	-	-				
Rimanenze Altri beni e prodotti non sanitari	102	20	81			102	20
AREA NON SANITARIA	42.172	42.498	- 326	41.827	14.497	345	28.001
AREA SANITARIA+AREA NON SANITARIA	15.471.497	17.339.270	- 1.867.774	6.622.692	7.693.946	8.848.805	9.645.324



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Rispetto all'esercizio 2020 che ha valorizzato un consumato di beni sanitari per €. 80.141.142 pressochè in linea con l'esercizio precedente .

Procediamo all'analisi degli scostamenti.

- **Acquisti di prestazioni a rilevanza sanitaria.** E' la voce che riepiloga prevalentemente i costi di trasporto per i servizi di emergenza e urgenza erogati dalla ITALY EMERGENZA COOPERATIVA SOCIALE.
Si rileva un valore pressochè in linea con l'esercizio precedente nel quale si era già manifestato un aumento della spesa.
- **Attività intramoenia.** L'attività presenta un valore in incremento pari a circa 29% rispetto al 2020 . Di seguito si rappresenta la gestione economica dell'attività:

ATTIVITA' INTRAMOENIA	Consuntivo	Previsionale	Consuntivo	su prev 2020	su cons 2020
	2021	2020	2020	%	%
Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia	2.272.787	1.706.827	1.760.250	33,16	29,12
Compartecipazioni Attività intramoenia	1.846.538	1.247.323	1.339.531	48,04	37,85
Irap	142.250	130.000	117.250	9,42	21,32
MARGINE AZIENDALE	283.999	329.504	303.469	-13,81	-6,42

Sicuramente si rileva un significativo decremento rispetto al valore 2020 essendo il totale influenzato dal "RIADDEBITO DELLE NOTE DI CREDITO SU FARMACI EPATITE C.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- **Consulenze e Collaborazioni.** La voce evidenzia scostamenti rilevanti in quanto riepiloga costi per collaborazioni libero professionali per fronteggiare la pandemia Covid 19. Trattasi tuttavia di costi per i quali esiste la specifica copertura finanziaria (finanziamento regionale o da altri enti) in quanto trattasi di attività progettuali.
- Sicuramente si rileva un significativo decremento rispetto al valore 2020 essendo il totale influenzato dal “RIADDEBITO DELLE NOTE DI CREDITO SU FARMACI EPATITE C.
-
- **Indennità Personale Universitario – Area Sanitaria.** E' la voce che riepiloga i costi per la perequazione del personale sanitario Universitario. I costi risultano in decremento rispetto al 2020 per i pensionamenti del personale.

Il costo del 2021 risulta gravato dalle nuove immissioni in servizio di personale aziendale a tempo determinato necessario per fronteggiare la Pandemia. Inoltre risultano nuove immissioni che compensano le cessazioni del personale universitario di analoga qualifica professionale, con rilevante incremento di spesa a parità di numero di addetti. Dall'esame dei costi del personale per ruolo ed area contrattuale si evidenzia un incremento dei costi rispetto al consuntivo 2020.

ALTRI COSTI

Gli altri costi che non riguardano l'ordinaria gestione economica dell'Azienda sono in decremento con i termini del confronto.

Si evidenzia un significativo decremento degli oneri finanziari rispetto a quelli dell'anno 2020 compensato da equivalente incremento degli oneri straordinari. Di seguito il quadro riepilogativo riportato nella seguente tabella:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

ALTRI COSTI	Consuntivo	Previsionale	Consuntivo	su prev	su cons
	2021	2020	2020	2021	2020
				%	%
Oneri finanziari	473.483	739.379	271.358	-35,96	74,49
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0				
Oneri straordinari	2.735.480	0	1.795.984		52,31
Imposte e tasse	7.945.770	6.637.035	7.138.359	19,72	11,31

Gli oneri straordinari sono dovuti in buona parte a componenti negativi riferibili a beni e servizi di competenza di esercizi precedenti.

I costi per imposte e tasse sono influenzati dalla crescita del costo del personale per le motivazioni già dette.

L'Azienda ha raggiunto l'obiettivo fondamentale dell'equilibrio economico tra ricavi e costi per l'anno 2021, riportando un utile di € 165.413 che al momento viene portato a nuovo in attesa di destinazione da proporre agli organi di controllo .

	Valore CE	Valore CE	Variazioni	%
	al 31/12/21	al 31/12/20	importo	
UTILE O PERDITA DI ESERCIZIO	165.413	389.197	-223.784	-135%

Il Responsabile Ufficio Bilancio
Dr. Claudio Foresta
FIRMATO

Il Commissario Straordinario
Ing. Alessandro Caltagirone

Il Direttore
Area Economico Finanziaria
Dr. Luigi Guadagnino