



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 2/2024**

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	12 GIUGNO 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Esercizio finanziario 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Datoriale</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Commissario Straordinario dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p><b>COMPARTO:</b> RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p><b>AREA FUNZIONI LOCALI:</b> FP CGIL CISL FP UIL FPL FEDIR SANITA'</p> <p><b>AREA SANITA':</b> ANAAO ASSOMED CIMO-FESMED AAROI EMAC FASSID FP CGIL FVM UIL FPL FEDERAZIONE CISL MEDICI</p>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

	<p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <p><b>COMPARTO:</b> RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p><b>AREA FUNZIONI LOCALI:</b> Non Presenti</p> <p><b>AREA SANITA':</b> CIMO-FESMED AAROI EMAC FP CGIL FVM UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tutto, a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione Fondi 2023.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno</b>	



**Università  
degli Studi  
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: [relazionisindacali@policlinico.pa.it](mailto:relazionisindacali@policlinico.pa.it)  
Pec: [risorseumane@cert.policlinico.pa.it](mailto:risorseumane@cert.policlinico.pa.it)  
Web: [www.policlinico.pa.it](http://www.policlinico.pa.it)

	<b>alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>  Il piano triennale della performance 2023-2025 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 388 del 31 marzo 2023, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)</b>  Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2023-2025) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 76 del 31 gennaio 2023. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</b>  L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata " <i>Amministrazione trasparente</i> ". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.24 del 13 settembre 2023



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it



Università  
degli Studi  
di Palermo

		<p><b>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</b></p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2022, approvata dall'Azienda con Delibera n.849 del 23 giugno 2023, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)**

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: "*Ripartizione Fondi 2023*", è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

- Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 3 agosto 2021 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.
- Il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, triennio 2016-2018.
- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- Della deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 relativa alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto, delle Funzioni Locali e della Sanità.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università  
degli Studi  
di Palermo

UOC Risorse Umane  
Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Via E. Toti n.76  
Tel. 091 655 5582  
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it  
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it  
Web: www.policlinico.pa.it

- Della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 29 del 15 settembre 2023, della suddetta Delibera.
- Della Delibera del Commissario Straordinario n. 1685 del 22 dicembre 2024: “*Rettifica ed Integrazione Fondi Personale non dirigente del Comparto Sanità Anno 2023*”.
- Della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 36 del 2024 dicembre, della suddetta Delibera.
- Della nota “*Dinamica Fondi Contrattuali Area Sanità, Area Amministrativa, Tecnica e Professionale e Comparto Anno 2023*”, oggetto di *Informazione* alla RSU ed alle Aree Contrattuali insistenti in Azienda, assunta al protocollo aziendale con n. 29924 del 27 maggio 2024.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

- Rendicontazione analitica della ripartizione dei Fondi 2023, relativi al trattamento accessorio del personale afferente al Comparto Istruzione e Ricerca, all’Area delle Funzioni Locali ed all’Area Sanità.

Palermo 12 giugno 2024

La Responsabile  
dell’Ufficio Negoziazioni Sindacali  
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore  
dell’UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Silvia Salerno

Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato digitalmente da: Maria  
Grazia Furnari  
Data: 14/06/2024 11:27:38

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO PAOLO GIACCONE DELL'UNIVERSITA' DEGLI  
STUDI DI PALERMO

Regione: Sicilia

Sede:Palermo

## Verbale n. 44 del COLLEGIO SINDACALE del 14.06.2024

In data 14 06 2024 alle ore 11.30 si è riunito, da remoto, il Collegio Sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIUSEPPE ROMEO

---

Componente in rappresentanza della Regione Siciliana

SOFIA PATERNOSTRO

---

Componente in rappresentanza della Regione Siciliana

MARIA PASTORE

---

L'argomento all'ordine del giorno risulta essere il seguenti:

- 1) Certificazione fondi contrattuali – rilascio parere ipotesi di contrattazione integrativa
- 2) Varie ed eventuali.

## Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14.06.2024 alle ore 11.30, si è riunito in modalità telematica, previa convocazione del 12.06.2024, a mezzo e-mail, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 CCNL 2019/2021 Area Sanità Comparto, art. 7 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, art. 9 CCNL 2019/2021 Area Sanità e art. 8 del CCNL 2019/2021 Istruzione e Ricerca - è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai CCNL vigenti delle diverse aree contrattuali;

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- è stato esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto
- è stata vista la relazione tecnico-finanziaria n. 2 del 12.06.2024
- è stata vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2 del 12.06.2024

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

F.to Il Presidente Dott. Giuseppe Romeo

F.to Il Componente Dott.ssa Sofia Paternostro

F.to Il Componente Dott.ssa Maria Pastore