



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE N.1/2024

Personale del Comparto Istruzione e Ricerca Fondo Direzione Aziendale Attività Strategiche Istituzione dell'Indennità Mensile di Amministrazione

Premesso che, in data **27 marzo** dell'anno **2024**, alle ore 15,10, si è svolta la seduta di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale che ha visto coinvolti per la parte pubblica il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo Prof. Massimo Midiri, la Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, il Commissario Straordinario dell'AOU "Paolo Giaccone" Dott.ssa Maria Grazia Furnari, il Direttore Amministrativo dell'AOU "Paolo Giaccone" Dott. Sergio Consagra, il Direttore f.f. dell'UOC Risorse Umane dell'AOU "Paolo Giaccone" Dott. Vincenzo Manzella e la Responsabile dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOU "Paolo Giaccone" Sig.ra Loredana Drago e, per la parte sindacale la RSU, la Cisl Fsur, la Fgu Gilda Unams, lo Snals Confasal, la Fie Cgil.

Premesso che, in quella sede, le parti come sopra rappresentate, hanno concordato che la Direzione aziendale avrà a disposizione Euro 288.508,87, pari al 5% dell'importo della Produttività di Euro 5.770.177,48, finalizzato al finanziamento delle attività strategiche che riterrà opportuno avviare, previa valutazione iniziale e finale da parte del competente O.I.V., con l'impegno di avviare i lavori per la definizione del Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto, entro 60 giorni dalla sottoscrizione della suddetta Ipotesi di Accordo. Inoltre, le parti hanno concordato di istituire l'Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.), con l'importo mensile di Euro 95,00, per 1.804 unità di personale, come da Dotazione Organica, per 12 mensilità annue, a decorrere dal mese di gennaio 2024, con una spesa annua pari ad Euro 2.056.560,00. Di riservarsi di rivalutare l'importo mensile dell'I.M.A., in relazione ad eventuali incrementi futuri del fondo di cui trattasi.

Premesso che, in data 5 aprile 2024, l'Ipotesi *de qua* è stata sottoposta alla prevista certificazione da parte del Collegio Sindacale che ha espresso, a tal uopo, parere di compatibilità economico-finanziaria favorevole, come da verbale n. 40 del 5/04/2024, trasmesso a mezzo e-mail in data 11/04/2024, con Attestazione assunta al protocollo aziendale con n. 20793 dell'11/04/2024.

Per quanto detto, le Parti stipulano e sottoscrivono l'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale per l'attribuzione alla Direzione aziendale del fondo di Euro 288.508,87, pari al 5% dell'importo della Produttività di Euro 5.770.177,48, finalizzato al finanziamento delle attività strategiche



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

che riterrà opportuno avviare, e per l'istituzione dell'Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.), con valore mensile di Euro 95,00, per 1.804 unità di personale come da Dotazione Organica, per 12 mensilità, a decorrere dal mese di gennaio 2024, con una spesa annua pari ad Euro 2.056.560,00. Inoltre, la parte datoriale assume l'impegno di avviare il tavolo, deputato al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto, entro 60 giorni dalla sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo, come richiesto dalla parte sindacale.

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:

- Il vigente CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di Contrattazione Collettiva Nazionale, sottoscritto il 3 agosto 2021 e, in particolare, l'art. 5, comma I, III paragrafo;
- Il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021;
- Il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021;
- Il vigente Protocollo d'Intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Palermo, sottoscritto il 4 febbraio 2020.

Relativamente al primo punto all'ordine del giorno:

- ✓ Fondo Direzione Aziendale Attività Strategiche

Le parti:

- Visto il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 3 agosto 2021 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca;
- Visto il prospetto esitato dall'UOC Risorse Umane di ripartizione dei fondi del personale del Comparto, art. 103 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro);
- Visto la Delibera del Commissario Straordinario n. 210 del 27 febbraio 2024: "*Determinazione Provvisoria dei Fondi Contrattuali del Comparto Sanità Anno 2024*";
- Preso atto della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 39 dell'8 marzo 2024, della suddetta costituzione provvisoria dei Fondi del personale del Comparto Anno 2024;
- Considerato che la Direzione aziendale intende avviare delle attività strategiche, all'interno dell'Azienda, per garantire i L.E.A., per le quali si rende necessario avere a disposizione un fondo con il quale retribuire le relative progettualità;



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

- In considerazione del verbale del 27 marzo 2024 e dell'Ipotesi di Accordo firmata in pari data, certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 40 del 5/04/2024, in cui le parti hanno concordato che la Direzione aziendale avrà a disposizione un fondo pari a Euro 288.508,87 (5% del Fondo Produttività), con il quale retribuire le relative progettualità, volte a garantire i L.E.A.;
- Considerato che, all'interno del Fondo art. 103 si rende conseguentemente necessaria la codifica del sottoconto "Attività Strategiche della Direzione Aziendale", che sarà costituito stornando il 5% da Euro 5.770.177,48, sottoconto "Performance Organizzativa ed Individuale", pari ad Euro 288.508,87, come indicato nella seguente tabella:

anno 2024	
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	10.954.909,22 €
<i>Performance organizzativa ed individuale (decurtata del 5%)</i>	5.481.668,61€
5% Attività Strategiche Direzione Aziendale	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.130.260,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Premesso quanto sopra, le parti convengono che:

La Direzione aziendale avrà a disposizione Euro 288.508,87, pari al 5% dell'importo della Produttività di Euro 5.770.177,48, finalizzato al finanziamento delle attività strategiche che riterrà opportuno avviare, previa valutazione iniziale e finale da parte del competente O.I.V. All'interno del Fondo Art. 103 Premialità e Condizioni di lavoro, la destinazione delle risorse sarà rimodulata con l'istituzione del sottoconto "Attività Strategiche della Direzione Aziendale", costituito stornando le risorse necessarie dal sottoconto "Performance Organizzativa ed Individuale", pertanto il Fondo disponibile per la Performance organizzativa e individuale sarà pari ad € 5.481.668,61. Inoltre, la parte datoriale assume l'impegno di avviare il Tavolo, deputato al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto, entro 60 giorni dalla sottoscrizione del presente Accordo, come richiesto dalla parte sindacale.

Relativamente al secondo punto all'ordine del giorno:

- ✓ Istituzione Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.)

Le parti:



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

- Visto il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 3 agosto 2021 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D. Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.
- Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 13 maggio 2003 che all'art. 41, comma 4, prevede: *“nell'ambito della Contrattazione Integrativa, gli Atenei istituiranno un'Indennità Accessoria Mensile (I.M.A.) erogabile per dodici mesi”*.
- Preso atto che la suddetta Indennità è stata confermata dai CC.CC.NN.LL. del Comparto Istruzione e Ricerca degli anni 2006-2009, 2016-2018 e in ultimo all'art. 120, comma 5, del vigente CCNL 2019-2021 del suddetto Comparto.
- Visto la Delibera del Commissario Straordinario n. 210 del 27 febbraio 2024: *“Determinazione Provvisoria dei Fondi Contrattuali del Comparto Sanità Anno 2024”*.
- Preso atto della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 39 dell'8 marzo 2024, della suddetta costituzione provvisoria dei Fondi del personale del Comparto Anno 2024.
- In considerazione del verbale del 20 novembre 2023, in cui l'Amministrazione si è espressa favorevolmente, relativamente alla valutazione, con contestuale confronto con la parte sindacale, in merito all'eventuale introduzione dell'istituto contrattuale dell'I.M.A.
- In considerazione del verbale del 12 febbraio 2024, in cui l'Amministrazione ha preso atto della mancanza di coesione all'interno della parte sindacale, relativamente alle proposte avanzate, riservandosi ad un prossimo incontro di CCIA, nelle more della costituzione provvisoria dei fondi del comparto Anno 2024.
- In considerazione del verbale del 27 marzo 2024 e dell'Ipotesi di Accordo firmata in pari data, certificata dal Collegio Sindacale con verbale n. 40 del 5/04/2024, in cui le parti hanno concordato l'istituzione dell'I.M.A., per un valore mensile di Euro 95,00, da erogare per 12 mesi annui, per 1.804 unità di personale, come da Dotazione Organica;
- Visto il prospetto esitato dall'UOC Risorse Umane di ripartizione dei fondi del personale del Comparto, art. 103 (Fondo Premialità e condizioni di lavoro), in seguito all'istituzione del sottoconto *“Attività Strategiche della Direzione Aziendale”*.
- Visto il prospetto esitato dall'UOC Risorse Umane della Dotazione Organica.
- Visto il modello D.1.2. consuntivo 2023, modello di monitoraggio della spesa del personale, esitato dall'UOC Risorse Umane.



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

- Ritenuto di istituire l'Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.) con valore mensile di Euro 95,00, per 1.804 unità di personale, per 12 mensilità, a decorrere dal mese di gennaio 2024, con una spesa annua pari ad Euro 2.056.560,00.
- Considerato che sul Fondo art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) si rende necessaria una diversa ripartizione delle somme, con la codifica del sottoconto "Indennità Mensile di Amministrazione", costituito stornando le risorse necessarie dal sottoconto "Performance Organizzativa ed Individuale", come indicato nella seguente tabella:

anno 2024	
art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	10.954.909,22 €
<i>Performance organizzativa ed individuale (decurtata del 5%)</i>	5.481.668,61 €
Indennità di Amministrazione (Euro 95,00 x 12 mesi x 1804)	2.056.560,00 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.130.260,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €

Premesso quanto sopra, le parti convengono di:

istituire l'Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.) con l'importo mensile di Euro 95,00 per 1.804 unità di personale, come da Dotazione Organica, per 12 mensilità annue, a decorrere dal mese di gennaio 2024, con una spesa annua pari ad Euro 2.056.560,00. Pertanto, il Fondo disponibile per la *Performance* organizzativa e individuale è pari ad € 3.425.108,61, e riservarsi di rivalutare l'importo mensile dell'I.M.A., in relazione ad eventuali incrementi del fondo di cui trattasi.

art 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	10.954.909,22 €
<i>Performance organizzativa ed individuale(decurtata IMA)</i>	3.425.108,61 €
Indennità Mensile di Amm.ne (Euro 95,00 x 12 mesi x 1804)	2.056.560,00 €
5% su Performance attività strategiche direzione aziendale	288.508,87 €
<i>Particolari condizioni di lavoro</i>	5.089.505,02 €
<i>di cui Straordinario</i>	1.130.260,00 €
<i>Incremento di un importo di cui all'art. 1, comma 604 della L 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, calcolato in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 103 comma 7 CCNL 2019/2021: € 68,41 *1392 dipendenti</i>	95.226,72 €



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Il presente Accordo e le correlate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, saranno trasmesse all'ARAN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo.

Letto e sottoscritto seduta stante

Palermo 11/04/2024

Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo
Prof. Massimo Midiri

Il Commissario Straordinario dell'AOUP
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la FLC-CGIL

per la CISL FSUR

per la CONFESAL Fed. SNALS

per la FGU GILDA UNAMS