



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dei verbali n. 2 del 05/03/2025 e n. 3 del 01/04/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice, relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa finalizzata alla ricerca per Assistente Sanitario a valere sui fondi del Progetto BRIC INAIL 2022. Responsabile del progetto: Prof. Walter Mazzucco

L'Estensore: BELINDA ZITO

Proposta N. 885 Del 07/04/2025

U.O.C. Area Risorse Umane

Allegati: REPORT GRADUATORIA

Dott. VINCENZO MANZELLA

Firmato da Vincenzo Manzella
Data 07-04-2025

Responsabile Unico del Procedimento
Dott. COSIMO CICERO

Firmato da Cosimo Cicero
Data 07-04-2025

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere Favorevole

Il Direttore
Amministrativo

Firmato da Sergio Consagra
Data 08-04-2025

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato da Maria Grazia Furnari
Data 11-04-2025

Parere Favorevole

Il Direttore
Sanitario

Firmato da Alberto Firenze
Data 08-04-2025

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante

Firmato da Grazia Scalici
Data 11-04-2025



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott. Vincenzo Manzella

VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;

VISTO il D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

VISTA la delibera n. 1040 del 11/10/2024 che modifica la delibera n. n.988 del 25.09.2024 con cui è stata indetta la Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa finalizzata alla ricerca per Assistente Sanitario a valere sui fondi del Progetto BRIC INAIL 2022 dal Titolo "*Analisi multidisciplinare dei determinanti biologici, immunologici e psicosociali delle infezioni da patogeni respiratori: studio multicentrico negli operatori sanitari per la gestione del rischio, anche emergenziale, e per l'identificazione in ottica di genere dei percorsi di WHP e patient safety*"- Responsabile del progetto: Prof. Walter Mazzucco;

VISTO l'art. 9 del bando che così recita: "*omissis..... La commissione per la valutazione di ciascun candidato, dispone di 60 punti che saranno distribuiti come segue:*

Colloquio - massimi 40/60 punti. che potrà essere integrato da eventuale prova pratica e/o quesiti a risposta sintetica:

La prova dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum del candidato alle attività di studio e di approfondimento da svolgere nell'ambito della ricerca. Il colloquio sarà effettuato anche alla presenza di una sola domanda.

Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa è in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40

- **Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti:**

1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 4 punti;
2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 5 punti;
3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti ;
4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 8 punti;

In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, espletata per almeno sessanta giorni, pari a 0,3 per mese.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n. 24514 del 26 aprile 2023.....omissis”;

PRESO ATTO che il bando è stato pubblicato sul portale dei concorsi e sul sito aziendale il 14/10/2024 con scadenza 13/11/2024;

PRESO ATTO che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 9 istanze di partecipazione;

VISTA la delibera n. 1324 del 19/12/2024 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

VISTA la delibera n. 172 del 16/02/2025 di presa d'atto del verbale n. 1 del 16/01/2025, con relativa ammissione di tutti candidati partecipanti in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando;

VISTI il verbale n.2 del 05/03/2025, redatto dalla commissione esaminatrice a seguito dei lavori di valutazione dei titoli presentati dai candidati attraverso la piattaforma informatica dei concorsi;

il verbale n. 3 del 01/04/2025 redatto a seguito dell'espletamento della prova colloquio effettuata in pari data, dal quale risulta che i candidati Allegra Antonio, D'Amico Sofia, Minore Valentina, Tarantino Giulia e Zummo Elena sono risultati assenti alla prova colloquio. Dallo stesso atto si ricava la graduatoria di merito formulata a seguito dell'espletamento della prova colloquio e così riportata come da report di graduatoria allegato al presente atto:

1. Pipitone Salvatore ha ottenuto una votazione complessiva di 45,950/60
2. Riolo Serena ha ottenuto una votazione complessiva di 43,200/60
3. Montenegro Rosangela ha ottenuto una votazione complessiva di 40,100/60
4. Di Blasi Giorgia Saveria ha ottenuto una votazione complessiva di 34,300/60

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott. Vincenzo Manzella, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI

- Prendere atto dei verbali n. 2 del 05/03/2025 e n. 3 del 01/04/2025, redatti dalla Commissione esaminatrice, relativi alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di una borsa finalizzata alla ricerca per Assistente Sanitario a valere sui fondi del Progetto BRIC INAIL 2022 dal Titolo *“Analisi multidisciplinare dei determinanti biologici, immunologici e psicosociali delle infezioni da patogeni respiratori: studio multicentrico negli operatori sanitari per la gestione del rischio, anche emergenziale, e per l'identificazione in ottica di genere dei percorsi di WHP e patient safety”*- Responsabile del progetto: Prof. Walter Mazzucco.
- Ritenere e dichiarare rinunciari alla selezione i candidati Allegra Antonio, D'Amico Sofia, Minore Valentina, Tarantino Giulia e Zummo Elena in quanto sono risultati assenti alla prova colloquio.
- Approvare la graduatoria di merito formulata a seguito dell'espletamento della prova colloquio e così riportata come da report di graduatoria allegato al presente atto:
 1. Pipitone Salvatore ha ottenuto una votazione complessiva di 45,950/60
 2. Riolo Serena ha ottenuto una votazione complessiva di 43,200/60
 3. Montenegro Rosangela ha ottenuto una votazione complessiva di 40,100/60
 4. Di Blasi Giorgia Saveria ha ottenuto una votazione complessiva di 34,300/60
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente e l'Ufficio Atti deliberativi.

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.