



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Correzione dell'avviso di selezione indetto con delibera n. 848 del 14/07/2022 e contestuale riapertura dei termini per la presentazione delle candidature per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Cardiologia a direzione universitaria - Settore Scientifico Disciplinare MED/11 (Cardiologia)

Il Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, in esecuzione della deliberazione n. 916 del 06-08-22, ai sensi dell' art. 15 comma 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e per come modificato dal D. Lgs. n. 229/1999 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, dai DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n. 484 e n. 483, dal D.Lgs. 517/1999 e nel rispetto del Protocollo d'intesa stipulato dalla Regione Siciliana e dall'Università degli Studi di Palermo in data 10/03/2020, delle linee d'indirizzo regionale allegate al D.A. per la Salute n. 2274 del 24/12/2014, "recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari" rende noto che è indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa a direzione universitaria, Settore Scientifico Disciplinare MED/11 – **Cardiologia** Ai sensi dell'art. 9 comma 6 del sopra richiamato Protocollo d'Intesa, il responsabile sarà nominato nell'ambito dei Docenti Ordinari e dei Docenti Associati afferenti al SSD di riferimento e in servizio presso l'Università degli Studi di Palermo.

DEFINIZIONE DEI FABBISOGNI

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" è un'Azienda integrata con l'Università degli Studi di Palermo con la quale svolge, in maniera unitaria, funzioni di assistenza, didattica e ricerca e fa parte del Servizio Sanitario Regionale. L'Azienda è impegnata ad assicurare la gamma di prestazioni e servizi sanitari offerti mediante i propri reparti di degenza e i numerosi servizi di diagnosi e cura. L'Azienda svolge i differenti compiti di assistenza, didattica e ricerca organizzando le strutture secondo il modello dipartimentale costituito da sette Dipartimenti ad Attività Integrata che, integrando l'attività delle diverse Unità Operative, permettono di assicurare un approccio multi specialistico e pluridisciplinare alle varie esigenze e ai bisogni di salute dell'utenza.

L'Azienda è impegnata nel campo della Ricerca Scientifica e dell'Innovazione tecnologica sanitaria, in stretto rapporto con la Scuola di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Palermo.

L'Azienda, in ragione del suo ruolo nell'ambito del sistema formativo universitario e sanitario, è impegnata a garantire la massima integrazione tra il sistema della formazione universitaria e il sistema assistenziale, nel rispetto della pari dignità professionale delle componenti ospedaliera e universitaria che vi operano e a sviluppare un sistema di formazione di base, avanzata e continua di eccellenza sia per il personale aziendale sia per gli operatori del SSR.

L'Azienda è anche sede, tra le altre, della Scuola di Specializzazione in Cardiologia.

Per la posizione di Responsabile della Struttura Complessa di Cardiologia a direzione universitaria, oggetto del presente bando, vengono, di seguito, individuati:

Profilo oggettivo - Caratteristiche della Struttura

Profilo soggettivo – Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico-professionali

Profilo soggettivo - Competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche.

Struttura Complessa- Cardiologia Profilo oggettivo - Caratteristiche della Struttura

La Struttura complessa di Cardiologia a direzione universitaria è allocata all'interno del Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo. In atto è dotata di n°24 posti letto ordinari. Nell'anno 2021 tale U.O.C. ha effettuato 672 ricoveri in regime ordinario, in regime di Day Hospital 57 accessi e in regime di Day Service 25 accessi. Sono stati effettuati circa 9000 prestazioni ambulatoriali.

Profilo soggettivo - Competenze, Conoscenze e Capacità tecnico - professionali

Il Direttore della Struttura Complessa di Cardiologia deve possedere:

- Capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali nell'ambito della struttura ospedaliera ed in integrazione con il territorio, basati su linee guida professionali ed organizzative che rendano uniforme ed appropriata, in termini qualitativi e quantitativi nonché di setting assistenziale, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, per il miglioramento della continuità delle cure;
- Attitudine alla collaborazione multidisciplinare intra-ospedaliera (rianimazione, medicina d'urgenza, reparti medici e chirurgici) per la gestione delle cardiopatie acute o delle complicanze cardiologiche delle patologie extra-cardiache;
- Esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico per il miglioramento della qualità dell'assistenza erogata;
- Conoscenze e competenze nell'ambito della riabilitazione cardiologica;
- Conoscenza e utilizzo delle tecniche informatiche ai fini dell'interrogazione di date base aziendali e regionali;

Profilo soggettivo - competenze generali e manageriali e Conoscenze scientifiche

Per ricoprire la posizione oggetto del presente bando è necessario possedere le seguenti competenze, capacità e conoscenze:

- ✚ capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto ed ambulatoriali e della gestione delle liste d'attesa;
- ✚ costante attività di aggiornamento in materie attinenti la disciplina;
- ✚ documentata pregressa esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione clinica ed organizzativa di strutture (Unità Operative Semplici o Complesse) in ambito Cardiologico;
- ✚ capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;
- ✚ capacità di promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;
- ✚ consolidata e documentata esperienza di attività didattica (titolarità di insegnamenti in Corsi di Laurea o specializzazione) in ambito Cardiologico;
- ✚ adeguata attività di ricerca documentata da lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali e validata dai parametri per Abilitazione Scientifica Nazionale;
- ✚ competenze gestionali riguardo la programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di performance e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici;
- ✚ comprovata capacità di responsabilizzare il personale affidato e capacità di sovrintendere e coordinare il lavoro in reparto al fine di garantire una ottimale attività di gestione di tipo organizzativo ;
- ✚ comprovata conoscenza dei meccanismi legislativi che governano le Aziende Ospedaliere-Universitarie;
- ✚ conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi e alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate all'assistenza;
- ✚ comprovata capacità di organizzazione ed implementazione di protocolli diagnostico terapeutici sulla base di Linee Guida validate da Società Scientifiche di riferimento;
- ✚ attitudine alla collaborazione e integrazione multidisciplinare con le specialità sanitarie presenti in una Azienda Ospedaliera Universitaria;
- ✚ promuovere la cura al diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nei percorsi di cura e assistenza;
- ✚ consolidata competenza professionale nell'ambito della cardiologia, dell'attività di unità coronarica, della emodinamica e dell'elettrofisiologia, nonché nella gestione delle patologie specifiche tempo-dipendenti e del paziente cronico anche multi patologico;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione pubblica in questione, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, effettuato ai sensi di legge prima dell'immissione in servizio, sarà effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- d) non essere stati destituiti (licenziati) o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) laurea in Medicina e Chirurgia
- f) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici-Chirurghi, attestato da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell'avviso. I cittadini di uno dei paesi dell'Unione Europea dovranno presentare analogo certificato, con l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- g) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina oggetto dell'incarico o in una disciplina equipollente in coerenza al Settore Scientifico Disciplinare MED/11 –Cardiologia, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina oggetto dell'incarico;
- h) curriculum scientifico e professionale in cui sia documentata specifica attività professionale, di studio, direzionale - organizzativa e adeguata esperienza nel Settore Scientifico Disciplinare MED/11 – Cardiologia;
- i) attestato di formazione manageriale. Ai sensi dell'art. 15, comma 8, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, c. 1, lettera d), del DPR 10 dicembre 1997 n. 484, come modificato dall'articolo 16 quinquies, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i suddetti requisiti, ad eccezione dell'attestato di formazione manageriale, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice il cui modello orientativo potrà essere scaricato dal sito Internet Aziendale www.policlinico.pa.it, firmata digitalmente o con firma autografa (scansionata e corredata da documento d'identità valido), e dovrà essere indirizzata al Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico, c/o Ufficio Concorsi, e pervenire

esclusivamente tramite Pec all'indirizzo concorsi@cert.policlinico.pa.it

Sono inammissibili le domande pervenute ad altri e diversi indirizzi Pec o Mail in uso all'Azienda.

La domanda ed i relativi allegati devono essere inviati in **un unico file** in formato pdf, si specifica inoltre che non saranno quindi valutati i files inviati in formato diverso dal pdf.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file ovvero qualora pervengano incompleti o vacanti.

Non è ammessa nessun'altra e diversa forma di invio della domanda di partecipazione alla presente selezione.

Per l'invio informatico il candidato dovrà utilizzare una casella elettronica certificata (PEC) riconducibile all'aspirante candidato, qualora sia inviata da casella elettronica certificata (PEC) non riconducibile all'aspirante candidato deve essere allegata copia del documento di identità personale datato e firmato anche dell'intestatario della Pec.

L'indirizzo PEC utilizzato per l'invio della domanda servirà per qualsiasi comunicazione da parte dall'Azienda al candidato

Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopraindicato.

Il bando sarà pubblicato per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it e in quello dell'Università degli Studi di Palermo. La pubblicazione del bando sul sito internet dell'Università degli Studi di Palermo ha carattere divulgativo.

Non saranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione del presente bando. La spedizione deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per esteso sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine, fa fede la data dell'invio della Pec.

Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

La Pec contenente la domanda dovrà riportare il seguente oggetto:

"Selezione pubblica per n. 1 incarico quinquennale di Direttore Medico per la Struttura Complessa di Cardiologia". (Cognome –Nome)

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda. Unitamente alla istanza di partecipazione deve essere presentata una copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità valido.

Nella domanda di ammissione, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli

delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- ✚ cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- ✚ di essere in possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- ✚ comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ✚ di non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate specificandone la natura, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;
- ✚ titoli di studio posseduti, indicando l'istituzione che li ha rilasciati, la data del conseguimento (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare l'autorità competente che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano richiesto);
- ✚ tutti i requisiti di ammissione nelle forme previste dal presente avviso pubblico;
- ✚ la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi militari;
- ✚ non essere stato sospeso, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego statale;
- ✚ servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di impiego;
- ✚ assenza di procedimenti disciplinari, ovvero i procedimenti disciplinari subiti o pendenti;
- ✚ di avere effettuato il versamento previsto dal presente avviso come di seguito esposto del quale si allega copia della ricevuta di pagamento;
- ✚ l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali. Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura;
- ✚ di aver allegato apposita liberatoria per la pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale di quanto previsto dalle disposizioni regionali per la procedura selettiva in questione (allegato B);

Qualsiasi corrispondenza e/o comunicazione inerente alla presente procedura selettiva pubblica avverrà esclusivamente tramite l'indirizzo PEC (posta elettronica certificata) utilizzato per l'invio della domanda. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche o la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da mancata o errata comunicazione della PEC ovvero da inesatte indicazioni della PEC da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento della stessa utilizzata per l'invio della domanda e non comunicato all'Azienda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per la partecipazione alla procedura selettiva i candidati devono effettuare versamento di € 25,00 con la seguente modalità:

versamento della tassa di partecipazione al concorso, non rimborsabile, di € 25,00 da versare sul C.C.P. N.31786932 intestato a Azienda Ospedaliera Universitaria policlinico "Paolo Giaccone" Via del Vespro, 129 Palermo, ovvero, anche tramite trasferimento bancario sul Conto Corrente BNL intestato a questa Azienda IBAN: IT86P0100504600000000218030 recante l'indicazione, per entrambe le modalità, della causale del versamento da effettuarsi, pena esclusione, entro la data di scadenza del bando.

La causale del versamento deve essere la seguente "Selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore Medico per la Struttura Complessa "Cardiologia".

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito determina l'esclusione dalla selezione, eccetto i casi in cui il possesso dei requisiti di cui ai suddetti punti non possa comunque desumersi dal contenuto della documentazione prodotta.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti siano documentati mediante certificati o attestazioni, rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso. Le firme sugli stessi devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno più essere accettati i certificati emessi da organi della Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi. Pertanto, qualora il candidato presenti tali certificati, gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della Legge n. 183/2011.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i concorrenti devono allegare:

1. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante:

il/i titolo/i di studio;

l'iscrizione all'albo dell'ordine professionale, stabilita alla lett. f) dei requisiti di ammissione dell'avviso;

l'anzianità di servizio, stabilita alla lett. g) dei requisiti di ammissione di cui al presente avviso;

l'attestato di cui alla lett. i) dei requisiti di ammissione dell'avviso;

2. curriculum scientifico e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato dal candidato, di cui alla lett. h) dei requisiti di ammissione dell'avviso;
3. elenco dei documenti, dei titoli e delle dichiarazioni presentate, redatto in carta semplice, datato e firmato;
4. tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o dell'atto di notorietà relative ai titoli, attività o altro, che si ritengano opportune presentare agli effetti della valutazione;
5. copia del versamento di € 25,00 previsto dal bando;
6. copia fotostatica di valido documento di riconoscimento.

Il contenuto del curriculum scientifico e professionale, diretto alla valutazione delle capacità professionali, di studio, direzionali - organizzative e dell'esperienza nel Settore Scientifico Disciplinare MED/11- dovrà concernere:

- + tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- + posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- + tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;
- + produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- + ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale dei candidati.

La casistica/attività, che deve essere riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto sul sito web aziendale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa, possono essere prodotte in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità. Possono essere altresì prodotte mediante dichiarazione di certificazione unitamente a copia del documento d'identità che sostituisce la presentazione integrale del testo. Non sono valutabili le pubblicazioni prodotte in difformità delle superiori previsioni. Altresì non sono valutabili Abstract e lavori senza criteri di filtro.

Qualora il candidato si avvalga dell'autocertificazione, la stessa deve consentire all'Amministrazione una

chiara identificazione del documento o titolo cui si riferiscono, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione. L'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo di riferimento. In particolare, per le attività lavorative e/o i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio a tempo indeterminato/determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento, eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Non saranno pertanto prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto notorio prive degli elementi utili per la valutazione, ovvero rese senza la prevista dichiarazione di responsabilità, ai sensi della vigente normativa, o non accompagnate da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive (allegati C e D) hanno la stessa validità temporale degli atti che sostituiscono.

OPERAZIONI DI SORTEGGIO E NOMINA COMMISSIONE

La Commissione di valutazione è composta dal Direttore Sanitario Aziendale (componente di diritto) e da due docenti di prima fascia nell'ambito del Settore Scientifico Disciplinare MED/11, uno indicato dal Magnifico Rettore, sentito il Coordinamento della Scuola di Medicina e Chirurgia, uno esterno all'Ateneo individuato tramite sorteggio dalla lista dei commissari ASN del settore concorsuale MED/11 e da un segretario scelto tra il personale in servizio presso l'AOUP Giaccone appartenente al ruolo amministrativo e con inquadramento pari o superiore alla ctg.D.

Le operazioni di sorteggio ai fini dell'individuazione della Commissione esaminatrice sono svolte, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande da apposita commissione costituita dall'AOUP Giaccone dandone preventiva comunicazione della data e del luogo in cui si svolgeranno le operazioni di sorteggio all'Università degli Studi di Palermo. Le operazioni di sorteggio saranno espletate nel rispetto delle seguenti modalità:

- a) la data in cui si svolgono le operazioni di sorteggio deve essere pubblicata sul sito internet aziendale dell'AOUP Giaccone e sul sito internet dell'Università degli Studi di Palermo;
- b) il verbale delle operazioni con indicazione del nominativo sorteggiato deve essere trasmessa all'Università degli Studi di Palermo;
- c) il verbale delle operazioni di sorteggio va pubblicato sul sito internet dell'AOUP Giaccone.

Per la composizione della Commissione si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 57, c. 1, punto a), del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne.

La Commissione di valutazione, nominata con provvedimento adottato dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 9 del vigente Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Palermo pubblicato sulla GURS, parte I, n. 19 del 03/04/2020, è pubblicata sul sito internet istituzionale aziendale.

Questa Azienda provvederà alla nomina di una Commissione per l'incarico di Direttore di Struttura Complessa oggetto del presente avviso pubblico di selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione è effettuato dalla Commissione.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Il profilo oggettivo e soggettivo, definito dal Commissario Straordinario, coerentemente con la programmazione universitaria, sentito il Coordinamento della Scuola Facoltà di Medicina, è trasmesso formalmente alla Commissione all'atto dell'insediamento della stessa, prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La Commissione, per la valutazione dei candidati, dispone complessivamente di 100 punti, così distribuiti:

- + curriculum 50/100 (punteggio massimo: cinquanta, su cento complessivi),
- + colloquio 50/100 (punteggio massimo: cinquanta, su cento complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50. La valutazione del curriculum precede il colloquio. La Commissione per l'effetto, procederà ad attribuire per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti della macroarea curriculum. I suddetti adempimenti a giudizio insindacabile della Commissione di valutazione potranno avere luogo anche in modalità telematica.

A. Macro area –curriculum

Gli elementi contenuti nel curriculum devono essere valutati in correlazione con il grado di attinenza con le esigenze aziendali descritte nell'avviso di selezione. Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: punteggio massimo 10 punti;
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti: punteggio massimo 10 punti;
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, anche con riguardo

all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità: punteggio massimo 10 punti;

- d) produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina e in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica: punteggio massimo 10 punti;
- e) ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale dei candidati: punteggio massimo 10 punti.

La Commissione procede alle operazioni di valutazione del curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri sopra determinati e per ciascun candidato compila apposita scheda di valutazione riportante i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione e il punteggio complessivo.

B. Macro area – colloquio

In via preliminare, il Presidente della Commissione, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della Struttura e all'integrazione tra didattica, ricerca e assistenza, sia dal punto di vista clinico, che da quello organizzativo/gestionale.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione ed i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del colloquio:

- a) progettualità in rapporto alle capacità professionali del candidato nel Settore Scientifico Disciplinare MED/11 –Cardiologia: punteggio massimo 25 punti;
- b) accertamento delle progettualità in rapporto alle capacità gestionali, organizzative, di direzione e di progettualità del candidato anche in termini di innovatività: punteggio massimo 25 punti.

Il luogo, la data e l'ora del colloquio sarà comunicato ai candidati all'indirizzo PEC utilizzato per l'invio della domanda di partecipazione, non meno di quindici giorni prima del giorno fissato. L'avviso di convocazione sarà, altresì, pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico, ferma restando la condizione di non far assistere alle operazioni gli altri candidati. Per sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora fissata e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Il colloquio può avere luogo anche in modalità telematica assicurando comunque la trasparenza e il corretto svolgimento della procedura.

Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la Commissione, dopo aver redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa. Detti atti saranno pubblicati sul sito internet

istituzionale dell'Azienda e trasmessi formalmente al Commissario Straordinario, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico verrà conferito dal Legale Rappresentante dell'Azienda, d'intesa con il Magnifico Rettore, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione, prioritariamente al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio. Nel caso in cui il Commissario Straordinario intenda nominare uno degli altri due candidati, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione medesima, che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta verrà analiticamente motivata. La procedura si intende conclusa nei casi previsti dal D.A.n. 2274/2014.

I curricula dei candidati, la relazione della Commissione, sono pubblicati nel sito internet dell'Azienda e su quello dell'Università degli Studi di Palermo prima della nomina. Sono altresì pubblicate le motivazioni della scelta da parte del Commissario Straordinario, nell'ipotesi in cui la scelta cada sul candidato che non ha riportato il migliore punteggio.

Nel caso in cui il Responsabile della struttura complessa nominato dovesse dimettersi o recedere, il Commissario Straordinario, d'intesa con il Rettore, si riserva la possibilità di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, conferendo lo stesso ad uno dei due docenti facenti parte della terna iniziale. Il Commissario Straordinario si riserva, altresì, la possibilità di reiterare l'indizione nel caso sia pervenuto, entro la data di scadenza dell'avviso, un numero di candidature inferiore a quattro.

Per quanto non previsto nel presente articolo si rimanda al contenuto dell'art. 4, comma 7 bis e seguenti della Legge n.189/12.

L'incarico avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o per un periodo più breve.

Il rinnovo o mancato rinnovo, sono disposti con provvedimento motivato del Commissario Straordinario, previa verifica dei risultati e dell'espletamento degli incarichi con riferimento agli obiettivi affidati e alle risorse attribuite (nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia).

L'incarico è revocato, secondo le procedure previste dalle vigenti disposizioni in materia e dal CC.CC.NN.LL., in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con perdita del relativo trattamento economico.

L'incarico decorre dalla data di effettiva presa di servizio, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, i cui contenuti sono definiti dal D.A. n. 2274 del 24/12/2014. Il contratto individuale, oltre ai contenuti obbligatori di cui al citato D.A., potrà contenere anche clausole non obbligatorie ma previste dalle disposizioni legislative e contrattuali di riferimento, in relazione alla specificità della posizione trattata o della realtà organizzativa.

L'incarico dovrà essere confermato al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, dalla data di nomina, previa verifica positiva.

Per il trattamento giuridico ed economico si fa riferimento al D. Lgs. 517/1999, al Protocollo d'intesa vigente e al vigente CCNL per l'Area Sanità e successivi contratti integrativi. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

Il candidato al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre nel termine di giorni 30 dalla data di comunicazione e a pena di decadenza, i documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento del suddetto incarico. L'Azienda provvederà ad accertare ai sensi delle vigenti disposizioni di legge il possesso dei requisiti richiesti per l'attribuzione dell'incarico.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda e utilizzati per le finalità di gestione della selezione, saranno, altresì, trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. L'interessato gode dei diritti di cui al citato Decreto e Regolamento, i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla gestione e conservazione delle domande, nonché all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva in questione.

Tutti i diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo titolare del trattamento.

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi d'interesse pubblico o nuove disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La procedura si concluderà entro sei mesi (salvo motivata impossibilità) dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. n. 2274 del 24/12/2014, alle norme contenute nel D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ai D.P.R. n. 483 e 484 del 10/12/1997, al D.Lgs. 517/1999 e nel rispetto del Protocollo d'intesa stipulato dalla Regione Siciliana e dall'Università degli Studi di Palermo in data 10/03/2020 e al CNL vigente per l'Area Sanità, nonché alle ulteriori disposizioni

dilegge o regolamentari vigenti in materia nel nostro ordinamento.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'AOUP Giaccone e dell'Università degli Studi di Palermo per via integrale.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi al competente Ufficio Concorsi dell'A.O.U.P. (0916555580- 0916555583) tutti i giorni, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00.

Il Commissario Straordinario

Ing. Alessandro Caltagirone

