



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO:

L'Estensore:

Proposta N. Del

Allegati:

Numero imputazione spesa Imputazioni di spesa

Data imputazione spesa

Si autorizza l'imputazione della spesa sul conto e l'esercizio indicati entro il limite del budget annuale assegnato al centro di costo richiedente.

Nulla osta, in quanto conforme alle norme di contabilità.
Il Direttore Area Economica Finanziaria

Parere

Il Direttore
Amministrativo

La Direttrice
Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Parere

Il Direttore Sanitario
VACATIO

La Direttrice Generale dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324 serv.1°/S.G. del 21 giugno 2024 e assistita dal segretario verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

- Visto** il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- Visto** il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università a norma dell’art.6 della legge 30 novembre 1998 n. 419;
- Visto** Il C.C.N.L. del comparto Sanità 2016/2018;
- Visti** I CC.NN.LL. del comparto Sanità 2019/2021 e 2022/2024;
- Visti** I CC.NN.LL del comparto Istruzione Ricerca 2019/2021 e 2022/2024;
- Vista** la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto** Il Decreto dell’Assessorato Regionale della Salute n. 264 del 19 marzo 2024 di approvazione ai sensi dell’art.1 del D.Lgs. n. 517/99 ess.mm.ii., del protocollo d’Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l’Università degli Studi di Palermo, pubblicato nella G.U.R.S il 12 aprile 2024;
- Dato atto** che questa Amministrazione in data 12/12/2025 ha avuto contezza della presenza nei confronti dei lavoratori matr. 40544, matr.40322, matr.40273, matr.3820, di una richiesta di rinvio a giudizio, con istanza di custodia cautelare in carcere, per fattispecie di reato collegate all’attività di servizio svolto presso l’AOUP;
- Dato atto** che i lavoratori coinvolti sono dipendenti dell’Università degli Studi di Palermo e prestano attività di servizio presso questa AOUP;
- Dato atto** della nota prot. n.73670 del 12/12/2025 con la quale la Direzione Strategica ha disposto il trasferimento immediato dei dipendenti su indicati, in via provvisoria e cautelare dalla sede ordinaria di servizio ad altra sede;
- Tenuto conto** delle motivazioni in fatto ed in diritto nonché delle disposizioni contenute nel provvedimento del G.I.P. del Tribunale di Palermo portante rg. 14368/2023 r.g.n.r. e 10541/2023 r.g. g.i.p. consegnato dai lavoratori;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Dato atto

delle disposizioni della Direzione Strategica dell'AOUP: n. 17 del 15/12/2025 (prot. n. 74141 del 15/12/2025), n. 18 del 15/12/202 (prot. n. 74142 del 15/12/2025), n. 19 del 15/12/2025 (prot. n. 74143 del 15/12/2025), n. 20 del 15/12/2025 (prot. n. 74144 del 15/12/2025) inviate rispettivamente ai lavoratori matr. 3820, matr. 40273, matr. 40322, matr. 40544, con le quali *“al fine di mitigare gli effetti nefasti all'immagine di questa Azienda, e nel rispetto dell'interesse pubblico e del principio di buon andamento, che la precedente misura adottata del trasferimento presso altra sede di servizio non risulta bastevole, e di doversi, invece, avvalere del più incisivo strumento della sospensione facoltativa dal servizio, riservandosi di adottare diversi provvedimenti all'esito della decisione del G.I.P.”*;

Dato atto

della nota prot. n. 74081 del 15/12/2025 con la quale questa AOUP, in relazione alla fattispecie in oggetto, ha trasmesso gli atti in proprio possesso all'Ufficio Procedimenti disciplinari dell'Università degli Studi di Palermo per gli adempimenti di competenza;

Preso atto

della comunicazione effettuata ai sensi di commi 3 e 3bis dell'art. 129 disp. att. c.p.p. dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Palermo in data 05/01/2026 assunta al prot. aziendale n. 352 del 05/01/2026 con la quale viene altresì trasmessa l'Ordinanza emessa dal GIP di Palermo in data 22.12.2025 che dispone l'applicazione della misura cautelare degli arresti domiciliari per i lavoratori matr. 40544 e matr. 3820 e la misura dell'obbligo quotidiano di presentazione alla polizia giudiziaria nonché misura cautelare interdittiva della sospensione dall'esercizio di pubblici uffici o servizi per la durata di anno uno in danno dei lavoratori matr. 40273 e matr. 40322;

Dato atto

della nota prot. n. 1250 del 09/01/2026 con la quale questa AOUP ha trasmesso all'Ufficio Procedimenti disciplinari dell'Università degli Studi di Palermo, quanto ricevuto dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Palermo con prot. aziendale n. 352 del 05/01/2026;

Preso atto

la nota prot. n. 1716 del 12/01/2026 con la quale l'Università degli Studi di Palermo comunica l'avvio del procedimento disciplinare nei confronti dei lavoratori matr. 3820, matr. 40273, matr. 40322, matr. 40544;

Visto

l'art. 27 del CCNL Università e Ricerca 2019/2021, rubricato “Sospensione cautelare in caso di procedimento penale”, il quale al comma 1 afferma: *“il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà”*;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Ritenuto

necessario procedere alla sospensione cautelare (obbligatoria) dal servizio dei lavoratori matr.3820, matr.40273, matr.40322, matr.40544 e destinatari delle misure cautelari di cui all'Ordinanza emessa dal GIP di Palermo in data 22.12.2025 e trasmessa a questa AOUP con comunicazione prot. n. 352 del 05/01/2026, ai sensi del comma 1 dell'art. 27 del CCNL Università e Ricerca 2019/2021.

Tale sospensione decorre dal 23/12/2025, data di esecuzione delle misure cautelari e avrà una durata:

- per i lavoratori matr. 40544 e matr.3820 pari alla durata dello stato restrittivo della libertà (arresti domiciliari);
- per i lavoratori matr. 40273 e matr. 40322 per anni uno (misura cautelare interdittiva della sospensione dall'esercizio di pubblici uffici o servizi per la durata di anno uno);

Per il periodo di sospensione dal servizio, i lavoratori avranno diritto a un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché agli assegni per il nucleo familiare e alla retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, in conformità con quanto previsto dal comma 7 dell'art. 27 del CCNL Università e Ricerca 2019/2021;

Munire

il presente atto deliberativo della clausola di immediata esecutività attesa la natura e le finalità dell'istituto applicato;

Dato Atto

che il Responsabile dell'UOC Risorse Umane che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione” nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

Propone di

- **dare atto** che questa amministrazione in data 12/12/2025 ha avuto contezza della presenza nei confronti dei lavoratori matr. 40544, matr.40322, matr.40273, matr. 3820, di una richiesta di rinvio a giudizio, con istanza di custodia cautelare in carcere, per fattispecie di reato collegate all'attività di servizio svolto presso l'AOUP;



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- **dare atto** che i lavoratori coinvolti sono dipendenti dell'Università degli Studi di Palermo e prestano attività di servizio presso questa AOUP;
- **dare atto** della nota prot. n. 73670 del 12/12/2025 con la quale la Direzione Strategica ha disposto il trasferimento immediato dei dipendenti su indicati, in via provvisoria e cautelare dalla sede ordinaria di servizio ad altra sede;
- **tenere conto** delle motivazioni in fatto ed in diritto nonché delle disposizioni contenute nel provvedimento del G.I.P. del Tribunale di Palermo portante rg. 14368/2023 r.g.n.r. e 10541/2023 r.g. g.i.p. consegnato dai lavoratori;
- **dare atto** delle disposizioni della Direzione Strategica dell'AOUP: n. 17 del 15/12/2025 (prot. n. 74141 del 15/12/2025), n. 18 del 15/12/202 (prot. n. 74142 del 15/12/2025), n. 19 del 15/12/2025 (prot. n. 74143 del 15/12/2025), n. 20 del 15/12/2025 (prot. n. 74144 del 15/12/2025) inviate rispettivamente ai lavoratori matr. 3820, matr.40273, matr.40322, matr.40544, con le quali *“al fine di mitigare gli effetti nefasti all'immagine di questa Azienda, e nel rispetto dell'interesse pubblico e del principio di buon andamento, che la precedente misura adottata del trasferimento presso altra sede di servizio non risulta bastevole, e di doversi, invece, avvalere del più incisivo strumento della sospensione facoltativa dal servizio, riservandosi di adottare diversi provvedimenti all'esito della decisione del G.I.P.”*;
- **dare atto** della nota prot. n. 74081 del 15/12/2025 con la quale questa AOUP, in relazione alla fattispecie in oggetto, ha trasmesso gli atti in proprio possesso all'Ufficio Procedimenti disciplinari dell'Università degli Studi di Palermo per gli adempimenti di competenza;
- **preso atto** della comunicazione effettuata ai sensi di commi 3 e 3bis dell'art. 129 disp. att. c.p.p. dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Palermo in data 05/01/2026 assunta al prot. aziendale n. 352 del 05/01/2026 con la quale viene altresì trasmessa l'Ordinanza emessa dal GIP di Palermo in data 22.12.2025 che dispone l'applicazione della misura cautelare degli arresti domiciliari per i lavoratori matr. 40544 e 3820 e la misura dell'obbligo quotidiano di presentazione alla polizia giudiziaria nonché misura cautelare interdittiva della sospensione dall'esercizio di pubblici uffici o servizi per la durata di anno uno in danno dei lavoratori matr. 40273 e matr. 40322;
- **dato atto** della nota prot. n. 1250 del 09/01/2026 con la quale questa AOUP ha trasmesso all'Ufficio Procedimenti disciplinari dell'Università degli Studi di Palermo, quanto ricevuto dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Palermo con prot. aziendale n. 352 del 05/01/2026;
- **preso atto** della nota prot. n. 1716 del 12/01/2026 con la quale l'Università degli Studi di Palermo comunica l'avvio del procedimento disciplinare nei confronti dei lavoratori matr. 3820, 40273, 40322, 40544;
- **procedere** alla sospensione cautelare (obbligatoria) dal servizio dei lavoratori matr. 3820, matr.40273, matr.40322, matr.40544 e destinatari delle misure cautelari di cui all'Ordinanza emessa dal GIP di Palermo in data 22.12.2025 e trasmessa a questa AOUP con comunicazione prot. n. 352 del 05/01/2026, ai sensi del comma 1 dell'art. 27 del



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

CCNL Università e Ricerca 2019/2021. Tale sospensione decorre dal 23/12/2025, data di esecuzione delle misure cautelari e avrà una durata:

- per i lavoratori matr. 40544 e matr.3820 pari alla durata dello stato restrittivo della libertà (arresti domiciliari);
- per i lavoratori matr. 40273 e matr. 40322 per anni uno (misura cautelare interdittiva della sospensione dall'esercizio di pubblici uffici o servizi per la durata di anno uno) e dunque sino al 22/12/2026;
- **corrispondere**, ai lavoratori matr. 40544, matr.40322, matr.40273, matr.3820 ai sensi del comma 7 dell'art. 27 del CCNL Università e Ricerca 2019/2021, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
- **dare atto** che si rinvia ogni successiva ulteriore determinazione all'esito dell'acquisizione di ulteriore documentazione da parte della competente autorità giudiziaria, nonché dei provvedimenti intrapresi dall'Università degli Studi di Palermo nella qualità di datore di lavoro dei dipendenti interessati;
- **disporre** l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente;
- **notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato, all'Unità operativa di appartenenza ed all'Unità Operativa di successiva assegnazione, agli Uffici competenti per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- **rendere** immediatamente esecutivo il presente atto deliberativo attesa la natura e le finalità dell'istituto applicato.

LA DIRETTRICE GENERALE

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.