



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE DELL'UOC "AREA RISORSE UMANE"

VERBALE N.1

L'anno 2026 il giorno 7 del mese di luglio alle ore 13.30 si è riunita, presso i locali della Direzione Amministrativa dell'AOUP "Policlinico Giaccone" di Palermo, sito in Via del Vespro n.129 Palermo, la Commissione esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura selettiva riguardante la selezione in epigrafe meglio indicata, istituita con delibera n. 627 del 26/06/2026 che risulta così composta:

Presidente: Dott. Sergio Consagra
Componente: Dott.ssa Silvia Salerno
Componente: Dott.ssa Paola Proia
Segretario: Dott.ssa Concetta Anello

Constatata la presenza di tutti i Componenti, il Presidente dichiara formalmente aperta la seduta.

Il Presidente prende atto che i componenti della Commissione esaminatrice, consapevoli delle sanzioni penali dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 e s.m.i. in caso di dichiarazione mendaci o uso di atti falsi, dichiarano, sotto la propria responsabilità, come da allegati n. 1, 2, 3 e 4, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 s.m.i. che:

- non sussistono situazioni di incompatibilità fra i componenti della Commissione, ai sensi degli art.51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- nessuno dei componenti dichiara di avere liti pendenti con altro componente;
- ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/2021 i componenti dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal cap.1° del Titolo secondo del libro 2 del Codice Penale;
- di non avere gradi di parentela tra di loro;
- che non sussistono cause di incompatibilità di cui alla normativa vigente in materia, per l'espletamento dell'incarico ricevuto;
- di non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto agli altri componenti la Commissione, ai sensi dell'art. 6-bis L.7/8/1990 n. 241 e s.m.i;

I componenti dichiarano, altresì, di essere informati ai sensi e per gli effetti dei Reg. UE 2026/679 che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La Commissione prosegue i lavori e prende atto:

- della Delibera n. 256 del 13/03/2026 con cui è stata indetta la selezione pubblica in epigrafe meglio indicata.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- che il bando è stato pubblicato sulla GURS n. 15 del 27/03/2026 e sul portale dei concorsi, in pari data, con scadenza il 27/04/2026.

La Commissione, giusta previsione di cui all'art.3 del bando di selezione, per la valutazione di ciascun candidato dispone di 60 punti che saranno distribuiti come segue:

- Valutazione comparativa dei curricula massimo 30/60 punti

La Commissione procede alla valutazione comparativa dei curricula formativi e professionali dei candidati ammessi come da scheda titoli allegata, tenendo conto delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti del SSN, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

- Colloquio massimo 30/60 punti

Il colloquio sarà sostenuto dai candidati ammessi ed in possesso dei requisiti descritti nel bando e sarà teso alla valutazione delle capacità organizzative, gestionali e alla conoscenza del quadro normativo che regola le competenze inerenti l'incarico da conferire. La prova sarà diretta, quindi, ad accertare la capacità dei candidati alla risoluzione di problematiche specifiche dell'area dirigenziale messa a concorso e a valutare il possesso di specifiche esperienze di servizio professionali maturate, tenendo conto:

- dell'appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
- della conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
- della chiarezza espositiva;
- ove possedute, delle valutazioni del collegio tecnico e dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale degli ultimi tre anni da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione.

La Commissione, altresì, decide che il giorno di espletamento della prova colloquio, immediatamente prima della prova orale, saranno predeterminate le domande (pari al numero dei candidati più uno), da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione stabilisce che ad ogni candidato saranno sottoposte n. 2 domande, che in considerazione del profilo messo a concorso riguarderanno:

- Legislazione e organizzazione sanitaria
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza.

Le domande saranno inserite in un contenitore, uno per ogni area di argomento, dal quale ogni candidato estrarrà a sorte le proprie domande.

La Commissione decide, altresì, che nel corso della prova orale sarà dato modo al candidato di disquisire dell'esperienza maturata in Area Risorse Umane al fine di valutare le capacità dei candidati alla risoluzione di problematiche specifiche



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

dell'area dirigenziale messa a concorso e a valutare il possesso di specifiche esperienze di servizio professionali maturate, così come previsto dal bando.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nella sede giorno ed ora indicati nell'atto di convocazione muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Ai sensi dell'art. 3 del bando, al termine della valutazione la Commissione di valutazione procederà a sciogliere la riserva di cui all'art. 1 dei "Requisiti specifici" punto b.2) e alla formulazione della graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio ottenuto dai candidati.

La Commissione prende atto della scheda di valutazione dei titoli allegata al bando e predispone la scheda di valutazione della prova orale che sarà utilizzata per la prova colloquio in cui si riporteranno gli argomenti discussi dal candidato e la votazione. Si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
- chiarezza espositiva.

Tali schede vengono allegate al presente verbale, in quanto parte integrante (All. n. 5 e 6).

La Commissione prosegue i lavori e prende atto dell'art. 1 del bando:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ivi compreso l'art. 38 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., anche in riferimento ai cittadini di Paesi terzi. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea si richiamano, altresì, le disposizioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 7.02.1994 e ss.mm.ii.;
- b) idoneità lavorativa incondizionata alle mansioni specifiche del profilo oggetto del presente avviso. L'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica sarà effettuata dal medico competente aziendale, con l'osservanza delle norme previste dal D. Lgs. n. 81/2008, prima dell'immissione in servizio. Gli aventi titolo che non si presentassero o rifiutassero di sottoporsi agli accertamenti sanitari predetti decadranno dalla nomina;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- d) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- e) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per reati contra la pubblica amministrazione o per reati connessi allo svolgimento delle attività oggetto del presente avviso.

Requisiti specifici:

Gli aspiranti all'incarico di cui sopra devono essere in possesso:

- a) Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999 in Giurisprudenza o Economia e Commercio o in Scienze Politiche ed equipollenti, ovvero Laurea Specialistica, conseguita ai sensi del D.M. 509/1999, ovvero Laurea Magistrale, conseguita ai sensi del D.M. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, ai sensi del Decreto interministeriale del 9 luglio 1999. Ogni altro titolo ritenuto equipollente;
- b.1) Essere Dirigente con almeno cinque anni di esperienza maturata in area Risorse Umane a tempo indeterminato o determinato nel profilo professionale di dirigente amministrativo in Enti del SSN, con o senza soluzione di continuità.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

OVVERO

b.2) Essere Dirigente con meno di cinque anni di esperienza maturata in area in area Risorse Umane a tempo indeterminato o determinato nel profilo professionale di dirigente amministrativo in Enti del SSN, con o senza soluzione di continuità. Detti candidati saranno ammessi con riserva e l'incarico potrà essere conferito, solo qualora non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale quinquennale.

c) Riguardo alle specifiche esigenze nascenti dall'incarico da conferire è richiesto il seguente titolo preferenziale:

Comprovata esperienza maturata in area Risorse Umane.

I requisiti sia generali che specifici indicati nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

In applicazione dell'art. 7 c.1 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., l'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Al presente avviso non può partecipare il personale collocato in quiescenza.

I componenti della suddetta Commissione hanno effettuato la registrazione sul portale dedicato ai concorsi al fine di poter visionare le istanze pervenute e modificare/approvare i punteggi assegnati dal sistema informatico e la graduatoria provvisoria formulata dallo stesso.

Come previsto dall'art. 2 del bando si prende atto che:

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli oggetto della valutazione e tutte le informazioni e le voci dalla stessa richieste, singolarmente (ivi compresi eventuali corsi di aggiornamento, relazioni, docenze e quanto altro previsto dal presente bando).

Non sono accettate dichiarazioni cumulative di più titoli presentate dal candidato in un'unica riga (o voce) della piattaforma informatica (incluse eventuali autocertificazioni e/o file di titoli collettivi). Il candidato deve compilare ciascun record, ciascuna riga con uno ed un solo titolo ed allegare il corrispondente documento in formato elettronico (pdf), anche se appartenente alla stessa categoria, pena la non valutazione.

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, seguendo le indicazioni del sistema informatico, il Curriculum formativo professionale datato e firmato e la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione al concorso, non rimborsabile, di € 16,00 da versare sul C.C.P N.31786932 intestato a Azienda Ospedaliera Universitaria policlinico "Paolo Giaccone" Via del Vespro, 129 Palermo, ovvero, anche tramite trasferimento bancario sul Conto Corrente BNL intestato a questa Azienda IBAN: IT86P010050460000000218030 recante l'indicazione, per entrambe le modalità, della causale del versamento (tassa di partecipazione a selezione per.....) da effettuarsi, pena esclusione, entro la data di scadenza del bando.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere altresì allegate ove possedute:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

a) le valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, non modificato e abrogato dal CCNL 2022/2024 Area Funzioni Locali del 23/02/2026;

b) i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale degli ultimi tre anni da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018, non modificato e abrogato dal CCNL 2022/2024 Area Funzioni Locali del 23/02/2026.

La mancanza o l'assoluta indeterminatezza/rispondenza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, nonché la mancata comunicazione di pec personale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli, corsi, etc. stabiliti dal presente bando inseriti dai candidati nelle rispettive voci della piattaforma informativa, secondo le modalità prima descritte, unitamente a quanto eventualmente altro dalla stessa integrato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia, solo in questo ultimo caso le dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal candidato possono essere utilizzate in quanto non risultanti e previste dalle voci della piattaforma informatica. Le dichiarazioni sostitutive possono, altresì, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione prende visione dell'elenco dei nominativi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione di cui al portale informatico dei concorsi, e dichiara che non sussistono rapporti di parentela o di affinità entro il IV grado incluso (ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile).

Di seguito si riportano i nominativi:

	Nome	Cognome
1	Rosalia	Di Trapani
2	Fabio	Marussich
3	Roberto	Virzi

La Commissione procede ad esaminare le istanze di partecipazione pervenute e a verificarne la rispondenza ai requisiti generici e specifici di accesso previsti dal bando.

Per quanto sopra esposto risultano essere partecipanti ammessi n. 3 candidati, ammessi con riserva n. 0 ed esclusi n. 0 candidati.

Pertanto, di seguito si riporta l'elenco completo dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi, stilando tre separati elenchi, che vengono allegati al presente verbale (All. 7).

AMMESSI	
Codice Domanda	Candidato
00152126	DI TRAPANI ROSALIA



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

00151326	MARUSSICH FABIO
00151126	VIRZI' ROBERTO

AMMESSI CON RISERVA		
Codice Domanda	Candidato	Motivo
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA		

ESCLUSI		
Codice Domanda	Candidato	Motivo
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

Premesso che l'ammissione dei candidati, per regolarità di atti, deve essere espletata prima delle successive fasi selettive, la Commissione si aggiorna per la prosecuzione dei lavori.

Il Presidente, constatata la regolarità dei lavori, alle ore 16:50 dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale sarà caricato sulla piattaforma concorsi dell'Azienda e inviato per gli adempimenti consequenziali, all'Area Gestione Risorse Umane – Ufficio Concorsi - Via Enrico Toti, 76- CAP 90128 - Palermo

Tale verbale consta di n. 6 pagine e n. 7 allegati.

Palermo li, 07/07/2026

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: Dott. Sergio Consarrese

Componente: Dott.ssa Silvia Salerno

Componente: Dott.ssa Paola Proia

Segretario: Dott.ssa Concetta Anello



Allegato n. 5

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

TITOLI CARRIERA 10	X MESE
servizio di ruolo o servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) nel livello a concorso o in livello superiore presso enti del Servizio sanitario nazionale e servizi equipollenti di cui agli artt. 22 (comma 1) del D.P.R. 483/97	0,083
servizio di ruolo o servizio non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e similari) in altra posizione funzionale presso enti del Servizio sanitario nazionale e servizi equipollenti di cui agli artt. 22 (1) e 23(2) D.P.R. 483/97	0,042
servizio di ruolo o non di ruolo (prestato a titolo di incarico, supplenza o di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari) presso altre Pubbliche Amministrazioni come Direttore o Dirigente o qualifiche corrispondenti	0,083
servizio di ruolo o non di ruolo (prestato a titolo di incarico, di supplenza o di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e similari) presso altre Pubbliche Amministrazioni come Ispettore generale o Direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale o qualifiche corrispondenti	0,042
servizio di ruolo o non di ruolo (prestato a titolo di incarico, di supplenza o di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e similari) presso altre Pubbliche Amministrazioni come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale o qualifiche corrispondenti	0,025
periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le forze armate nel profilo a concorso	0,083
servizio civile nel profilo a concorso	0,083
esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo	0,083

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO 5	X MESE
specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000
altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00	0,500



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
DIREZIONE GENERALE

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI 5	X MESE
Per ogni singolo abstract, comunicazione a congressi su riviste a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione (primo, secondo o ultimo autore)	0,060
Per ogni singolo abstract, comunicazione a congressi su riviste a carattere scientifico nazionale o internazionale attinente alla disciplina a selezione (nel caso di più coautori diversi dal primo, secondo o ultimo)	0,030
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire come autore unico	0,400
Per ogni singola monografia/capitolo di libro/produzione editoriale a carattere scientifico attinente alla funzione da conferire (con più autori)	0,400
Per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla specifica funzione da conferire (se primo, secondo o ultimo autore)	0,400
Per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico internazionale attinente alla specifica funzione da conferire (come coautore diverso dal primo, secondo o ultimo autore)	0,200
Per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla specifica funzione da conferire (se primo, secondo o ultimo autore)	0,200
Per ogni singola pubblicazione (lavoro in extenso) su riviste a carattere scientifico nazionale attinente alla specifica funzione da conferire (come coautore diverso dal primo, secondo o ultimo autore)	0,100

TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI (CURRICULUM) 10	X MESE
Master universitario di II° livello attinente di durata annuale con esame finale	0,800
Master universitario di I° livello, corsi di formazione avanzata universitari, corsi di perfezionamento universitari, master di enti pubblici abilitati attinenti, di durata annuale con esame finale	0,500
Master, corso di formazione di enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno, ma superiore ad un mese con esame finale	0,150
Corso di formazione erogato da enti pubblici o enti privati abilitati attinente con esame finale	0,020
Docenze in corsi di aggiornamento/formazione/seminari o relatore a congressi/convegni/seminari nelle specifiche materie o ambiti attinenti il profilo a selezione	0,100
Incarichi di insegnamento in materie attinenti da riconosciute università statali/private nazionali/internazionali	0,200



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

Incarichi di insegnamento in materie attinenti conferiti da altri enti pubblici	0,100
Relatore/moderatore a congressi/convegni/seminari in materie attinenti (con esclusione a qualsiasi titolo delle prestazioni orali di poster, comunicazioni, atti, abstract e/o assimilati)	0,050
Altre documentate e comprovate esperienze e competenze attinenti specificatamente riferite allo specifico ambito di attività per il quale si concorre (non appartenenti a voci e/o criteri già previsti) es. stage, soggiorni di studio, attività di tutoraggio, etc.	0,500
Contratti di collaborazione coordinata continuativa/borse di studio/assegni di ricerca/incarichi libero professionali attinenti alla specifica posizione funzionale da conferire, presso strutture sanitarie e/o di ricerca pubbliche e/o Fondazioni/IRCCS di diritto pubblico	0,033
Contratti di collaborazione coordinata continuativa o a progetto/incarichi libero professionali e forme flessibili attinenti lo specifico profilo a concorso presso strutture sanitarie accreditate e/o convenzionate con il SSN	0,017
Incarico di funzione organizzativa (ex posizione organizzativa) specificatamente attinente il profilo a concorso ai sensi del vigente CCNL dell'area comparto sanità	1,000
Incarico di funzione professionale attinente allo specifico profilo messo a concorso ai sensi del vigente CCNL dell'area comparto sanità	0,600
Attestati di conoscenza di lingua inglese con esame finale	0,050
Attestati di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con esame finale	0,050



Allegato n. 6

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

**AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI
SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE DELL'UOC "AREA RISORSE UMANE"**

ESAME SOSTENUTO IL _____

PROVA ORALE DEL CANDIDATO:

COGNOME E NOME

LUOGO DI NASCITA

DATA DI NASCITA

ARGOMENTI:

1) _____

2) _____

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE						
1	appropriatezza della terminologia in relazione alla materia					
2	conoscenza e capacità di analisi dell'argomento					
3	chiarezza espositiva					
4						
TOTALE						
MASSIMO PUNTI 30						

PUNTEGGIO _____

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO



Allegato n. 8

**AVVISO PER IL REPERIMENTO DALL'ESTERNO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CUI ASSEGNARE
L'INCARICO DI SOSTITUZIONE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. AREA RISORSE UMANE DI QUESTA
AZIENDA**

AMMESSI	
Codice Domanda	Candidato
00152126	DI TRAPANI ROSALIA
00151326	MARUSSICH FABIO
00151126	VIRZI' ROBERTO

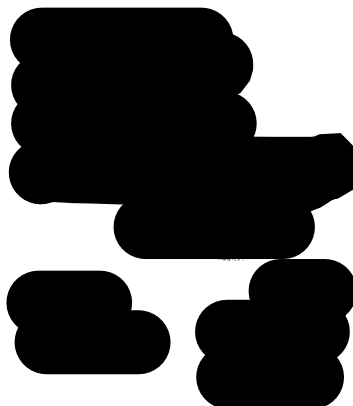
[Redacted signature and stamp area]



**AVVISO PER IL REPERIMENTO DALL'ESTERNO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CUI ASSEGNARE
L'INCARICO DI SOSTITUZIONE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. AREA RISORSE UMANE DI QUESTA
AZIENDA**

AMMESSI CON RISERVA

Codice Domanda	Candidato	Motivo
NESSUN CANDIDATO AMMESSO CON RISERVA		





AVVISO PER IL REPERIMENTO DALL'ESTERNO DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CUI ASSEGNARE
L'INCARICO DI SOSTITUZIONE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. AREA RISORSE UMANE DI QUESTA
AZIENDA

ESCLUSI		
Codice Domanda	Candidato	Motivo
NESSUN CANDIDATO ESCLUSO		

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]