AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

Allegato 2

AVVISO

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE PER LA COPERTURA DI POSTI DI PERSONALE DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), LEGGE 234/2021 E SS.MM.II. IN POSSESSO DEI CRITERI DI PRIORITÀ PREVISTI DALLA CIRCOLARE ASSESSORIALE SALUTE PROT. N. 30047 DEL 23/05/2023

In attuazione della Delibera del Legale Rappresentante dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, pubblicata in uno col presente avviso, esecutiva ai sensi di legge, è stata indetta procedura finalizzata alla stabilizzazione del personale precario secondo le previsioni di cui **all'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021** e ss.mm.ii. per la copertura dei seguenti posti:

DIRIGENZA MEDICA

- **n. 2 posti di Dirigente Medico nella Disciplina di Cardiochirurgia**
- **n. 3 posti di Dirigente Medico nella Disciplina di Cardiologia**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di Chirurgia Plastica**
- **n. 2 posti di Dirigente Medico nella Disciplina di Medicina del Lavoro**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di Medicina Legale**
- **n. 2 posti di Dirigente Medico nella Disciplina di Pneumologia**
- **n. 2 posti di Dirigente Medico nella Disciplina Medicina Nucleare**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di MCAU**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di Neurochirurgia**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di Reumatologia**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di Chirurgia Vascolare**
- **n. 1 posto di Dirigente Medico nella Disciplina di Chirurgia Generale**
- **n. 4 posti di Dirigente Medico nella Disciplina di Diagnostica per Immagini**

Allegato 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

• il personale dirigenziale sanitario reclutato dagli enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, esclusi i contratti di lavoro in somministrazione e i contratti di formazione e lavoro, anche qualora non più in servizio;

- il personale che abbia maturato al 31.12.2024 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale, almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024.

CRITERI DI PRIORITA' previsti dalla circolare assessoriale Salute prot. n. 30047 del 23/05/2023 e ss.mm.ii per il personale della Dirigenza sanitaria.

1. la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN – in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito con modificazione, dalla legge n. 14/2023;
2. in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
3. in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato previo espletamento di procedura selettiva;
4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente - in subordine da azienda

del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;

5. in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo - in subordine da azienda del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN - previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica, per tioli e colloquio.

PROCEDURA RECLUTAMENTO 5° CRITERIO DI PRIORITA' ASSUNZIONALE - CIRCOLARE ASSESSORIALE SALUTE PROT. N. 30047 DEL 23/05/2023 E SS.MM.II PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Nell'ipotesi in cui risulti necessario attivare la procedura concorsuale di cui al 5 ° criterio di priorità assunzionale, l'Azienda procederà, ai sensi del DPR 483/1997, con le seguenti modalità:

I candidati afferenti al 5° criterio assunzionale che risulteranno in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), Legge 234/2021 e ss.mm.ii e dei requisiti generici e specifici previsti dal presente bando, saranno ammessi, con atto deliberativo della Direttrice Generale, alla successive fasi selettive.

a) Requisiti Generali

a1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione al concorso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto della presentazione della domanda, pena l'esclusione;

a2) Idoneità fisica alle specifiche mansioni da svolgere: il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico di Palermo prima dell'immissione in servizio.

Allegato 2

- Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

b) Requisiti specifici

E' richiesto il possesso dei titoli di studio, specializzazioni, iscrizione all'albo prescritti dalla normativa vigente per l'ammissione a ciascun profilo oggetto della procedura di stabilizzazione.

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in una delle discipline oggetto messe a concorso ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini.
- Iscrizione all'albo professionale

L'equipollenza o l'affinità dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o affini dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'affinità. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

Ai candidati ammessi sarà data comunicazione, a mezzo pec, al fine di procedere all'inserimento nella piattaforma informatica dei titoli di cui sono in possesso per la relativa valutazione. Detto inserimento dovrà essere effettuato entro e non oltre ***quindici giorni*** *dal ricevimento della comunicazione. Il termine è da intendersi perentorio.*

c) Commissioni

Presidente, Direttore Sanitario o suo delegato, due Dirigenti Medici nelle discipline messe a concorso e dal segretario (un dipendente del ruolo amministrativo appartenente a un livello non inferiore al sesto).

d) Modalità di Selezione

Allegato 2

La commissione per la valutazione di ciascun candidato, dispone di 60 punti che saranno distribuiti come segue:

Colloquio - massimo 40/60 punti. che potrà essere integrato da eventuale prova pratica e/o quesiti a risposta sintetica:

Nella prova colloquio la valutazione complessiva espressa sarà in termini numerici e dovrà riportare un punteggio non inferiore a 28/40. La prova dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum alle prestazioni da svolgere nel profilo messo a concorso nonché alla valutazione della competenza professionale del candidato nelle materie oggetto della selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche alla presenza di una sola domanda.

Titoli, massimo 20/60 punti così ripartiti:

- Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 6 punti;
- Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 3 punti;
- Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 3 punti ;
- Punti per il curriculum fino a un massimo di 8 punti.

e) Graduatorie

Le Commissioni esaminatrici formulano le graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio dei titoli e del colloquio ottenuto dai candidati.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Dichiarazioni da rendere nella domanda

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, il recapito telefonico e codice fiscale;
- il profilo professionale per cui intende partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

Allegato 2

- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o della cancellazione dalle liste medesime;

- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne penali (rendere la dichiarazione che interessa);

- gli eventuali procedimenti penali pendenti dei quali deve essere specificato il reato e il fatto per cui si procede ovvero di non avere procedimenti penali pendenti (rendere la dichiarazione che interessa);

- i titoli di studio posseduti, (possesso del diploma di laurea e del diploma di specializzazione ai sensi del D.L.gvo 257/91 con indicazione dell' Istituzione che lo ha rilasciato, data del conseguimento e votazione riportata, ovvero possesso di altro titolo di studio necessario per l'accesso ai vari profili) nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso cui si intende partecipare;

- l'iscrizione all'albo del rispettivo ordine ove prevista;

- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari, ove previsti;

- il possesso della idoneità fisica all'impiego ed al posto da ricoprire;

- di essere stato assunto a tempo determinato anche con contratto di lavoro flessibile con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'art 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020 n 18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n° 27.

Vanno indicati gli estremi della procedura concorsuale o della valutazione comparativa (avviso e/o bando delibera approvazione graduatoria Ente indicente l'avviso /bando ecc).

- di avere maturato alla data del 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi;

- abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024 così come previsto dal bando;

- il criterio di priorità posseduto.

Allegato 2

Nella domanda inoltre devono essere dichiarate altresì, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero, di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

- il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto di essere coniugato o meno;

- I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di non essere attualmente e alla data della delibera di indizione della presente selezione, titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, condizione questa che dovrà mantenere sino alla data di immissione in servizio a tempo indeterminato a seguito della presente procedura di stabilizzazione, impegnandosi a comunicare ogni eventuale variazione rispetto a quanto dichiarato nel presente punto;

A pena di esclusione, nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono dichiarare, indicando tutti gli elementi necessari per consentire la relativa valutazione all'Amministrazione di poter procedere agli accertamenti d'ufficio di tutti i requisiti di ammissione con particolare riferimento al servizio prestato. I candidati devono altresì allegare a pena di esclusione copia di un valido documento di riconoscimento.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive rese nel corpo della domanda di ammissione, verranno accettate solo se redatte in modo conforme a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica n. 445/00, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa con le modalità sopraindicate, nel corpo della domanda, deve contenere: Ente (denominazione e Sede), data di

Allegato 2

assunzione, data di cessazione, tipologia di contratto, esatta qualifica/profilo professionale di inquadramento, se a tempo indeterminato/determinato, interruzione del rapporto e il motivo (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.).

In caso di dichiarazioni mendaci, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, con le modalità descritte ai punti seguenti.

Il Presente bando sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi.

L'invio della domanda deve essere fatta, pena esclusione, non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto del presente bando sulla G. U. R. S..

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando esclusivamente la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (https://concorsi.policlinico.pa.it/) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune delle informazioni richieste dalla predetta procedura informatica sono obbligatorie. Il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente (in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza, sempre nel rispetto e

Allegato 2
comunque entro i termini previsti dal bando).

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dal bando. Il candidato potrà conservare copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile. Il documento sarà ritenuto utile quale supporto a tutte le eventuali ulteriori autocertificazioni aggiunte o allegate.

E' obbligo per il candidato che intenda partecipare alla selezione pubblica prevista dal presente bando, comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza. Questa Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione inerente le presenti procedure selettive, esclusivamente la PEC, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi. Si informa, altresì, che in caso di forza maggiore e/o situazioni contingenti l'Azienda potrà anche utilizzare a conclusione della procedura selettiva per le comunicazioni di rito al candidato partecipante alla presente selezione, anche l'e-mail ordinaria/semplice dallo stesso comunicata in sede di istanza di partecipazione.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'Amministrazione eventuali/successive variazioni dell'indirizzo di PEC personale o di posta ordinaria/semplice indicato in sede di presentazione dell'istanza, e contestualmente è onere dello stesso effettuare tale variazione sulla piattaforma informatica, che permette tale modifica e detiene tutti i dati dalla quale l'Ente estrae le informazioni necessarie alle attività procedimentali.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità e non risponde nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di posta elettronica certificata (PEC) e/o posta semplice-ordinaria, o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato/i, mancata modifica di tali informazioni sulla piattaforma informatica da parte del candidato (come sopra richiesto) o per qualsiasi altra ragione non imputabile a responsabilità dell'Azienda, ovvero per inosservanza delle

previsioni statuite dal presente bando, o eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella citata domanda i candidati autocertificano ai sensi di legge, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva di interesse ed i titoli posseduti.

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli oggetto della valutazione e tutte le informazioni e le voci dalla stessa richieste, singolarmente (ivi compresi eventuali corsi di aggiornamento, relazioni, docenze e quanto altro previsto dal presente bando). Non sono accettate dichiarazioni cumulative di più titoli presentate dal candidato in una unica riga (o voce) della piattaforma informatica (incluse eventuali autocertificazioni e/o file di titoli collettivi). Il candidato deve compilare ciascun record, ciascuna riga con uno ed un solo titolo ed allegare il corrispondente documento in formato elettronico (pdf), anche se appartenente alla stessa categoria, pena la non valutazione.

Il candidato dovrà dichiarare, ai sensi del D.P.R.445/2000 i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatico.

I candidati stranieri appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno indicarlo nell'apposita sezione della domanda telematica.

In particolare, per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio di ruolo, a tempo indeterminato/determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale

d'inquadramento e l'eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, è sufficiente la copia del documento di identità fronte/retro allegata al fine della partecipazione.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono tassativamente escluse altre forme di presentazione delle istanze di partecipazione.

La mancanza o l'assoluta indeterminatezza/rispondenza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, nonché la mancata comunicazione di pec personale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

Come sopra specificatamente precisato, ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli in ogni sua parte per come specificatamente richiesto dal sistema, al fine di poter essere oggetto di valutazione.

Pertanto, tutto ciò che il candidato non rappresenta nella pertinente sezione della piattaforma non sarà oggetto di alcuna valutazione.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli, corsi, etc. stabiliti dal presente bando inseriti dai candidati nelle rispettive voci della piattaforma informativa, secondo le modalità prima descritte, unitamente a quanto eventualmente altro dalla stessa integrato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia, solo in questo ultimo caso le dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal candidato possono essere utilizzate in quanto non risultanti e previste dalle voci della piattaforma informatica. Le dichiarazioni sostitutive possono, altresì, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

Si consiglia di controllare la documentazione eventualmente scannerizzata ed allegata alla procedura

Allegato 2
telematica di presentazione della domanda di partecipazione, affinché risulti perfettamente leggibile e/o di verificare in particolare la firma autografa per le autocertificazioni/autodichiarazioni, al fine di evitare motivi di non valutazione del relativo documento.

Costituiscono motivi di esclusione:

1.La mancanza dei requisiti di ammissione.

2.La presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente bando.

Non saranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione per estratto sulla GURS serie concorsi e per esteso sul sito istituzionale dell'Azienda nella pagina concorsi in itinere.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla presente procedura di stabilizzazione saranno ammessi con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione.

Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dalla nomina.

ORDINE DI ASSUNZIONE

In caso di personale in possesso dei requisiti di cui all' **art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021** in numero superiore rispetto a quelli disponibili per la stabilizzazione, questa Amministrazione procederà secondo i criteri di priorità di cui alla circolare assessoriale Salute prot. n. 30047 del 23/05/2023 e ss.mm.ii per il personale della Dirigenza sanitaria come sopra specificato.

All'interno di ciascuna delle priorità sopra elencate l'ordine di assunzione sarà determinato, a parità di punteggio, da:

1) maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale e nella disciplina per la quale si possiedono i requisiti per la stabilizzazione;

Allegato 2

2)a parità di anzianità precede il candidato con maggior numero di figli a carico, e in caso di ulteriore parità, il più giovane per età.

Per la valutazione dell'anzianità di servizio si rimanda, per le parti applicabili e compatibili con le prescrizioni del presente avviso, alle disposizioni contenute al DPR 483/1997.

L'anzianità di servizio a tempo determinato maturata in regime di part time va valutata per intero.

Si rinvia in ogni caso alle prescrizioni contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3/2017, N. 01 del 2018, nella circolare n. 5894 del 23 gennaio 2018 dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana, nella circolare n. 13632 del 16 febbraio 2018 dell'Assessorato della salute per le parti compatibili con la normativa vigente.

Si rinvia altresì al documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n 22/154/CR7a/C7 diramato dall'Assessorato Regionale della Salute con la nota prot. 38497 dell'11/08/2022 al successivo documento e al protocollo soprarichiamato per le parti applicabili.

GRADUATORIA

La graduatoria è formulata secondo i criteri sopra descritti.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dalla Direttrice Generale.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata sul sito web aziendale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge relativamente alla collocazione nella graduatoria di merito dei candidati vincitori .

Sono dichiarati vincitori e stabilizzati i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina del vincitore avverrà con provvedimento motivato della Direzione Generale sulla base della

graduatoria, previo accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso. Il concorrente dichiarato vincitore, ai fini dell'assunzione in servizio, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, sarà invitato dall'Azienda, con PEC, a produrre i documenti di rito. Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della documentazione di rito l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto di lavoro.

Si rinvia in ogni caso alle relative prescrizioni del CCNNL di categoria.

Colui che non sia riconosciuto idoneo fisicamente alle specifiche mansioni del Medico Competente dell'Azienda o non si presenti o si rifiuti di sottoporsi a visita è escluso e dichiarato decaduto.

Il nominato dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, pena di decadenza, salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda. Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno, in prova e di tipo esclusivo, salvo per quest'ultimo aspetto le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, o in caso di esito positivo dell'iter previsto dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del D.lgs. del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità indicate nell'Allegato 1, 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 01794/09, senza che i candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio. Inoltre, le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda e della dotazione organica di cui alla delibera n. 90 del 31/01/2025 (adozione

Allegato 2

PIAO) e nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019 rideterminato con nota prot. 4878/2021 dell'Assessorato alla Salute, e comunque entro il limite massimo delle teste previste, per ciascun profilo, per ciascuna annualità del piano del fabbisogno del personale

applicabile per le relative assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale della presente selezione, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore rispetto a quello dei posti indetti , senza che i candidati anche vincitori possano vantare alcuna pretesa.

L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della procedura è differito al termine della procedura concorsuale.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 101/2018 l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Il presente avviso può essere consultato sul sito internet https://concorsi.policlinico.pa.it/nella pagina *concorsi in itinere* da cui si potrà estrarre anche copia e verrà pubblicato per estratto sulla GURS.

La Direttrice Generale

Dott.ssa Maria Grazia Furnari