



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzato alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento, da area degli operatori tecnici generici ad area degli assistenti tecnici generici, per la copertura di n. 3 posti di assistente tecnico addetto ai servizi Economici e Facility, giusta deliberazione n.1243 del 10.12.2025

VERBALE N.1

L'anno 2026 il giorno 04 del mese di Febbraio alle ore 09:15 si è riunita, presso i locali dell'U.O.C. Area Tecnica dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" ubicati in Via del Vespro n.129 Palermo, la Commissione esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura selettiva riguardante la selezione interna in epigrafe meglio indicato, istituita con delibera n. 1243 del 10/12/2025 che risulta così composta:

Presidente: *Dott.ssa Giovanna Milisenda*

Componente: *Ing. Giuseppe Madonia*

Componente: *Ing. Giovanni Romano*

Segretario: *Dott. Antonio Rosario Riccardo Alampi*

Relativamente al componente *Ing. Giovanni Romano* si evidenzia che, essendo lo stesso momentaneamente in servizio (a far data dal 1° dicembre 2025 con Disposizione n. 31 del 24/11/2025 assunta al protocollo aziendale n. 69311 del 25/11/2025) presso la Struttura Commissariale per il contrasto del dissesto idrogeologico nella Regione Siciliana attraverso l'istituto giuridico del comando, con nota prot. n. 5199 del 26/01/2026 (che si allega) lo stesso ha manifestato la propria disponibilità a ricoprire il richiamato incarico ed, inoltre, con nota prot. n. 6445 del 30/01/2026 (che si allega) la Struttura Commissariale per il contrasto del dissesto idrogeologico nella Regione Siciliana ha rilasciato la relativa autorizzazione.

Constatata la presenza di tutti i Componenti, il Presidente dichiara formalmente aperta la seduta.

Il Presidente prende atto che i componenti della Commissione esaminatrice, consapevoli delle sanzioni penali dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 e s.m.i. in caso di dichiarazione mendaci o uso di atti falsi, dichiarano, sotto la propria responsabilità, come da allegati n. 1, 2, 3 e 4, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 s.m.i. che:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- non sussistono situazioni di incompatibilità fra i componenti della Commissione, ai sensi degli artt.51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- nessuno dei componenti dichiara di avere liti pendenti con altro componente;
- ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs. 165/2021 i componenti dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal cap.1° del Titolo secondo del libro 2 del Codice Penale;
- di non avere gradi di parentela tra di loro;
- che non sussistono cause di incompatibilità di cui alla normativa vigente in materia per l'espletamento dell'incarico ricevuto;
- di non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto agli altri componenti la Commissione, ai sensi dell'art. 6-bis L.7/8/1990 n. 241 e s.m.i;

I componenti dichiarano, altresì, di essere informati ai sensi e per gli effetti dei Reg. UE 2026/679 che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La Commissione prosegue i lavori e prende atto:

- della Delibera n. 810 del 11/08/2025 con cui sono stati indetti gli Avvisi di selezione interna, per titoli e colloquio, finalizzati alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento in epigrafe meglio indicata;
- il bando è stato pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it nella pagina "Concorsi in itinere" e sul portale informatico utilizzato dall'A.O.U.P. per i concorsi il 07/10/2025 con scadenza per la presentazione delle domande il 22/10/2025;

La Commissione, giusta previsione di cui all'art. 4 del bando di selezione, per la valutazione di ciascun candidato dispone di un punteggio massimo di **100** punti da attribuire secondo quanto sotto riportato:

a) esperienza maturata nell'Area di provenienza punti 50:

Fino a 26 punti: il punteggio per l'effettivo servizio maturato viene calcolato per ogni anno lavorato, a cui viene attribuito 2 punti; nel caso di servizio ricompreso tra 6 e 12 mesi viene attribuito un punteggio pari a punti 1.

Fino a ulteriori 12 punti aggiuntivi: può essere riconosciuto un punteggio aggiuntivo nel caso dello svolgimento nell'ultimo triennio di attività lavorativa congruente con la posizione messa a selezione, dal punto di vista dei contenuti, conoscenze e capacità tecniche richieste: 4 punti per anno.

Possono inoltre essere riconosciuti fino ad ulteriori 12 punti nel caso l'esperienza maturata sia particolarmente qualificata. Tale punteggio è correlato agli esiti della valutazione della prestazione lavorativa dell'ultimo triennio.

Il punteggio dei risultati relativi alla valutazione viene calcolato considerando 4 punti per ogni anno con valutazione positiva uguale o superiore a 80 punti.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Il calcolo dell'anzianità viene effettuato al netto del periodo utile per l'accesso. Per quanto riguarda il part time verticale, si terrà conto del periodo di effettivo servizio.

b) titolo di studio:

Entro il limite massimo di 25 punti, possono essere riconosciute le seguenti tipologie di titoli di studio:

Fino a 15 punti: titoli di studio specifici, attinenti alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione: 2 punti anche se utilizzato per l'accesso, 3 punti per laurea triennale (da valutare solo in caso di ulteriore titolo rispetto a quello per l'accesso), 1,5 punti per master universitari, 3 punti per dottorati di ricerca o scuole di specializzazione.

Fino a 10 punti: titoli di studio delle tipologie di cui al punto precedente, di contenuto generico/trasversale, non precipuamente attinenti alla posizione oggetto di selezione: fino a 2 punti ciascuno.

In ogni caso non sarà valorizzato il titolo necessario per l'accesso.

c) competenze professionali:

Sono valutabili gli incarichi ricoperti, i titoli culturali e professionali diversi dai titoli di studio.

Le competenze professionali saranno anche verificate tramite prova colloquio su materie oggetto della posizione da ricoprire.

Entro il limite massimo di 25 punti così suddivisi:

Punti 15 per i seguenti indicatori:

- a. incarichi di posizione organizzativa: 0,5 punti per ciascun anno di svolgimento (massimo 5 punti);
- b. incarichi di funzione specialistica: 0,3 punto per ciascun anno di svolgimento (massimo 3 punti);
- c. partecipazione a Commissioni di concorso e di gara, quale componente: punti 0,5 ciascuna (massimo 5 punti);
- d. partecipazione a Commissioni di concorso e di gara, quale segretario: punti 0,3 ciascuna (massimo 3 punti);
- e. incarichi per conto dell'Amministrazione di Responsabile Unico di Progetto (RUP) o di Direttore dell'Esecuzione (DEC) che abbiano effettivamente svolto la propria attività entro gli ultimi 3 anni: punti 0,2 ciascuno (massimo 2 punti);
- f. formazione di contenuto avanzato o specialistico, attinente alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione: 0,3 punti per ciascun evento formativo di minimo 6 ore (massimo 3 punti);
- g. formazione di carattere generale/trasversale: 0,2 punti per ciascun evento formativo di minimo 4 ore (massimo 2 punti);
- h. altri incarichi formalizzati o titoli rilevanti ai fini della selezione (es. abilitazioni professionali, deleghe, incarichi Cod. Appalti esclusi gli incarichi già valorizzati nelle precedenti voci (commissioni di gara, RUP e DEC), pubblicazioni, altre Commissioni/Comitati, etc.: 0,3 punti ciascuno (fino a 6 punti).

Non vengono valutati i titoli correlati allo svolgimento di attività svolta in qualità di Rappresentante sindacale/RSU o RLS.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

La valutazione sul grado di attinenza dei titoli indicati dai candidati nonché su titoli non espressamente previsti nelle categorie suindicate ma comunque ritenuti attinenti al profilo richiesto viene effettuata dalla Commissione esaminatrice la quale attribuisce il relativo punteggio, se del caso rimodulandolo parzialmente in caso di titoli con caratteristiche particolari riconducibili in via intermedia a due delle precedenti casistiche.

Punti 10 per il colloquio.

Il colloquio avrà ad oggetto materie riguardanti la posizione da ricoprire.

Nella valutazione della prova orale saranno tenuti in considerazione:

- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
- chiarezza espositiva.

La Commissione, altresì, decide che il giorno di espletamento della prova colloquio, immediatamente prima della prova orale, saranno predeterminate le domande (pari al numero dei candidati più uno), da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

La Commissione stabilisce che ad ogni candidato saranno sottoposte n. ² ~~13~~ domande, che in considerazione del profilo messo a concorso riguarderanno:

- a) Esecuzione del contratto ai sensi del Codice degli Appalti;
- b) Principi di Informatica.

Le domande saranno inserite in un contenitore, uno per ogni area di argomento, dal quale il candidato estrarrà le domande a lui destinate.

Alle prove di esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

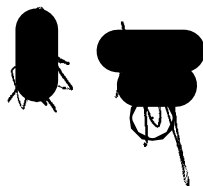
A tal proposito si predispongono la scheda di valutazione della prova orale che sarà utilizzata per la prova colloquio in cui si riporteranno gli argomenti discussi dal candidato e la votazione.

Tale scheda viene allegata al presente verbale in quanto parte integrante.

La Commissione prosegue i lavori e prende atto dell'art. 1 del bando:

Requisiti generali e specifici di ammissione

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:





AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

- assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;

L'equipollenza o l'affinità dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o affini dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'affinità. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

- aver conseguito una valutazione positiva delle performance individuali negli ultimi 3 anni di servizio (in mancanza di valutazione a causa dell'assenza dal servizio relativa ad una delle annualità, si prendono a riferimento le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico). Il triennio da prendere a riferimento è quello antecedente all'annualità di indizione della procedura;

- non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

- essere in possesso, ove previsti, dei titoli e abilitazioni professionali richiesti per l'accesso all'Area superiore secondo quanto previsto dal suddetto CCNL;

Tutti i requisiti indicati nel presente articolo devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte dei dipendenti interessati, pena esclusione.

I componenti della suddetta Commissione hanno effettuato la registrazione sul portale dedicato ai concorsi al fine di poter visionare le istanze pervenute e modificare/approvare i punteggi assegnati dal sistema informatico e la graduatoria provvisoria formulata dallo stesso.

Come previsto dall'art. 2 del bando si prende atto che:

Ai fini di una corretta valutazione, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione utilizzando le voci indicate dalla piattaforma, inserendo tutti i titoli oggetto della valutazione e tutte le informazioni e le voci dalla stessa richieste, singolarmente (ivi compresi eventuali corsi di aggiornamento, relazioni, docenze e quanto altro previsto dal presente bando). Non sono accettate dichiarazioni cumulative di più titoli presentate dal candidato in un'unica riga (o voce) della piattaforma informatica (incluse eventuali autocertificazioni e/o file di titoli collettivi).

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, seguendo le indicazioni del sistema informatico, il titolo di studio dichiarato, il Curriculum formativo professionale datato e da effettuarsi, pena esclusione, entro la data di scadenza del bando.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Il candidato deve compilare ciascun record, ciascuna riga con uno ed un solo titolo ed allegare il corrispondente documento in formato elettronico (pdf), anche se appartenente alla stessa categoria, pena la non valutazione.

In particolare, per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di servizio di ruolo, a tempo indeterminato/ determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento e l'eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc).

La mancanza o l'assoluta indeterminatezza/rispondenza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, nonché la mancata comunicazione di pec personale, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

La Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli, corsi, etc. stabiliti dal presente bando inseriti dai candidati nelle rispettive voci della piattaforma informativa, secondo le modalità prima descritte, unitamente a quanto eventualmente altro dalla stessa integrato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia, solo in questo ultimo caso le dichiarazioni sostitutive eventualmente presentate dal candidato possono essere utilizzate in quanto non risultanti e previste dalle voci della piattaforma informatica. Le dichiarazioni sostitutive possono, altresì, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica..

La Commissione avendo preso atto di quanto indicato all'art. 4 lett. b del Bando ritiene necessario investire l'Ufficio competente dell'Area Risorse Umane in merito alla corretta interpretazione da adottare ai fini della valutazione del titolo di studio. Specificamente, si chiede se *“il titolo di studio specifico, attinente alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione:”* valga *“2 punti anche se utilizzato per l'accesso”* oppure ci si debba riferire all'ultimo capoverso secondo cui *“in ogni caso non sarà valorizzato il titolo necessario per l'accesso”*.

La Commissione altresì rileva che il bando è costituito n.7 articoli progressivamente numerati dall'1 al 6 ed, infine, dal numero 10.

La Commissione si aggiorna per la prosecuzione dei lavori, in data 04.02.2026 alle ore 11:30.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Il Presidente, constatata la regolarità dei lavori alle ore 11:00 dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale sarà caricato sulla piattaforma concorsi dell'Azienda e inviato per gli adempimenti consequenziali, all'Area Gestione Risorse Umane – Ufficio Concorsi - Via Enrico Toti, 76- CAP 90128 - Palermo

Tale verbale consta di n. 7 pagine e n. 7 allegati.

Palermo li, 04 Febbraio 2026

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: *Dott.ssa Giovanna Milisenda*

Componente: *Ing. Giuseppe Madonia*

Componente: *Ing. Giovanni Romano*

Segretario: *Dott. Antonio Rosario Riccardo Alampi*