

DICHIARAZIONE DELL'INESISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INSUSSISTENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI PER GARE PUBBLICHE

(deve essere sottoscritto da tutti coloro che hanno un ruolo nel procedimento e non solo dai membri della Commissione giudicatrice)

Il sottoscritto	
Cognome e nome	NOTO MARCELLO
Luogo e data di nascita	[REDACTED]
Codice fiscale	[REDACTED]

Dipendente pubblico	
Ente	POLICLINICO UN. PAOLO GIACONE
Struttura (servizio, sezione, area)	AREA SANITARIA
Ruolo (per dipendenti esterni all'Amministrazione)	DIRIGENTE PROF. SANITARIE
Riferimenti autorizzazione per incarico extra ufficio	

Libero professionista	
Ordine/collegio	OPI
Numero iscrizione	4631
Data iscrizione	

Preso visione dell'elenco degli operatori economici che hanno presentato offerta a valere sulla gara:

Gara	
Procedura	TELEMATICA APERTA - NOLEGGIO MATERASSI ANTI LESIONI DECOBIO
CIG	
CUP	

In relazione:

all'incarico, svolto in qualità di _____

Oppure

In relazione alla nomina come membro della Commissione giudicatrice della suddetta gara

Ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. L'inesistenza a proprio carico delle cause di incompatibilità previste dall'art. 93, comma 5 del D.Lgs 36/2023:

"Art. 93. (Commissione giudicatrice)

5. Non possono essere nominati commissari:

- a) coloro che nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione sono stati componenti di organi di indirizzo politico della stazione appaltante;
- b) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- c) coloro che si trovano in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura; costituiscono situazioni di conflitto di interessi quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62".

2. L'inesistenza a proprio carico delle cause di astensione ai sensi dell'art. 51 c.p.c.:

"Art. 51 c.p.c.

I. Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

II. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore".

3. L'inesistenza a proprio carico delle situazioni di conflitto di interessi disciplinate dalle seguenti disposizioni:

1) *Art. 16 D.Lgs. 36/2023:*

"1. Si ha conflitto di interessi quando un soggetto che, a qualsiasi titolo, interviene con compiti funzionali nella procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione degli appalti o delle concessioni e ne può influenzare, in qualsiasi modo, il risultato, gli esiti e la gestione, ha direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia concreta ed effettiva alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione.

2. In coerenza con il principio della fiducia e per preservare la funzionalità dell'azione amministrativa, la percepita minaccia all'imparzialità e indipendenza deve essere provata da chi invoca il conflitto sulla base di presupposti specifici e documentati e deve riferirsi a interessi effettivi, la cui soddisfazione sia conseguibile solo subordinando un interesse all'altro.

3. Il personale che versa nelle ipotesi di cui al comma 1 ne dà comunicazione alla stazione appaltante o all'ente concedente e si astiene dal partecipare alla procedura di aggiudicazione e all'esecuzione.

4. Le stazioni appaltanti adottano misure adeguate per individuare, prevenire e risolvere in modo efficace ogni ipotesi di conflitto di interesse nello svolgimento delle procedure di aggiudicazione ed esecuzione degli appalti e delle concessioni e vigilano affinché gli adempimenti di cui al comma 3 siano rispettati”.

2) **Art. 6 bis legge 241/1990:**

“Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”;

3) **Art. 6 comma 2 del DPR 62/2013:**

“Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici”.

4) **Art. 7 del DPR 62/2013:**

“Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza”.

4. **L'inesistenza a proprio carico delle situazioni previste all'art. 35 bis, comma 1, lett. c, del D.lgs. 165/2001**

“Art. 35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici).

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari”.

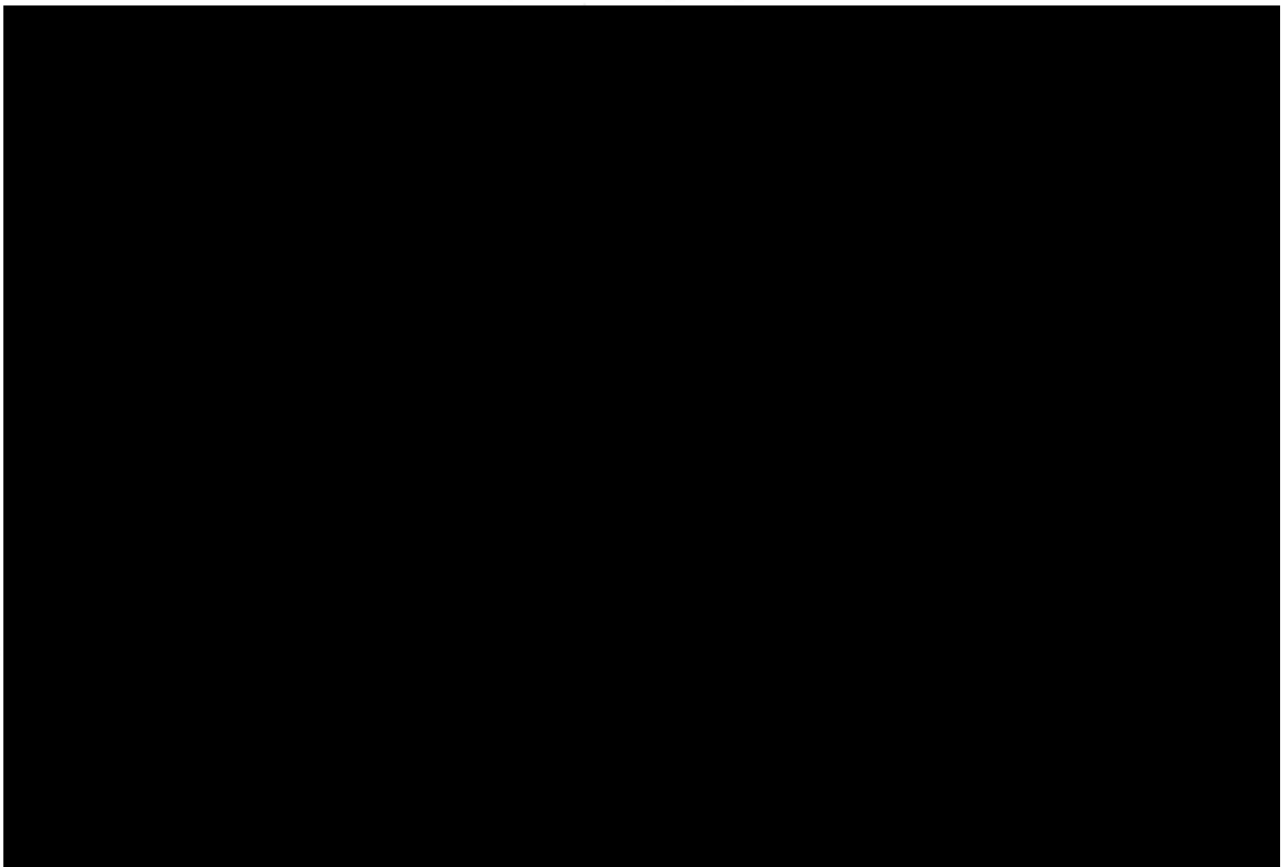
Luogo e data

PALERMO 17/09/25

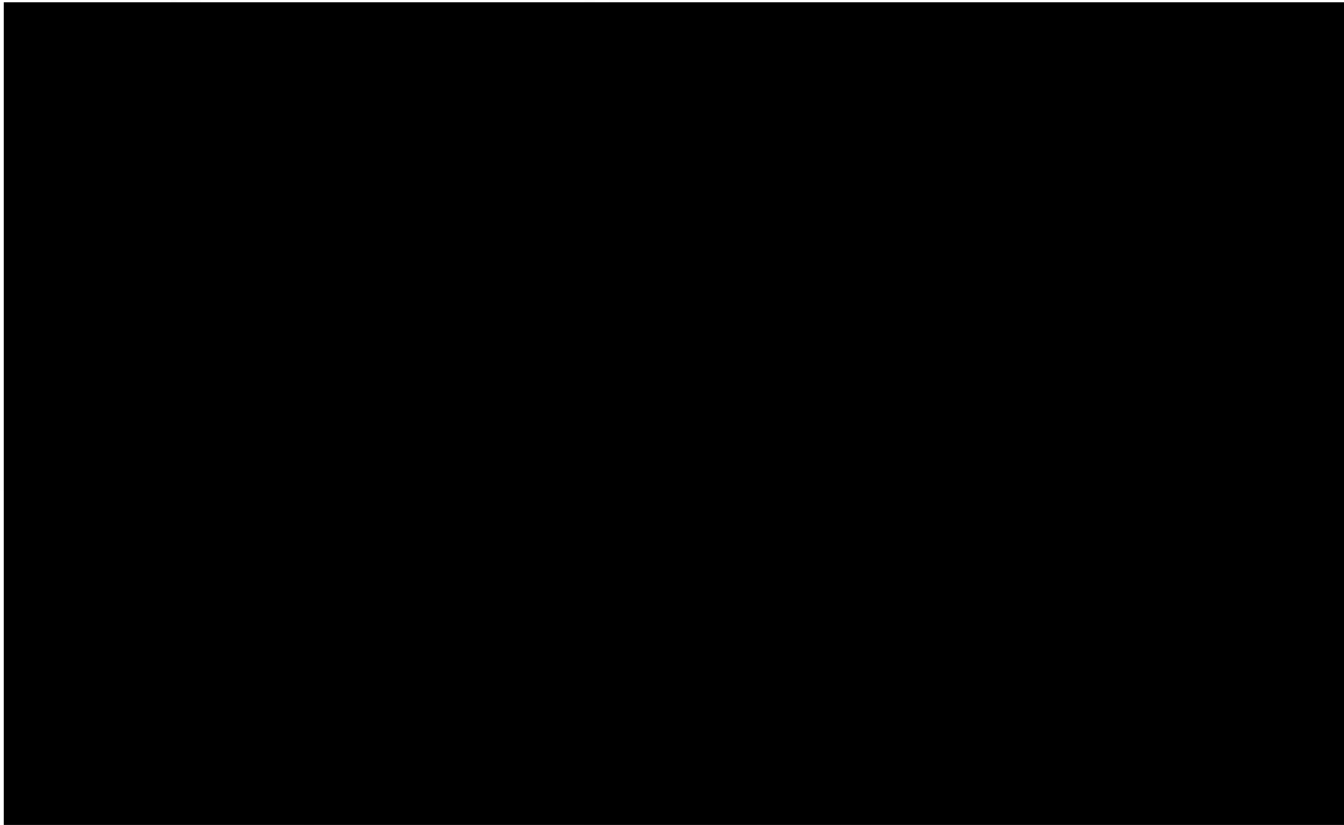
Firma

Firmato da  Marcello Noto
Data 17-09-2025

N.B.: Si allega copia di un documento di identità in corso di validità nel caso di sottoscrizione autografa



The following text is extremely faint and illegible due to low contrast and significant noise. It appears to be a list or a series of entries, possibly containing names and dates, but the specific details cannot be discerned. The text is organized into several lines and columns, suggesting a structured format like a table or a list of items.



Firmato da Marcello Noto
Data 17-09-2025



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICINICO "P. GIACONE"

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Marcello Noto

Indirizzo

[REDACTED]

Telefono

[REDACTED]

E-mail

Nazionalità

[REDACTED]

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA E
PROFESSIONALE**

- Date (da – a) ***Dal 26.06.1998 al 30.08.1998***
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Contratto a tempo determinato
- Principali mansioni e responsabilità Infermiere

- Date (da – a) ***Dal 16.09.1998 al 15.03.1999***
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Universitaria del Policlinico di Palermo
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Contratto a tempo determinato
- Principali mansioni e responsabilità Infermiere

- Date (da – a) ***Dal 12.04.1999 al 30.11.2000 (trasferimento presso l'A. O. U. Policlinico di Palermo)***
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Spedali Civili di Brescia
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
- Tipo di impiego Contratto a tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Infermiere

- Date (da – a) ***Dal 01.12.2000 al 01/11/2024***
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Universitaria del Policlinico di Palermo
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera Universitaria
- Tipo di impiego Contratto a tempo indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità **Collaboratore Professionale Sanitario Esperto (Area Infermieristica)**
- N. iscrizione al Collegio IPASVI **4631**

- Date (da – a) **Dal 02/11/2024 a tutt'oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Universitaria del Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo
- Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera Universitaria
- Tipo di impiego Management setting organizzativo – gestionale dei processi clinico assistenziali e gestione delle risorse umane
- Principali mansioni e responsabilità **DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFEMIERISTICHE ED OSTETRICHE**

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Data **A.A. 2013/2014 – 21 luglio 2014**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi Palermo
Scuola di Medicina e Chirurgia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Economia e gestione sanitaria, Management sanitario, Inglese, Medicina legale, Statistica sanitaria, ecc
- Qualifica conseguita **LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE INFEMIERISTICHE ED OSTETRICHE con la votazione di 110/110 e Lode**
Titolo della tesi: *Percorso di attuazione della L.R. n. 1 del 15 gennaio 2010 nelle Aziende Sanitarie Siciliane: lo Stato dell'Arte e il Progetto Organizzativo.*
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Dottore Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche
- Data **27 febbraio 2007**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi G. Dannunzio Chieti – Pescara
Facoltà Medicina e Chirurgia – CdL in Infermieristica
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Scienze infermieristiche - Scienze Medico Chirurgiche- Scienze della Prevenzione e dei Servizi Sanitari – inglese - Scienze del Management Sanitario
- Qualifica conseguita **LAUREA IN INFERMIERISTICA con la votazione di 110/110 e Lode**
Titolo della tesi: *Consulenza infermieristica e relazione di aiuto presso un Servizio di I.V.G. – Legge 194/78 norme per la tutela della maternità e sull'interruzione volontaria della gravidanza.*
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Dottore in Infermieristica
- Data **A.A 2007-2008 – 05 novembre 2009**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli studi Unitelma Sapienza di Roma
Facoltà di Giurisprudenza
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Il Risk management in sanità, Organizzazione e gestione delle risorse umane, Diritto del lavoro, Il sistema sanitario: aspetti istituzionali e normative, La normativa in materia di professioni sanitarie, Il sistema epidemiologico, Management e risorse umane aspetti e profili generali del sistema sanitario, Contabilità pubblica, L'amministrazione digitale, La sanità digitale, ecc.
- Qualifica **MASTER DI 1° LIVELLO IN MANAGEMENT E FUNZIONI DI COORDINAMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE con la votazione di 110/110**
Titolo della tesi: *Evoluzione, conoscenza ed approccio al Clima Interno per favorire il benessere organizzativo.*
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Coordinatore Infermieristico

<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>A.A. 2010-2011 – 31 maggio 2012 Università degli studi Unitelma Sapienza di Roma Facoltà di Giurisprudenza</p> <p>Il Risk management in sanità, Organizzazione e gestione delle risorse umane, Diritto del lavoro, Il sistema sanitario: aspetti istituzionali e normative, La normativa in materia di professioni sanitarie, Il sistema epidemiologico, Management e risorse umane aspetti e profili generali del sistema sanitario, Contabilità pubblica, L'amministrazione digitale, Il sistema sanitario: aspetti istituzionali e normativi, La sanità digitale, Criminologia, ecc.</p> <p>MASTER DI I° LIVELLO IN INFERMIERISTICA FORENSE con la votazione di 105/110 Titolo della tesi: <i>La gestione e l'approccio dell'Infermiere forense alla donna vittima di abusi sessuali.</i></p> <p>Infermiere Legale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>A.A. 2014-2015 – 14 maggio 2015 Università degli studi Pegaso di Napoli Facoltà di Giurisprudenza</p> <p>I Principi costituzionali sul diritto alla salute; Responsabilità civile in materia sanitaria; Disciplina dei rapporti di lavoro; Sistema sanitario italiano e SSN comparati; il mercato farmaceutico in Italia; Epidemiologia e metodo epidemiologico; Medicina legale, Bioetica; Responsabilità professionale; Modalità di finanziamento del SSN; Gestione economico-finanziaria; Modelli organizzativi sanitari e sociosanitari; il modello dipartimentale; il Governo clinico; Risk management; Gestione risorse umane; Formazione.</p> <p>MASTER DI II° LIVELLO IN MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE con la votazione di 26/30 Titolo della tesi: <i>Il Risk Management nelle moderne Aziende Sanitarie.</i></p> <p>Posizione Dirigenziale Professioni Sanitarie</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>A.A. 2015-2016 – 24 giugno 2016 Università degli studi Pegaso di Napoli Facoltà di Giurisprudenza</p> <p>Metodologia della ricerca qualitativa in ambito socio-sanitario, Le procedure scientifiche nell'indagine metodologica, la ricerca fenomenologica, La metodologia quantitativa verso l'infermiere, la dimensione empirica e le sue fasi, L'analisi empirica mediante strumenti più evoluti e relative ricerche, ecc.</p> <p>MASTER DI I° LIVELLO IN RICERCA CLINICA IN AMBITO SANITARIO con la votazione di 30/30 e Lode Titolo della tesi: <i>L'evoluzione della Ricerca Infermieristica e la lettura critica dell'articolo scientifico.</i></p> <p>Ricercatore Infermieristico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>A.A. 2016-2017 - 25 settembre 2017 Università degli studi Pegaso di Napoli Facoltà di Giurisprudenza</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>I contratti della P.A., Diritto amministrativo e degli enti locali, Diritto tributario, Diritto del lavoro e del pubblico impiego, Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche. La digitalizzazione della P.A., Sistemi di elaborazione delle informazioni, ipi Costituzionali e di diritto pubblico.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica 	<p>MASTER DI <u>II° LIVELLO</u> IN STRATEGIE ORGANIZZATIVE E DI INNOVAZIONE NELLA P.A. con la votazione di 28/30</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Dirigenza nella Pubblica Amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data 	<p>A.A. 2017-2018 – 15 novembre 2018</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Università degli studi Pegaso di Napoli Facoltà di Giurisprudenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Area giuridica, Area assicurativa, Area clinica, Area tossicologica-doping</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica 	<p>MASTER DI <u>I° LIVELLO</u> IN MEDICINA LEGALE: IL DANNO ALLA PERSONA NEI SUOI ASPETTI MEDICO-LEGALI E GIURIDICI con la votazione di 30/30</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p><i>Professionista Sanitario con competenze Tecnico-Scientifico Forensi</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data 	<p>A.A. 2018-2019 - 22 ottobre 2019</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Università degli studi Pegaso di Napoli Facoltà di Giurisprudenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>La didattica come scienza: metodologie, strumenti e tecniche d'insegnamento - La funzione docente: stato giuridico ed elementi ordinamentali - Fondamenti della psicologia dello sviluppo e della psicologia dell'educazione - La valutazione: livelli, ambiti, sistemi e processi – ecc.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica 	<p>MASTER DI <u>II° LIVELLO</u> IN LA FUNZIONE DOCENTE E IL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA: DIDATTICA, INCLUSIVITA' E VALUTAZIONE con la votazione di 30/30</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Docente delle scuole di ogni ordine e grado</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Data 	<p>DAL 28/03/25 - in FASE DI CONSEGUIMENTO</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>CEFPAS Terza Edizione del Corso di Formazione Manageriale PNRR M6C2 I2.2.C "Sviluppo delle Competenze Tecnico-Professionali, Digitali e Manageriali del personale del Sistema Sanitario.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Il corso ha l'obiettivo di formare le figure professionali del SSR destinate alla gestione ed all'organizzazione delle strutture previste nella riforma territoriale. Il piano di formazione è strutturato nelle seguenti aree tematiche: quadro istituzionale, comunicazione-Leadership, Management, Reti e Processi organizzativi per l'erogazione dei servizi di salute, Valutazione delle performance clinico-organizzative e gestionali, Innovazione tecnologica e digitalizzazione, Etica-Trasparenza- Privacy.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica 	<p>Corso di Formazione Manageriale.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Anno scolastico 1990-91 – 10/07/1991</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Istituto Tecnico Commerciale "A. Manzoni" Carini (PA)</p>

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

- PRIMA LINGUA
- CAPACITÀ DI LETTURA
 - CAPACITÀ DI SCRITTURA
 - CAPACITÀ DI ESPRESSIONE ORALE

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PATENTE O PATENTI

ALLEGATI

Ragioneria – Matematica – Tecnica commerciale – Diritto pubblico e privato - Statistica – Merceologia -

DIPLOMA DI RAGIONERIA col voto di 48/60

Ragioniere

Italiano

Ottima

Ottima

Ottima

Inglese

Francese

Buona

Buona

Buona

Spiccate doti intuitive;

Propensione e comprensione del diverso (psico-fisico / socio/culturale);

Capacità comunicativa;

Capacità e Flessibilità emotiva, Intelligenza emotiva.

Capacità di Empowerment;

Senso dell'organizzazione;

Capacità decisionale;

Capacità collaborativa e partecipativa;

Attività di coordinamento presso la UTIN – IMI per un semestre nell'anno 2003.

Competenze Informatiche: Ottima e completa conoscenza pacchetto Office, dei vecchi e moderni sistemi informatici, software e hardware.

Automobilistica A - B

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, e dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 44, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 675/96 del 31 dicembre 1996, e ai sensi ai D. Lgs. 196 del 2003.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445, come modificata dalla L. 183/2011)

Partinico, lì 17/09/2025

Dott. Magistrale Marcello Noto

