



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO PRESENZE/ASSENZE

Via E. Toti n.76 TEL. 091 655 55 30

Email: ufficio.presenze@policlinico.pa.it

Pec: protocollo@cert.policlinico.pa.it

Web: www.policlinico.pa.it

AVVISO

Avviso pertinente il "telelavoro domiciliare annuale" rivolto al personale dell'AOUP con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato e tempo determinato intrattenuto con l'Azienda.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione n. 1277 del 12/12/2025 di approvazione del regolamento sul telelavoro che qui s'intende integralmente ripetuta e trascritta

AVVISA

Che il personale dipendente a tempo indeterminato e/o determinato di questa Azienda Ospedaliera interessato al telelavoro domiciliare annuale, è tenuto a presentare, entro e non oltre il 20/01/2026, all'Amministrazione di questa Azienda Ospedaliera Universitaria, esclusivamente tramite Pec all'indirizzo protocollo@cert.policlinico.pa.it apposita istanza redatta in carta semplice, come da schema allegato al presente Avviso, corredata della documentazione di cui all'art. 8 del Regolamento sul Telelavoro.

L'Amministrazione può autorizzare un numero di richieste di telelavoro domiciliare annuale nel limite massimo annuale pari al 2% del personale dell'AOUP con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato e determinato e pertanto i posti disponibili sono individuati in numero di 39.

Possono chiedere la trasformazione della prestazione lavorativa ordinaria in modalità di telelavoro i/le dipendenti di cui all'art. 3 e all'art. 5 c. 1 lettera b) del Regolamento sopra richiamato per i/le quali non è prevista risoluzione del rapporto di lavoro entro il 30 Giugno 2026.

Il predetto personale è ammesso con riserva, salvo eventuale successiva esclusione per difetto dei requisiti prescritti, che potrà essere disposta in qualsiasi momento con successivo motivato provvedimento.

Non possono essere ammessi alla procedura, i dipendenti che, avendo svolto attività di telelavoro precedentemente, non abbiano raggiunto, in sede di monitoraggio, i risultati attesi di cui all'art. 11 del regolamento aziendale sul telelavoro e/o destinatari negli ultimi due anni di procedimenti disciplinari.

Ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 8 marzo 1999 n. 70 e dell'art. 4 dell'Accordo quadro 23 marzo 2000 sul telelavoro nella Pubblica Amministrazione, in caso di richieste superiori al numero delle posizioni, l'Amministrazione utilizzerà i seguenti criteri di scelta:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

CF e P.IVA: 05841790826

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO PRESENZE/ASSENZE

Via E. Toti n.76 TEL. 091 655 55 30

Email: ufficio.presenze@policlinico.pa.it

Pec: protocollo@cert.policlinico.pa.it

Web: www.policlinico.pa.it

- A. situazioni di disabilità psico-fisiche, tali da rendere disagiata il raggiungimento del luogo di lavoro;
- B. Esigenze di cura di figli minori di 8 anni;
- C. esigenze di cura nei confronti di familiari o conviventi, debitamente certificate;
- D. maggiore tempo di percorrenza dall'abitazione del dipendente alla sede.

In caso si renda necessario, per il numero sovrabbondante di domande, individuare le priorità nell'ambito delle singole fattispecie, in ossequio alla normativa di riferimento, saranno applicati i seguenti criteri, e precisamente:

Nell'ambito della priorità a):

- 1 - dipendente con disabilità in situazione di gravità accertata (ai sensi dell'articolo 3, comma 3, Legge n. 104/1992): punti 20
- 2 - certificazione di invalidità del lavoratore/lavoratrice: punti da 12 a 19, in proporzione al grado di gravità
- 3 - dipendente affetto da patologia cronica e/o altra condizione clinica che comporti una temporanea difficoltà a svolgere la prestazione lavorativa in presenza, attestata da specifica certificazione medica: punti 11 (in tale casistica rientra anche la lavoratrice inserita in percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ex art. 24 D.Lgs. 80/2015).

Qualora risultino ulteriori posti a disposizione, saranno valutate le specifiche condizioni di cui alla priorità b):

- 1 - periodo ricompreso nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità e di paternità, previsti rispettivamente dagli artt. 16 e 28, D. Lgs. n. 151/2001: punti 10;
- 2 - prole in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3, co. 3, L. n. 104/1992: punti 9
- 3 - esigenze di cura di figli/e minori o minori in affido fino a 14 anni compiuti: punti 6; in caso di riconoscimento di certificazione di invalidità: punti 8;
- 5 - presenza nel nucleo familiare di figli/e minori anche in affido oltre i 14 anni: punti 2; in caso di figlio/a in età scolare con certificazione di invalidità: punti 5; in presenza di certificazione DSA o BES: punti 3;

Qualora risultino ulteriori posti a disposizione, saranno valutate le specifiche condizioni di cui alla priorità c):



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO PRESENZE/ASSENZE

Via E. Toti n.76 TEL. 091 655 55 30

Email: ufficio.presenze@policlinico.pa.it

Pec: protocollo@cert.policlinico.pa.it

Web: www.policlinico.pa.it

1 - esigenze di cura di coniuge, figlio maggiorenne, parente o affine (entro il II grado) con disabilità in condizione di gravità riconosciuta ex art. 3, co. 3, L. n. 104/1992: punti 6

Qualora risultino ulteriori posti a disposizione, viene applicato il criterio di cui alla priorità d).

I requisiti devono essere in possesso del/della dipendente alla scadenza del termine per la presentazione della domanda e persistere al momento della sottoscrizione dell'accordo di telelavoro.

Ove l'amministrazione lo ritenga necessario, potrà nominare una commissione per la verifica della rispondenza del progetto e dei requisiti del richiedente.

Il Direttore della UOC Risorse Umane

Dott. Francesco Palma