



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERA DELLA DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 1161 del 08/11/2024

OGGETTO: Presa d'atto del verbale n.1 del 16/09/2024, redatto dalla Commissione esaminatrice, riguardante la procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il conferimento di 1 borsa di ricerca, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto, identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375656 finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1, Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN - CUP:I75E22000540006. Responsabile del progetto: Prof. Salvatore Petta.

| | |
|---|---|
| <p>STRUTTURA PROPONENTE Area Risorse Umane</p> <p>Proposta n. <u>700</u> del <u>30/10/2024</u> La presente delibera è composta da n. 6 pagine e n. 1 allegati</p> <p>L'estensore dell'atto Sig.ra Zito Belinda <i>[Signature]</i></p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott. Cosima Cicero <i>[Signature]</i></p> <p>Il Dirigente f.f. dell'UOS Trattamento Giuridico Dott. Francesco Palma <i>[Signature]</i></p> <p>Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno <i>[Signature]</i></p> | <p>Area Gestione Economico - Finanziaria</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale Dott. Luigi Guadagnino</p> <p>X Non comporta ordine di spesa</p> |
|---|---|

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'Unità proponente: Dott.ssa Silvia Salerno
[Signature]

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 08 del mese di Novembre nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324/Serv. 1°/S.G. del 21/06/2024, assistita dalla gruppia Scelba, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTA** la delibera n.494/2024 del 24/04/2024 di "Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assegnazione di 1 borsa di ricerca della durata di mesi 12 per collaboratore aggiuntivo a valere sul progetto di ricerca identificato con il Codice PNRR-MAD-2022-12375656, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU- CUP I75E22000540006, Responsabile Professore Salvatore Petta;
- PRESO ATTO** che l'avviso di Selezione pubblica sopra indicato è stato pubblicato sul sito aziendale il 10/05/2024, con scadenza il 10/06/2024 e che entro la data di scadenza sono pervenute n.5 istanze di partecipazione;
- VISTO** l'art. 2 del bando che prevede: *"Gli aspiranti alla selezione per l'assegnazione della borsa devono possedere: REQUISITI GENERALI: • Cittadinanza Italiana ovvero di uno dei Paesi della Comunità Europea o extra U.E.; • Per i candidati non italiani, la dichiarazione di avere conoscenza della lingua italiana, adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali, da accertarsi durante il colloquio di selezione; • Godimento dei diritti civili e politici; i candidati stranieri appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea o extra U.E. dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento. • Idoneità fisica all'impiego; • Titolo di studio richiesto per lo svolgimento dell'attività oggetto della borsa; REQUISITI SPECIFICI: • Laurea in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Gastroenterologia o titolo equipollente e/o Laurea Magistrale in Scienze Biologiche o in Biotecnologie o titolo equipollente; • Non avere compiuto i 40 anni di età alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande; L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti, anche conseguiti all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza ed il riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano. I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva, atteso che l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti. Riguardo alle specifiche esigenze del progetto, saranno tenuti in considerazione i seguenti titoli preferenziali; • h-index e citation Index [indice di impatto delle pubblicazioni] al netto delle autocitazioni secondo le piattaforme di Elsevier Scopus e Web of Science almeno pari a 13); • esperienza nell'attività di ricerca clinica e/o di laboratorio. I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine della presentazione delle domande di ammissione alla selezione. In nessun caso, possono costituire oggetto di valutazione, i titoli dichiarati nella domanda o nel curriculum, ma non allegati, ovvero, nei casi in cui è ammessa la certificazione, mancanti di dichiarazione sostitutiva";*
- VISTO** l'art. 6 del bando, ove si legge: *"La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla*



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale...La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n.5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori a 13. In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023";

VISTA la delibera n.745 del 04/07/2024 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

PRESO ATTO del verbale n.1 del 16/09/2024, redatto dalla commissione esaminatrice e in separato allegato 1, nel quale sono stati stabiliti i criteri per la valutazione dei titoli e per l'espletamento della prova colloquio e di ammissione alla prova colloquio dei candidati ammessi e di seguito riportati: 1) Cannarozzo Alessandra, 2) Di Paola Laura, 3) Manno Marta, 4) Scoglio Alberto e 5) Tamburello Giorgia;

DATO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.14 gennaio 1994 n.20 e ss. mm. ed ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.1 del 16/09/2024, allegato 1 alla presente, redatto dalla commissione esaminatrice, riguardante la procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 borsa di ricerca, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375656, dal titolo "Rational: Risk Stratification of Nonalcoholic Fatty Liver" finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1, Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN - CUP:I75E22000540006, Responsabile del progetto: Prof. Salvatore Petta.

SS



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Ammettere alla prova colloquio i candidati 1) Cannarozzo Alessandra, 2) Di Paola Laura, 3) Manno Marta, 4) Scoglio Alberto e 5) Tamburello Giorgia in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando.
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

Su presente atto viene espresso

parere F. Averese dal

Il Direttore Sanitario
Prof. Alberto Firenze

parere F. Aloisio dal

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante

Cresce Scote



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 10/11/2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

Il Funzionario Responsabile

Creio Sate

Notificata al Collegio Sindacale il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

[Signature]

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal _____

Il Funzionario Responsabile

[Handwritten mark]