



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**DELIBERA DELLA DIRETTRICE GENERALE**

Deliberazione n. 111 del 24-10-2024

**Oggetto:** Stabilizzazione del personale precario nel profilo di Dirigente Medico nella disciplina di Urologia in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 posseduti alla data del 31/12/2023.

<p><b>STRUTTURA PROPONENTE</b> <b>Area Risorse Umane</b></p> <p>Proposta n. <u>680</u> del <u>21/10/24</u></p> <p>La presente deliberazione è composta da n. 9 pagine.</p> <p><b>Il Responsabile del Procedimento</b> <i>Sig.ra La Fata Laura</i></p> <p><b>Il Direttore dell'UOC</b> <i>Dott.ssa Silvia Salerno</i></p>	<p><b>Area Gestione Economico - Finanziaria</b></p> <p>Spesa già imputata per l'anno 2024 in delibera n. 1690 del 29/12/2023.</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p><b>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale</b> <i>Dott. Luigi Guadagnino</i></p>
--	---

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

**Il Direttore dell'Unità proponente:** *Dott.ssa Silvia Salerno*

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 24 del mese di OTTOBRE, nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324/Serv.1 del 21 Giugno 2024, assistita dalla GRAZIA SEACI, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

**Dott.ssa Silvia Salerno**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"* ;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** il C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021;
- VISTI** nell'ordine:
- l'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di *"Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;*
- l'Atto Deliberativo n. 625 del 20.05.2022 di presa d'atto della dotazione organica e piano assunzionale 2022 – 2023;
- il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023-2025 di cui alla delibera n. 154 del 30.08.2023 modificato ed integrato con la delibera n. 1651 del 19/12/2023;
- la delibera n. 111 del 30/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2024-2026;
- VISTO** l'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. che prevede che le Amministrazioni, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato e/o con contratto di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

2020 e il 31 dicembre 2022;

### VISTE

le direttive dell' Assessorato Regionale della Salute:

-n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art.4 della Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, nella quale vengono impartite le direttive attuative e viene notificato detto protocollo;

- n. 30047 e n. 30060 del 23 maggio 2023, trasmesse dall'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto il protocollo d'intesa con le O.S.S. stipulato il 31.03.2023 e la relativa direttiva attuativa cui quest'Azienda intende attenersi;

-n. 43887 del 4.08.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268, lett. B) della legge n. 234/2021. Precisazioni;

- n. 63583 del 12.12.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione – valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle azienda e negli enti del SSN, anche durante l'emergenza COVID-19 che in ottemperanza alla Direttiva della Funzione pubblica n.18216 del 16.03.2023 ha disposto e ribadito che *"il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato ..omissis... non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non, per l'applicazione delle norme di cui all'art.1 comma 268 lett. B) della L. 234/2021 e ss.mm.ii."*;

### PRESO ATTO

che con avviso giusta delibera n. 1262 del 22.09.2023 si è proceduto alla ricognizione del personale dirigenziale e non, del ruolo sanitario, tecnico, amministrativo e degli operatori socio sanitari in possesso dei requisiti di cui al combinato disposto dell'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e della legge 24 febbraio 2023 n.14 con scadenza per le presentazione delle domande prevista per il 25/10/2023;

### VISTO

che con il suddetto avviso sono state individuate le figure professionali della Dirigenza SPTA e del Comparto interessate alla stabilizzazione ex art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021, con i requisiti maturandi al 31/12/2023;

### VISTA

la delibera n. 1652 del 19/12/2023 con la quale è stato indetto il bando riguardante la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della legge 234/2021 per la copertura dei seguenti posti della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica:

#### DIRIGENZA

- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Medicina Nucleare
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Legale
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina del Lavoro



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- n. 3 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Patologia Clinica
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Anestesia e Rianimazione
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Chirurgia Vascolare
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Dermatologia
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Radiodiagnostica
- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Ortopedia
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Endocrine del Ricambio e della Nutrizione
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Urologia
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Reumatologia
- n. 5 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Oncologia
- n. 4 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Pneumologia
- n. 2 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Neurochirurgia
- n. 3 posti di Dirigenti Medici nella disciplina di Igiene e Medicina Preventiva
- n. 1 posto di Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Medica di Presidio
- n. 6 posti di Dirigenti Biologi
- n. 3 posti di Dirigenti Farmacisti nella disciplina di Farmacia Ospedaliera
- n. 1 posto di Dirigente Psicologo

### **PRESO ATTO**

che il predetto bando è stato pubblicato sulla GURS Serie Concorsi n. 17 del 29/12/2023, sul sito internet dell'Azienda nella pagina *concorsi in itinere* decorrente dal 16/01/2024 e con scadenza 15/02/2024;

### **VISTO**

il bando nella parte in cui testualmente recita: *"Possono altresì partecipare:...omissis....coloro che sono stati reclutati e hanno maturato i requisiti di anzianità richiesti anche sulla base di contratti di lavoro autonomi di cui all'art 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 purché abbiano maturato i requisiti di servizio richiesti con riferimento a mansioni riconducibili a quelle proprio del profilo professionale oggetto di stabilizzazione;...omissis....coloro che siano stati destinatari di incarichi di lavoro autonomo o anche di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art 2 bis del DL 18/2020 convertito in legge 27/2020 che siano stati dichiarati idonei non vincitori in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica; ...omissis.....essere dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione*



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

*pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;*

*In ogni caso occorre il possesso dei requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e i requisiti generali e specifici per ciascun profilo ovvero:*

**a4)** *abbia maturato alla data del 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi;*

**a5)** *abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022...omissis";*

**VISTI**

*i criteri di priorità definiti dal Protocollo di intesa con le OOSS per l'area della dirigenza sanitaria e trasmessi con la circolare Assessoriale prot. n. 30047 del 23/05/2024 e più precisamente:*

- 1. la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN – in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito con modificazione, dalla legge n. 14/2023;*
- 2. in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;*
- 3. in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato previo espletamento di procedura selettiva;*
- 4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente - in subordine da azienda del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre*



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

*Aziende del SSN - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica”;*

- PRESO ATTO** che alla data di scadenza sono pervenute n. 66 istanze della Dirigenza Medica e Sanitaria non medica, di cui n. 1 riguardante la disciplina di Urologia e precisamente del Dott. Dioguardi Salvatore;
- PRESO ATTO** che da un attento esame dell'unica istanza prevenuta per la disciplina di Urologia si ritiene che:
- il Dott. Dioguardi Salvatore abbia i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e rientri nel primo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, che recita *“la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN”*, pertanto idoneo alla presente stabilizzazione;
- RITENUTO** di procedere alla stabilizzazione del Dott. Dioguardi Salvatore, Dirigente Medico disciplina di Urologia, in quanto in possesso dei requisiti sopra citati, con decorrenza dal 01/11/2024;
- RITENUTO** che l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato ammesso alla stabilizzazione di cui alla presente delibera. Qualora da dette verifiche il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti, l'Azienda provvederà alla risoluzione del contratto a tempo indeterminato nelle more eventualmente sottoscritto;
- PRECISATO** che al Dott. Dioguardi Salvatore, Dirigente Medico disciplina Urologia, viene attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021;
- PRESO ATTO** che il costo relativo alla presente stabilizzazione risulta già contabilizzato nell'anno 2024;
- RITENUTO** di notificare il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio “Relazioni sindacali” per la debita informativa alle OO.SS. ed agli uffici competenti per i provvedimenti di competenza.;
- DATO ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia



## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui vi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### PROPONE DI:

- Prendere atto dell' unica istanza pervenuta per il profilo di Dirigente Medico nella disciplina di Urologia: Dioguardi Salvatore cod. domanda 9224 del 23/01/2024.
- Prendere atto che il Dott. Dioguardi Salvatore ha i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021 e rientra nel primo criterio, come da circolare assessoriale prot. n. 30047 del 23 Maggio 2023 riguardante il protocollo d'intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, che recita "la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Aziende procedente – in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN", pertanto, idoneo alla presente stabilizzazione.
- Di procedere alla stabilizzazione del Dott. Dioguardi Salvatore, Dirigente Medico disciplina di Urologia, in quanto in possesso dei requisiti sopra citati, con decorrenza dal 01/11/2024.
- Dare atto che al Dott. Dioguardi Salvatore, Dirigente Medico disciplina Urologia, viene attribuito il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021.
- Dare atto che l'Azienda si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato ammesso alla presente stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021. Qualora da dette verifiche il candidato non risulti in possesso dei requisiti richiesti, l'Azienda provvederà alla risoluzione del contratto a tempo indeterminato nelle more eventualmente sottoscritto.
- Dare atto che il costo relativo alla presente stabilizzazione risulta già contabilizzato nell'anno 2024.
- Notificare il presente atto deliberativo all'Assessorato Regionale della Salute, all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS. ed agli uffici competenti per i provvedimenti di competenza..
- Dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo al fine di poter attivare con rapidità le procedure conseguenti.



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

Dott.ssa Silvia Salerno

Sul presente atto viene espresso  
parere Favorevole dal

Il Direttore Sanitario  
Prof. Alberto Firenze

parere Favorevole dal

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Sergio Consagra

**La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;  
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;  
Ritenuto di condividerne il contenuto;  
Assistito dal segretario verbalizzante;

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**La Direttrice Generale**  
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 27-10-2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

**Il Funzionario Responsabile**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

**ESECUTIVA**

- Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

**Il Funzionario Responsabile**

**ESTREMI RISCONTRO TUTORIO**

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**Il Funzionario Responsabile**

SS