

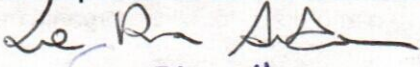


**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

**DELIBERA DELLA DIREZIONE GENERALE**

Deliberazione n. 1070 del 18.10.2024

**Oggetto:** Modifica parziale della Deliberazione n. 1026 del 09/10/2024 - Stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo Collaboratore Sanitario Infermiere, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 posseduti alla data del 31/12/2023.

<p><b>STRUTTURA PROPONENTE</b> <b>Area Risorse Umane</b></p> <p>Proposta n. <u>663</u> del <u>15.10.2024</u></p> <p>La presente deliberazione è composta da n. _____ pagine.</p> <p><b>Il Responsabile del Procedimento</b>  <b>Il Direttore dell'UOC</b> <i>Dott.ssa Silvia Salerno</i></p>	<p><b>Area Gestione Economico - Finanziaria</b></p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p><b>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale</b> <i>Dott. Luigi Guadagnino</i></p> <p><b>Non comporta ordine di spesa</b></p>
---	--

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

**Il direttore dell'Unità proponente:** *Dott.ssa Silvia Salerno*



L'anno duemila ventiquattro, il giorno 18 del mese di OTTOBRE, nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Fumari, nominata con D.P. n. 324/Serv. 1^/S.G. del 21 Giugno 2024, assistita dalla SCALICÒ GRAZIA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.





## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

*Dott.ssa Silvia Salerno*

- VISTO** il Decreto Legislativo 30.12.1992 N. 502 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sul *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"* ;
- VISTO** il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Sanità 2019/2021;
- VISTI** nell'ordine:
- l'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 3 marzo 2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10 luglio 2020;
- il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, introitato al protocollo aziendale n. 0000351 del 04/01/2022;
- l'Atto Deliberativo n. 625 del 20.05.2022 di presa d'atto della dotazione organica e piano assunzionale 2022 – 2023;
- il piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2023-2025 di cui alla delibera n. 154 del 30.08.2023 modificato ed integrato con la delibera n. 1651 del 19/12/2023;
- la delibera n. 111 del 30/01/2024 relativa all'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'AOUP Policlinico Paolo Giaccone di Palermo 2024-2026;
- VISTO** l'art. 1, comma 268, lettera b) della legge 234/2021 e ss.mm.ii. che prevede che le Amministrazioni, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato, anche con contratto di lavoro flessibile, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui





## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;

### VISTE

le direttive dell' Assessorato Regionale della Salute:

-n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art.4 della Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017, nella quale vengono impartite le direttive attuative e viene notificato detto protocollo;

- n. 30047 e n. 30060 del 23 maggio 2023, trasmesse dall'Assessorato Regionale della Salute avente ad oggetto il protocollo d'intesa con le O.S.S. stipulato il 31.03.2023 e la relativa direttiva attuativa cui quest'Azienda intende attenersi;

-n. 43887 del 4.08.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 268, lett. B) della legge n. 234/2021. Precisazioni;

- n. 63583 del 12.12.2023 riguardante le procedure di stabilizzazione – valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle azienda e negli enti del SSN, anche durante l'emergenza COVID-19 che in ottemperanza alla Direttiva della Funzione pubblica n.18216 del 16.03.2023 ha disposto e ribadito che *"il lavoratore titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato ..omissis... non sarebbe in possesso del requisito della precarietà, conditio sine qua non, per l'applicazione delle norme di cui all'art.1 comma 268 lett. B) della L. 234/2021 e ss.mm.ii."*;

### VISTA

la deliberazione 1026 del 09/10/2024 di *"Stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, profilo Collaboratore Sanitario Infermiere, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lettera b), legge 234/2021 posseduti alla data del 31/12/2023"* con la quale sono stati stabilizzati n. 55 infermieri, che qui si intende integralmente ripetuta e trascritta.

### PRESO ATTO

che per mero errore materiale, la candidata La Barba Maria Pia è stata inserita tra i candidati esclusi che: *"non rientrano in nessuno dei primi 4 criteri di priorità di cui alla circolare assessoriale prot. n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo d'intesa del 31/03/2023 pur avendo i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021"* in luogo di: *"non hanno i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021"*





## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- PRESO ATTO** che per mero errore materiale i candidati Brandi Mariarosa e Incardona Carlo risultano inseriti sia tra i candidati esclusi che: "*non hanno i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021*" sia tra quelli che: "*non rientrano in nessuno dei primi 4 criteri di priorità di cui alla circolare assessoriale prot. n. 24514 del 26 aprile 2023 riguardante il protocollo d'intesa del 31/03/2023 pur avendo i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021*";
- RITENUTO** di dover precisare che i candidati: La Barba Maria Pia, Brandi Mariarosa e Incardona Carlo non hanno i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021;
- RITENUTO** di notificare il presente atto deliberativo all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS.;
- DATO ATTO** che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente;
- DATO ATTO** che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e successive modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n.190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

### PROPONE DI:

- Modificare parzialmente la deliberazione n. 1026 del 06/10/2024, e ritenere esclusi dalla presente selezione i candidati: La Barba Maria Pia, Brandi Mariarosa e Incardona Carlo per la seguente motivazione: "*in quanto non hanno i requisiti di servizio di cui all'art 1 comma 268 lettera b della legge 234/2021*".



**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA**

- Notificare l'avviso in questione all'Ufficio "Relazioni sindacali" per la debita informativa alle OO.SS..
- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.

**IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE**

*Silvia*  
Dott.ssa Silvia Salerno

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

Il Direttore Sanitario  
Prof. Alberto Firenze

parere Favorevole dal

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Sergio Consagra

**La Direttrice Generale**

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;

Ritenuto di condividerne il contenuto;

Assistito dal segretario verbalizzante;

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**La Direttrice Generale**

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante





## AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

### PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 20.10.2024 e che nei 15 giorni successivi:

- € non sono pervenute opposizioni
- € sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_

#### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

#### ESECUTIVA

- € Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- € Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

#### IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

#### ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- € Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- € Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- € Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato
- € Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

SS