



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DELIBERA DELLA DIREZIONE GENERALE

Deliberazione n. 1066 del 18-10-2024

Oggetto: Presa d'atto del verbale n.1 del 16/09/2024, redatto dalla Commissione esaminatrice, riguardante la procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il conferimento ad un psicologo di n.1 borsa di ricerca per collaboratore secondario, della durata di mesi 12, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto, identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375751, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP:I73C22000520006. Responsabile Scientifico: Prof.ssa Caterina La Cascia.

STRUTTURA PROPONENTE
Area Risorse Umane

Proposta n. 652 del 14/10/2024
La presente delibera è composta da n.6 pagine e n. 1 allegato

L'estensore dell'atto

Sig.ra Zito Belinda

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Cosimo Cicero

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane

Dott.ssa Silvia Salerno

Area Gestione Economico - Finanziaria

**Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria e Patrimoniale**

Dott. Luigi Guadagnino

x Non comporta ordine di spesa

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n.241/90 e ss.mm.ii. e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'Unità proponente: Dott.ssa Silvia Salerno

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 18 del mese di OTTOBRE, nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, la Direttrice Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominata con D.P. n.324/Serv.1 del 21 Giugno 2024, assistita dalla ANITA SOLICCI, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE *Dott.ssa Silvia Salerno*

- VISTO** il D.Lgs n.502 del 30/12/1992 e ss.mm. e ii., recante norme sul *Riordino della disciplina in materia sanitaria*;
- VISTO** il D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii., contenente *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTA** la delibera n. 637 del 06/06/2024 di "Revoca della delibera n.584 del 20/05/2024 e contestuale nuova indizione di avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assegnazione di una borsa di ricerca della durata di mesi 12 per collaboratore secondario a valere sul progetto di ricerca identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375751, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP: I73C22000520006;
- PRESO ATTO** che il bando è stato pubblicato sul sito aziendale il 17/06/2024 con scadenza il 17/07/2024;
- PRESO ATTO** che entro il termine di scadenza sono pervenute n.05 istanze di partecipazione al concorso;
- VISTO** l'art. 2 del bando che recita: "*Gli aspiranti alla selezione per l'assegnazione della borsa devono possedere: REQUISITI GENERALI: •..... omissis.....Titolo di studio richiesto per lo svolgimento dell'attività oggetto della borsa; REQUISITI SPECIFICI: •Laurea in Psicologia o titolo equipollente; • Dottorato di ricerca; • Iscrizione all'Albo degli Ordini degli Psicologi; • Partecipazione ad attività di gruppi di ricerca caratterizzati da collaborazioni a livello nazionale o internazionale. L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile d'interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti, anche conseguiti all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza ed il riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano. I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva, atteso che l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti. Riguardo alle specifiche esigenze del progetto, saranno tenuti in considerazione i seguenti titoli preferenziali; • h-index e citation Index [indice di impatto delle pubblicazioni] al netto delle autocitazioni secondo le piattaforme di Elsevier Scopus e Web of Science almeno pari o superiore a 7); • Specializzazione in Psicoterapia; • Comprovata esperienza clinica e di ricerca con utenti affetti da disturbi dello spettro schizofrenico e disturbo bipolare. I requisiti di cui al presente*

SS



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine della presentazione delle domande di ammissione alla selezione. In nessun caso, possono costituire oggetto di valutazione, i titoli dichiarati nella domanda o nel curriculum, ma non allegati, ovvero, nei casi in cui è ammessa la certificazione, mancanti di dichiarazione sostitutiva”;

VISTO

l'art. art. 6 del bando, ove si legge: “La Commissione Giudicatrice, all'uopo istituita, procederà all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, di cui verrà predisposto apposito elenco degli idonei e degli esclusi con provvedimento del rappresentante legale...La commissione per la valutazione di ciascun candidato dispone del punteggio che sarà distribuito come segue: Colloquio - massimi 60/100 punti. La prova colloquio, che verterà su argomenti e/o materie inerenti il profilo professionale e la disciplina di selezione, che potrà essere effettuata anche alla presenza di una sola domanda, dovrà prevedere una valutazione complessiva espressa in termini numerici e riportare un punteggio non inferiore a 46/60. Titoli, massimo 40/100 punti, così ripartiti: 1. Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 8 punti; 2. Punti per titoli di studio e accademici fino a un massimo 8 punti; 3. Punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici fino a un massimo di 10 punti; 4. Punti per il curriculum fino a un massimo di 14 punti: In attuazione dell'Avviso sopra richiamato e della nota del Ministero della Salute prot. n.5464-23/12/2022-DGRIC-MDS-P è riconosciuto uno specifico punteggio premiale, sino ad un massimo di punti 5, al candidato in possesso di indici bibliometrici che, al momento della richiesta, siano pari o superiori a 7. In attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n.9 del 12 maggio 2020 è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19, pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7, come da direttiva assessoriale n.24514 del 26 aprile 2023”;

VISTA

la delibera n.849 del 01/08/2024 di costituzione della commissione esaminatrice della procedura selettiva sopra richiamata;

57



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

VISTO

il verbale n.1 del 16/09/2024, redatto dalla commissione esaminatrice ed allegato 1 al presente atto deliberativo, dal quale si evincono i criteri utilizzati dalla commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informatica, dei criteri che si utilizzeranno per l'espletamento della prova colloquio e di contestuale valutazione dei titoli dalla quale "tabella titoli valutati", allegata al sopra indicato verbale, si ricava il relativo punteggio assegnato. Dallo stesso atto si evince che i candidati di seguito riportati: 1) D'Alessandro Martina, 2) Fontana Maria Lorena, 3) Pace Giuseppa, 4) Scaglione Alessandra, 5) Scordato Maria Sofia risultano essere in possesso dei requisiti generici e specifici e quindi ammessi a sostenere la prova colloquio;

DATO ATTO

che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.14 gennaio 1994 n.20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che quivi si intendono integralmente ripetuti e trascritti

SI PROPONE DI

- Prendere atto del verbale n.1 del 16/09/2024, allegato 1 alla presente, redatto dalla Commissione esaminatrice a seguito della verifica dei requisiti di ammissione alla prova colloquio e contestuale valutazione dei titoli come da "tabella titoli valutati", allegata al sopra indicato verbale, relativo alla selezione pubblica per il conferimento di n. 1 borsa di ricerca, della durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile fino e non oltre la durata del progetto identificato con il codice PNRR-MAD-2022-12375751 dal titolo "Metabolic Syndrome in People Treated with Antipsychotics: a Multimethod Investigation of Genetic, Behavioural and Environmental Risk Factors (Riskmet)", relativo alla Missione 6 - Componente 2 – Investimento 2.1 Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU – CUP I73C22000520006. Responsabile: Prof.ssa Caterina La Cascia.

87



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- Ammettere alla prova colloquio i Sig.ri D'Alessandro Martina, Fontana Maria Lorena, Pace Giuseppa, Scaglione Alessandra, Scordato Maria Sofia in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici previsti dal bando.

- Dare atto che tutta la documentazione citata e non allegata al presente atto è custodita presso l'Area proponente.

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

Sul presente atto viene espresso

parere Favorevole dal

Il Direttore Sanitario
Prof. Alberto Firenze

parere Favorevole dal

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra

La Direttrice Generale

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

La Direttrice Generale
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 20-10-2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art.4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
- Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal _____

Il Funzionario Responsabile

57