



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Deliberazione n. 679 del 19-06-2024

Oggetto: Assestamento fondi dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dell'Area Funzioni Locali Dirigenza PTA e del Comparto - Anno 2023.

<p>STRUTTURA PROPONENTE Area Risorse Umane</p> <p>Proposta n. 398 del 19 giugno 2024</p> <p>La presente delibera è composta da 8 pagine e n. 5 allegati</p> <p>L'estensore dell'atto</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Rag. Franca Tola</p> <p>Il Direttore dell'UOC Dott.ssa Silvia Salerno</p>	<p>Area Gestione Economico - Finanziaria</p> <p>Autorizzazione spesa n. Del Conto di costo _____ NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Patrimoniale</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p>
--	---

Ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.e della L.R. 7/2019, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Responsabile dell'Unità proponente: Dott.ssa Silvia Salerno

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 19 del mese di GIUGNO, nei locali della sede legale di Via del Vespro 129, Palermo, il Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo, Dott.ssa Maria Grazia Furnari, nominato con D.A. n.01 del 31 Gennaio 2024, assistito dalla GRACIA SCALICI, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE

Dott.ssa Silvia Salerno

- VISTO il Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502, recante il "Riordino della disciplina in materia sanitaria" a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 che "disciplina i rapporti tra il Servizio Sanitario Nazionale e le Università" a norma dell'art.6 della legge 30 novembre 1998, n. 419;
- VISTO il D.Lgs n. 165/2001 ed in particolare l'art. 30;
- VISTA la Legge Regionale n. 5 del 14 aprile 2009 pubblicata nella G.U.R.S. parte I n. 17 del 17 aprile 2009 con la quale si stabiliscono le norme del riordino del Servizio Sanitario Regionale, in conformità ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il CCNL 2016-2018 e del CCNL 2019-2021 della Dirigenza sanitaria;
- VISTO il CCNL 2016-2018 funzioni locali per la dirigenza PTA;
- VISTI i CCNL 2016-2018, 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca e il CCNL 2019-2021 del comparto Sanità;
- VISTO l'Atto Aziendale dell'AOUP P. Giaccone di Palermo, approvato con D.A. n. 164 del 03/03/2020 e recepito con delibera aziendale n. 569 del 10/07/2020;
- VISTA la Deliberazione n. 1325 del 22/12/2021 di "Rideterminazione dotazione organica ai sensi del D.A. n. 2201/2019 - integrazioni alla deliberazione n. 349 del 02/04/2021;
- VISTO il D.A. 1504 del 31 dicembre 2021 di "Approvazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale dell' Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo introitato al protocollo aziendale n. 351 del 04/01/2022;
- VISTE la deliberazione n. 1651 del 19 dicembre 2023 di modifica ed integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 di cui alla delibera n. 1154/2023 del 30/08/2023 di modifica ed integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 di cui alla Delibera n. 705 del 30.05.2023;
- PRESO ATTO del vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana – Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;
- VISTA la deliberazione n. 111 del 30/01/2024 di "Adozione del piano integrato di attività ed organizzazione 2024-2026";
- VISTA la deliberazione del C.S. n. 573 del 3 maggio 2023 di "Determinazione fondi provvisori anno 2023 per le aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto Sanità";

8



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

CONSIDERATA la deliberazione del C.S. n. 1685 del 22 dicembre 2023 di "Rettifica ed integrazione fondi personale non dirigente del comparto sanità anno 2023";

PRESO ATTO che per la Dirigenza Sanitaria ai sensi della delibera n. 573/2023 i fondi provvisori 2023 sono così determinati:

DIRIGENZA SANITARIA

<i>Area Contrattuale</i>	<i>Fondo</i>	<i>Fondi Provvisori Anno 2023</i>
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art. 94	11.842.686,78 €
	Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 95	2.153.767,13 €
	Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro - art. 96	1.773.260,55 €
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria		15.769.714,46 €

PRESO ATTO che per la Dirigenza PTA ai sensi della citata delibera n. 573/2023 i fondi provvisori 2023 sono così determinati:

DIRIGENZA PTA

<i>Area Contrattuale</i>	<i>Fondo</i>	<i>Fondi Provvisori Anno 2023</i>
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90	768.646,49 €
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91	511.426,02 €
Totale Fondi Dirigenza PTA		1.280.072,51 €

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 1685 del 22 dicembre 2023: "Rettifica ed Integrazione Fondi Personale non dirigente del Comparto Sanità Anno 2023";

PRESO ATTO che i fondi del comparto ai sensi della citata delibera n. 573/2023 così come modificati dalla sopra richiamata delibera n. 1685 del 22 dicembre 2023 sono così determinati:

COMPARTO

<i>Area Contrattuale</i>	<i>Fondo</i>	<i>Fondi Provvisori Anno 2023</i>
Comparto	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	8.351.471,81 €
	Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103	10.954.909,22 €
Totale Fondi Comparto		€ 19.306.381,03

JP



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PRESO ATTO della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 29 del 15 settembre 2023, della Delibera n. n. 573/2023 ;

PRESO ATTO della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 36 del 2023 dicembre, della suddetta Delibera n. 1685/2023;

CONSIDERATO che alla luce dei costi del personale di competenza dell'anno 2023 già erogati, si determina il seguente prospetto della dinamica dei fondi contrattuali e la relativa proposta di assestamento sotto riportata:

RUOLO E AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN_MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI	ONERI	FONDI RIDETERMINATI + ONERI ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA								
POSIZIONE	11.842.686,78	9.213.620,81	2.629.065,97	92.136,21	2.536.929,76	92.136,21	22.296,96	114.433,17
PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.773.260,55	2.199.209,35	-425.948,80	21.992,09	-447.940,89	21.992,09	5.322,09	27.314,18
RISULTATO	2.153.767,13	846.200,00	1.307.567,13	0,00	0,00	3.396.556,00	821.966,55	4.218.522,55
TOTALE	15.769.714,46	12.259.030,16	3.510.684,30	114.128,30	2.088.988,87	3.510.684,30	849.585,60	4.360.269,90
DIRIG.PTA			0,00					
POSIZIONE	768.646,49	356.216,03	412.430,46	412.430,46	0,00	412.430,46	99.808,17	512.238,63
RISULTATO	511.426,02	71.317,26	440.108,76		0,00	440.108,76	106.506,32	546.615,08
TOTALE	1.280.072,51	427.533,29	852.539,22	412.430,46	0,00	852.539,22	206.314,49	1.058.853,71
COMPARTO			0,00					
art. 102	8.351.471,81	5.031.884,83	3.319.586,98	468.989,67	2.850.597,31	468.989,67	113.495,50	582.485,18
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	5.184.731,74	4.691.630,33	493.101,41	12.327,54	480.773,87	12.327,54	2.983,26	15.310,80
Art. 103 Risultato	5.770.177,48	2.803.159,13	2.967.018,35		2.967.018,35	6.298.389,53	1.524.210,27	7.822.599,80
TOTALE	19.306.381,03	12.526.674,29	6.779.706,74	481.317,21	6.298.389,53	6.779.706,74	1.640.689,03	8.420.395,77
TOTALE TUTTI I RUOLI	36.356.168,00	25.213.237,74	11.142.930,26	1.007.875,97	8.387.378,40	11.142.930,26	2.696.589,12	13.839.519,38

CONSIDERATO che dal prospetto sopra riportato si evidenzia che la gestione dei fondi contrattuali anno 2023, detratte le spese di competenza, registra un debito per fondi contrattuali verso il personale dipendente delle tre aree indicate, pari a complessivi €11.142.930,26 al netto degli oneri sociali a carico ente;

VISTA la nota "Dinamica Fondi Contrattuali Area Sanità, Area Amministrativa, Tecnica e Professionale e Comparto Anno 2023", oggetto di Informazione alla RSU e alle Aree Contrattuali insistenti in Azienda, di cui al protocollo aziendale n. 29924 del 27 maggio 2024;

ATTESO che i CCNLL dell'Istruzione e Ricerca e i CCNL della Dirigenza Sanitaria, delle Funzioni Locali e del comparto sanità prevedono che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario siano portate quale incremento del rispettivo fondo del Risultato;

88



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PRESO ATTO della seduta di contrattazione convocata congiuntamente dal Commissario Straordinario dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo Dott.ssa Maria Grazia Furnari e dalla Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, con nota Prot. n. 31902 del 4 giugno 2024;

TENUTO CONTO dell'Ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità - Ripartizione Fondi Anno 2023 firmata in data 12 giugno 2024 (allegato 1);

VISTA la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2 del 12/06/2024 (allegati 2 e 3);

PRESO ATTO della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 44 del 14 giugno 2024, della ipotesi di accordo sopra riportata (allegato 4);

PRESO ATTO dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità - Ripartizione Fondi Anno 2023 firmato in data 18 giugno 2024 (allegato 5);

RITENUTO pertanto di dover procedere all'assestamento dei fondi contrattuali ed al riversamento dei residui come sopra identificati nei rispettivi fondi;

RILEVATO e tenuto presente che gli atti ed i documenti citati nel presente provvedimento sono nella disponibilità della proponente UOC Risorse Umane

DATO ATTO che il Direttore dell'UOC Risorse Umane Dott.ssa Silvia Salerno che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è conforme alla normativa che disciplina la materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittima, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 gennaio 1994 n. 20 e succ. modifiche ed integrazioni, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Per le ragioni di fatto ed motivi di diritto in premessa citati che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti

PROPONE DI

- prendere atto dell'Ipotesi di accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità - Ripartizione Fondi Anno 2023 firmata in data 12 giugno 2024 (allegato 1) e delle relative relazioni (allegati 2 e 3);



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- prendere atto della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 44 del 14 giugno 2024, della ipotesi di accordo sopra riportata (allegato 4);
- prendere atto dell'Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità - Ripartizione Fondi Anno 2023 firmato in data 18 giugno 2024 (allegato 5);
- prendere atto che alla conclusione dell'Esercizio 2023 sono stati accertati residui determinati in € 11.142.930,26 al netto degli oneri sociali a carico Ente, sui Fondi contrattuali anno 2023 distinti per area contrattuale, di cui al riepilogo nel prospetto sotto riportato predisposto dall'Area Risorse Umane:

RUOLO E AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN._MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI	ONERI	FONDI RIDETERMINATI + ONERI ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA								
POSIZIONE	11.842.686,78	9.213.620,81	2.629.065,97	92.136,21	2.536.929,76	92.136,21	22.296,96	114.433,17
PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.773.260,55	2.199.209,35	-425.948,80	21.992,09	-447.940,89	21.992,09	5.322,09	27.314,18
RISULTATO	2.153.767,13	846.200,00	1.307.567,13	0,00	0,00	3.396.556,00	821.966,55	4.218.522,55
TOTALE	15.769.714,46	12.259.030,16	3.510.684,30	114.128,30	2.088.988,87	3.510.684,30	849.585,60	4.360.269,90
DIRIG.PTA			0,00					
POSIZIONE	768.646,49	356.216,03	412.430,46	412.430,46	0,00	412.430,46	99.808,17	512.238,63
RISULTATO	511.426,02	71.317,26	440.108,76		0,00	440.108,76	106.506,32	546.615,08
TOTALE	1.280.072,51	427.533,29	852.539,22	412.430,46	0,00	852.539,22	206.314,49	1.058.853,71
COMPARTO			0,00					
art. 102	8.351.471,81	5.031.884,83	3.319.586,98	468.989,67	2.850.597,31	468.989,67	113.495,50	582.485,18
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	5.184.731,74	4.691.630,33	493.101,41	12.327,54	480.773,87	12.327,54	2.983,26	15.310,80
Art. 103 Risultato	5.770.177,48	2.803.159,13	2.967.018,35		2.967.018,35	6.298.389,53	1.524.210,27	7.822.599,80
TOTALE	19.306.381,03	12.526.674,29	6.779.706,74	481.317,21	6.298.389,53	6.779.706,74	1.640.689,03	8.420.395,77
TOTALE TUTTI I RUOLI	36.356.168,00	25.213.237,74	11.142.930,26	1.007.875,97	8.387.378,40	11.142.930,26	2.696.589,12	13.839.519,38

- approvare il riversamento delle suddette somme nei Fondi di risultato/produttività 2023 al netto delle somme accantonate per pagamenti da corrispondere per diverse finalità per € 1.007.875,97 delle Aree in argomento per un importo complessivo pari ad € 8.387.378,40, al netto degli oneri sociali, come si evidenzia nella colonna "Somme disponibili da trasferire a risultato" del prospetto sotto riportato;
- disporre che copia della presente deliberazione venga notificata al Collegio Sindacale;
- dare mandato all'Area Risorse Umane di corrispondere, al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dell'Area Funzioni Locali Dirigenza PTA e del Comparto, le somme residue del saldo 2023 nella prima mensilità utile successiva all'adozione della presente deliberazione e della validazione della Relazione sulla Performance anno 2023 da parte dell'OIV;

5/1



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

- dare atto che la presente deliberazione non comporta oneri a carico del Bilancio corrente Anno 2024.

IL DIRETTORE DELL'UOC RISORSE UMANE
Dott.ssa Silvia Salerno

Sul presente atto viene espresso

parere FAVOREVOLE dal

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Cimò

parere FAVOREVOLE dal

Il Direttore Amministrativo
Dott. Sergio Consagra

Il Commissario Straordinario

Vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo;
Visto il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario;
Ritenuto di condividerne il contenuto;
Assistito dal segretario verbalizzante;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Il segretario verbalizzante



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n. 30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale, è stata pubblicata in formato digitale all'albo informatico dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico a decorrere dal giorno 23-06-2024 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
- sono pervenute opposizioni da _____

Il Funzionario Responsabile

Notificata al Collegio Sindacale il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8 della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

- Decorso il termine (10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 53, comma 6, L.R. n. 30/93
- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4 comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, L.R. 30/93

Il Funzionario Responsabile

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Salute, esaminata la presente deliberazione:

- Ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato
- Delibera divenuta esecutiva con decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/09 dal _____

Il Funzionario Responsabile



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

IPOTESI DI ACCORDO
Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità
Ripartizione Fondi Anno 2023
Seduta del 12 giugno 2024

Il giorno **dodici** del mese di **giugno 2024**, alle ore **9:45**, ha avuto luogo un incontro di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale con la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area della Sanità, convocato congiuntamente dal Commissario Straordinario dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo Dott.ssa Maria Grazia Furnari e dalla Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, con nota Prot. n.31902 del 4 giugno 2024.

L'incontro si è tenuto presso la Sala Capriate, Complesso monumentale dello Steri.

Sono presenti per la Delegazione di parte datoriale:

Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo
Prof. Massimo Midiri

Il Commissario Straordinario dell'AOUP
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

La Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali
Prof.ssa Marina Nicolosi

Il Direttore Amministrativo dell'AOUP
Dott. Sergio Consagra

Il Direttore Sanitario dell'AOUP
Dott. Gaetano Cimò

Il Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP
Dott.ssa Silvia Salerno

La Responsabile dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP
Sig.ra Loredana Drago

Sono presenti per la Delegazione di parte sindacale i firmatari dell'allegato foglio firma che costituisce parte integrante del presente verbale.

Svolge la funzione di segretaria verbalizzante la Sig.ra Loredana Drago.

L'ordine del giorno della seduta è il seguente:

- Ripartizione Fondi 2023.



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

Alle oredel..... il Magnifico Rettore saluta gli astanti ed apre la seduta.

PREMESSO CHE

VISTO il D. Lgs. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI i CCNL 2016-2018, 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca e il CCNL 2016-2018 del comparto Sanità;

VISTO il CCNL 2016-2018 funzioni locali per la dirigenza PTA;

VISTO il CCNL 2016-2018 e del CCNL 2019-2021 della Dirigenza sanitaria;

VISTO il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 22 febbraio 2024 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca;

VISTO il vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;

VISTA la deliberazione n.573 del 3 maggio 2023 relativa alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto, delle Funzioni Locali e della Sanità;

PRESO ATTO della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 29 del 15 settembre 2023, della suddetta Delibera;

VISTO la Delibera del Commissario Straordinario n. 1685 del 22 dicembre 2023: "*Rettifica ed Integrazione Fondi Personale non dirigente del Comparto Sanità Anno 2023*";

PRESO ATTO della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 36 del 2023 dicembre, della suddetta Delibera;

VISTA la nota "*Dinamica Fondi Contrattuali Area Sanità, Area Amministrativa, Tecnica e Professionale e Comparto Anno 2023*", oggetto di *Informazione* alla RSU e alle Aree Contrattuali insistenti in Azienda protocollo aziendale n. 29924 del 27 maggio 2024;

CONSIDERATA la nota congiunta della FP CGIL, UIL FPL, FVM, CIMO, ANAAO ASSOMED, assunta al protocollo aziendale con prot. n. 31221 del 3 giugno u.s.;

CONSIDERATA la nota di sollecito alla suddetta, di medesima parte sindacale, assunta al protocollo aziendale con n. 33724 del 9 giugno u.s.

DATO ATTO che l'UOC Risorse Umane con nota assunta al protocollo aziendale con n. 34143 del 10 giugno u.s., ha dato riscontro alla suddetta nota.

LE PARTI CONCORDANO

PER IL COMPARTO

Art.1



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

Fondi contrattuali esercizio 2023 – deliberazione n. 1685 del 22/12/2023, di Rettifica e integrazione fondi personale non dirigente comparto sanità 2023

1. La costituzione provvisoria dei Fondi per l'anno 2023, destinati al finanziamento del trattamento accessorio del personale del Comparto in servizio presso l'AOUP di Palermo, è stata determinata con Delibera del Commissario Straordinario n° 573 del 3 maggio 2023, rettificata ed integrata con deliberazione n. 1685 del 22/12/2023. La consistenza complessiva dei predetti fondi, ammonta a **€ 19.306.381,03** suddivisi nei singoli Fondi di nuova istituzione, secondo quanto previsto dal CCNL del Personale del Comparto Sanità 2019-2021, come di seguito indicato:

art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Anno 2023

8.351.471,81 €

Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:

• Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/ Univ.	1.200.000,00 €
• Ex Progressione economica (oggi DEP) AOUP/ Univ.	4.624.880,77 €
• Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/Univ.	1.723.185,23 €
• Incremento Ind. Professionale Specifica (tab. J.)	483.204,05 €
• Incremento ai sensi dell'art. 101 comma 1 del CCNL 2019/2021	117.624,00 €
• Incremento ai sensi dell'art. 102, comma 5 CCNL 2019/2021	202.577,76 €

art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro – Anno 2023

10.954.909,22 €

• Performance organizzativa ed individuale	5.770.177,48 €
• Particolari condizioni di lavoro	5.089.505,02 €
○ di cui Straordinari	1.130.260,00 €
• Incremento ai sensi dell'art. 103, c. 7 CCNL 2019/2021	95.226,72 €

TOTALE FONDI ANNO 2023 *

€ 19.306.381,03

* Delibera costituzione fondi n. 573 del 03/05/2023. Delibera n. 1685 del 29/12/2023 (Rettifica ed Integrazione) rispettivamente certificate dal Collegio dei Revisori con verbale n. 29 del 15 settembre 2023 e verbale n. 36 del 27 dicembre 2024



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Utilizzo Fondi anno 2023:

**Art. 102 CCNL Sanità 2019-2021 “Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali”
€ 8.351.471,81;**

Indennità	Pagato al 31/05/2024
Indennità qualificazione professionale	909.451,99
Indennità professionale specifica	€ 385.392,39
Retribuzione posizione fissa	€ 10.069,92
Pos. di coord. e funz. specialistiche	€ 618.621,73
Differenziale stipend. Art. 99 c.3 lett. b	€ 1.163.528,79
Totale	€ 3.084.792,00

Voci Teoriche (ruoli MCS1, MCT1, MCA1 e MCP1)	Pagato al 31/05/2024
Differenziale Università	€ 792.577,00
Progressione econ. Università	€ 813.204,00
Indennità qualificazione professionale	€ 254.405,00
Indennità professionale specifica	€ 60.620,00
Retribuzione posizione fissa	€ 24.014,00
Totale	€ 1.944.820,00

Spesa complessiva sul fondo art.102 anno 2023, **personale del Comparto € 5.031.884,83**

art. 103 CCNL Sanità 2019-2021 – “Fondo premialità e condizioni di lavoro” 10.954.909,22 €

Voce	Pagato al 31/05/2024
Lavoro straordinario, giornaliero, festivo, festivo/notturno e di reperibilità	€ 1.222.839,00
Indennità	Totale complessivo lordo
Totale	€ 3.468.791,33
Prod. Indiv. 2023	€ 2.803.159,13

Spesa complessiva sul fondo art.103 anno 2023, **personale del Comparto € 7.494.789,46**

COMPARTO	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN._MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

art. 102 Fondo Incarichi	8.351.471,81	5.031.884,83	3.319.586,98	468.989,67	2.850.597,31	468.989,67
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	5.184.731,74	4.691.630,33	493.101,41	12.327,54	480.773,87	12.327,54
Art. 103 Risultato	5.770.177,48	2.803.159,13	2.967.018,35		2.967.018,35	6.298.389,53
TOTALE	19.306.381,03	12.526.674,29	6.779.706,74	481.317,21	6.298.389,53	6.779.706,74

Sulla base dei dati sopra riportati si propone di riportare i residui accertati al netto degli oneri sociali sul "Fondo per la retribuzione del risultato" – Art.103 per un importo complessivo del fondo pari a € 6.298.389,53

PER LA DIRIGENZA PTA

Art.2

Fondi contrattuali esercizio 2023 – deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa (PTA)

Per la Dirigenza PTA i fondi provvisori 2023 erano così determinati, ai sensi della delibera n. 573/2023:

Area Contrattuale	Fondo	Fondi Provvisori Anno 2023
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90	€ 768.646,49
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91	€ 511.426,02
Totale Fondi Dirigenza PTA		€ 1.280.072,51

Utilizzo Fondi anno 2023:

Art. 90 - "Fondo per la retribuzione di posizione"

Indennità	Pagato al 31/05/2024
Indennità struttura complessa	€ 21.117,20
Indennità di posizione variabile aziendale	€ 74.016,73
Retribuzione posizione fissa – CCNL 17/12/2020	€ 107.679,09
Indennità di Dipartimento	€ 15.000,00
Totale	€ 356.216,03

Voci Teoriche (ruoli MDP1 e MDT1)	Pagato al 31/05/2024
Indennità struttura complessa	€ 18.864,00
Indennità posizione minima contr. unificata	€ 119.539,00



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

Totale	€ 138.403,00
---------------	---------------------

Spesa complessiva sul fondo Posizione 2023 **Dirigenza PTA** è stato pari ad **€ 373.426,10**

Art. 91 – “Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori”

Voce	Pagato al 31/05/2024
Prod. Indiv. 2023	€ 56.600,00
Indennità di Reperibilità	€ 7.695,18
Indennità di Pronta Disponibilità	€ 4.550,00
Indennità di Rischio Radiologico	€ 2.472,08

Spesa complessiva sul fondo Risultato 2023 **Dirigenza PTA** è stato pari ad **€ 71.317,26**

DIRIGENZA PTA	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN._MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI
POSIZIONE	768.646,49	356.216,03	412.430,46	412.430,46	0,00	412.430,46
RISULTATO	511.426,02	71.317,26	440.108,76		0,00	440.108,76
TOTALE	1.280.072,51	427.533,29	852.539,22	412.430,46	0,00	852.539,22

Sulla base dei dati sopra riportati si accertano residui al netto degli oneri sociali sul “Fondo per la retribuzione del risultato” – Art.91 per un importo complessivo pari a **€ 440.108,76**.



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

PER LA DIRIGENZA SANITARIA

Art.3

**Fondi contrattuali esercizio 2023 – deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 Dirigenza Professionale
Tecnica ed Amministrativa (PTA)**

Per la Dirigenza Sanitaria, ai sensi della citata delibera n. 573/2023, i fondi provvisori 2023 erano così determinati:

<i>Area Contrattuale</i>	<i>Fondo</i>	<i>Fondi Provvisori Anno 2023</i>
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art. 94	€ 11.842.686,78
	Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 95	€ 2.153.767,13
	Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro - art. 96	€ 1.773.260,55
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria		€ 15.769.714,46

Utilizzo Fondi anno 2023

Art. 94 – “Fondo per la retribuzione degli incarichi”

Voce	Pagato al 31/05/2024
Indennità struttura complessa	€ 434.205,00
Indennità specificità medica	€ 3.239.342,00
Indennità professionale specifica	€ 51.114,00
Indennità di posizione	€ 13.481,00
Indennità di posizione variabile aziendale	€ 819.422,00
Retribuzione posizione fissa – valore minimo	€ 3.342.443,00
Retribuzione posizione	€ 28.586,88
Indennità di sostituzione	€ 20.700,00
Totale	€ 7.457.069,81

Voci Teoriche	Pagato al 31/05/2024
Indennità specificità medica	€ 1.608.308,00
Retrib. posizione minima contrattuale unificata	€ 148.243,00
Totale	€ 1.756.551,00

Spesa complessiva sul fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 95 – “Fondo per la retribuzione del risultato”

€ 9.213.621,81



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

Spesa complessiva sul fondo per la retribuzione di risultato è pari

€ 846.200,00

Art. 96 – “Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro”

Voce	Pagato al 31/05/2024
Lavoro straordinario, giornaliero, festivo e festivo/notturno, di reperibilità	€ 215.356,00
Indennità turno festivo ospedaliero	€ 64.491,00
Indennità di turno per guardia notturna – pronto soccorso	€ 120.240,00
Indennità di pronto soccorso	€ 35.433,00
Indennità di turno per guardia notturna	€ 1.040.100,00
Indennità di turno per guardia festiva	€ 133.660,00
Totale gen/dic 2023	€ 1.393.924,00
Indennità di pronta disponibilità (reperibilità)	€ 530.876,00
Indennità di rischio radiologico	€ 59.054,00

Spesa complessiva sul fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro Dirigenza Sanitaria

€ 2.199.209,35

DIRIGENZA SANITARIA	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN. MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI
POSIZIONE (art. 94)	11.842.686,78 €	9.213.620,81	2.629.065,97	92.136,21	2.536.929,76	92.136,21
PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96)	1.773.260,55	2.199.209,35	-425.948,80	21.992,09	-447.940,89	21.992,09
RISULTATO (Art. 95)	2.153.767,13	846.200,00	1.307.567,13	0,00	0,00	3.396.556,00
TOTALE	15.769.714,46	12.259.030,16	3.510.684,30	114.128,30	2.088.988,87	3.510.684,30

Sulla base dei dati sopra riportati si propone di riportare i residui accertati al netto degli oneri sociali sul “Fondo per la retribuzione del risultato” – Art.95 per un importo complessivo del fondo pari a € 3.396.556,00.



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN._MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI	ONERI	FONDI RIDETERMINATI + ONERI ANNO 2023
RUOLO E AREA CONTRATTUALE								
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA								
POSIZIONE	11.842.686,78	9.213.620,81	2.629.065,97	92.136,21	2.536.929,76	92.136,21	22.296,96	114.433,17
PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.773.260,55	2.199.209,35	-425.948,80	21.992,09	-447.940,89	21.992,09	5.322,09	27.314,18
RISULTATO	2.153.767,13	846.200,00	1.307.567,13	0,00	0,00	3.396.556,00	821.966,55	4.218.522,55
TOTALE	15.769.714,46	12.259.030,16	3.510.684,30	114.128,30	2.088.988,87	3.510.684,30	849.585,60	4.360.269,90
DIRIG.PTA			0,00					
POSIZIONE	768.646,49	356.216,03	412.430,46	412.430,46	0,00	412.430,46	99.808,17	512.238,63
RISULTATO	511.426,02	71.317,26	440.108,76		0,00	440.108,76	106.506,32	546.615,08
TOTALE	1.280.072,51	427.533,29	852.539,22	412.430,46	0,00	852.539,22	206.314,49	1.058.853,71
COMPARTO			0,00					
art. 102	8.351.471,81	5.031.884,83	3.319.586,98	468.989,67	2.850.597,31	468.989,67	113.495,50	582.485,18
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	5.184.731,74	4.691.630,33	493.101,41	12.327,54	480.773,87	12.327,54	2.983,26	15.310,80
Art. 103 Risultato	5.770.177,48	2.803.159,13	2.967.018,35		2.967.018,35	6.298.389,53	1.524.210,27	7.822.599,80
TOTALE	19.306.381,03	12.526.674,29	6.779.706,74	481.317,21	6.298.389,53	6.779.706,74	1.640.689,03	8.420.395,77
TOTALE TUTTI I RUOLI	36.356.168,00	25.213.237,74	11.142.930,26	1.007.875,97	8.387.378,40	11.142.930,26	2.696.589,12	13.839.519,38



Università degli Studi di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo

C.F. e P. IVA: 05841790826

Non essendoci ulteriori argomenti da trattare, alle ore 11.00 la seduta viene chiusa.

Letto, firmato e sottoscritto, seduta stante.

Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo

Prof. Massimo Midiri

Il Commissario Straordinario dell'AOUP

Dott.ssa Maria Grazia Furnari

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la FLC-CGIL

per la CISL FSUR

per la CONFSAI Fed. SNALS

per la FGU GILDA UNAMS

per l'ANIEF

per la CISL FP

per la FP CGIL

per la UIL FPL

per la AAROI EMAC

per la FLC-CGIL

per la ANAAO ASSOMED

per la CIMO-FESMED

per la FASSID

per la FEDERAZIONE CISL MEDICI

per la FP CGIL



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

per la FVM

per la UIL FPL MEDICI



Allegato n. 2

**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA ALL'ASSESTAMENTO DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITARIA E DELLA
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE - IPOTESI DI
ACCORDO N° 2 / 2024**

redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Vista la deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 relativa alla "Determinazione provvisoria dei Fondi Anno 2023 per le Aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa e del Comparto" e preso atto della certificazione da parte del Collegio dei Revisori della suddetta Delibera, con verbale n. 29 del 15 settembre 2023.

Vista la deliberazione n. 1685 del 22 dicembre 2023: "Rettifica ed Integrazione Fondi Personale non dirigente del Comparto Sanità Anno 2023" e preso atto della certificazione della suddetta Delibera da parte del Collegio Sindacale con verbale n. 36 del 27 dicembre 2023 .

Si riporta di seguito la costituzione dei fondi 2023 del comparto, della dirigenza sanitaria e della dirigenza ATP per l'anno 2023, nonché l'indicazione delle somme pagate, da erogare e la proposta di assestamento fondi 2023 ai fini della determinazione delle risorse da destinare alla remunerazione della performance individuale ed organizzativa, da erogare al personale del comparto e della dirigenza a seguito della validazione della relazione della performance da parte dell'OIV.

COMPARTO

art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Anno 2023
8.351.471,81 €

Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:

• Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/ Univ.	1.200.000,00 €
• Ex Progressione economica (oggi DEP) AOUP/ Univ.	4.624.880,77 €
• Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/Univ.	1.723.185,23 €
• Incremento Ind. Professionale Specifica (tab. J.)	483.204,05 €
• Incremento ai sensi dell'art. 101 comma 1 del CCNL 2019/2021	117.624,00 €
• Incremento ai sensi dell'art. 102, comma 5 CCNL 2019/2021	202.577,76 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro – Anno 2023	10.954.909,22 €
<ul style="list-style-type: none"> • Performance organizzativa ed individuale 5.770.177,48 € • Particolari condizioni di lavoro 5.089.505,02 € 	
○ di cui Straordinari 1.130.260,00 €	
• Incremento ai sensi dell'art. 103, c. 7 CCNL 2019/2021 95.226,72 €	
TOTALE FONDI ANNO 2023 *	€ 19.306.381,03

* Delibera costituzione fondi n. 573 del 03/05/2023. Delibera n. 1685 del 29/12/2023 (Rettifica ed Integrazione) rispettivamente certificate dal Collegio dei Revisori con verbale n. 29 del 15 settembre 2023 e verbale n. 36 del 27 dicembre 2023

Si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

- a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Assestamento fondi contrattuali comparto - Articoli 102 e 103*
€ 6.298.389,53

AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN. MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI AL NETTO DEI FONDI GIA' EROGATI
COMPARTO						
art. 102 Fondo Incarichi	€ 8.351.471,81	€ 5.031.884,83	€ 3.319.586,98	€ 468.989,67	€ 2.852.615,39	€ 468.989,67
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	€ 5.184.731,74	€ 4.691.630,33	€ 493.101,41	€ 12.327,54	€ 403.812,57	€ 12.327,54
Art. 103 Risultato	€ 5.770.177,48	€ 2.803.159,13	€ 2.967.018,35	-	€ 2.967.018,35	€ 6.298.389,53
TOTALE	€ 19.306.381,03	€ 12.526.674,29	€ 6.779.706,74	€ 481.317,21	€ 6.298.389,53	€ 6.779.706,74



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

DIRIGENZA SANITARIA

<i>Area Contrattuale</i>	<i>Fondo</i>	<i>Fondi Provvisori Anno 2023</i>
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art. 94	11.842.686,78 €
	Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 95	2.153.767,13 €
	Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro - art. 96	1.773.260,55 €
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria		15.769.714,46 €

a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Assestamento fondi contrattuali dirigenza sanitaria – ARTT. 94, 95 e 96*
€ 3.396.556,00

AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN. MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI AL NETTO DEI FONDI GIA' EROGATI
DIRIGENZA SANITARIA						
Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art. 72	11.842.686,78 €	9.213.620,81 €	2.629.065,97 €	92.136,21 €	2.536.929,76 €	92.136,21 €
Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro - art. 73	1.773.260,55 €	2.199.209,35 €	- 425.948,80 €	21.992,09 €	- 447.940,89 €	21.992,09 €
Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 74	2.153.767,13 €	846.200,00 €	1.307.567,13 €	- €	- €	3.396.556,00 €
TOTALE	15.769.714,46 €	12.259.030,16 €	3.510.684,30 €	114.128,30 €	2.088.988,87 €	3.510.684,30 €



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

DIRIGENZA PTA

Area Contrattuale	Fondo	Fondi Provvisori Anno 2023
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90	768.646,49 €
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91	511.426,02 €
Totale Fondi Dirigenza PTA		1.280.072,51 €

a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione *Assestamento fondi contrattuali dirigenza PTA – ARTT. 90 e 91*
€ 440.108,76

AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN._MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI AL NETTO DEI FONDI GIA' EROGATI
DIRIGENZA PTA						
Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90	768.646,02 €	356.216,03 €	412.430,46 €	412.430,46 €	- €	412.430,46 €
Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori- Art. 91	511.426,02 €	71.317,26 €	440.108,76 €		- €	440.108,76 €
TOTALE	1.278.573,06 €	444.743,35 €	852.539,22 €	412.430,46 €	- €	852.539,22 €

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione contiene la sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

COMPARTO

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 19.306.381,03
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
c. Totale Fondo 2023 sottoposto a certificazione	€ 19.306.381,03

DIRIGENZA SANITARIA

d. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 15.769.714,46
e. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
f. Totale Fondo 2023 sottoposto a certificazione	€ 15.769.714,46

DIRIGENZA PTA

g. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:	€ 1.280.072,51
h. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 0,00
i. Totale Fondo 2023 sottoposto a certificazione	€ 1.280.072,51

TOTALE COMPLESSIVO FONDI DELLE 3 AREE CONTRATTUALI € 36.356.168,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione – fondi contrattuali Comparto	€ 13.007.991,50
b) Totale destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione – fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria	€ 12.373.158,46
c) Totale destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione – fondi contrattuali Dirigenza PTA	€ 839.963,75
TOTALE	€ 26.221.113,71

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si riportano di seguito le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione:

a) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione Assestamento fondi contrattuali comparto - Articoli 102 e 103	€ 6.298.389,53
b) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione Assestamento fondi contrattuali dirigenza sanitaria – ARTT. 94, 95 e 96	€ 3.396.556,00
c) Totale destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione Assestamento fondi contrattuali dirigenza PTA – ARTT. 90 e 91	€ 440.108,76
TOTALE	€ 10.135.054,29

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- Parte non pertinente al presente Accordo

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Questa sezione contiene la sintesi delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- d) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della *sezione I* di questo *Modulo*):
€ 26.221.113,71
- e) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della *sezione II* di questo *Modulo*):
€ 10.135.054,29
- f) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del *Modulo I* (costituzione del Fondo):
€ 36.356.168,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

- a) *Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Gli istituti aventi natura certa e continuativa sono quelli integralmente riportati nella *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*.

- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività per l'erogazione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della Performance*

Visto il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 22 febbraio 2024 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.

Visto il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021.

Visto il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021.

Visto il vigente CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019-2021.

Visto il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, triennio 2016-2018.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Preso atto dell'approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance, di cui alla delibera n.377 del 30 marzo 2023.

Considerata la nota dello Snals Confsal, assunta al protocollo aziendale con n. 28709 del 21 maggio u.s e considerata la nota della Cisl FSUR, assunta al protocollo aziendale con n. 29734 del 27 maggio u.s.

Tenuto conto del confronto tenutosi con le OO.SS. delle tre aree contrattuali e la RSU in data 12 giugno 2024; l'Azienda accoglie le richieste pervenute dalla parte sindacale, in considerazione che il Regolamento citato nelle premesse, adottato il 30 marzo 2023, non tiene conto della nuova classificazione del personale del Comparto, prevista dal vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, firmato in data 18 gennaio 2024. Tenuto conto della fase di transizione contrattuale, in via del tutto eccezionale, ed esclusivamente per la retribuzione di risultato anno 2023, al personale del Comparto saranno applicate le categorie economiche.

Inoltre, il Regolamento vigente deve essere così riformulato:

“Art.18 - Attribuzione della distribuzione di risultato / produttività (al punto 2 del comparto)

Personale del Comparto

2) la fascia AOU attribuita al dipendente in attuazione dei CC.CC.NN.LL. di riferimento, secondo i coefficienti fascia riportati nel prospetto seguente:

<i>COMPARTO</i>			
<i>Categoria</i>	<i>Fascia AOU</i>	<i>Nuova area</i>	<i>Peso</i>
<i>A</i>	<i>IV</i>	<i>Personale di supporto</i>	<i>100</i>
<i>B</i>	<i>V</i>		
<i>BS</i>	<i>VI</i>	<i>Operatori</i>	<i>130</i>
<i>C</i>	<i>VII</i>	<i>Assistenti</i>	<i>160</i>
<i>D</i>	<i>VIII</i>	<i>Professionisti della salute e funzionari</i>	<i>170</i>
<i>DS</i>	<i>IX</i>		<i>200</i>

In riferimento alle assenze, la quota individuale risultante dall'applicazione della percentuale della valutazione attribuita alla Macrostruttura/UOC di appartenenza, viene ridotta in relazione alle seguenti fattispecie:

- Part – time, in relazione alla percentuale di riduzione dell'attività lavorativa;
- Aspettativa sindacale;
- Distacco sindacale così come definito dal comma 3 dell'art. 19 del CCNQ del 4 dicembre 2017 (il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi comprese la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati).

La quota individuale determinata in esito alle suddette fattispecie viene sottoposta ad una successiva decurtazione in relazione ai giorni di assenza del dipendente per malattia, per le seguenti causali:

- Aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali etc.);
- Astensione per maternità che non rientri nei casi di interdizione anticipata, di congedo di maternità, parentale o allattamento previsti ai sensi della Legge 133/2008;
- Congedo retribuito per assistere persone disabili;
- Sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
- Tutte le tipologie di assenze che non danno retribuzione.

Personale della Dirigenza

Per il personale dirigente, afferente all'Area Sanità e all'Area Funzioni Locali, per allineamento di trattamento con il personale del Comparto, in riferimento alle assenze per malattia, la quota individuale risultante dall'applicazione della percentuale della valutazione attribuita alla Macrostruttura/UOC di appartenenza, viene ridotta in relazione alle seguenti fattispecie:

- Part – time, in relazione alla percentuale di riduzione dell'attività lavorativa;
- Aspettativa sindacale;
- Distacco sindacale così come definito dal comma 3 dell'art. 19 del CCNQ del 4 dicembre 2017 (il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi comprese la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati);

La quota individuale determinata in esito alle suddette fattispecie viene sottoposta ad una successiva decurtazione in relazione ai giorni di assenza del dipendente, per le seguenti causali:

- Aspettativa senza assegni a vario titolo (motivi di famiglia o personali etc.);
- Astensione per maternità che non rientri nei casi di interdizione anticipata, di congedo di maternità, parentale o allattamento previsti ai sensi della Legge 133/2008 ;
- Congedo retribuito per assistere persone disabili;
- Sospensione cautelare dal servizio a qualunque titolo;
- Tutte le tipologie di assenze che non danno retribuzione.

Per tutto quanto sopra premesso si attesta che si è recepita la disciplina contrattuale e che quanto proposto risulta coerente con il principio di selettività e la retribuzione di risultato è riconosciuta in funzione delle risultanze della valutazione della performance, rispettando il dettame normativo.

Le modifiche regolamentari sopra indicate saranno sottoposte al parere preventivo obbligatorio dell'OIV, prima dell'adozione della delibera di integrazione e modifica del regolamento vigente.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO (CERTIFICATO) DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo III – Utilizzo fondi

Vista l'individuazione dei Fondi Contrattuali del Comparto ed il relativo utilizzo delle risorse, si riporta di seguito il confronto fra l'utilizzo dei fondi relativi all'anno 2022 e quello dell'anno 2023 oggetto della presente contrattazione.

RUOLO E AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2022	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI COMPETENZA 2022	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN_MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	SOMME DISPONIBILI TRASFERITE A RISULTATO	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2022 RIDETERMINATI	FONDI 2023 RIDETERMINATI
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA								
POSIZIONE	11.817.202,42	11.842.686,78	9.057.350,59	9.213.620,81	2.677.056,28	2.536.929,76	82.795,55	92.136,21
PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.773.260,55	1.773.260,55	2.040.578,25	2.199.209,35	-267.317,70	-447.940,89	13.365,89	21.992,09
RISULTATO	2.153.767,13	2.153.767,13	849.372,53	846.200,00	1.265.262,76	0,00	3.578.839,90	3.396.556,00
TOTALE	15.744.230,10	15.769.714,46	11.947.301,37	12.259.030,16	3.675.001,34	2.088.988,87	3.675.001,34	3.510.684,30
DIRIG.PTA								
POSIZIONE	767.147,04	768.646,49	425.402,98	356.216,03	0,00	0,00	0,00	412.430,46
RISULTATO	511.426,02	511.426,02	59.444,85	71.317,26	0,00	0,00	451.981,17	440.108,76
TOTALE	1.278.573,06	1.280.072,51	484.847,83	427.533,29	0,00	0,00	451.981,17	852.539,22
COMPARTO								
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	7.526.102,37	8.351.471,81	6.529.475,60	5.031.884,83	966.727,97	2.850.597,31	29.898,80	468.989,67
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro e risultato	10.855.640,75	10.954.909,22	4.916.683,33	7.494.789,46	5.760.788,70	3.447.792,22	6.697.617,86	6.310.717,07
TOTALE	18.381.743,12	19.306.381,03	11.446.158,93	12.526.674,29	6.727.516,66	6.298.389,53	6.727.516,66	6.779.706,74
TOTALE TUTTI I RUOLI	35.404.546,28	36.356.168,00	23.878.308,13	25.213.237,74	10.402.518,00	8.387.378,40	10.854.499,17	11.142.930,26

MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Considerato che l'A.O.U.P. è in contabilità economico-patrimoniale sin dall'1.01.2002, ed utilizza il Piano dei Conti istituito dalla Regione siciliana, i costi vengono esposti nei "conti", secondo la struttura contabile prevista per le aziende sanitarie regionali.

L'Ufficio Monitoraggio spesa del personale, incardinato nell'Area Risorse Umane, effettua il monitoraggio dei costi iscritti in contabilità, rispetto alle evidenze che derivano dalla procedura operativa CSA, di cui è dotata l'Area per la contabilizzazione degli stipendi, in occasione della produzione dei CE di periodo, ed a consuntivo, andando a verificare la quadratura dei singoli Fondi a costo, in ragione di competenza economica, nonché il debito verso il personale dipendente originatosi dalla gestione dell'Esercizio, in perfetto bilanciamento con le scritture della CO.GE.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
UOC Risorse Umane

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nel modello D.1.2 2023, modello di monitoraggio della spesa del personale istituito dal Ministero della Salute, elaborato dall'AOUP, si ha dimostrazione che nell'anno 2023 è stato rispettato il limite di spesa dei Fondi contrattuali 2023, pari ad euro 36.356.168 (giusta deliberazione n. 573 del 03/05/2023 per la dirigenza e giusta deliberazione n. 1685 del 29/12/2023 per la rideterminazione dei fondi del comparto). Il modello è altresì allineato con il dato contabile esposto nel CE consuntivo 2023."

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In relazione alla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi, si rappresenta che l'onere dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023, come sopra determinati, sono posti a carico dei rispettivi conti economici del Bilancio 2023.

Per quanto sopra, si rappresenta che le voci retributive, aggregate ai Fondi in argomento, sono rappresentate all'interno del costo del Personale assieme ai relativi oneri a carico dell'Ente secondo quanto previsto dalla normativa regionale e del conseguente piano dei conti. In ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie, i residui dei Fondi previsti contrattualmente e non distribuiti risultano iscritti in bilancio tra i "debiti relativi al personale dipendente".

Palermo, li 12 giugno 2024

Il Direttore della UOC Risorse Umane
(Dott.ssa Silvia Salerno)

Il Commissario Straordinario
(Dott.ssa Marzia Furnari)

Firmato digitalmente da: Maria
Grazia Furnari
Data: 14/06/2024 11:28:08



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 2/2024

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	12 GIUGNO 2024
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Commissario Straordinario dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo.</p> <p>Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali Prof.ssa Marina Nicolosi, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>COMPARTO: RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p>AREA FUNZIONI LOCALI: FP CGIL CISL FP UIL FPL FEDIR SANITA'</p> <p>AREA SANITA': ANAAO ASSOMED CIMO-FESMED AAROI EMAC FASSID FP CGIL FVM UIL FPL FEDERAZIONE CISL MEDICI</p>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

	<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>COMPARTO: RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p>AREA FUNZIONI LOCALI: FP CGIL CISL FP UIL FPL FEDIR SANITA'</p> <p>AREA SANITA': ANAAO ASSOMED CIMO-FESMED AAROI EMAC FASSID FP CGIL FVM UIL FPL FEDERAZIONE CISL MEDICI</p>
Soggetti destinatari	Personale tutto, a tempo determinato e indeterminato, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione Fondi 2023.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it



Università
degli Studi
di Palermo

		<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2022, approvata dall'Azienda con Delibera n.849 del 23 giugno 2023, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CiVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

L'Ipotesi di Accordo, con all'ordine del giorno: "*Ripartizione Fondi 2023*", è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

- Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 3 agosto 2021 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliero-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.
- Il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL del Comparto Sanità, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019-2021.
- Il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali, triennio 2016-2018.
- Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Inoltre, la sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

- Della deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 relativa alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto, delle Funzioni Locali e della Sanità.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

	alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Il piano triennale della performance 2023-2025 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 388 del 31 marzo 2023, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013)</p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2023-2025) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 76 del 31 gennaio 2023. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009</p> <p>L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella <i>homepage</i> del sito stesso, denominata "<i>Amministrazione trasparente</i>".</p> <p>L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.24 del 13 settembre 2023</p>



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

- Della certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 29 del 15 settembre 2023, della suddetta Delibera.
- Della Delibera del Commissario Straordinario n. 1685 del 22 dicembre 2024: “*Rettifica ed Integrazione Fondi Personale non dirigente del Comparto Sanità Anno 2023*”.
- Della Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 36 del 2024 dicembre, della suddetta Delibera.
- Della nota “*Dinamica Fondi Contrattuali Area Sanità, Area Amministrativa, Tecnica e Professionale e Comparto Anno 2023*”, oggetto di *Informazione* alla RSU ed alle Aree Contrattuali insistenti in Azienda, assunta al protocollo aziendale con n. 29924 del 27 maggio 2024.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono:

- Rendicontazione analitica della ripartizione dei Fondi 2023, relativi al trattamento accessorio del personale afferente al Comparto Istruzione e Ricerca, all’Area delle Funzioni Locali ed all’Area Sanità.

Palermo 12 giugno 2024

La Responsabile
dell’Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore
dell’UOC Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Salerno

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato digitalmente da: Maria
Grazia Furnari
Data: 14/06/2024 11:27:38

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO PAOLO GIACCONE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO

Regione: Sicilia

Sede:Palermo

Verbale n. 44 del COLLEGIO SINDACALE del 14.06.2024

In data 14 06 2024 alle ore 11.30 si è riunito, da remoto, il Collegio Sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

GIUSEPPE ROMEO

Componente in rappresentanza della Regione Siciliana

SOFIA PATERNOSTRO

Componente in rappresentanza della Regione Siciliana

MARIA PASTORE

L'argomento all'ordine del giorno risulta essere il seguenti:

- 1) Certificazione fondi contrattuali – rilascio parere ipotesi di contrattazione integrativa
- 2) Varie ed eventuali.

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 14.06.2024 alle ore 11.30, si è riunito in modalità telematica, previa convocazione del 12.06.2024, a mezzo e-mail, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 CCNL 2019/2021 Area Sanità Comparto, art. 7 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali, art. 9 CCNL 2019/2021 Area Sanità e art. 8 del CCNL 2019/2021 Istruzione e Ricerca - è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dai CCNL vigenti delle diverse aree contrattuali;

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- è stato esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto
- è stata vista la relazione tecnico-finanziaria n. 2 del 12.06.2024
- è stata vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 2 del 12.06.2024

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

F.to Il Presidente Dott. Giuseppe Romeo

F.to Il Componente Dott.ssa Sofia Paternostro

F.to Il Componente Dott.ssa Maria Pastore



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

**Accordo di Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale
Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, dell'Area Funzioni Locali e dell'Area Sanità
Ripartizione Fondi Anno 2023
Seduta del _____ giugno 2024**

Premesso che, in data **12 giugno dell'anno 2024**, si è svolta la riunione sindacale che ha visto coinvolte per la parte pubblica, il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo, la Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Prof.ssa Marina Nicolosi, il Commissario Straordinario dell'AOUP "Paolo Giaccone", Dott.ssa Maria Grazia Furnari, il Direttore Amministrativo dell'AOUP "Paolo Giaccone", Dott. Sergio Consagra, il Direttore Sanitario dell'AOUP "Paolo Giaccone", il Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP "Paolo Giaccone" Dott.ssa Silvia Salerno e la Responsabile dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali dell'AOUP "Paolo Giaccone", Sig.ra Loredana Drago e, per la parte delle Organizzazioni Sindacali il rappresentante della RSU, la Cisl Fsur, la Flc Cgil, la Fgu Gilda Unams e lo Snals Confsal, l'Aaroi-Emac, la Cimo-Fesmed, la Fp Cgil, la Fvm e la Uil Fpl Medici.

Premesso che, in quella sede, le Parti, come sopra rappresentate, hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo Integrativo per la Ripartizione Fondi 2023.

Premesso che, in data 14 giugno 2024, l'ipotesi *de qua* è stata sottoposta alla prevista certificazione da parte del Collegio Sindacale che ha espresso, a tal uopo, parere di compatibilità economico-finanziaria favorevole, trasmesso a mezzo e-mail in data 18 giugno 2024.

Per quanto detto, le Parti stipulano e sottoscrivono l'Accordo Integrativo definitivo per la Ripartizione Fondi 2023, alle condizioni riportate di seguito.

PER IL COMPARTO

Art.1

Fondi contrattuali esercizio 2023 – deliberazione n. 1685 del 22/12/2023, di Rettifica e integrazione fondi personale non dirigente comparto sanità 2023

1. La costituzione provvisoria dei Fondi per l'anno 2023, destinati al finanziamento del trattamento accessorio del personale del Comparto in servizio presso l'AOUP di Palermo, è stata determinata con Delibera del Commissario Straordinario n° 573 del 3 maggio 2023, rettificata ed integrata con deliberazione n. 1685 del



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

2. 22/12/2023. La consistenza complessiva dei predetti fondi, ammonta a € 19.306.381,03 suddivisi nei singoli Fondi di nuova istituzione, secondo quanto previsto dal CCNL del Personale del Comparto Sanità 2019-2021, come di seguito indicato:

art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Anno 2023

8.351.471,81 €

Risorse fisse determinate al 31/12/2022 del precedente Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del CCNL 2016/2018, per la parte destinata alla remunerazione delle indennità di seguito specificate:

• Posizioni organizzative e coordinamenti AOUP/ Univ.	1.200.000,00 €
• Ex Progressione economica (oggi DEP) AOUP/ Univ.	4.624.880,77 €
• Qualificazione professionale e prof. Specifica AOUP/Univ.	1.723.185,23 €
• Incremento Ind. Professionale Specifica (tab. J.)	483.204,05 €
• Incremento ai sensi dell'art. 101 comma 1 del CCNL 2019/2021	117.624,00 €
• Incremento ai sensi dell'art. 102, comma 5 CCNL 2019/2021	202.577,76 €

art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro – Anno 2023

10.954.909,22 €

• Performance organizzativa ed individuale	5.770.177,48 €
• Particolari condizioni di lavoro	5.089.505,02 €
○ di cui Straordinari	1.130.260,00 €
• Incremento ai sensi dell'art. 103, c. 7 CCNL 2019/2021	95.226,72 €

TOTALE FONDI ANNO 2023 *

€ 19.306.381,03

* Delibera costituzione fondi n. 573 del 03/05/2023. Delibera n. 1685 del 29/12/2023 (Rettifica ed Integrazione) rispettivamente certificate dal Collegio dei Revisori con verbale n. 29 del 15 settembre 2023 e verbale n. 36 del 27 dicembre 2024.



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Utilizzo Fondi anno 2023:

**Art. 102 CCNL Sanità 2019-2021 “Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali”
€ 8.351.471,81;**

Indennità	Pagato al 31/05/2024
Indennità qualificazione professionale	€ 909.142,00
Indennità professionale specifica	€ 385.445,00
Retribuzione posizione fissa	€ 10.069,92
Pos. di coord. e funz. specialistiche	€ 616.349,00
Differenziale stipend. Art. 99 c.3 lett. b	€ 1.163.989,00
Totale	€ 3.084.995,00

Voci Teoriche (ruoli MCS1, MCT1, MCA1 e MCP1)	Pagato al 31/05/2024
Differenziale Università	€ 792.577,00
Progressione econ. Università	€ 813.204,00
Indennità qualificazione professionale	€ 254.405,00
Indennità professionale specifica	€ 60.620,00
Retribuzione posizione fissa	€ 24.014,00
Totale	€ 1.944.820,00

Spesa complessiva sul fondo art.102 anno 2023, **personale del Comparto € 5.029.815,00**

art. 103 CCNL Sanità 2019-2021 – “Fondo premialità e condizioni di lavoro” 10.954.909,22 €

Prod. Indiv. 2023	€ 2.803.159,13
-------------------	----------------

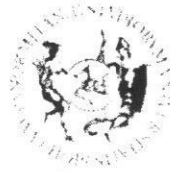
Spesa complessiva sul fondo art.103 anno 2023, **personale del Comparto € 7.573.724,13**

COMPARTO	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN. MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI
art. 102 Fondo Incarichi	8.351.471,81	5.029.815,00	3.321.656,81	469.041,42	2.852.615,39	469.041,42
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	5.184.731,74	4.770.565,00	414.166,74	10.354,17	403.812,57	10.354,17
Art. 103 Risultato	5.770.177,48	2.803.159,13	2.967.018,35		2.967.018,35	6.223.446,31
TOTALE	19.306.381,03	12.603.539,13	6.702.841,90	479.395,59	6.223.446,31	6.702.841,90



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826



Università
degli Studi
di Palermo

Sulla base dei dati sopra riportati si propone di riportare i residui accertati al netto degli oneri sociali sul "Fondo per la retribuzione del risultato" – Art.103 per un importo complessivo del fondo pari a € 6.223.446,31

PER LA DIRIGENZA PTA

Art.2

Fondi contrattuali esercizio 2023 – deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa (PTA)

Per la Dirigenza PTA i fondi provvisori 2023 erano così determinati, ai sensi della delibera n. 573/2023:

Area Contrattuale	Fondo	Fondi Provvisori Anno 2023
Dirigenza PTA	Fondo per la retribuzione di posizione - Art. 90	€ 768.646,49
	Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - Art. 91	€ 511.426,02
Totale Fondi Dirigenza PTA		€ 1.280.072,51

Utilizzo Fondi anno 2023:

Art. 90 - "Fondo per la retribuzione di posizione"

Indennità	Pagato al 31/05/2024
Indennità struttura complessa	€ 21.117,20
XIII^ Indennità struttura complessa	€ 1.779,42
Indennità di posizione variabile aziendale	€ 74.016,73
XIII^ Indennità di posizione variabile aziendale	€ 6.311,77
Retribuzione posizione fissa – CCNL 17/12/2020	€ 107.679,09
XIII^ Retribuzione posizione fissa – CCNL 17/12/2020	€ 9.118,88
Indennità di Dipartimento	€ 15.000,00
Totale	€ 235.023,09

Voci Teoriche (ruoli MDPI e MDT1)	Pagato al 31/05/2024
Indennità struttura complessa	€ 18.864,00
Indennità posizione minima contr. unificata	€ 119.539,00
Totale	€ 138.403,00



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Spesa complessiva sul fondo Posizione 2023 **Dirigenza PTA** è stato pari ad **€ 373.426,10**

Art. 91 – “Fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori”

Voce	Pagato al 31/05/2024
Prod. Indiv. 2023	€ 56.600,00
Indennità di Reperibilità	€ 7.695,18
Indennità di Pronta Disponibilità	€ 4.550,00
Indennità di Rischio Radiologico	€ 2.472,08

Spesa complessiva sul fondo Risultato 2023 **Dirigenza PTA** è stato pari ad **€ 71.317,26**

DIRIGENZA PTA	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN. MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI
POSIZIONE	768.646,49	373.426,09	395.220,40	395.220,40	0,00	395.220,40
RISULTATO	511.426,02	71.317,26	440.108,76		0,00	440.108,76
TOTALE	1.280.072,51	444.743,35	835.329,16	395.220,40	0,00	835.329,16

Sulla base dei dati sopra riportati si accertano residui al netto degli oneri sociali sul “Fondo per la retribuzione del risultato” –

Art.91 per un importo complessivo pari a **€ 440.108,76**.

PER LA DIRIGENZA SANITARIA

Art.3

Fondi contrattuali esercizio 2023 – deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa (PTA)

Per la Dirigenza Sanitaria, ai sensi della citata delibera n. 573/2023, i fondi provvisori 2023 erano così determinati:

Area Contrattuale	Fondo	Fondi Provvisori Anno 2023
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art. 94	€ 11.842.686,78
	Fondo per la retribuzione di risultato - Art. 95	€ 2.153.767,13
	Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro - art. 96	€ 1.773.260,55
Totale Fondi Dirigenza Sanitaria		€ 15.769.714,46

Utilizzo Fondi anno 2023

Art. 94 – “Fondo per la retribuzione degli incarichi”



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

Voce	Pagato al 31/05/2024
Indennità struttura complessa	€ 434.205,00
Indennità specificità medica	€ 3.239.342,00
Indennità professionale specifica	€ 51.114,00
Indennità di posizione	€ 13.481,00
Indennità di posizione variabile aziendale	€ 819.422,00
Retribuzione posizione fissa – valore minimo	€ 3.342.443,00
Retribuzione posizione	€ 28.586,88
Indennità di sostituzione	€ 20.700,00
Totale	€ 7.457.069,81

Voci Teoriche	Pagato al 31/05/2024
Indennità specificità medica	€ 1.608.308,00
Retrib. posizione minima contrattuale unificata	€ 148.243,00
Totale	€ 1.756.551,00

Spesa complessiva sul fondo per la retribuzione degli incarichi
Art. 95 – “Fondo per la retribuzione del risultato” € 9.213.621,81
Spesa complessiva sul fondo per la retribuzione di risultato è pari € 846.200,00

Art. 96 – “Fondo per la retribuzione delle particolari condizioni di lavoro”

Voce	Pagato al 31/05/2024
Lavoro straordinario, giornaliero, festivo e festivo/notturno, di reperibilità	€ 215.356,00
Indennità turno festivo ospedaliero	€ 64.491,00
Indennità di turno per guardia notturna – pronto soccorso	€ 120.240,00
Indennità di pronto soccorso	€ 35.433,00
Indennità di turno per guardia notturna	€ 1.040.100,00
Indennità di turno per guardia festiva	€ 133.660,00
Totale gen/dic 2023	€ 1.393.924,00
Indennità di pronta disponibilità (reperibilità)	€ 530.876,00
Indennità di rischio radiologico	€ 59.054,00



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

A.O.U. POLICLINICO PAOLO GIACCONI DI PALERMO
DINAMICA DEI FONDI CONTRATTUALI AREA SANITA', AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE, COMPARTO ANNO 2023

RUOLO E AREA CONTRATTUALE	FONDO DELIBERATO ANNO 2023	FONDI EROGATI ANNO 2023 E GEN_MAGGIO 2024 COMPETENZA 2023	FONDI RESIDUI ANNO 2023	SOMME ACCANTONATE PER PAGAMENTI DA CORRISPONDERE	SOMME DISPONIBILI DA TRASFERIRE A RISULTATO	FONDI 2023 RIDETERMINATI	ONERI	FONDI RIDETERMINATI + ONERI ANNO 2023
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA								
POSIZIONE	11.842.686,78	9.213.620,81	2.629.065,97	92.136,21	2.536.929,76	92.136,21	22.296,96	114.433,17
PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	1.773.260,55	2.199.209,35	-425.948,80	21.992,09	-447.940,89	21.992,09	5.322,09	27.314,18
RISULTATO	2.153.767,13	846.200,00	1.307.567,13	0,00	0,00	3.396.556,00	821.966,55	4.218.522,55
TOTALE	15.769.714,46	12.259.030,16	3.510.684,30	114.128,30	2.088.988,87	3.510.684,30	849.585,60	4.360.269,90
DIRIG PTA			0,00					
POSIZIONE	768.646,49	356.216,03	412.430,46	412.430,46	0,00	412.430,46	99.808,17	512.238,63
RISULTATO	511.426,02	71.317,26	440.108,76		0,00	440.108,76	106.506,32	546.615,08
TOTALE	1.280.072,51	427.533,29	852.539,22	412.430,46	0,00	852.539,22	206.314,49	1.058.853,71
COMPARTO			0,00					
art. 102	8.351.471,81	5.031.884,83	3.319.586,98	468.989,67	2.850.597,31	468.989,67	113.495,50	582.485,18
Art. 103 Particolari condizioni di lavoro	5.184.731,74	4.691.630,33	493.101,41	12.327,54	480.773,87	12.327,54	2.983,26	15.310,80
Art. 103 Risultato	5.770.177,48	2.803.159,13	2.967.018,35		2.967.018,35	6.298.389,53	1.524.210,27	7.822.599,80
TOTALE	19.306.381,03	12.526.674,29	6.779.706,74	481.317,21	6.298.389,53	6.779.706,74	1.640.689,03	8.420.395,77
TOTALE TUTTI I RUOLI	36.356.168,00	25.213.237,74	11.142.930,26	1.007.875,97	8.387.378,40	11.142.930,26	2.696.589,12	13.839.519,38



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n. 129 - 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790828

Durante il negoziato le parti hanno preso in esame:

Il D. Lgs. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca e il CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità;

Il CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali per la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa;

Il CCNL 2019-2021 Area Sanità per la Dirigenza medica e sanitaria;

Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 22 febbraio 2024 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliere-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca;

Il vigente Protocollo d'Intesa stipulato tra la Regione Siciliana - Assessorato della Salute e l'Università degli Studi di Palermo, decreto n. 264 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla GURS parte I n.17 in data 12/04/2024;

La deliberazione n. 573 del 3 maggio 2023 relativa alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali dell'Area del Comparto, delle Funzioni Locali e della Sanità;

La certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 29 del 15 settembre 2023, della suddetta Delibera;

La Delibera del Commissario Straordinario n. 1685 del 22 dicembre 2023: "Rettifica ed Integrazione Fondi Personale non dirigente del Comparto Sanità Anno 2023";

La Certificazione da parte del Collegio Sindacale, con verbale n. 36 del 2023 dicembre, della suddetta Delibera;

La nota "Dinamica Fondi Contrattuali Area Sanità, Area Amministrativa, Tecnica e Professionale e Comparto Anno 2023", oggetto di Informazione alla RSU e alle Aree Contrattuali insistenti in Azienda protocollo aziendale n. 29924 del 27 maggio 2024;

La nota congiunta della FP CGIL, UIL FPL, FVM, CIMO, ANAAO ASSOMED, assunta al protocollo aziendale con prot. n. 31221 del 3 giugno u.s.;

La nota di sollecito alla suddetta, di medesima parte sindacale, assunta al protocollo aziendale con n. 33724 del 9 giugno u.s.

La nota di riscontro alla suddetta dell'UOC Risorse Umane assunta al protocollo aziendale con n. 34143 del 10 giugno u.s.

Letto e sottoscritto seduta stante.

Il Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo

~~Prof. Massimo Midiri~~

PROF.SSA MARINA NICOLOSI

Il Commissario Straordinario dell'AOUP "Paolo Giaccone"
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

per la FLC-CGIL



Università
degli Studi
di Palermo

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 – 90127 Palermo
C.F. e P. IVA: 05841790826

per la CISL Federazione Università

per la CONFSAL Fed. SNALS

per la FGU GILDA UNAMS

per l'AAROI-EMAC

per la CIMO-FESMED

per la FP CGIL

per la FVM

per la UIL FPL MEDICI

1. Il presente Accordo e le correlate Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, saranno trasmesse all'ARAN e al CNEL e pubblicate stabilmente sul sito istituzionale dell'Azienda, unitamente alla certificazione dell'Organo di Controllo.
2. A seguito della stipula definitiva del presente Accordo, vengono disapplicati tutti gli atti negoziali in contrasto con quanto dallo stesso disciplinato.