



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

PALERMO

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA
DI UROLOGIA**

VERBALE N.1

L'anno 2024 il giorno 28 del mese di giugno alle ore 11,00 si è riunita, presso i locali della Direzione dell'U.O.C. di Urologia - Padiglione 13 ingresso A piano 1°, sito in Via del Vespro n.127 Palermo, la Commissione esaminatrice nominata per l'espletamento della procedura selettiva riguardante il concorso pubblico in epigrafe meglio indicato, istituita con delibera del Commissario Straordinario n. 224 del 29/02/2024 che risulta così composta:

Presidente:	Prof. Alchiede Simonato
Componente titolare sorteggiato:	Dott. Matteo Napoli dell'ASP di Trapani
Componente titolare di nomina assessoriale:	Dott. Emanuele Caldarera dell'ASP di Trapani
Segretario:	La Mantia Domenico

Premesso che l'ASP di Trapani, con nota prot .n.0078323 del 21/06/2023, specifica che, preso atto della legge n.56 del 19/06/2019 e ss. ii. e mm, all'art.3 comma 13, gli incarichi inerenti alle commissioni esaminatrici per l'accesso al pubblico impiego non necessitano di autorizzazione e andranno soltanto comunicati dal dipendente incaricato.

Constatata la presenza di tutti i Componenti, il Presidente dichiara formalmente aperta la seduta.

Il Presidente prende atto che:

- i componenti della Commissione esaminatrice consapevoli delle sanzioni penali dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 e s.m.i., in caso di dichiarazione mendaci o uso di atti falsi, dichiarano, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 s.m.i. che;
- non sussistono situazioni di incompatibilità fra i componenti della Commissione, ai sensi degli art.51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- nessuno dei componenti dichiara di avere liti pendenti con altro componente;
- ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/2021 i componenti dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal cap.1° del Titolo secondo del libro 2 del Codice Penale;
- di non avere gradi di parentela tra di loro;
- che non sussistono cause di incompatibilità di cui alla normativa vigente in materia, per l'espletamento dell'incarico ricevuto;
- di non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto agli altri componenti la Commissione, ai sensi dell'art. 6-bis L.7/8/1990 n. 241 e s.m.i;
- i componenti dichiarano, altresì, di essere informati ai sensi e per gli effetti dei Reg. UE 2026/679 che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici; esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La Commissione prosegue i lavori e prende atto:

- della Delibera n. 1350 del 11/10/2023 che modifica la delibera 1169 del 31/08/2023 e riapre i termini della selezione pubblica in epigrafe meglio indicata e che la stessa è stata pubblicata sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it nella pagina "Concorsi in itinere" e sul portale InPA e GURS il 27/10/2023 così come previsto dalla normativa vigente;
- il bando è stato pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it nella pagina "Concorsi in itinere" in data 27/10/2023 con scadenza l'11/11/2023 ;
- della nota di trasmissione del 20 febbraio 2020, prot. n. 1150 /C/SAN, con cui la Conferenza delle Regioni e delle province autonome ha approvato e comunicato il documento recante "Contenuti minimi degli Accordi Regione/Province Autonome e Università per l'assunzione degli specializzandi ex l.n. 145/2018 e di recente modificata dall'art.3, comma5 bis del D.L. 51/2023 e nel testo convertito dalla legge 87/2023

La Commissione, giusta previsione di cui all'art.7 del bando di selezione, ai sensi dell'art.27 del DPR N. 483/1997, per la valutazione di ciascun candidato dispone complessivamente di 100 punti, ripartiti come segue:

- a) **20** punti per i titoli;
- b) **80** punti per le prove di esami;

I punti per le prove di esami sono così ripartiti:

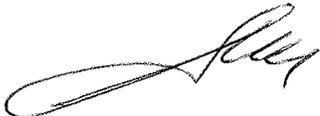
- a) **30** per la prova scritta;
- b) **30** per la prova pratica;
- c) **20** per la prova orale;

I punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

- a) Punti per titoli di carriera fino ad un massimo di **10** punti;
- b) Punti per titoli di accademici e di studio fino a un massimo di **3** punti;
- c) Punti per pubblicazioni e titoli scientifici fino ad un massimo di **3** punti;
- d) Punti per curriculum fino a un massimo di **4** punti;

Le prove di esami cui la Commissione sottoporrà i candidati , ex art. 26 DPR n.483/97, sono le seguenti:

- **Prova scritta:** gli argomenti della predetta prova riguarderanno essenzialmente i seguenti criteri:
 1. appropriatezza della terminologia in relazione alla materia messa a concorso;
 2. chiarezza espositiva;
 3. organicità e completezza dell'elaborato;
 4. capacità di analisi di sintesi e di collegamento;
- **Prova pratica:** nella valutazione della prova pratica si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:
 1. capacità di formulare proposte/soluzioni alle problematiche collegate alla prova;
 2. capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti (teorico/pratico) della materia trattata;
 3. completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione;
 4. corretto orientamento di fronte al problema posto.



- **Prova orale:** gli argomenti della predetta prova verteranno sugli argomenti della prova scritta e pratica, e si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:
1. appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
 2. conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
 3. chiarezza espositiva;
 4. elementi di informatica;
 5. una lingua straniera da scegliere tra le seguenti: Inglese o Francese

Il superamento della **prova scritta** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

Il superamento della **prova pratica** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

Il superamento della **prova orale** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **14/20**.

Alle prove di esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione prende atto che, in attuazione dell'art. 5 della Legge Regionale n. 9 del 12 maggio 2020 ed in conformità ai principi enunciati con la sentenza della Corte Costituzionale n.20 del 14 febbraio 2020, è riconosciuto uno specifico punteggio premiale in ambito curriculare all'attività legata all'emergenza Covid-19 espletata per almeno sessanta giorni continuativi.

A tal proposito si predispongono le schede di valutazione in Excel come di seguito specificato

- scheda di valutazione riguardo ai titoli di carriera, ai titoli accademici, alle pubblicazioni e al curriculum;
- scheda di valutazione delle prove selettive.

Tali schede vengono allegate al presente verbale, in quanto parte integrante.

Tale verbale consta di n. 5 pagine scritte su una sola facciata.

La Commissione si aggiorna per la prosecuzione dei lavori, in data 02 luglio 2024 alle ore 15,00

Il Presidente, constatata la regolarità dei lavori, alle ore 12,05 dichiara chiusa la seduta.

Si trasmette, il presente verbale per gli adempimenti consequenziali, all'Area Gestione Risorse Umane – Ufficio Concorsi-
Via Enrico Toti, 76- CAP 90128- Palermo

Palermo li, 28/06/2024

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente

Componente titolare sorteggiato

Componente titolare di nomina assessoriale

Segretario

Prof. Alchiede Simonato

Dott. Matteo Napoli dell'ASP di Trapani

Dott. Emanuele Caldarera dell'ASP di Trapani

La Mantia Domenico





AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
POLICLINICO "PAOLO GIACCONE"
PALERMO

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI

		NATO IN	IL
--	--	---------	----

TITOLI DI CARRIERA		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
A	1	Servizio nel livello dirig. a concorso, o sup., nella disciplina per anno	1,00		0,00
	2	Servizio in altra posizione nella disciplina a concorso per anno	0,50		0,00
	3	Servizio in disciplina affine per anno	0,75		0,00
	4	Servizio in altra disciplina per anno	0,25		0,00
	5	Servizio di ruolo di Dir. Medico c/o pubblica amministrazione	0,50		0,00
	sub totale A (1 - 5)				0,00
	1	Servizio a tempo pieno punto 1) - più 20%	1,00		
	2	Servizio a tempo pieno punto 2) - più 20%	0,50		0,00
	3	Servizio a tempo pieno punto 3) - più 20%	0,75		0,00
	4	Servizio a tempo pieno punto 4) - più 20%	0,25		0,00
	sub totale A (1 - 4)				0,00
	MASSIMO PUNTI 10		SUB TOTALE (A - CARRIERA)		0,00

TITOLI ACCADEMICI		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
B	1	Altra Laurea 0,50 fino a punti 1	0,50		0,00
	2	Master in Materie Attinenti	0,75		0,00
	3	Dottorati di ricerca in Materie attinenti	0,75		0,00
	4	Altra Specializzazione	0,50		0,00
MASSIMO PUNTI 03		SUB TOTALE (B - ACCADEMICI)		0,00	

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
C	1	Su riviste internazionali attinenti la disciplina	0,50		0,00
	2	Su riviste nazionali attinenti	0,25		0,00
	3	Comunicazioni a congressi, Abstract attinenti	0,15		0,00
	4	Altri titoli scientifici attinenti alla disciplina a concorso	0,10		0,00
MASSIMO PUNTI 03		SUB TOTALE (C - PUBBLIC.)		0,00	

CURRICULUM		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
D	1	Idoneità a concorsi di livello superiore o attestati di formazione manageriale di area sanitaria	0,30		0,00
	2	Corsi e congresso fino a massimo 1 punto	0,01		0,00
	3	Attività di docente e relatore a corsi o congressi accreditati ECM fino massimo 1 punto	0,10		0,00
	4	Attività didattica presso scuole SSN e/o Universitarie per insegnamento per anno solare o accademico	0,20		0,00
	5	Borsa di studio e/o Assegni ricerca/incarichi Co.Co.Co/Lib. Prof.le nella disciplina per anno	0,20		0,00
	6	Borsa di studio e/o Assegni ricerca/incarichi Co.Co.Co/Lib. Prof.le per anno in altre discipline	0,10		0,00
	7	Corsi di formazione o stage formativi in strutture di eccellenza per la disciplina sup. a mesi 2	0,15		0,00
	11	Punteggio aggiuntivo attività emergenza COVID superiore a 60 gg (0,3 per mese)max punti 7	0,30		0,00
	MASSIMO PUNTI 04				0,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO DEI TITOLI VALUTATI	
TITOLI DI CARRIERA SUB TOTALE (A)	0,00
TITOLI ACCADEMICI SUB TOTALE (B)	0,00
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE SUB TOTALE (C)	0,00
CURRICULUM SUB TOTALE (D)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	0,00

LA COMMISSIONE	



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SELETTIVE

COGNOME E NOME		NATO IN					
Griglia di valutazione							
CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA		0	1	3	5	7,50	Tot.
A	1	appropriatezza della terminologia in relazione alla materia messa a concorso					0,00
	2	chiarezza espositiva					0,00
	3	organicità e completezza dell'elaborato					0,00
	4	capacità di analisi di sintesi e di collegamento					0,00
Sub totale (1 - 4)						0,00	
MASSIMO PUNTI 30		TOTALE (A - prova scritta)					

Griglia di valutazione							
CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA		0	1	3	5	7,50	Tot.
B	1	capacità di formulare proposte/soluzioni alle problematiche collegate alla prova					0,00
	2	capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti (teorico/pratico) della materia trattata					0,00
	3	completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione					0,00
	4	corretto orientamento di fronte al problema posto					0,00
Sub totale (1 - 4)						0,00	
MASSIMO PUNTI 30		SUB TOTALE (B - PROVA PRATICA)					

Griglia di valutazione							
CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE		0	1	2	3	4	Tot.
C	1	appropriatezza della terminologia in relazione alla materia					0,00
	2	conoscenza e capacità di analisi dell'argomento					0,00
	3	chiarezza espositiva					0,00
	4	elementi di informatica					0,00
	5	lingua straniera (inglese o francese)					0,00
sub totale 1 - 5						0,00	
MASSIMO PUNTI 20		SUB TOTALE (C - PROVA ORALE)					

PUNTEGGIO COMPLESSIVO DEI TITOLI VALUTATI	
	PROVA SCRITTA PUNTEGGIO (A)
	PROVA PRATICA PUNTEGGIO (b)
	PROVA ORALE PUNTEGGIO (c)
	TOTALE COMPLESSIVO

LA COMMISSIONE	