



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"PAOLO GIACCONE PALERMO"

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ATTIVAZIONE DI N.1 CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE PER LA DURATA DI MESI DODICI, EVENTUALMENTE RINNOVABILE, PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA "INNOVAZIONE CLINICA NELL'AMBITO DEI SARCOMI" RESP.LE PROF. GIUSEPPE BADALAMENTI

Verbale 1

Il giorno 19 del mese di aprile dell'anno 2024 presso i locali della U.O.C. di Oncologia Medica di questa AOUP, alle ore 09.00, si è riunita la Commissione esaminatrice, in seguito indicata, istituita con deliberazione n. 396 del 29.03.2024 per lo svolgimento della selezione di cui all'oggetto bandita giusta delibera n.159 del 15.02.2024.

Prof. Giuseppe Badalamenti	Presidente
Prof. Fabio. Fulfaro	Componente
Dott. Valerio Gristina	Componente
Dott.ssa Gaetana Rinaldi	Componente (supplente)
Sig.ra Cinzia Di Noto	Segretaria

Preliminarmente si dà atto della presenza di tutti i componenti la Commissione fuorché del membro supplente e, indi, si verifica l'insussistenza di cause di incompatibilità tra i componenti della Commissione, dando, altresì, atto che:

- Ciascuno dei commissari dichiara di non avere liti pendenti con altro commissario;
- ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.ii.mm, i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo 1 del Titolo secondo del Libro 2 del codice penale.

Attesa la presenza di tutti i membri, il Prof. Giuseppe Badalamenti dichiara formalmente insediata la commissione e ne assume la presidenza.

Indi dichiara aperta la seduta.

La commissione prende visione:

- della deliberazione n. 159 del 15.02.2024, ed in particolare dei compiti cui è chiamato ad espletare il soggetto affidatario dell'incarico *de quibus*;
- dell'avviso pubblico emanato in esecuzione di detto atto deliberativo e della parte concernente, in particolare, il profilo professionale di medico oncologo, con accesso riservato ad un laureato in Medicina e Chirurgia, con specializzazione in Oncologia Medica o titolo equipollente ed iscritto all'albo dell'ordine professionale dei medici chirurghi.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"PAOLO GIACCONE PALERMO"

La Commissione dà atto che il bando di selezione, è stato pubblicato sul sito aziendale www.policlinico.pa.it, nella sezione "gare e concorsi", sottosezione "concorsi in itinere" in data 20.02.2024 e con scadenza 21.03.2024.

Prende, altresì, atto, dalla visura di tale sito, che pubblicazione di identico tenore è stata effettuata sulla piattaforma aziendale dei concorsi.

La Commissione, giusta previsione di cui all'art. 8 del bando di selezione, dispone per i titoli e il colloquio complessivamente di 60 punti, così come di seguito indicato:

"Per la prova Colloquio: punti 40/60

Titoli: massimo 20/60 punti così ripartiti:

Punti per titoli di carriera fino a un massimo di 5 punti

Punti per titoli accademici di studio fino a un massimo di 5 punti

Punti per pubblicazioni e titoli scientifici fino a un massimo di 5 punti

Punti per curriculum fino a un massimo di 5 punti"

Dopo approfondita discussione, la Commissione mutua i criteri valutazione di cui al D.P.R. 483/1997 adattandoli, tuttavia, alla specificità delle attività a valere sul Progetto di Ricerca demandate all'affidatario dell'incarico, quali risultano dall'art.1 del bando di selezione, e considerando, altresì, che le stesse – giusta sempre l'art.1 citato - dovranno essere rese a supporto della U.O.C. di Oncologia Medica dell'AOUP.

La Commissione prende atto che la procedura di selezione verrà gestita con l'ausilio del programma informatico all'uopo disponibile sulla piattaforma "Concorsi" dell'AOUP.

La Commissione prende visione della scheda di valutazione, che è parte integrante del bando di selezione da utilizzare per la valutazione dei singoli candidati riguardo ai titoli di carriera, ai titoli accademici alle pubblicazioni ed al *curriculum*. Detta scheda si allega al presente verbale per costituirne parte integrante. (All. 1)

La Commissione rileva che la piattaforma informatica aziendale prevede una valutazione relativa alla sezione "Titoli di Carriera" in ragione di mese anziché in ragione di anno, come da previsione del bando. Dopo discussione la Commissione decide che la valutazione in ragione di mese è più corretta per il candidato perché consente di valutare tutti i periodi del servizio prestato, pertanto decide di adottare la modifica e di valutare i a tal modo i titoli di carriera.

A questo punto la segretaria acquisisce dalla piattaforma informatica i *files* contenenti la documentazione inviata da ciascuno dei candidati, ognuno di detti *files*, nominati con le generalità (cognome e nome) dell'aspirante, e li sottopone all'esame della Commissione,



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"PAOLO GIACCONE PALERMO"

Risulta pervenuta n. 1 istanza.

La Commissione, in una prima fase, legge il nominativo del candidato che di seguito si riporta per verificare se sussistano o meno situazioni di incompatibilità tra componenti/segretaria e gli aspiranti alla selezione ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

1. Dott.ssa Algeri Laura

Già dalla semplice lettura del nominativo, i componenti e la segretaria sono in grado di dichiarare che non sussistono ragioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

I componenti e la segretaria dichiarano, altresì:

- a) di non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, rispetto ai partecipanti all'avviso pubblico ed agli altri componenti della Commissione (art. 6-bis L. 7/8/1990 n. 241 e s.m.i.);
- b) che non sussistono cause di inconferibilità e/o incompatibilità, di cui alla normativa vigente in materia, per l'espletamento dell'incarico ricevuto.

Ripresa visione del bando la Commissione prende atto :

- Innanzitutto, l'osservanza delle modalità di presentazione della domanda e dei termini perentori per suo inoltro secondo quanto previsto dall'art.5 del bando di selezione in combinato con la scadenza fissata, come detto, al 21.03.2024, che risulta corretta poiché il sistema informatico non permette l'inoltro oltre la scadenza fissata.
- altresì, dei requisiti di ordine generale e specifico di ammissione relativamente al profilo professionale richiesto per cui si procede, verificando che la domanda sia corredata delle dichiarazioni e dei documenti previsti dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

Si procede quindi all'esame della domanda presentata dal candidato.

Accertato, con esito positivo che la domanda è stata correttamente presentata sulla piattaforma informatica entro il termine ultimo del 21.03.2024. La Commissione ammette la candidata, Dott.ssa Laura Algeri, alla valutazione dei titoli e del curriculum vitae.

La valutazione dei titoli e del curriculum è riportata sulla scheda elaborata in piattaforma (All. n.2) al presente verbale.

La Commissione trasmette il presente verbale sull'apposita piattaforma, per i consequenziali adempimenti di competenza, e da mandato all'Ufficio Concorsi dell'AOUP di procedere a quanto di competenza.

Il Presidente, alle ore 10.30 dichiara chiusa la seduta e la rinvia a data da destinarsi.



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"PAOLO GIACCONE PALERMO"

Il Presente verbale consta di n. 4 pagine scritte su una sola facciata.

Palermo li, 19/04/2024

Letto, approvato e sottoscritto

Prof. Giuseppe Badalamenti

Prof. Fabio. Fulfaro

Dott. Valerio. Gristina

Sig.ra Cinzia Di Noto

:



SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI

COGNOME E NOME	NATO IN	IL
----------------	---------	----

TITOLI DI CARRIERA		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO	
A	1 Servizio nel livello dirig. a concorso, o sup., nella disciplina per anno	1,00		0,00	
	2 anno	0,50		0,00	
	3 Servizio in disciplina affine per anno	0,75		0,00	
	4 Servizio in altra disciplina per anno	0,25		0,00	
	5 Servizio di ruolo di Dir. Medico c/o pubblica	0,50		0,00	
	sub totale A (1 - 5)				0,00
	1 Servizio a tempo pieno punto 1) - più 20%	1,00		0,00	
	2 Servizio a tempo pieno punto 2) - più 20%	0,50		0,00	
	3 Servizio a tempo pieno punto 3) - più 20%	0,75		0,00	
	4 Servizio a tempo pieno punto 4) - più 20%	0,25		0,00	
sub totale A (1 - 4)				0,00	
MASSIMO PUNTI 5		SUB TOTALE (A - CARRIERA)		0,00	

TITOLI ACCADEMICI		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO
B	1 Altra Laurea da 105 a 109 punti 0,50	0,50		0,00
	2 Altra Laurea da 110/100 lode punti 1	1,00		0,00
	3 Master I livello	0,50		0,00
	4 Master II livello	1,00		0,00
	5 Dottorati di ricerca in Materie attinenti	1,50		0,00
	4 Altra Specializzazione	1,00		0,00
MASSIMO PUNTI 5		IB TOTALE (B - ACCADEMICI)		0,00

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO
C	1 Su riviste internazionali pertinente o attin. attinenti la disciplina a concorso	0,50		0,00
	2 Su riviste nazionali pertinente o attin. attinenti la disciplina	0,25		0,00
	3 Abstract/poster	0,10		0,00
MASSIMO PUNTI 5		SUB TOTALE (C - PUBBLIC.)		0,00

CURRICULUM		PREVISTO	N.	ATTRIBUITO
D	1 Corsi di alta specializzazione e/o di perfezionamento attinenti superiori a mesi 6	0,10		0,00
	2 Congressi, convegni seminari, corso aggiornamento attinenti fino a max 1,5 punti con ECM	0,02		0,00
	3 Attività didattica presso scuole SSN e/o Universitarie per insegnamento per anno solare o accademico	0,10		0,00
	4 Borsa di studio e/o Assegni ricerca/incarichi Co.Co.Co/Lib. Prof.le nella disciplina per anno	0,50		0,00
	5 Titolo preferenziale richiesto all'art. 5 del bando	2,00		0,00
	6 Punteggio premiale per documentata partecipazione alle attività relative all'emergenza Covid-19 per almeno sessanta giorni consecutivi c/o strutture del SSN fino a un massimo di	0,300		0,00
	7 Altro titolo risultante dal curriculum	0,10		0,00
MASSIMO PUNTI 5		SUB TOTALE (D - CURRIC.)		0,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO DEI TITOLI VALUTATI		
TITOLI DI CARRIERA SUB TOTALE (A)		0,00
TITOLI ACCADEMICI SUB TOTALE (B)		0,00
PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE SUB TOTALE (C)		0,00
CURRICULUM SUB TOTALE (D)		0,00
TOTALE COMPLESSIVO		0,00