



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziatori Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioniindacati@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it



Università
degli Studi
di Palermo

RELAZIONE ILLUSTRATIVA n. 1/2024

redatta in conformità della circolare MEF-DRGS-IGOP n°25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	27 MARZO 2024
Periodo temporale di vigenza	Esercizio finanziario 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidenti: Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Palermo e Commissario Straordinario dell'AOUP Paolo Giaccone di Palermo. Componenti: Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali, Direttore Amministrativo dell'AOUP, Direttore Sanitario dell'AOUP, Direttore dell'UOC Risorse Umane dell'AOUP, Responsabile Ufficio Negoziatori Sindacali dell'AOUP.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU; FLC-CGIL; CISL FSUR; CONFSAL Fed. SNALS FGU GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari	Personale a tempo determinato e indeterminato del Comparto Istruzione e Ricerca, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "Paolo Giaccone" di Palermo (AOUP).
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondo Direzione Aziendale Attività Strategiche; Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.) Anno 2024.



**Università
degli Studi
di Palermo**

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziatori Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

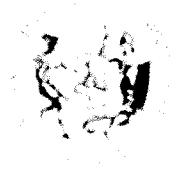
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano triennale della performance 2024-2026 è stato adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 111 del 30 gennaio 2024, all'interno dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. (P.I.A.O.)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (nonché dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013) Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità dell'A.O.U.P. "Paolo Giaccone" di Palermo (anni 2024-2026) è stato adottato, a seguito di deliberazione della Direzione Generale n° 111 del 30 gennaio 2024. Il Programma viene pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda in formato aperto e standardizzato e, periodicamente, ne viene riportato lo stato di attuazione.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera g, del D. Lgs. n. 150/2009, ha verificato la presenza nel sito istituzionale dell'Azienda di Palermo di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, raggiungibile da un link posto nella homepage del sito stesso, denominata "Amministrazione trasparente". L'attestazione di quanto sopra è contenuta nel verbale relativo alla seduta n.4 del 15 febbraio 2024	

53



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziatori Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it



Università
degli Studi
di Palermo

		<p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009</p> <p>La relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2022, approvata dall'Azienda con Delibera n.849 del 23 giugno 2023, come previsto dall'art. 10, comma 1, lettera b, del D. Lgs. N.150 del 27 ottobre 2009, è stata trasmessa all'OIV per la validazione. Il riferimento di metodo è la Delibera n. 6 del 2013 della CIVIT "Linee guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla <i>performance</i>". L'OIV ha validato la Relazione con nota prot. n. 43421 del 21 giugno 2023</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali altre informazioni utili)

Al primo punto all'ordine del giorno: "*Fondo Direzione Aziendale Attività Strategiche*", le parti hanno concordato che la Direzione aziendale avrà a disposizione Euro 288.508,87, pari al 5% dell'importo della Produttività di Euro 5.770.177,48, finalizzato al finanziamento delle attività strategiche che riterrà opportuno avviare, previa valutazione iniziale e finale da parte del competente O.I.V. All'interno del Fondo Art. 103 Premialità e Condizioni di lavoro, la destinazione delle risorse sarà rimodulata con l'istituzione del sottoconto "*Attività Strategiche della Direzione Aziendale*", costituito stornando le risorse necessarie dal sottoconto "*Performance Organizzativa ed Individuale*".

5/5



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA



Università
degli Studi
di Palermo

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Va E. Toti n.76
Tel 091 655 5582
Email: relazioniindacali@policlinico.pa.it
Pec:risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it

Per il secondo punto all'ordine del giorno: *"Istituzione Indennità Mensile di Amministrazione"*, l'Ipotesi di accordo è stata sottoscritta sul presupposto della sua conformità alle seguenti norme:

Il CCNQ per la Definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale del 3 agosto 2021 che, all'art. 5, comma 1-III, colloca il personale non dirigente delle Aziende Ospedaliere-Universitarie, di cui alla lettera a) dell'art. 2 del D.Lgs. 21 dicembre 1999, n.517, all'interno del Comparto di Contrattazione Collettiva dell'Istruzione e della Ricerca.

Il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 13 maggio 2003 che all'art. 41, comma 4, prevede: *"nell'ambito della Contrattazione Integrativa, gli Atenei istituiranno un'Indennità Accessoria Mensile (I.M.A.) erogabile per dodici mesi"*.

I CC.CC.NN.LL. del Comparto Istruzione e Ricerca degli anni 2006-2009, 2016-2018 e in ultimo l'art. 120, comma 5, del vigente CCNL 2019-2021, che hanno confermato l'istituto contrattuale dell'Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.).

L'art. 120, comma 5, del vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca che prevede: *"Restano confermati i valori dell'indennità di cui all'art.41, comma 4 del CCNL del 27/1/2005 con finanziamento a carico del fondo di cui al presente articolo"*.

Il D. Lgs N. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Inoltre, la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo ha tenuto conto:

Del prospetto esitato dall'U.O.C. Risorse Umane di ripartizione del fondo del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, art. 103 *Fondo Premialità e condizioni di lavoro*, all'interno della Delibera di costituzione provvisoria dei fondi del comparto anno, n. 210 del 27 febbraio 2024;

SS



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

UOC Risorse Umane
Ufficio Negoziazioni Sindacali
Via E. Toti n.76
Tel. 091 655 5582
Email: relazionisindacali@policlinico.pa.it
Pec: risorseumane@cert.policlinico.pa.it
Web: www.policlinico.pa.it



Università
degli Studi
di Palermo

Della proiezione dei profili professionali del Comparto Istruzione e Ricerca, previsti sulla Dotazione Organica dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, per un totale di 1.804 unità di personale, parte integrante dell'Ipotesi di Accordo.

Della Delibera del Commissario Straordinario n. 210 del 27 febbraio 2024: "Determinazione Provvisoria dei Fondi Contrattuali del Comparto Sanità Anno 2024".

Della Certificazione da parte del Collegio dei Revisori, con verbale n. 39 dell'8 marzo 2024, della suddetta costituzione provvisoria dei Fondi del personale del Comparto Anno 2024.

Del verbale relativo all'Accordo di CCIA del personale del Comparto Istruzione e Ricerca del 20 novembre 2023, in cui l'Amministrazione si è espressa favorevolmente relativamente all'eventuale introduzione dell'istituto contrattuale dell'I.M.A., previo confronto con la delegazione di parte sindacale.

Per quanto concerne i risultati attesi, questi sono la costituzione di un Fondo a disposizione della Direzione aziendale per il finanziamento delle attività strategiche, volte a garantire i L.E.A., e l'attribuzione dell'Indennità Mensile di Amministrazione (I.M.A.) a tutto il personale del Comparto Istruzione e Ricerca, previsto dalla Dotazione Organica dell'AOUP "Paolo Giaccone" di Palermo, a valere dal mese di gennaio 2024.

Palermo li 04/04/2024

La Responsabile
dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali
Sig.ra Loredana Drago

Il Direttore
dell'UOC Risorse Umane
Dott.ssa Silvia Salerno

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Maria Grazia Furnari

Firmato digitalmente da: Maria
Grazia Furnari
Data: 04/04/2024 11:31:20

50



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

Sede legale: Via del Vespro n.129 - 90127 Palermo
CF e P.IVA: 05841790826

COLLEGIO SINDACALE

Pec: protocollo@cert.policlinico.pa.it

Web: www.policlinico.pa.it

ATTESTAZIONE

Il Collegio nella seduta del 5 aprile 2024, come riportato nel verbale n.40 del 5/04/2024, prende atto della richiesta di parere su i Fondi contrattuali 2024 a seguito Integrazione nuova ripartizione e assegnazione degli stessi e quindi della nuova Ipotesi di accordo sui Fondi contrattuali del comparto sanità 2024 e della relativa documentazione, nonché delle nuove codifiche di sottoconto:

- a) "Attività Strategiche della Direzione Aziendale, pari a € 288.508,87 costituita dallo storno del 5% del sottoconto Performance Organizzativa ed individuale di € 5.770.177,48;
- b) IMA-Indennità Mensile di Amministrazione, di nuova costituzione, pari a € 2.056.560,00 costituito dallo storno del sottoconto Performance Organizzativa ed individuale, che risulta ridotto a € 3.425.108,61.

Il Collegio, vista tutta la documentazione pervenuta, ritiene di potere esprimere parere favorevole, ribadendo, in via previsionale, come già espresso nel verbale n. 39 dell'8/02/2024, sempre nel rispetto della coerenza dei Fondi disponibili per il C.C.I.A. e sull'adeguatezza normativa e dei vincoli di Bilancio.

Per il Collegio

**Il Presidente del Collegio Sindacale
Dottore Giuseppe ROMEO**